

ΤΟΜΕΑΣ ΜΙΣΘΩΝ

- **ΑΔΕΙΕΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ**



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ



ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
1441 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

ΓΡΑΦΕΙΟ ΓΕΝΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΑΡ. 1761

Αρ. Φακ.: 15.01.004, 05.10.010.002.001

Αρ. Τηλ.: 22 602252

Αρ. Τηλ.: 22 675580

E-mail : accountant.general@treasury.gov.cy

14 Νοεμβρίου 2016

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,
Γενικό Ελεγκτή,
Επίτροπο Διοικήσεως,
Επίτροπο Νομοθεσίας,
Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα,
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας του Ανταγωνισμού,
Επίτροπο Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού,
Διοικητή Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών,
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,
Υπουργείων, Γενικής Διεύθυνσης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων,
Συντονισμού και Ανάπτυξης,
Αρχιπρωτοκολλητή,
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου
Έφορο Υπηρεσίας Συνεργατικών Εταιρειών,
Πρόεδρο Εφοριακού Συμβουλίου,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών,
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφύγων,
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας,
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου

**Άδεια μητρότητας γυναικών κρατικών υπαλλήλων
περιλαμβανομένων των εκτάκτων και υπαλλήλων με σύμβαση**

Αναφέρομαι στο πιο πάνω θέμα και επιθυμώ να σας πληροφορήσω ότι, η πρακτική που ακολουθείται σήμερα για τη διευθέτηση των απολαβών των κρατικών υπαλλήλων σε σχέση με το επίδομα μητρότητας που καταβάλλεται από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων κατά την περίοδο της άδεια μητρότητας θα διαφοροποιηθεί.

A. Πολιτική διευθέτησης απολαβών κατά την περίοδο της άδειας μητρότητας

Σήμερα, για τις δώδεκα πρώτες εβδομάδες της άδειας μητρότητας καταβάλλονται στις υπαλλήλους πλήρεις απολαβές και με την επάνοδο τους στην εργασία, αποκόπτεται σε μηνιαίες δόσεις το ποσό του επιδόματος μητρότητας που έχει καταβληθεί από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων και αφορά τις δώδεκα πρώτες εβδομάδες της άδειας μητρότητας.

Η πρακτική της ταυτόχρονης πληρωμής της πλήρους μισθοδοσίας και του επιδόματος μητρότητας για τις δώδεκα πρώτες εβδομάδες της άδειας μητρότητας δημιουργεί αυξομειώσεις στη μισθοδοσία των υπαλλήλων, υπό τη μορφή υπερπληρωμών κατά την περίοδο των δώδεκα πρώτων εβδομάδων και αποκοπών με την επάνοδο τους στην εργασία.

Η νέα πρακτική προνοεί την καταβολή μέρους των απολαβών της υπαλλήλου για τις πρώτες 12 εβδομάδες της άδειας μητρότητας, έτσι ώστε μαζί με το επίδομα μητρότητας, να συμπληρώνονται οι πλήρεις απολαβές της υπαλλήλου, σύμφωνα με τις πρόνοιες της σχετικής νομοθεσίας.

Συγκεκριμένα, η νέα αυτή διευθέτηση προϋποθέτει τα εξής:

- (α) Για τις δώδεκα πρώτες εβδομάδες της άδειας μητρότητας, για τις οποίες έχει υπολογισθεί ότι, το ύψος του επιδόματος μητρότητας που καταβάλλεται από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων ανέρχεται περίπου στο 80% του ακαθάριστου μηνιαίου μισθού, το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας θα καταβάλλει το υπόλοιπο **20%**, αποκόπτοντας για την εν λόγω περίοδο το 80% των απολαβών της.
- (β) Δεν θα γίνεται οποιαδήποτε αποκοπή του επιδόματος μητρότητας από τη μηνιαία μισθοδοσία μετά τη λήξη της άδειας μητρότητας, όπως γινόταν μέχρι σήμερα, εφόσον δεν θα υπάρχει πλέον υπερπληρωμή μισθοδοσίας.
- (γ) Τυχόν μικρές διαφορές που θα προκύπτουν σε σχέση με το επίδομα μητρότητας θα τακτοποιούνται με τη λήξη της άδειας μητρότητας και αφού εξασφαλιστεί από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων το τελικό ποσό του επιδόματος μητρότητας που θα έχει καταβληθεί.
- (δ) Για την περίοδο μεταξύ της 13^{ης} και 18^{ης} εβδομάδας της άδειας μητρότητας, η υπάλληλος δεν θα δικαιούται, όπως ισχύει και σήμερα, απολαβές πέραν του επιδόματος μητρότητας που λαμβάνει από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- (ε) Στις περιπτώσεις όπου το επίδομα μητρότητας ή/και η διάρκεια της άδειας μητρότητας διαφέρουν από τη συνήθη πρακτική, θα γίνεται ανάλογος χειρισμός.

B. Διαδικασίες διευθέτησης απολαβών κατά την περίοδο της άδειας μητρότητας

Η λογιστική εργασία, που αφορά στα θέματα διευθέτησης των απολαβών των κρατικών υπαλλήλων κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας, θα διεκπεραιώνεται πλέον κεντρικά, από το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας χωρίς την εμπλοκή των Λογιστηρίων των Υπουργείων, των Τμημάτων και των Ανεξάρτητων Υπηρεσιών.

Η διαδικασία που θα πρέπει να ακολουθείται από τις υπαλλήλους που πρόκειται να απουσιάσουν με άδεια μητρότητας είναι η εξής:

(α) Το έντυπο των Κοινωνικών Ασφαλίσεων «Αίτηση για επίδομα μητρότητας», εφόσον συμπληρωθεί κατάλληλα από την υπάλληλο, όπως γίνεται και σήμερα, θα πρέπει να υποβάλλεται είτε δια χειρός είτε να αποστέλλεται στα κεντρικά γραφεία του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας για συμπλήρωση / υπογραφή από τον αρμόδιο λειτουργό του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας στην πιο κάτω διεύθυνση. Παράλληλα, η αίτηση θα πρέπει να υποβάλλεται και ηλεκτρονικά στο Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας, στην πιο κάτω ηλεκτρονική διεύθυνση, έτσι ώστε να τυγχάνει άμεσου χειρισμού.

Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας
(Τομέας Μισθών – αίτηση για επίδομα μητρότητας)
Γωνία Μιχαήλ Καραολή & Γρηγόρη Αυξεντίου, 1441 Λευκωσία

mitrotita@treasury.gov.cy

Τηλέφωνα Επικοινωνίας:
22-602418, 22-602395

Υπενθυμίζεται ότι, η έγκαιρη υποβολή της αίτησης για επίδομα μητρότητας στις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι απαραίτητη για την έγκριση της περιόδου άδειας μητρότητας και την έγκαιρη καταβολή του επιδόματος μητρότητας.

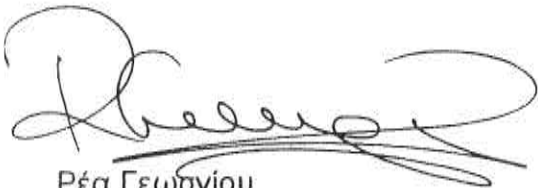
Ως εκ τούτου, η παραλαβή της αίτησης από τον αρμόδιο λειτουργό του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας θα πρέπει να γίνεται τουλάχιστον 15 εργάσιμες ημέρες πριν από τη λήξη της προθεσμίας υποβολής αυτής στις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, η οποία είναι 21 ημέρες πριν από την ημέρα που απαιτείται το επίδομα. Νοείται ότι, σε περίπτωση που η αιτήτρια δεν υποβάλει έγκαιρα την εν λόγω αίτηση στο Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας, την ευθύνη για τυχόν απώλεια επιδόματος μητρότητας λόγω εκπρόθεσμης υποβολής της αίτησης στις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων, θα φέρει αποκλειστικά η ίδια.

Η υποβολή της αίτησης στις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα γίνεται από το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας και αντίγραφο της θα αποστέλλεται στην υπάλληλο ηλεκτρονικά, για ενημέρωση της.

(β) Αντίγραφα των εντύπων μισθοδοσίας, τα οποία θα ετοιμάζονται κεντρικά από το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας για διευθέτηση του επιδόματος μητρότητας, θα αποστέλλονται στο Λογιστήριο του αρμόδιου Υπουργείου / Τμήματος / Ανεξάρτητης Υπηρεσίας για σκοπούς ενημέρωσης και συμφιλίωσης των σχετικών λογιστικών εγγραφών.

Οι πρόνοιες της εγκυκλίου τίθενται σε εφαρμογή από την 1/1/2017, για τις περιπτώσεις που η άδεια μητρότητας αρχίζει από την 1/1/2017 και μετέπειτα. Οι πρόνοιες της εγκυκλίου με αρ. 1624 και ημερ. 3/12/2007, σε σχέση με τη διευθέτηση των απολαβών (παράγραφος 3(δ)) παύουν να ισχύουν από την πιο πάνω ημερομηνία.

Παρακαλώ όπως το περιεχόμενο της εγκυκλίου γνωστοποιηθεί σε όλο το προσωπικό.



Ρέα Γεωργίου
Γενική Λογίστρια της Δημοκρατίας



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Αρ. Φακ.: 13.20.004

Αρ. Τηλ. : 22602418

Αρ. Φαξ : 22302039

E-mail : mitrotita@treasury.gov.cy



ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

1441 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

01-12-17

ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΗ ΗΜΕΡΟΜ ΤΟΚΕΤΟΥ: 22/2/2018

Γενική Διευθύντρια Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού

ΘΕΜΑ: Αίτηση Επιδόματος Μητρότητας για

Έχω οδηγίες να αναφερθώ στο πιο πάνω θέμα και να σας επισυνάψω όλη την σχετική αλληλογραφία για την αίτηση επιδόματος μητρότητας της πιο πάνω υπαλλήλου που υπηρετεί στο Τμήμα σας. Συγκεκριμένα επισυνάπτεται:

- Αντίγραφο της Αίτησης Επιδόματος Μητρότητας
- Αντίγραφο της επιστολής που στάληκε στην αιτήτρια από το Γενικό Λογιστήριο
- Αντίγραφο του Εντύπου ΓΛ44Β - Αλλαγή Επιδομάτων Αποκοπών
- Αντίγραφο του Εντύπου ΓΛ44Η - Έντυπο Αδειών

Για τυχόν άλλες αλλαγές της περιόδου άδειας μητρότητας χωρίς απολαβές από
24-06-18 παρακαλώ όπως μας αποστείλετε νέο έντυπο ΓΛ44Η.

21-05-18 μέχρι

(Γεωργία Γεωργίου)
για Γενική Λογίστρια της Δημοκρατίας



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Αρ. Φακ.: 13.20.004

Αρ. Τηλ. : 22602418

Αρ. Φαξ : 22302039

E-mail : mitrotita@treasury.gov.cy

01-12-17

Κυρία



ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

1441 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

3

ΘΕΜΑ: Αίτηση Επιδόματος Μητρότητας

Έχω οδηγίες να αναφερθώ στην αίτησή σας για Επίδομα Μητρότητας με ημερομηνία παραλαβής 01-12-17 σχετικά με την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού σας στις **13-03-18** και να σας πληροφορήσω τα ακόλουθα:

1. Σύμφωνα με την πιο πάνω αίτηση δικαιούστε να απουσιάσετε από την εργασία σας από **26-02-18** μέχρι **24-06-18** (17 Εβδομάδες). Διευκρινίζεται ότι:
 - οι δύο εβδομάδες πριν από την εβδομάδα του αναμενόμενου τοκετού από **26-02-18** μέχρι **11-03-18**
 - η εβδομάδα αναμενόμενου τοκετού από **12-03-18** μέχρι **18-03-18** και
 - οι οκτώ εβδομάδες μετά την εβδομάδα του αναμενόμενου τοκετού από **19-03-18** μέχρι **13-05-18**

είναι υποχρεωτικές. Επιπρόσθετα, δικαιούστε εάν το επιθυμείτε να απουσιάσετε μέχρι και 7 εβδομάδες μετά την λήξη των 11 υποχρεωτικών εβδομάδων από **14-05-18** μέχρι **01-07-18**.

2. Για τις 12 πρώτες εβδομάδες από **26-02-18** μέχρι **20-05-18** θα σας καταβληθούν από το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας μέρος των απολαβών σας οι οποίες μαζί με το επίδομα μητρότητας του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα συμπληρώνουν τις πλήρεις απολαβές σας. Για τις υπόλοιπες 5 Εβδομάδες από **21-05-18** μέχρι **24-06-18** θα λαμβάνετε μόνο το επίδομα μητρότητας από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Τυχόν μικρές διαφορές που θα προκύψουν σε σχέση με το επίδομα μητρότητας θα τακτοποιούνται με τη λήξη της άδειας μητρότητας και αφού εξασφαλιστεί από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων το τελικό ποσό του επιδόματος μητρότητας που θα έχει καταβληθεί.

3. Σε περίπτωση που:

(α) η πραγματική ημερομηνία τοκετού επισυμβεί πριν τις **26-02-18** (Πρόωρος τοκετός) παρακαλώ όπως μας υποβάλετε νέα αίτηση με το διακριτικό 'ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΑΙΤΗΣΗ' επισυνάπτοντας αντίγραφο του Πιστοποιητικού Γεννήσεως του παιδιού.

(β) επιθυμείτε να επιστρέψετε στην εργασία σας πριν τις **24-06-18** (αφού έχετε όμως συμπληρώσει τις 11 υποχρεωτικές εβδομάδες άδειας μητρότητας) παρακαλώ όπως μας υποβάλετε νέα αίτηση με το διακριτικό 'ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΜΕΝΗ ΑΙΤΗΣΗ'.

Για τυχόν οποιοσδήποτε απορίες έχετε παρακαλώ όπως επικοινωνήσετε με τους αρμόδιους λειτουργούς του Τομέα Μισθών (Τμήμα Μητροτήτων – Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας) τηλ. 22602418, 22602395.


(Γεωργία Γεωργίου)

για Γενική Λογίστρια της Δημοκρατίας

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΑΛΛΑΓΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ / ΑΠΟΚΟΠΩΝ

(Έντυπο Γ.Λ. 44B)

ΓΙΑ ΧΡΗΣΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ		Μήνας Πληρωμής
Ημερομηνία καταχώρησης:	22/01/18	
Μονογραφή:	CS	Α / Α Σελίδας
Ολικό Σελίδας:	6,351.00	9 20308

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ/ΤΜΗΜΑ/ΥΠΗΡΕΣΙΑ: Γενικό Λογιστήριο - Τμήμα Μητροτήτων

Α/Α	Α.Κ.Α.	Α.Δ.Τ.	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	Κώδικας	Μηνιαίο Ποσό	Ισχύς Νέου Ποσού		Νόμισμα	Παρατηρήσεις	
						Από	Μέχρι			
1				2300	265.00	26-02-18	28-02-18	Ευρώ		
2				2300	2,381.00	01-03-18	31-03-18	Ευρώ		
3				2300	2,205.00	01-04-18	30-04-18	Ευρώ	Για χρήση από Τομέα Μισθών Γεν. Λογ.	
4				2300	1,500.00	01-05-18	20-05-18	Ευρώ	Αναμ.τοκ: 13-03-18	
5									Gross: 38,211.94	
6									2 2018 3,039.14	
7									3 2018 3,039.14	
8									4 2018 3,039.14	
9									5 2018 3,039.14	
10										
11										
12										
13										
14										
15										
					Ο Λ Ι Κ Ο	6,351.00				3138.92

ΕΤΟΙΜΑΣΤΗΚΕ ΑΠΟ:

Γ. Γεωργίου

ΕΛΕΓΧΘΗΚΕ ΑΠΟ:

ΥΠΟΓΡ.: *ΥΓ*
ΥΠΟΓΡ.: *ΥΓ*

ΤΗΛ.ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ:

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ:

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

(Έντυπο Γ.Λ. 44Η)

ΕΝΤΥΠΟ ΑΔΕΙΩΝ

ΓΙΑ ΧΡΗΣΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ

Ημερομηνία
καταχώρησης:
Μονογραφή:

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ/ΤΜΗΜΑ/ΥΠΗΡΕΣΙΑ: Γενικό Λογιστήριο - Τμήμα Μητροτήτων

Α/Α	Α.Κ.Α.	Α.Δ.Τ.	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	Κώδικας Άδειας (1)	Ημερομηνία		Σύνολο Μήνες Μέρες	Περιγραφή Είδους Άδειας
					Από	Μέχρι		
1				ML	21-05-18	24-06-18	35	Άδεια Μητρότητας χωρίς απολαβές
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								

ΕΤΟΙΜΑΣΤΗΚΕ ΑΠΟ: Γ. Γεωργίου ΥΠΟΓΡ: Γ.Γ.

ΕΛΕΓΧΘΗΚΕ ΑΠΟ: ΥΠΟΓΡ: [Signature]

ΤΗΛ. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ: ...

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ: ...

Είδη Άδειών	(1) Κώδικες
Άδεια Μητρότητας χωρίς απολαβές	ML
Γονική Άδεια χωρίς απολαβές	BL
Άδεια χωρίς απολαβές για λόγους Δημοσίου Συμφέροντος	PL
Άδεια χωρίς απολαβές για λόγους Μη Δημοσίου Συμφέροντος	UL
Εκπαιδευτική Άδεια χωρίς απολαβές	SL
Άδεια Ασθενείας με μισές απολαβές	1/2

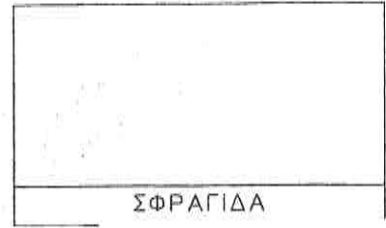


Ο ΠΕΡΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΝΟΜΟΣ

ΑΙΤΗΣΗ ΓΙΑ ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

ΠΡΟΣΟΧΗ:

1. Πριν συμπληρώσετε την αίτηση αυτή, διαβάστε προσεκτικά τις πληροφορίες/οδηγίες που αναγράφονται στο πίσω μέρος της αίτησης.
2. Πρόσωπο που σε γνώση του προβαίνει σε ψευδή δήλωση ή ψευδείς παραστάσεις με σκοπό να εξασφαλίσει επίδομα για τον εαυτό του ή για άλλο πρόσωπο, υπόκειται σε ποινική δίωξη.



ΣΦΡΑΓΙΔΑ

ΜΕΡΟΣ Ι – ΣΤΟΙΧΕ

A. Ονοματεπώνυμο

Τόπος Γέννησης:

Αρ. Εγγραφής Α/

Οικογενειακή κατ

Ημερομηνία Γάμο

Ενορία/Χωριό:

Τηλ.:99-5.....

B. ΣΥΜΠΛΗΡΩΝΕΤΑ

Σημειώστε ανάλογα με την περίπτωση:

1. Γυναίκα που αναμένει παιδί μέσω παρένθετης μητέρας 2. Παρένθετη μητέρα

Εναρξη περιόδου επιδόματος μητρότητας: (Ισχύει μόνο για το 1).

- (i) Εβδομάδα του τοκετού (ii) Δύο εβδομάδες πριν τον αναμενόμενο τοκετό

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Η πληρωμή θα σας καταβληθεί/καταβάλλεται στον τραπεζικό λογαριασμό που έχετε ήδη δηλώσει στις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων για να λάβετε άλλη παροχή/πληρωμή από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το Κεντρικό Ταμείο Αδειών ή/και το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό. Παρακαλώ όπως συμπληρώσετε τα πιο κάτω μόνο εάν ο τραπεζικός λογαριασμός που δηλώσατε έχει αλλάξει.

Όνομα Τραπεζικού/Συνεργατικού Ιδρύματος: Συνεργ

Αρ. Υποκαταστήματος Τράπεζας:

IBAN (Τραπεζικός Λογαριασμός):

BIC (Κωδικός Swift Τράπεζας):

Διεύθυνση Τραπεζικού/Συνεργατικού Ιδρύματος:

Αν έχετε ασφάλιση σε Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων άλλης χώρας δηλώστε:

(α) τη χώρα: (β) αρ. ασφαλίσεως: (γ) από: μέχρι:

(α) τη χώρα: (β) αρ. ασφαλίσεως: (γ) από: μέχρι:

Όνομα Συζύγου: Ημερομηνία Γέννησης:

Τόπος Γέννησης: Αρ. Ταυτότητας: Αρ. Κοιν. Ασφαλίσεων:

Αρ. Εγγραφής Αλλοδαπού: Αρ. Διαβατηρίου:

ΜΕΡΟΣ ΙΙ – ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΞΑΡΤΩΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΙΤΗΤΡΙΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ ΑΥΞΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ

Όνοματεπώνυμο	Αριθμός Ταυτότητας/ Αρ. Εγγρ. Αλλοδαπού	Ημερ. Γέννησης/ Τόπος Γέννησης	Φύλο	Συγγένεια

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ – ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΟΥ ΤΟΚΕΤΟΥ (συμπληρώνεται από εγγεγραμμένο ιατρό μετά τη συμπλήρωση της εικοστής πέμπτης (25) εβδομάδας κύησης)

Πιστοποιώ ότι εξέτασα σήμερα την (Όνομα αιτήτριας):
και ότι αυτή αναμένεται να γεννήσει (Ημερομηνία): 13 Μαρτίου 2018

Υπογραφή ιατρού: Ονοματεπώνυμο ιατρού:

Ημερομηνία: 01/12/2017

ΜΕΡΟΣ ΙV – ΣΥΜΠΛΗΡΩΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΙΤΗΤΡΙΑ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΥΙΟΘΕΣΙΑΣ

Όνομα υιοθετημένου παιδιού:

Ημερομηνία γέννησης: Θήλυ Ημερομηνία υιοθεσίας:

ΜΕΡΟΣ V – ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣ

1. Επάγγελμα (πλήρης περιγραφή):
2. Δηλώστε αν είστε μισθωτή ή αυτοτελώς εργαζόμενος: Ν Ο
3. Διεύθυνση: Ταχ. Κώδ.:
4. Διεύθυνση: Ταξ. Κώδ.:
5. Ημερομηνία που θα ξαναρχίσετε εργασία μετά τον τοκετό:

ΜΕΡΟΣ VI – ΣΥΜΠΛΗΡΩΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

1. Όνομα εργοδότη: Γενικό Κοινωνικό Ταμείο της Δημοκρατίας Αρ. Μητρώου: 5499311001
2. Διεύθυνση εργοδότη: Γνωστική Παρασκή ΕΡ. Α.Σ.Κ.Α.Μ.Ε.Π. Τηλ.: 22302039 Φαξ: 22302039
3. Ημερομηνία από την οποία η αιτήτρια σταμάτησε/θα σταματήσει να εργάζεται: 26/02/18
4. Απολαβές της αιτήτριας πριν από τη διακοπή της εργασίας της λόγω μητρότητας: € 3039 την εβδομάδα/το μήνα/την ημέρα
Μέχρι ποια ημερομηνία έχετε πληρώσει/θα πληρώσετε την αιτήτρια: 25/02/18
5. Πληρώνετε στην αιτήτρια οποιοδήποτε ποσό κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας; ΝΑΙ ΟΧΙ
Αν "ΝΑΙ" αναφέρετε:
(α) Πλήρεις απολαβές: περίοδος από μέχρι

Ημερομηνία: 01/12/17 Υπογραφή εργοδότη: Γεωργία Γεωργίου



ΜΕΡΟΣ VII – ΑΙΤΗΣΗ ΚΑΙ ΔΗΛΩΣΗ

Απαιτώ επίδομα μητρότητας και δηλώνω ότι οι πληροφορίες που είναι καταχωρημένες στο έντυπο αυτό είναι αληθείς.
Για σκοπούς εξέτασης της αίτησής μου, οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι δεσμευμένες να με ενημερώσουν από τρίτους που είναι σχετικά με το αντικείμενο της αίτησης. Παράλληλα οι Υπηρεσίες μπορούν να κοινοπονηθούν σε άλλες υπηρεσίες σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Επεξεργασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα Ν. 2472/2006.

Ημερομηνία: 01/12/2017 Υπογραφή αιτήτριας:

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ/ΟΔΗΓΙΕΣ

1. Η αίτηση αυτή πρέπει να υποβληθεί το αργότερο μέσα σε ΕΙΚΟΣΙ ΜΙΑ ΗΜΕΡΕΣ από την ημέρα που απαιτείται το επίδομα. Διευκρινίζεται ότι η αίτηση μπορεί να υποβληθεί μετά τη συμπλήρωση της εικοστής πέμπτης (25) εβδομάδας κύησης.
2. Αν η αίτηση υποβληθεί μετά τον τοκετό τότε η περίοδος πληρωμής καθορίζεται με βάση την ημερομηνία του τοκετού και όχι με βάση την ημερομηνία του αναμενόμενου τοκετού.
3. Πιστοποιητικό από το θεράποντα ιατρό/ιατρούς του βρέφους και πιστοποιητικό από το νοσηλευτικό ίδρυμα στο οποίο νοσηλεύτηκε το βρέφος, σε περίπτωση που αμέσως μετά τον τοκετό το βρέφος νοσηλεύεται είτε σε θερμοκοιτίδα λόγω πρόωρου τοκετού είτε νοσηλεύεται λόγω άλλου προβλήματος υγείας, για περίοδο νοσηλείας πέραν των 21 ημερών.
4. Πρωτότυπη βεβαίωση από το Τραπεζικό/Συνεργατικό Πιστωτικό Ίδρυμα, όπου να παρουσιάζεται η δικαιοχώρα και ο διεθνής αριθμός λογαριασμού (IBAN).
5. Μαζί με την αίτηση πρέπει να υποβληθούν τα ακόλουθα:
(α) Πιστοποιητικό υιοθεσίας από την αρμόδια αρχή σε περίπτωση που υιοθετείται το παιδί.
(β) Πιστοποιητικό γέννησης του υιοθετημένου παιδιού.



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Αρ. Φακ.: 13.20.004
Αρ. Τηλ. : 22602418
Αρ. Φαξ : 22302039
E-mail : mitrotita@treasury.gov.cy



ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
1441 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

23-03-18

ΠΡΑΓΜΑΤΙΚΗ ΗΜΕΡΟΜ ΤΟΚΕΤΟΥ: 22/2/2018

Γενική Διευθύντρια Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού

ΘΕΜΑ: Αίτηση Επιδόματος Μητρότητας για Ι _____)

Έχω οδηγίες να αναφερθώ στο πιο πάνω θέμα και να σας επισυνάψω όλη την σχετική αλληλογραφία για την τροποποιημένη αίτηση επιδόματος μητρότητας της πιο πάνω υπαλλήλου που υπηρετεί στο Τμήμα (ι) συγκεκριμένα επισυνάπτεται:

- Αντίγραφο της Αίτησης Επιδόματος Μητρότητας
- Αντίγραφο της επιστολής που στάληκε στην αιτήτρια από το Γενικό Λογιστήριο
- Αντίγραφο του Εντύπου ΓΛ44Β - Αλλαγή Επιδομάτων Αποκοπών
- Αντίγραφο του Εντύπου ΓΛ44Η - Έντυπο Αδειών

Για τυχόν άλλες αλλαγές της περιόδου άδειας μητρότητας χωρίς απολαβές από
24-06-18 παρακαλώ όπως μας αποστείλετε νέο έντυπο ΓΛ44Η.

17-05-18 μέχρι

(Γεωργία Γεωργίου)
Γενική Λογίστρια της Δημοκρατίας



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

Αρ. Φακ.: 13.20.004
Αρ. Τηλ. : 22602418
Αρ. Φαξ : 22302039
E-mail : mitrotita@treasury.gov.cy



ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ
ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
1441 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

23-03-18

Κυρία

ΘΕΜΑ: Αίτηση Επίδοματος Μητρότητας

Έχω οδηγίες να αναφερθώ στην αίτησή σας για Επίδομα Μητρότητας με ημερομηνία παραλαβής 22-03-18 σχετικά με την ημερομηνία τοκετού σας στις 22-02-18 και να σας πληροφορήσω τα ακόλουθα:


1. Σύμφωνα με την ημερομηνία τοκετού σας δικαιούστε να απουσιάσετε από την εργασία σας από 22-02-18 μέχρι 24-06-18 (123 μέρες).

2. Για τις 12 εβδομάδες από 22-02-18 μέχρι 16-05-18 θα σας καταβληθούν από το Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας μέρος των απολαβών σας οι οποίες μαζί με το επίδομα μητρότητας του Ταμείου Κοινωνικών Ασφαλίσεων θα συμπληρώνουν τις πλήρεις απολαβές σας.

Για τις υπόλοιπες 39 μέρες από 17-05-18 μέχρι 24-06-18 θα λαμβάνετε μόνο το επίδομα μητρότητας από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Τυχόν μικρές διαφορές που θα προκύψουν σε σχέση με το επίδομα μητρότητας θα τακτοποιούνται με τη λήξη της άδειας μητρότητας και αφού εξασφαλιστεί από τις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων το τελικό ποσό του επιδόματος μητρότητας που θα έχει καταβληθεί.

3. Εάν επιθυμείτε δικαιούστε να επιστρέψετε στην εργασία σας στις 28-06-18 όμως για την περίοδο από 25-06-18 μέχρι 27-06-18 δε θα λαμβάνετε ούτε επίδομα μητρότητας από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, ούτε απολαβές από τον εργοδότη σας. Επομένως στην περίπτωση που επιθυμείτε να επιστρέψετε στην εργασία σας στις 28-06-18 παρακαλώ όπως ενημερώσετε γραπτώς το Τμήμα που υπηρετείτε, με κοινοποίηση στο Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας - Τμήμα Μητροτήτων.

Για τυχόν οποιοσδήποτε απορίες έχετε παρακαλώ όπως επικοινωνήσετε με τους αρμόδιους λειτουργούς του Τομέα Μισθών (Γενικό Λογιστήριο της Δημοκρατίας - Τμήμα Μητροτήτων) τηλ. 22602418, 22602395.


(Γεωργία Γεωργίου)
για Γενική Λογίστρια της Δημοκρατίας

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
 ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
 ΑΛΛΑΓΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ / ΑΠΟΚΟΠΩΝ

(Έντυπο Γ.Λ. 44B)

ΓΙΑ ΧΡΗΣΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ	Μήνας Πληρωμής
Ημερομηνία καταχώρησης: 21/3/18	
Μονογραφή: JS	A / A Σελίδας
Ολικό Σελίδας: 6,351.00	080305

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ/ΤΜΗΜΑ/ΥΠΗΡΕΣΙΑ: Γενικό Λογιστήριο - Τμήμα Μητροτήτων

Α/Α	Α.Κ.Α.	Α.Δ.Τ.	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	Κώδικας	Μηνιαίο Ποσό	Ισχύς Νέου Ποσού		Νόμισμα	Παρατηρήσεις
						Από	Μέχρι		
1				2300	530.00	22-02-18	28-02-18	Ευρώ	
2				2300	2,381.00	01-03-18	31-03-18	Ευρώ	
3				2300	2,205.00	01-04-18	30-04-18	Ευρώ	Για χρήση από Τομέα Μισθών Γεν. Λογ.
4				2300	1,235.00	01-05-18	16-05-18	Ευρώ	Πρωμ. τοκ: 22-02-18
5				2300	0.00	17-05-18	20-05-18	Ευρώ	Gross: 38,211.94
6							αδoσoν	2 2018	3,039.14 0.00
7								3 2018	3,039.14 0.00
8								4 2018	3,039.14 0.00
9								5 2018	3,039.14 0.00
10									
11									
12									
13									
14									
15									
				Ο Λ Ι Κ Ο	6,351.00				

ΕΤΟΙΜΑΣΤΗΚΕ ΑΠΟ: 9108-92

ΕΛΕΓΧΘΗΚΕ ΑΠΟ: ΜΚ 131117

ΥΠΟΓΡ..... *JS* ΤΗΛ. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ:

ΥΠΟΓΡ..... *JS* ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ:

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
 ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

(Έντυπο Γ.Λ. 44Η)

ΕΝΤΥΠΟ ΑΔΕΙΩΝ

ΓΙΑ ΧΡΗΣΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ

Ημερομηνία
καταχώρησης:
Μονογραφή:

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ/ΤΜΗΜΑ/ΥΠΗΡΕΣΙΑ: Γενικό Λογιστήριο - Τμήμα Μητροτήτων

Α/Α	Α.Κ.Α.	Α.Δ.Τ.	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	Κώδικας Άδειας (1)	Ημερομηνία		Σύνολο		Περιγραφή Είδους Άδειας
					Από	Μέχρι	Μήνες	Μέρες	
1				ML	17-05-18	24-06-18		39	Άδεια Μητρότητας χωρίς απολαβές
2									
3									
4									
5									
6									
7									
8									
9									
10									

ΕΤΟΙΜΑΣΤΗΚΕ ΑΠΟ: ΥΠΟΓΡ. 

ΕΛΕΓΧΘΗΚΕ ΑΠΟ: ΥΠΟΓΡ. 

ΤΗΛ. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ:

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ:

Είδη Αδειών

Άδεια Μητρότητας χωρίς απολαβές
 Γονική Άδεια χωρίς απολαβές
 Άδεια χωρίς απολαβές για λόγους Δημοσίου Συμφέροντος
 Άδεια χωρίς απολαβές για λόγους Μη Δημοσίου Συμφέροντος
 Εκπαιδευτική Άδεια χωρίς απολαβές
 Άδεια Ασθενείας με μισές απολαβές

(1) Κώδικες

ML
 BL
 PL
 UL
 SL
 1/2



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ



(Τροποποιημένο)



ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
1465 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

Ο ΠΕΡΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΝΟΜΟΣ

ΑΙΤΗΣΗ ΓΙΑ ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

ΠΡΟΣΟΧΗ:

- Πριν συμπληρώσετε την αίτηση αυτή, διαβάστε προσεκτικά τις πληροφορίες/οδηγίες που αναγράφονται στο πίσω μέρος της αίτησης.
- Πρόσωπο που σε γνώση του προβαίνει σε ψευδή δήλωση ή ψευδείς παραστάσεις με σκοπό να εξασφαλίσει επίδομα για τον εαυτό του ή για άλλο πρόσωπο, υπόκειται σε ποινική δίωξη.



ΜΕΡΟΣ Ι – ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΙΤΗΤΡΙΑΣ

Όνοματεπώνυμο:

Ημερομηνία Γέννησης: Αρ. Ταυτότητας: Αρ. Κοιν. Ασφαλίσεων:

Αρ. Εγγραφής Αλλοδαπού: Αρ. Διαβατηρίου:

Οικογενειακή κατάσταση:

Άγαμη Έγγαμη Χήρα Διαζευγμένη Σε διάσταση

Ημερομηνία Γάμου:

Διεύθυνση: Οδός/Αριθμός:

Ενορία/Χωριό: Επαρχία: Ταχ. Κώδ.:

Τηλ.: Φαξ: Υπηκοότητα:

ΣΗΜΕΙΩΣΗ: Η πληρωμή θα σας καταβληθεί/καταβάλλεται στον τραπεζικό λογαριασμό που έχετε ήδη δηλώσει στις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων για να λάβετε άλλη παροχή/πληρωμή από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων, το Κεντρικό Ταμείο Αδειών ή/και το Ταμείο για Πλεονάζον Προσωπικό. Παρακαλώ όπως συμπληρώσετε τα πιο κάτω μόνο εάν ο τραπεζικός λογαριασμός που δηλώσατε έχει αλλάξει.

Όνομα Τραπεζικού/Συνεργατικού Ιδρύματος:

Αρ. Υποκαταστήματος Τράπεζας:

IBAN (Τραπεζικός Λογαριασμός):

BIC (Κωδικός Swift Τράπεζας):

Διεύθυνση Τραπεζικού/Συνεργατικού Ιδρύματος:

έχετε ασφάλιση σε Σχέδιο Κοινωνικών Ασφαλίσεων άλλης χώρας δηλώστε:

(α) τη χώρα: (β) αρ. ασφαλίσεως: (γ) από: μέχρι:

(α) τη χώρα: (β) αρ. ασφαλίσεως: (γ) από: μέχρι:

Όνομα Συζύγου:

Ημερομηνία Γέννησης: Αρ. Ταυτότητας: Αρ. Κοιν. Ασφαλίσεων:

Αρ. Εγγραφής Αλλοδαπού: Αρ. Διαβατηρίου:

ΜΕΡΟΣ ΙΙ – ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΕΞΑΡΤΩΜΕΝΩΝ ΤΗΣ ΑΙΤΗΤΡΙΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΑΠΑΙΤΕΙΤΑΙ ΑΥΞΗΣΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΟΣ

Όνοματεπώνυμο	Αριθμός Ταυτότητας/ Αρ. Εγγρ. Αλλοδαπού	Ημερομηνία Γέννησης	Φύλο	Συγγένεια

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ – ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΟΥ ΤΟΚΕΤΟΥ (συμπληρώνεται από εγγεγραμμένο ιατρό μετά τη συμπλήρωση της εικοστής πέμπτης (25) εβδομάδας κύησης)

Πιστοποιώ ότι εξέτασα σύμφωνα με τις οδηγίες (συμπληρώνεται από τον ιατρό)
και ότι αυτή αναμένεται να είναι ημερομηνία γέννησης **22/02/2018**
Υπογραφή ιατρού: **Dr. SOZOS J. PASOULIOTIS** Ονοματεπώνυμο ιατρού:
Ημερομηνία: **21/2/2018** Διεύθυνση: Τηλ.:

ΜΕΡΟΣ ΙV – ΣΥΜΠΛΗΡΩΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΗΝ ΑΙΤΗΤΡΙΑ ΣΕ ΠΕΡΙΠΤΩΣΗ ΥΙΟΘΕΣΙΑΣ

Όνομα υιοθετημένου παιδιού:
Ημερομηνία γέννησης: Φύλο: Άρ

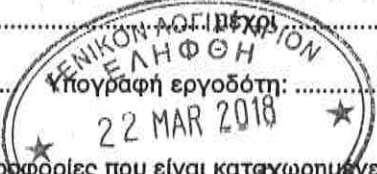
ΜΕΡΟΣ V – ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

1. Επάγγελμα (πλήρης περιγραφή):
2. Δηλώστε αν είστε μισθωτή ή αυτοτελώς εργαζόμενη:
3. Διεύθυνση απασχόλησης (οδός, αριθμός):
Ενορία/Χωριό:
Τηλ.:
4. Ημερομηνία διακοπής της απασχόλησης:
5. Ημερομηνία που θα ξαναρχίσετε εργασία μετά τον τε

ΜΕΡΟΣ VI – ΣΥΜΠΛΗΡΩΝΕΤΑΙ ΑΠΟ ΤΟΝ ΕΡΓΟΔΟΤΗ

1. Όνομα εργοδότη: **Εταιρεία Λογιστικής και Διαχείρισης** Αρ. Μητρώου: **549963110001**
2. Διεύθυνση εργοδότη: **Συν Μικ. Παραρτη. Οδ. Πλάτωνος 11** Τηλ: **210024119** Φαξ: **210302039**
3. Ημερομηνία από την οποία η αιτήτρια σταμάτησε/θα σταματήσει να εργάζεται: **22/2/18**
4. Απολαβές της αιτήτριας πριν από τη διακοπή της εργασίας της λόγω μητρότητας: **€ 3039** την εβδομάδα/το μήνα/την ημέρα
Μέχρι ποια ημερομηνία έχετε πληρώσει/θα πληρώσετε την αιτήτρια: **22/2/18**
5. Πληρώνετε στην αιτήτρια οποιοδήποτε ποσό κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας: **ΝΑΙ/ΟΧΙ**
Αν "ΝΑΙ" αναφέρετε:
(α) Πλήρεις απολαβές: περίοδος από μέχρι

(β) Απολαβές μείον το επίδομα: περίοδος από **22/2/18** μέχρι **15/5/18**
(γ) Μειωμένες απολαβές: ποσό € την εβδομάδα/το μήνα/την ημέρα
περίοδος από



Υπογραφή εργοδότη: **ΓΕΩΡΓΙΑ ΓΕΩΡΓΙΟΥ**
Εργασιακό Λογιστικό Λειτουργός

ΜΕΡΟΣ VII – ΑΙΤΗΣΗ ΚΑΙ ΔΗΛΩΣΗ

Απαιτώ επίδομα μητρότητας και δηλώνω ότι οι πληροφορίες που είναι καταχωρημένες στο έντυπο αυτό είναι αληθείς.
Για σκοπούς εξέτασης της αίτησής μου, οι Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων είναι δυνατό να συλλέγουν δεδομένα από τρίτους που είναι σχετικά με το αντικείμενο της αίτησης. Παράλληλα οι Υπηρεσίες μπορούν να λαμβάνουν προσωπικά μου δεδομένα σε άλλες υπηρεσίες, σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Επεξεργασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα (Προστασία Ατόμου) Νόμου του 2001.

Ημερομηνία: **22/3/2018** Υπογραφή αιτήτριας:

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ/ΟΔΗΓΙΕΣ

1. Η αίτηση αυτή πρέπει να υποβληθεί το αργότερο μέσα σε **ΕΙΚΟΣΙ ΜΙΑ ΗΜΕΡΕΣ** από την ημέρα που απαιτείται το επίδομα. Διευκρινίζεται ότι η αίτηση μπορεί να υποβληθεί μετά τη συμπλήρωση της εικοστής πέμπτης (25) εβδομάδας κύησης.
2. Αν η αίτηση υποβληθεί μετά τον τοκετό τότε η περίοδος πληρωμής καθορίζεται με βάση την ημερομηνία του τοκετού και όχι με βάση την ημερομηνία του αναμενόμενου τοκετού.
3. Πιστοποιητικό από το θεράποντα ιατρό/ιατρούς του βρέφους και πιστοποιητικό από το νοσηλευτικό ίδρυμα στο οποίο νοσηλεύτηκε το βρέφος, σε περίπτωση που αμέσως μετά τον τοκετό το βρέφος νοσηλεύεται είτε σε θερμοκοιτίδα λόγω πρόωρου τοκετού είτε νοσηλεύεται λόγω άλλου προβλήματος υγείας, για περίοδο νοσηλείας πέραν των 21 ημερών.
4. Πρωτότυπη βεβαίωση από το Τραπεζικό/Συνεργατικό Πιστωτικό Ίδρυμα, όπου να παρουσιάζεται η δικαιούχος και ο διεθνής αριθμός λογαριασμού (IBAN).
5. Μαζί με την αίτηση πρέπει να υποβληθούν τα ακόλουθα:
(α) Πιστοποιητικό υιοθεσίας από την αρμόδια αρχή σε περίπτωση που υιοθετείται το παιδί.
(β) Πιστοποιητικό γέννησης του υιοθετημένου παιδιού.

ΓΕΝΙΚΟ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΚΡΑΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ
ΑΛΛΑΓΗ ΕΠΙΔΟΜΑΤΩΝ / ΑΠΟΚΟΠΩΝ

(Έντυπο Γ.Λ. 44B)

ΓΙΑ ΧΡΗΣΗ ΓΕΝΙΚΟΥ ΛΟΓΙΣΤΗΡΙΟΥ		Μήνας Πληρ.
Ημερομηνία καταχώρησης:	31/5/18	
Μονογραφή:		Α / Α Σελίδας
Ολικό Σελίδας:	6,510.36	οφ301

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ/ΤΜΗΜΑ/ΥΠΗΡΕΣΙΑ: Γενικό Λογιστήριο - Τμήμα Μητροπότηων

Α/Α	Α.Κ.Α.	Α.Δ.Τ.	ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	Κώδικας	F.C	Μηνιαίο Ποσό	Ισχύς Νέου Ποσού		Νομίσμα	Παρατηρήσεις
							Από	Μέχρι		
1			Α	2300	ΜΤΚΑ	542.53	22-02-18	28-02-18	Ευρώ	
2			Α	2300	ΜΤΚΑ	2,441.39	01-03-18	31-03-18	Ευρώ	
3				2300	ΜΤΚΑ	2,260.54	01-04-18	30-04-18	Ευρώ	Για χρήση από Τομέα Μισθών Γεν. Λογ.
4				2300	ΜΤΚΑ	1,265.90	01-05-18	16-05-18	Ευρώ	
5										Gross: 38,211.94
6										2 2018 3,039.14
7										3 2018 3,039.14
8										4 2018 3,039.14
9										5 2018 3,039.14
10										
11										Εγκρ. Άδεια ΚΑ 19-02-18 23-06-18
12										Πληρ. Άδεια ΚΑ 22-02-18 23-06-18
13										Εβδ. Επίδομα: 542.53
14										
15										
Ο Λ Ι Κ Ο						6,510.36				

ΕΤΟΙΜΑΣΤΗΚΕ ΑΠΟ:

ΕΛΕΓΧΘΗΚΕ ΑΠΟ:

ΥΠΟΓΡ.:

ΥΠΟΓΡ.:

ΤΗΛ.ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ:

ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ:

ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ
ΛΕΥΚΩΣΙΑ
09/05/2018

Κυρία,

Αναφέρομαι στην αίτηση σας με ημερομηνία 05/12/2017 για ΕΠΙΔΟΜΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ από το Ταμείο Κοινωνικών Ασφαλίσεων και σας πληροφορώ ότι αυτή εγκρίθηκε από 19/02/2018 μέχρι 23/06/2018. Το ύψος του επιδόματος σας ανέρχεται σε €542,53 την εβδομάδα. Η πληρωμή θα σας καταβληθεί το συντομότερο δυνατό.

Για την περίοδο από 19/02/2018 μέχρι 21/02/2018 δεν δικαιούστε σε επίδομα γιατί σας καταβλήθηκαν πλήρεις αποδοχές από τον εργοδότη σας.

Για την ΤΕΛΙΚΗ ΠΛΗΡΩΜΗ του επιδόματος σας είναι απαραίτητο να συμπληρώσετε τη συνημμένη δήλωση και να μας την επιστρέψετε εντός ενός μηνός.

Σύμφωνα με το άρθρο 83(1) του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου του 2010 (Ν.59(1)/2010) η πιο πάνω διοικητική πράξη μπορεί να προσβληθεί με ιεραρχική προσφυγή προς τον Υπουργό Εργασίας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων εντός δεκαπέντε ημερών ή με προσφυγή στο Διοικητικό Δικαστήριο εντός εβδομήντα πέντε ημερών από την ημέρα κοινοποίησής της, σύμφωνα με το άρθρο 146 του Συντάγματος.

ANNA ΜΙΤΣΗ
για Διευθυντή
Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων

Ε.Ε. Παρ. Ι(Ι)
Αρ. 4615, 24.7.2017

Ν. 116(Ι)/2017

Ο περί Προστασίας της Μητρότητας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2017 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 116(Ι) του 2017

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΝΟΜΟΥΣ ΤΟΥ 1997 ΕΩΣ 2016

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

- Συνοπτικός τίτλος.
100(Ι) του 1997
45(Ι) του 2002
64(Ι) του 2002
109(Ι) του 2007
8(Ι) του 2008
43(Ι) του 2008
70(Ι) του 2011
175(Ι) του 2015
118(Ι) του 2016.
1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προστασίας της Μητρότητας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2017 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμους του 1997 έως 2016 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμοι του 1997 έως 2017.
- Τροποποίηση του άρθρου 2 του βασικού νόμου.
69(Ι) του 2015
194(Ι) του 2015
92(Ι) του 2015.
2. Το άρθρο 2 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη σ' αυτό, στην κατάλληλη αλφαβητική σειρά, του ακόλουθου νέου όρου και του ορισμού του:
- «"παρένθετη μητέρα" είναι η μισθωτή γυναίκα που κυοφορεί και γεννά (φέρεινσα ή κυοφόρος), ύστερα από εξωσωματική γονιμοποίηση και μεταφορά εμβρύων, με χρήση γενετικού υλικού ξένου προς την ίδια, για λογαριασμό ενός ζευγαριού, το οποίο επιθυμεί να αποκτήσει παιδί αλλά αδυνατεί για ιατρικούς λόγους, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Εφαρμογής της Ιατρικώς Υποβοηθούμενης Αναπαραγωγής Νόμου.»
- Τροποποίηση του άρθρου 3 του βασικού νόμου.
69(Ι) του 2015
194(Ι) του 2015
92(Ι) του 2015.
3. Το άρθρο 3 του βασικού νόμου τροποποιείται ως ακολούθως:
- (α) Με την αντικατάσταση της τελείας, στο τέλος του εδαφίου (1) αυτού, με άνω και κάτω τελεία και την προσθήκη αμέσως μετά της ακόλουθης επιφύλαξης:
- «Νοείται ότι μισθωτή η οποία έκανε χρήση παρένθετης μητρότητας για την απόκτηση τέκνου, εφόσον παρουσιάζει διάταγμα δικαστηρίου για απόκτηση παιδιού μέσω παρένθετης μητρότητας, δυνάμει των διατάξεων του περί της Εφαρμογής της Ιατρικώς Υποβοηθούμενης Αναπαραγωγής Νόμου, καθώς και ιατρική βεβαίωση από εγγεγραμμένο ιατρό για την έναρξη της εγκυμοσύνης, δικαιούται σε άδεια μητρότητας δυνάμει των διατάξεων του άρθρου 3Α.» και
- (β) με την προσθήκη, αμέσως μετά το εδάφιο (2) αυτού, του ακόλουθου εδαφίου (2Α):
- «(2Α)(α) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις του εδαφίου (2), η παρένθετη μητέρα έχει δικαίωμα σε άδεια μητρότητας συνολικής διάρκειας δεκατεσσάρων (14) συναπτών εβδομάδων, οι οποίες λαμβάνονται υποχρεωτικά από τη δεύτερη εβδομάδα πριν από την εβδομάδα του αναμενόμενου τοκετού.
- (β) Εάν ο τοκετός δεν επισυμβεί μέσα στην εβδομάδα κατά την οποία αναμένεται, η πριν από τον τοκετό περίοδος άδειας μητρότητας παρατείνεται κατά το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ της εβδομάδας του αναμενόμενου τοκετού και της εβδομάδας στην οποία επισυμβαίνει ο τοκετός, χωρίς επηρεασμό της εκτάσεως της περιόδου των οκτώ (8) εβδομάδων οι οποίες λαμβάνονται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό.
- (γ) Εάν ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από την αρχικά αναμενόμενη εβδομάδα τοκετού, το υπόλοιπο της άδειας μητρότητας παρέχεται μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής διάρκειας άδειας δεκατεσσάρων (14) εβδομάδων.»

Τροποποίηση του βασικού νόμου με την προσθήκη των νέων άρθρων 3Α και 3Β.

4. Ο βασικός νόμος τροποποιείται με την προσθήκη, αμέσως μετά το άρθρο 3 αυτού, των ακόλουθων νέων άρθρων 3Α και 3Β:

«Άδεια μητρότητας στις περιπτώσεις χρήσης παρένθετης μητρότητας.
69(Ι) του 2015
194(Ι) του 2015
92(Ι) του 2015.

3Α.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (2) του παρόντος άρθρου και του άρθρου 3Β, οι διατάξεις του παρόντος Νόμου εφαρμόζονται και στην περίπτωση μισθωτής που αποκτά παιδί μέσω παρένθετης μητρότητας, δυνάμει των διατάξεων του περί της Εφαρμογής της Ιατρικώς Υποβοηθούμενης Αναπαραγωγής Νόμου.

(2) Ειδικότερα, σε περίπτωση απόκτησης παιδιού μέσω παρένθετης μητρότητας εφαρμόζονται οι ακόλουθες διατάξεις του παρόντος Νόμου:

(α) Των εδαφίων (1), (2), (3Α), (4), (5Α) και (6) του άρθρου 3:

Νοείται ότι η άδεια μητρότητας δεκαοκτώ (18) εβδομάδων που προβλέπεται στο εδάφιο (2) του άρθρου 3, στην περίπτωση της μητέρας που κάνει χρήση παρένθετης μητρότητας, ξεκινά δύο (2) εβδομάδες πριν από την εβδομάδα του αναμενόμενου τοκετού ή την εβδομάδα του τοκετού, κατ' επιλογή της ίδιας.

(β) του εδαφίου (1) του άρθρου 4:

Νοείται ότι η απαγόρευση τερματισμού απασχόλησης που προβλέπεται στις διατάξεις του εδαφίου (1) του άρθρου 4 ισχύει νοουμένου ότι η μισθωτή παρουσιάσει στον εργοδότη της διάταγμα δικαστηρίου για απόκτηση παιδιού μέσω παρένθετης μητρότητας, δυνάμει των διατάξεων του περί της Εφαρμογής της Ιατρικώς Υποβοηθούμενης Αναπαραγωγής Νόμου, καθώς και ιατρική βεβαίωση από εγγεγραμμένο ιατρό για την έναρξη της εγκυμοσύνης και

(γ) των άρθρων 4Β, 5, 5Α και 7.

Εξαιρέσεις στην άδεια μητρότητας της παρένθετης μητέρας.

3Β.-(1) Τα εδάφια (3Α) και (5Α) του άρθρου 3 του παρόντος Νόμου δεν εφαρμόζονται στην περίπτωση της παρένθετης μητέρας.»

Τροποποίηση του άρθρου 5 του βασικού νόμου.

5. Η επιφύλαξη του εδαφίου (1) του άρθρου 5 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση της τελείας στο τέλος αυτής με άνω και κάτω τελεία και με την προσθήκη, αμέσως μετά, της ακόλουθης νέας επιφύλαξης:

«Νοείται περαιτέρω ότι η παρένθετη μητέρα χάνει το δικαίωμα που ορίζεται στο εδάφιο (1) του παρόντος άρθρου, αφού αυτό μεταφέρεται στη βιολογική μητέρα, η οποία έκανε χρήση παρένθετης μητρότητας για την απόκτηση τέκνου.»

Τροποποίηση του άρθρου 9 του βασικού νόμου.

6. Το άρθρο 9 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη σε αυτό, αμέσως μετά τον αριθμό «3» (πρώτη γραμμή), του αριθμού και του σημείου «3Α.».

Έναρξη της ισχύος του παρόντος Νόμου.

7. Η ισχύς των διατάξεων του παρόντος Νόμου αρχίζει από την 1^η Αυγούστου 2017.

Ε.Ε. Παρ. Ι(Ι)
Αρ. 4615, 24.7.2017

Ν. 115(Ι)/2017

Ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) (Αρ. 3) Νόμος του 2017 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 115(Ι) του 2017

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ ΝΟΜΟΥΣ
ΤΟΥ 2010 ΕΩΣ (ΑΡ. 2) ΤΟΥ 2017

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

- Συνοπτικός τίτλος.
59(Ι) του 2010
114(Ι) του 2010
126(Ι) του 2011
2(Ι) του 2012
37(Ι) του 2012
170(Ι) του 2012
193(Ι) του 2012
106(Ι) του 2014
194(Ι) του 2014
176(Ι) του 2015
1(Ι) του 2017
52(Ι) του 2017.
- Τροποποίηση του άρθρου 2 του βασικού νόμου.
- Τροποποίηση του άρθρου 17 του βασικού νόμου.
- Τροποποίηση του άρθρου 21 του βασικού νόμου.
- Τροποποίηση του άρθρου 22 του βασικού νόμου.
- Τροποποίηση του άρθρου 24 του βασικού νόμου.
- Τροποποίηση του άρθρου 26 του βασικού νόμου.
1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων (Τροποποιητικός) (Αρ. 3) Νόμος του 2017 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμους του 2010 έως (Αρ. 2) του 2017 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμοι του 2010 έως (Αρ. 3) του 2017.
2. Το άρθρο 2 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη σ' αυτό, στην κατάλληλη αλφαβητική σειρά, του ακόλουθου νέου όρου και του ορισμού του:
- «παρένθετη μητέρα» είναι η γυναίκα που κυοφορεί και γεννά (φέρουσα ή κυοφόρος), ύστερα από εξωσωματική γονιμοποίηση και μεταφορά εμβρύων, με χρήση γενετικού υλικού ξένου προς την ίδια, για λογαριασμό ενός ζευγαριού, το οποίο επιθυμεί να αποκτήσει παιδί αλλά αδυνατεί για ιατρικούς λόγους, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί της Εφαρμογής της Ιατρικής Υποβοηθούμενης Αναπαραγωγής Νόμου.»
- 69(Ι) του 2015
194(Ι) του 2015
92(Ι) του 2016.
3. Η παράγραφος (γ) του εδαφίου (1) του άρθρου 17 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη σ' αυτή, αμέσως μετά τη λέξη «μητρότητας» (δεύτερη γραμμή), του σημείου και της λέξης «, πατρότητας».
4. Η παράγραφος (α) του εδαφίου (1) του άρθρου 21 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη, αμέσως μετά την υποπαράγραφο (viii) αυτής, της ακόλουθης νέας υποπαράγραφου (ix):
- «(ix) επίδομα πατρότητας.»
5. Η επιφύλαξη του άρθρου 22 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη σ' αυτή, αμέσως μετά τις λέξεις «επιδόματος μητρότητας» (πρώτη γραμμή), του σημείου και των λέξεων «, επιδόματος πατρότητας».
6. Η παράγραφος (β) του εδαφίου (2) του άρθρου 24 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη σ' αυτή, αμέσως μετά τις λέξεις «επιδόματος μητρότητας» (δεύτερη γραμμή), του σημείου και των λέξεων «, επιδόματος πατρότητας».
7. Το εδάφιο (2) του άρθρου 26 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη σ' αυτό, αμέσως μετά τη λέξη «μητρότητας» (δεύτερη γραμμή), της φράσης «και του επιδόματος πατρότητας».

Τροποποίηση
του άρθρου 29
του βασικού
νόμου.

8. Το άρθρο 29 του βασικού νόμου τροποποιείται ως ακολούθως:

- (α) Με την αντικατάσταση της άνω τελείας και της λέξης «και», στο τέλος της υποπαραγράφου (ii) της παραγράφου (α) του εδαφίου (1) αυτού, με το σημείο του κόμματος και του διαζευκτικού «ή» και την προσθήκη, αμέσως μετά, της ακόλουθης νέας υποπαραγράφου:

69(I) του 2015
194(I) του 2015
92(I) του 2016.

«(iii) εάν έχει αποκτήσει παιδί μέσω παρένθετης μητέρας δυνάμει των διατάξεων του περί της Εφαρμογής της Ιατρικώς Υποβοηθούμενης Αναπαραγωγής Νόμου· και»·

- (β) με την τροποποίηση του εδαφίου (4) αυτού, ως ακολούθως:

- (i) Με την αντικατάσταση της παραγράφου (γ) του εδαφίου (4) αυτού με τις ακόλουθες νέες παραγράφους (γ) και (δ):

«(γ) σε περίπτωση απόκτησης παιδιού μέσω παρένθετης μητέρας με βάση τις διατάξεις του περί της Εφαρμογής της Ιατρικώς Υποβοηθούμενης Αναπαραγωγής Νόμου, για χρονικό διάστημα δεκαοκτώ (18) συναπτών εβδομάδων που αρχίζουν δυο (2) εβδομάδες πριν από την εβδομάδα του αναμενόμενου τοκετού ή από την εβδομάδα του πραγματικού τοκετού, κατ' επιλογή της αιτήτριας·

(δ) σε περίπτωση παρένθετης μητέρας, για χρονικό διάστημα δεκατεσσάρων (14) συναπτών εβδομάδων που δυνατό να αρχίζουν από τη δεύτερη εβδομάδα πριν από τον αναμενόμενο τοκετό.»· και

- (ii) με την αντικατάσταση της τελείας στο τέλος της επιφύλαξης αυτού με άνω και κάτω τελεία και με την προσθήκη, αμέσως μετά, της ακόλουθης νέας επιφύλαξης:

«Νοείται περαιτέρω ότι σε περίπτωση τοκετού που απολήγει στη γέννηση περισσότερων του ενός (1) παιδιού, οι περίοδοι που αναφέρονται στις παραγράφους (α) και (γ) του παρόντος εδαφίου αυξάνονται κατά τέσσερις (4) εβδομάδες για κάθε παιδί πέραν του ενός (1) από τον ίδιο τοκετό.»· και

- (γ) με την αντικατάσταση της τελείας, στο τέλος της δεύτερης επιφύλαξης του εδαφίου (7) αυτού, με άνω και κάτω τελεία και την προσθήκη, αμέσως μετά, της ακόλουθης τρίτης επιφύλαξης:

«Νοείται έτι περαιτέρω ότι η επέκταση του επιδόματος μητρότητας δεν εφαρμόζεται για την παρένθετη μητέρα.»·

9. Ο βασικός νόμος τροποποιείται με την προσθήκη σ' αυτόν, αμέσως μετά το άρθρο 29 αυτού, του ακόλουθου νέου άρθρου 29Α:

«Επίδομα
πατρότητας.

29Α.-(1) Τηρουμένων των διατάξεων του παρόντος Νόμου, ασφαλισμένος σύζυγος του οποίου η σύζυγος γέννησε, ή απέκτησε παιδί μέσω παρένθετης μητρότητας, ή ο ίδιος και η σύζυγος του έχουν συντελέσει υιοθεσία παιδιού ηλικίας μέχρι 12 ετών, δικαιούται επίδομα πατρότητας εάν ο ίδιος ικανοποιεί τις σχετικές ασφαλιστικές προϋποθέσεις.

(2) Τηρουμένων των διατάξεων των εδαφίων (3) και (4), επίδομα πατρότητας καταβάλλεται για χρονικό διάστημα δύο (2) συναπτών εβδομάδων εντός του χρονικού διαστήματος που αρχίζει την εβδομάδα γέννησης/υιοθεσίας του παιδιού και λήγει μετά την παρέλευση δεκαέξι (16) εβδομάδων·

Νοείται ότι σε περίπτωση υιοθεσίας, το χρονικό διάστημα των δεκαέξι (16) εβδομάδων μέσα στο οποίο μπορεί να επιλέξει ο ασφαλισμένος να λάβει το επίδομα, καθορίζεται σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (3) του άρθρου 3 του περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμου, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται:

100(I) του 1997
45(I) του 2002
64(I) του 2002
109(I) του 2007
8(I) του 2008

Τροποποίηση
του βασικού
νόμου με την
προσθήκη νέου
άρθρου 29Α.

43(I) του 2008
70(I) του 2011
175(I) του 2015
118(I) του 2016
116(I) του 2017.

Νοείται περαιτέρω ότι σε περίπτωση επέκτασης της περιόδου άδειας και του επιδόματος μητρότητας της συζύγου λόγω πολλαπλής κύησης ή/και πρόωρου τοκετού, σύμφωνα με τις διατάξεις της πρώτης επιφύλαξης του εδαφίου (4) και του εδαφίου (7) του άρθρου 29, οι δύο (2) εβδομάδες επιδόματος πατρότητας δυνατόν να παραχωρηθούν μέσα στο διάστημα που αρχίζει την εβδομάδα του τοκετού και λήγει κατά τη λήξη της περιόδου κατά την οποία η σύζυγος λαμβάνει επίδομα μητρότητας, ή εάν η σύζυγος δεν εξασφαλίζει δικαίωμα για καταβολή επιδόματος μητρότητας, κατά τη λήξη της περιόδου που θα λάμβανε επίδομα εάν εξασφάλιζε δικαίωμα.

(3) Για τους σκοπούς καταβολής του επιδόματος πατρότητας, εβδομάδα θεωρείται η εβδομάδα η οποία αρχίζει Δευτέρα και τελειώνει Κυριακή.

(4) Ο ασφαλισμένος δεν δικαιούται επίδομα για οποιοδήποτε χρονικό διάστημα για το οποίο λαμβάνει πλήρεις απολαβές από τον εργοδότη του και όταν λαμβάνει μόνο μέρος των αποδοχών του, το επίδομα πατρότητας μειώνεται ώστε το άθροισμα του επιδόματος και των αποδοχών που λαμβάνει να μην υπερβαίνει τις πλήρεις απολαβές του.».

Τροποποίηση του βασικού νόμου με την προσθήκη νέου άρθρου 30Α.

10. Ο βασικός νόμος τροποποιείται με την προσθήκη σ' αυτόν, αμέσως μετά το άρθρο 30 αυτού, του ακόλουθου νέου άρθρου 30Α:

«Έκπτωση από το δικαίωμα λήψης επιδόματος πατρότητας.

30Α. Ο δικαιούχος επιδόματος πατρότητας εκπίπτει από το δικαίωμα λήψης του επιδόματος για όλη τη χρονική περίοδο που εργάστηκε είτε ως μισθωτός είτε ως αυτοτελώς εργαζόμενος, αν αυτή η χρονική περίοδος εμπίπτει στο χρονικό διάστημα που δικαιούται, σύμφωνα με τον παρόντα Νόμο, επίδομα πατρότητας.».

Τροποποίηση του άρθρου 41 του βασικού νόμου.

11. Το άρθρο 41 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη, αμέσως μετά το εδάφιο (4) αυτού, του ακόλουθου νέου εδαφίου (5):

«(5) Τηρουμένων των διατάξεων των εδαφίων (1) και (2), στην περίπτωση που ο/η αποβιώσας/σα έχει τελέσει το γάμο μετά τη συμπλήρωση της συντάξιμης ηλικίας, η/ο χήρα/ος δεν δικαιούται σύνταξη χηρείας, εάν δεν έχει παρέλθει χρονικό διάστημα τουλάχιστον πέντε (5) ετών από την ημερομηνία του γάμου μέχρι την ημερομηνία του θανάτου.».

Τροποποίηση του άρθρου 61 του βασικού νόμου.

12. Το άρθρο 61 του βασικού νόμου τροποποιείται ως ακολούθως:

- (α) Με την προσθήκη στο εδάφιο (1) αυτού, αμέσως μετά τη λέξη «μητρότητας» (δεύτερη γραμμή), του σημείου και της λέξης «, πατρότητας» και
- (β) με την τροποποίηση του εδαφίου (2) αυτού, ως ακολούθως:
- (i) με την προσθήκη σ' αυτό, αμέσως μετά τη λέξη «μητρότητας» (δεύτερη γραμμή), του σημείου και της λέξης «, πατρότητας» και
- (ii) με την αντικατάσταση της πρώτης επιφύλαξης αυτού με την ακόλουθη νέα επιφύλαξη:

«Νοείται ότι στην περίπτωση δικαιούχου που απουσιάζει από την Κύπρο για σκοπούς θεραπείας, λόγω ανικανότητας που άρχισε πριν αυτός αναχωρήσει από την Κύπρο ή για σκοπούς συνοδείας νεογέννητου παιδιού ή άλλου τέκνου του που νοσηλεύεται στο εξωτερικό, το επίδομα ασθένειας ή σωματικής βλάβης ή μητρότητας ή πατρότητας για το χρονικό διάστημα απουσίας του δικαιούχου, καταβάλλεται με έγκριση του Διευθυντή μετά την επιστροφή του δικαιούχου στην Κύπρο.».

Τροποποίηση του άρθρου 65 του βασικού νόμου.

13. Το εδάφιο (3) του άρθρου 65 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη σε αυτό, αμέσως μετά τη λέξη «μητρότητας» (πέμπτη γραμμή), του σημείου και των λέξεων «, επίδομα πατρότητας».

Τροποποίηση του άρθρου 73 του βασικού νόμου.

14. Η παράγραφος (δ) του εδαφίου (1) του άρθρου 73 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση της λέξης «και», αμέσως μετά τη λέξη «ασθενείας» (δεύτερη γραμμή) με το σημείο του κόμματος και με την αντικατάσταση του σημείου του κόμματος, αμέσως μετά τη λέξη «μητρότητας» (δεύτερη γραμμή) με τις λέξεις «και πατρότητας».

Τροποποίηση του Τρίτου Πίνακα του βασικού νόμου.

15. Η παράγραφος 1 του Τρίτου Πίνακα του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη σ' αυτήν, αμέσως μετά τη λέξη «μητρότητας» (πρώτη γραμμή), του σημείου και της λέξης «, πατρότητας».

Τροποποίηση του Τέταρτου Πίνακα του βασικού νόμου.

16. Το Μέρος III του Τέταρτου Πίνακα του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη στον τίτλο του, αμέσως μετά τη λέξη «ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ» των λέξεων «ΚΑΙ ΠΑΤΡΟΤΗΤΑΣ» και με την αντικατάσταση των λέξεων «η ασφαλισμένη», όπου αυτή απαντά με τις λέξεις «ο/η ασφαλισμένος/η».

Έναρξη της ισχύος του παρόντος Νόμου.

17. Η ισχύς των διατάξεων του παρόντος Νόμου αρχίζει από την 1^η Αυγούστου 2017.

Ο περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμος του 1997 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 100(Ι) του 1997

ΝΟΜΟΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος. 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως οι περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμοι 45(Ι) του 2002 του 1997 έως 2011.
64(Ι) του 2002
109(Ι) του 2007
8(Ι) του 2008
43(Ι) του 2008
70(Ι) του 2011.

Ερμηνεία. 2. Στον παρόντα Νόμο, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια οι όροι «εργοδότης», «μισθωτή» και «τοκετός» έχουν την έννοια που αποδίδεται σε αυτούς από το άρθρο 2 των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων 1980 έως 1997.
41 του 1980
48 του 1982
11 του 1983
7 του 1984
10 του 1985
116 του 1985
4 του 1987
199 του 1987
214 του 1987
68 του 1988
96 του 1989
136 του 1989
17 του 1990
218 του 1991
98(Ι) του 1992
64(Ι) του 1993
18(Ι) του 1995
55(Ι) του 1996
87(Ι) του 1997.

«Υπουργός» σημαίνει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Άδεια Μητρότητας. 3.—(1) Μισθωτή η οποία παρουσιάζει πιστοποιητικό εγγεγραμμένου ιατρού, ότι αναμένει τοκετό σε εβδομάδα που καθορίζεται στο πιστοποιητικό έχει δικαίωμα σε άδεια μητρότητας.

(2) Τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (5) μισθωτή έχει δικαίωμα σε άδεια μητρότητας συνολικής διάρκειας δεκαοκτώ συναπτόν εβδομάδων, από τις οποίες οι εντεκα λαμβάνονται υποχρεωτικά στην περίοδο η οποία αρχίζει δύο εβδομάδες πριν από την εβδομάδα του αναμενόμενου τοκετού.
2(α) του 109(Ι) του 2007.
2 του 43(Ι) του 2008.

2 του 8(Ι) του 2008. (3) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις του εδαφίου (1), η μισθωτή έχει δικαίωμα σε άδεια μητρότητας συνολικής διάρκειας δεκαοκτώ συναπτόν εβδομάδων εντός αμέσως μετά την ανάληψη φροντίδας παιδιού, κάτω των δώδεκα ετών, για σκοπούς υιοθεσίας, εφόσον έχει γνωστοποιήσει την πρόθεση της για ανάληψη παιδιού στις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ενήμεριάς, με βάση τον περί Υιοθεσίας Νόμο του 1995 ή εφόσον έχει συντελεστεί υιοθεσία με βάση τον περί Σύμβασης για την Προστασία των Παιδιών και για τη Συνεργασία Αναφορικά με Διακρατική Υιοθεσία (Κυρωτικό) Νόμο του 1994. Το δικαίωμα αυτό παρέχεται στη μισθωτή νοουμένου ότι θα γνωστοποιήσει
736950099
19(Ι) του 1995.
26(ΙΙΙ) του 1994.

γραφώς στον εργοδότη της την πρόθεση της να υιοθετήσει παιδί και την ημερομηνία που θα αναλάβει το παιδί, τουλάχιστον 6 εβδομάδες προηγουμένως.

2(β) του 70(I) του 2011. Νοείται ότι, σε περίπτωση που η ειδοποίηση του εργοδότη για την ημερομηνία που θα αναλάβει το παιδί όπως αναφέρεται πιο πάνω είναι πρακτικά αδύνατη, η μισθωτή ενημερώνει τον εργοδότη της το συντομότερο δυνατό και προσκομίζει σχετική βεβαίωση από τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας ότι, η ενημέρωση δεν μπορούσε να είχε γίνει προηγουμένως.

3 του 8(1) του 2008. **3. Η ισχύς του παρόντος Νόμου θεωρείται ότι άρχισε από τις 25 Ιουλίου 2007.**

(4) Κατά τη διάρκεια της άδειας μητρότητας η μισθωτή λαμβάνει επίδομα μητρότητας στην έκταση και υπό τους όρους και προϋποθέσεις που εκάστοτε προβλέπει ο περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμος.

2(β) του 109(I) του 2007. (5) Αν ο τοκετός δεν επισυμβεί μέσα στην εβδομάδα κατά την οποία αναμένεται, η πριν από τον τοκετό περίοδος άδειας μητρότητας παρατείνεται κατά το χρονικό διάστημα που μεσολαβεί μεταξύ της εβδομάδας του αναμενόμενου τοκετού και της εβδομάδας στην οποία επισυμβαίνει ο τοκετός, χωρίς επηρεασμό της εκτάσεως της περιόδου των οκτώ εβδομάδων που λαμβάνονται υποχρεωτικά μετά τον τοκετό. Αν ο τοκετός πραγματοποιηθεί σε χρόνο προγενέστερο από την αρχικά αναμενόμενη εβδομάδα τοκετού, το υπόλοιπο της άδειας μητρότητας παρέχεται μετά τον τοκετό, ώστε να εξασφαλίζεται χρόνος συνολικής άδειας δεκαοκτώ εβδομάδων.

2(γ) του 70(I) του 2011. (5A) Σε περίπτωση που, αμέσως μετά τον τοκετό, το βρέφος νοσηλεύεται-

(α) σε θερμοκοιτίδα λόγω πρόωρου τοκετού, ή

(β) λόγω άλλου προβλήματος υγείας,

παραχωρείται επιπρόσθετη άδεια μητρότητας μιας (1) εβδομάδας για κάθε εικοσιμία (21) ημέρες που το βρέφος χρειάστηκε να νοσηλευτεί, νοσημένου ότι, η δικαιούχος προσκομίζει πιστοποιητικό από εγγεγραμμένο ιατρό κατάλληλης ειδικότητας, και πιστοποιητικό από το νοσηλευτικό ίδρυμα, στο οποίο νοσηλεύτηκε το βρέφος.

Νοείται ότι, αν η νοσηλεία μετά την πάροδο των πρώτων εικοσιμίας (21) ημερών, διαρκέσει για περίοδο μικρότερη των εικοσιμίας (21) ημερών, τότε όποτε οι ημέρες νοσηλείας υπερβαίνουν το πενήντα τοις εκατό (50%) των εικοσιμίας (21) ημερών, παραχωρείται η επιπρόσθετη εβδομάδα άδειας μητρότητας.

Νοείται περαιτέρω ότι, η επέκταση της άδειας μητρότητας παραχωρείται για περίοδο συνεχόμενη με την περίοδο των δεκαοκτώ (18) εβδομάδων και δεν υπερβαίνει τη μέγιστη περίοδο των έξι (6) εβδομάδων.

95466256

(6) Το δυνάμει του παρόντος άρθρου παρεχόμενο δικαίωμα σε άδεια μητρότητας δεν επηρεάζει τυχόν ευρύτερα δικαιώματα τα οποία παρέχονται σε μισθωτή δυνάμει συλλογικής ή ιδιωτικής συμβάσεως.

3 του 70(I) του 2011. 4.-(1)(α) Με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 4B, μισθωτή, η οποία ενημερώνει γραφώς τον εργοδότη της ότι βρίσκεται σε κατάσταση εγκυμοσύνης, προστατεύεται από απόλυση για περίοδο εκτεινόμενη από την αρχή της εγκυμοσύνης της μέχρι και τρεις μήνες μετά το πέρας της άδειας μητρότητας.

Απαγόρευση τερματισμού απασχόλησης φυσικής μητέρας

(β) Κατά την αναφερόμενη στην παράγραφο (α) περίοδο, απαγορεύεται σε εργοδότη:

(i) να δίδει προειδοποίηση τερματισμού απασχόλησης ή προειδοποίηση τερματισμού

απασχόλησης η οποία εκπνέει κατά την υπό αναφορά περίοδο,

(ii) να τερματίζει απασχόληση, ή

(iii) να προβαίνει σε ενέργειες με στόχο την οριστική αντικατάσταση της μισθωτής.

(2) Ο εργοδότης δύναται να ζητήσει, εφόσον το κρίνει αναγκαίο, την παρουσίαση πιστοποιητικού εγγεγραμμένου ιατρού κατάλληλης ειδικότητας, στο οποίο να αναγράφεται η ημερομηνία αναμενόμενου τοκετού της μισθωτής.

(3) Τερματισμός απασχόλησης ή προειδοποίηση για τερματισμό απασχόλησης μισθωτής ανακαλείται, ανεξάρτητα από το αν ο εργοδότης γνώριζε ότι η μισθωτή βρισκόταν σε κατάσταση εγκυμοσύνης, εφόσον η μισθωτή γνωστοποιήσει σε αυτόν την εγκυμοσύνη της με πιστοποιητικό εγγεγραμμένου ιατρού εντός πέντε εργάσιμων ημερών από την ημέρα που λαμβάνει γνώση για την απόλυση ή την πρόθεση απόλυσης.

4 του 7(Ι) του 2011. **4Α.** Από τη στιγμή που η μισθωτή θα παρουσιάσει στον εργοδότη της βεβαίωση των Απαγόρευση τερματισμού απασχολήσεως θετής μητέρας. Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας ότι προτίθεται να αναλάβει τη φροντίδα παιδιού για σκοπούς υιοθεσίας με βάση τον περί Υιοθεσίας Νόμο ή με βάση τον περί της Σύμβασης για την Προστασία των Παιδιών και για τη Συνεργασία αναφορικά με Διακρατική Υιοθεσία (Κυρωτικό) Νόμο του 1994 και μέχρι την παρέλευση τριών μηνών από το τέλος της περιόδου της άδειας μητρότητας, απαγορεύεται σε εργοδότη να τερματίσει την απασχόληση μισθωτής ή/και να δίδει προειδοποίηση τερματισμού απασχόλησης κατά τη διάρκεια της πιο πάνω αναφερόμενης περιόδου ή/και να δίδει προειδοποίηση τερματισμού απασχόλησης η οποία εκπνέει κατά τη διάρκεια της πιο πάνω αναφερόμενης περιόδου.

4 του 70(Ι) του 2011. **4Β.**-(1) Οι διατάξεις των άρθρων 4 και 4Α δεν εφαρμόζονται σε περίπτωση που-

Εξαιρέσεις (α) η μισθωτή είναι ένοχη σοβαρού παραπτώματος ή συμπεριφοράς, η οποία δικαιολογεί τη ρήξη της σχέσης εργοδότησης,

(β) η σχετική επιχείρηση έπαυσε να λειτουργεί, και

(γ) η περίοδος διάρκειας της σύμβασης εργασίας έχει λήξει, εξαιρουμένων των περιπτώσεων στις οποίες η μη ανανέωση της σύμβασης εργασίας συνδέεται με την κατάσταση εγκυμοσύνης, τον τοκετό, τη γαλουχία ή με την άδεια μητρότητας της μισθωτής.

(2) Σε περίπτωση εφαρμογής των διατάξεων του εδαφίου (1), ο εργοδότης, οφείλει να γνωστοποιεί γραπτώς στη μισθωτή τους λόγους του τερματισμού της απασχόλησης ή της προειδοποίησης για τερματισμό της απασχόλησης και να τους αιτιολογεί δεόντως.

Διακολύνσεις για το θηλασμό και τις αυξημένες φροντίδες του παιδιού. **5.**—(1) Η γυναίκα για το θηλασμό ή/και τις αυξημένες φροντίδες που απαιτούνται για την ανατροφή του παιδιού της δικαιούται για χρονικό διάστημα εννέα μηνών από τον τοκετό ή από την ημέρα που αρχίζει η άδεια μητρότητας στην περίπτωση υιοθεσίας, είτε να διακόπτει την εργασία για μια ώρα είτε να προσέρχεται αργότερα είτε να αποχωρεί νωρίτερα κατά μια ώρα κάθε ημέρα.

3 του 109(1) του 2007.

Νοείται ότι η φυσική μητέρα χάνει το δικαίωμα αυτό από τη στιγμή που θετή μητέρα κάνει χρήση του ίδιου δικαιώματος, για το ίδιο παιδί, σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (2) του άρθρου 3.

(2) Ο χρόνος της μίας ώρας ημερήσιας διακοπής ή της βραδείας προσέλευσης ή πρόωρης αποχώρησης θεωρείται και αμείβεται ως χρόνος εργασίας.

924641907

- 3 του 64(1) του 2002. **5A.** Μισθωτή, η οποία έχει δικαίωμα σε άδεια μητρότητας σύμφωνα με το εδάφιο (1) του άρθρου 3 του παρόντος Νόμου, δικαιούται σε άδεια απουσίας από την εργασία της, χωρίς απώλεια αποδοχών, για να υποβληθεί σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές πρέπει να γίνουν κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας και εφόσον τηρούνται οι ακόλουθες προϋποθέσεις:
- Άδεια απουσίας από την εργασία για προγεννητικές εξετάσεις
- 5 του 70(1) του 2011. (α) Η μισθωτή δώσει έγκαιρη προειδοποίηση στον εργοδότη της· και
(β) η μισθωτή προσκομίσει σχετικό ιατρικό πιστοποιητικό.
- 4 του 64(1) του 2002. **6.** Η προστασία της ασφάλειας και υγείας των εγκύων, λεχόνων και γαλουχουσών εργοδοτούμενων διασφαλίζεται με Κανονισμούς οι οποίοι εκδίδονται με βάση τους περί Ασφάλειας και Υγείας στην Εργασία Νόμους του 1996 έως 2002.
- Ασφάλεια στον τόπο εργασίας.
89(1) του 1996
158(1) του 2001
25(1) του 2002.
- 6 του 70(1) του 2011. **7.** Η άδεια μητρότητας δεν επηρεάζει δυσμενώς την αρχαιότητα της μισθωτής ή το δικαίωμα της σε προαγωγή ή την επάνοδό της στην εργασία την οποία ασκούσε πριν από την άδεια μητρότητας ή σε άλλης παρόμοιας φύσεως εργασία με το ίδιο ύψος αποδοχών ή αποδοχές και ωφελήματα που σχετίζονται με την εργασία, εξαιρουμένων προμηθειών που υπολογίζονται αποκλειστικά με βάση την ποσότητα ή/και αξία της παραχθείσας εργασίας.
- Διασφάλιση δικαιωμάτων.
- 6 του 70(1) του 2011. **7A.** Επιφυλασσομένης της αποκλειστικής δικαιοδοσίας του Ανωτάτου Δικαστηρίου δυνάμει του Άρθρου 146 του Συντάγματος, αρμοδιότητα για την εκδίκαση των εργατικών διαφορών και λοιπών διαφορών ιδιωτικού δικαίου που αναφέρονται εξ' αφορμής της εφαρμογής του παρόντος Νόμου έχει το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών.
- Αρμόδιο Δικαστήριο.
- Διορισμός Επιθεωρητών. **8.** Ο Υπουργός δύναται να ορίσει λειτουργό του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ως υπεύθυνο για την εφαρμογή του παρόντος Νόμου και επιθεωρητές για τη διεξαγωγή των αναγκαίων επιθεωρήσεων.
- Αδικήματα και ποινές. **9.** Εργοδότης ο οποίος παραβαίνει τις υποχρεώσεις του δυνάμει των άρθρων 3, 4, 4A, 4B(1)(γ), 5, 5A ή 7 είναι ένοχος αδικήματος και υπόκειται, σε περίπτωση κατάδικής του, σε χρηματική ποινή που δεν υπερβαίνει τις τέσσερις χιλιάδες λίρες.
- 5 του 64(1) του 2002.
5 του 109(1) του 2007.
7 του 70(1) του 2011.
- 6 του 109(1) του 2007. **9A.**-(1) Σε περίπτωση παραβίασης του Νόμου, δεν έχουν εφαρμογή διατάξεις που θέτουν, ως προϋπόθεση της ευθύνης του παραβάτη ή/και του δικαιώματος για αποζημίωση ή άλλη θεραπεία, ένα ελάχιστο διάστημα απασχολήσεως ή ελάχιστο αριθμό ωρών εργασίας του εργοδοτούμενου, ούτε διατάξεις που θέτουν ανώτατο όριο αποζημιώσεως.
- Προϋποθέσεις ευθύνης.
- (2) Συμφωνία μεταξύ εργοδότη και εργοδοτούμενου με την οποία προβλέπεται προϋπόθεση ευθύνης ή ανώτατο όριο αποζημιώσεως, κατά παράβαση των διατάξεων του εδαφίου (1), είναι άκυρη.

160442590

Use of this document is subject to the agreed Terms and Conditions and it is protected by digitally embedded signatures against unauthorized use

Κατάργηση. **10.** Οι περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμοι του 1987 έως 1994 καταργούνται.
54 του 1987
66 του 1988
48(1) του 1994.

Ο περί Προστασίας της Μητρότητας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2000 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 45(Ι) του 2000

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ
ΤΟΝ ΠΕΡΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΝΟΜΟ

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνολτικός τίτλος. 1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προστασίας της Μητρότητας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2000 και θα διαβάζεται μαζί με τον περί 100(Ι) του 1997. Προστασίας της Μητρότητας Νόμο του 1997 (που στο εξής θα αναφέρεται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμοι του 1997 και 2000.

Τροποποίηση του άρθρου 3 του βασικού νόμου. 2. Το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση από αυτό της λέξης «πέντε» (τέταρτη γραμμή) με τη λέξη «δώδεκα».

Ο περί Προστασίας της Μητρότητας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2002 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 64(Ι) του 2002

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΝΟΜΟΥΣ ΤΟΥ 1997 ΜΕΧΡΙ 2000

Για σκοπούς εναρμόνισης με την πράξη της Ευρωπαϊκής Κοινότητας με τίτλο—

"Οδηγία 92/85/Ε.ΟΚ του Συμβουλίου της 19ης Οκτωβρίου 1992 σχετικά με την εφαρμογή μέτρων που αποβλέπουν στη βελτίωση της υγείας και της ασφάλειας κατά την εργασία των εγκύων, λεχόνων και γαλουχουσών εργαζομένων" (ΕΕ L 348 της 28.11.1992, σελ. 1).

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προστασίας της Μητρότητας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2002 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμους του 1997 και 2000 (που στο εξής θα αναφέρονται ως "ο βασικός νόμος") και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμοι του 1997 έως 2002.

Συνολικός τίτλος.
100(Ι) του 1997
45(Ι) του 2000.

2. Το άρθρο 4 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αρίθμηση του υπεράσπιτου μέρους ως εδαφίου (1) και την προσθήκη του ακόλουθου νέου εδαφίου (2):

Τροποποίηση του άρθρου 4 του βασικού νόμου.

"(2) Σε περίπτωση τερματισμού απασχόλησης μισθωτής κατά το διάστημα που προβλέπεται στο εδάφιο (1) του παρόντος άρθρου, ο εργοδότης πρέπει να δικαιολογήσει δεόντως τον τερματισμό απασχόλησης γραπτώς:

Νοείται ότι η παράβαση εκ μέρους του εργοδότη της υποχρέωσής του δυνάμει του εδαφίου (2) του παρόντος άρθρου δεν επηρεάζει τη νομιμότητα του κατά τα άλλα νόμιμου τερματισμού απασχόλησης."

3. Ο βασικός νόμος τροποποιείται με την προσθήκη μετά το άρθρο 5 αυτού του ακόλουθου νέου άρθρου 5Α:

Τροποποίηση του βασικού νόμου με την προσθήκη νέου άρθρου 5Α.

"Άδεια απουσίας από την εργασία για προγεννητικές εξετάσεις.

5Α. Μισθωτή, η οποία έχει δικαίωμα σε άδεια μητρότητας σύμφωνα με το εδάφιο (1) του άρθρου 3 του παρόντος Νόμου, δικαιούται σε άδεια απουσίας από την εργασία της, χωρίς απώλεια αποδοχών, για να υποβληθεί σε εξετάσεις προγεννητικού ελέγχου, εφόσον αυτές πρέπει να γίνουν κατά τη διάρκεια του χρόνου εργασίας και εφόσον τηρούνται οι ακόλουθες προϋποθέσεις:

- (α) Η μισθωτή προσκομίζει σχετικό ιατρικό πιστοποιητικό και
- (β) η μισθωτή δώσει έγκαιρη προειδοποίηση στον εργοδότη της."

4. Το άρθρο 6 του βασικού νόμου αντικαθίσταται με το ακόλουθο νέο άρθρο:

Τροποποίηση του άρθρου 6 του βασικού νόμου.

“Ασφάλεια
στον τόπο
εργασίας,
89(Ι) του 1996
158(Ι) του 2001
25(Ι) του 2002.

6. Η προστασία της ασφάλειας και υγείας των εγκύων, λεχώ-
νων και γαλουχουσών εργοδοτούμενων διασφαλίζεται με Κανο-
νισμούς οι οποίοι εκδίδονται με βάση τους περί Ασφάλειας και
Υγείας στην Εργασία Νόμους του 1996 έως 2002.”.

Τροποποίηση
του άρθρου 9
του βασικού
νόμου.

5. Το άρθρο 9 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση
από αυτό του αριθμού “6” (δεύτερη γραμμή) με τον αριθμό “5Α”.

Ο περί Προστασίας της Μητρότητας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2007 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 109(Ι) του 2007

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΝ ΠΕΡΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΝΟΜΟ

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

100(Ι) του 1997
45(Ι) του 2000
64(Ι) του 2002.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προστασίας της Μητρότητας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2007 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμους του 1997 έως 2002 (που στη συνέχεια θα αναφέρονται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμοι του 1997 έως 2007.

Τροποποίηση
του άρθρου 3
του βασικού
νόμου.

2. Το άρθρο 3 του βασικού νόμου τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) με την αντικατάσταση, στο εδάφιο (2) αυτού, της λέξης «δεκαέξι» (δεύτερη γραμμή) με τη λέξη «δεκαοκτώ» και

(β) με την αντικατάσταση, στο εδάφιο (5) αυτού, της λέξης «έξι» (πέμπτη γραμμή) με τη λέξη «οκτώ» και της λέξης «δεκαέξι» (έννατη γραμμή) με τη λέξη «δεκαοκτώ».

Τροποποίηση
του άρθρου 5
του βασικού
νόμου.

3. Το άρθρο 5 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση, στο εδάφιο (1) αυτού, της λέξης «έξι» (τρίτη γραμμή) με τη λέξη «εννέα».

Τροποποίηση
του βασικού
νόμου με την
προσθήκη νέου
άρθρου 7Α.

4. Ο βασικός νόμος τροποποιείται με την, αμέσως μετά το άρθρο 7 αυτού, προσθήκη του ακόλουθου νέου άρθρου:

«Αρμόδιο
Δικαστήριο.

7Α. Αρμοδιότητα για την επίλυση κάθε διαφοράς που προκύπτει από τον παρόντα Νόμο έχει το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών.».

Τροποποίηση
του άρθρου 9
του βασικού
νόμου.

5. Το άρθρο 9 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση σ' αυτό της λέξης «χιλίες» (τρίτη γραμμή) με τις λέξεις «τέσσερις χιλιάδες».

Τροποποίηση
του βασικού
νόμου με την
προσθήκη νέου
άρθρου.

6. Ο βασικός νόμος τροποποιείται με την προσθήκη, αμέσως μετά το άρθρο 9 αυτού, του ακόλουθου νέου άρθρου:

«Προϋποθέσεις 9Α.-(1) Σε περίπτωση παραβάσεως του Νόμου, δεν έχουν εφαρμογή διατάξεις που θέτουν, ως προϋπόθεση της ευθύνης του παραβάτη ή/και του δικαιώματος για αποζημίωση ή άλλη θεραπεία, ένα ελάχιστο διάστημα απασχολήσεως ή ελάχιστο αριθμό ωρών εργασίας του εργοδοτούμενου, ούτε διατάξεις που θέτουν ανώτατο όριο αποζημιώσεως.

(2) Συμφωνία μεταξύ εργοδότη και εργοδοτούμενου με την οποία προβλέπεται προϋπόθεση ευθύνης ή ανώτατο όριο αποζημιώσεως, κατά παράβαση των διατάξεων του εδαφίου (1), είναι άκυρη.».



**ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ
ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ – ΜΕΡΟΣ Ι**

Αριθμός 4159	Παρασκευή, 18 Απριλίου 2008	31
---------------------	------------------------------------	-----------

Ο περί Προστασίας της Μητρότητας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2008 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 8(I) του 2008

**ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΝ ΠΕΡΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ ΤΗΣ
ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΝΟΜΟ**

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προστασίας της Μητρότητας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2008 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμους του 1997 έως 2007 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμοι του 1997 έως 2008.

Συνοπτικός
τίτλος,
100(I) του 1997
45(I) του 2000
64(I) του 2002
109(I) του 2007.

2. Το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση σ' αυτό της λέξης «δεκατεσσάρων» (δεύτερη γραμμή) με τη λέξη «δεκαέξι».

Τροποποίηση
του άρθρου 3
του βασικού
νόμου.

3. Η ισχύς του παρόντος Νόμου θεωρείται ότι άρχισε από τις 25 Ιουλίου 2007.

Εναρξη
της ισχύος
του παρόντος
Νόμου.



**ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ
ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ – ΜΕΡΟΣ Ι**

Αριθμός 4170	Παρασκευή, 4 Ιουλίου 2008	347
---------------------	----------------------------------	------------

Ο περί Προστασίας της Μητρότητας (Τροποποιητικός) (Αρ. 2) Νόμος του 2008 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 43(I) του 2008

**ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΝΟΜΟΥΣ**

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προστασίας της Μητρότητας (Τροποποιητικός) (Αρ. 2) Νόμος του 2008 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμους του 1997 έως 2008 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμοι του 1997 έως (Αρ. 2) του 2008.

Συνοπτικός
τίτλος.
100(I) του 1997
45(I) του 2000
64(I) του 2002
109(I) του 2007
8(I) του 2008.

2. Το εδάφιο (2) του άρθρου 3 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση σ' αυτό της λέξης «εννέα» (τρίτη γραμμή), με τη λέξη «έντεκα», και των λέξεων «τη δεύτερη εβδομάδα» (τρίτη και τέταρτη γραμμή) με τις λέξεις «δύο εβδομάδες».

Τροποποίηση
του άρθρου 3
του βασικού
νόμου.

**ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ
ΤΗΣ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ ΝΟΜΟΥΣ ΤΟΥ 1997 ΕΩΣ 2008**

Προοίμιο.
Επίσημη
Εφημερίδα της
Ε.Ε. L 348
28.11.1992,
σελ. 1.

Για σκοπούς ορθότερης εναρμόνισης με το Άρθρο 10 της Οδηγίας 92/85/ΕΟΚ του Συμβουλίου της 19ης Οκτωβρίου 1992 σχετικά με την εφαρμογή μέτρων που αποβλέπουν στη βελτίωση της υγείας και της ασφάλειας κατά την εργασία των εγκύων, λεχώνων και γαλουχουσών εργαζομένων (δέκατη ειδική οδηγία κατά την έννοια του άρθρου 16 παράγραφος 1 της οδηγίας 89/391/ΕΟΚ) όπως αυτό ερμηνεύθηκε από το Δικαστήριο της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην υπόθεση C-460/06 της 11ης Οκτωβρίου 2007 Nadine Paquay κατά Société d'architectes Hoet + Minne SPRL και στην υπόθεση C-232/09 της 11^{ης} Νοεμβρίου 2010 Dita Danosa κατά LKB Līzings SIA.

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

100(Ι) του 1997
45(Ι) του 2000
64(Ι) του 2002
109(Ι) του 2007
8(Ι) του 2008
43(Ι) του 2008.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Προστασίας της Μητρότητας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2011 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμους του 1997 έως (Αρ. 2) του 2008 (που στη συνέχεια θα αναφέρονται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμοι του 1997 έως 2011.

Τροποποίηση
του άρθρου 3
του βασικού
νόμου.

2. Το άρθρο 3 του βασικού νόμου τροποποιείται ως ακολούθως:

(α) Με την αντικατάσταση στο εδάφιο (3) αυτού των λέξεων «στο Τμήμα Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας» (πέμπτη γραμμή) με τις λέξεις «στις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας»·

(β) με την αντικατάσταση, στο τέλος του εδαφίου (3) αυτού, της τελείας με άνω και κάτω τελεία και με την προσθήκη της ακόλουθης επιφύλαξης:

«Νοείται ότι, σε περίπτωση που η ειδοποίηση του εργοδότη για την ημερομηνία που θα αναλάβει το παιδί όπως αναφέρεται πιο πάνω είναι πρακτικά αδύνατη, η μισθωτή ενημερώνει τον εργοδότη της το συντομότερο δυνατό και προσκομίζει σχετική βεβαίωση από τις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας ότι, η ενημέρωση δεν μπορούσε να είχε γίνει προηγουμένως.»·

(γ) με την προσθήκη, αμέσως μετά το εδάφιο (5) αυτού, του ακόλουθου νέου εδαφίου (5Α):

«(5Α) Σε περίπτωση που, αμέσως μετά τον τοκετό, το

βρέφος νοσηλεύεται-

- (α) σε θερμοκοιτίδα λόγω πρόωρου τοκετού, ή
- (β) λόγω άλλου προβλήματος υγείας,

παραχωρείται επιπρόσθετη άδεια μητρότητας μιας (1) εβδομάδας για κάθε εικοσιμία (21) ημέρες που το βρέφος χρειάστηκε να νοσηλευτεί, νοουμένου ότι, η δικαιούχος προσκομίσει πιστοποιητικό από εγγεγραμμένο ιατρό κατάλληλης ειδικότητας, και πιστοποιητικό από το νοσηλευτικό ίδρυμα, στο οποίο νοσηλεύτηκε το βρέφος:

Νοείται ότι, αν η νοσηλεία μετά την πάροδο των πρώτων εικοσιμίας (21) ημερών, διαρκέσει για περίοδο μικρότερη των εικοσιμίας (21) ημερών, τότε όποτε οι ημέρες νοσηλείας υπερβαίνουν το πενήντα τοις εκατό (50%) των εικοσιμίας (21) ημερών, παραχωρείται η επιπρόσθετη εβδομάδα άδειας μητρότητας:

Νοείται περαιτέρω ότι, η επέκταση της άδειας μητρότητας παραχωρείται για περίοδο συνεχόμενη με την περίοδο των δεκαοκτώ (18) εβδομάδων και δεν υπερβαίνει τη μέγιστη περίοδο των έξι (6) εβδομάδων.».

Αντικατάσταση του άρθρου 4 του βασικού νόμου.

3. Το άρθρο 4 του βασικού νόμου αντικαθίσταται από το ακόλουθο νέο άρθρο 4:

«Απαγόρευση τερματισμού απασχόλησης φυσικής μητέρας.

4.-(1)(α) Με την επιφύλαξη των διατάξεων του άρθρου 4B, μισθωτή, η οποία ενημερώνει γραπτώς τον εργοδότη της ότι βρίσκεται σε κατάσταση εγκυμοσύνης, προστατεύεται από απόλυση για περίοδο εκτεινόμενη από την αρχή της εγκυμοσύνης της μέχρι και τρεις μήνες μετά το πέρας της άδειας μητρότητας.

(β) Κατά την αναφερόμενη στην παράγραφο (α) περίοδο, απαγορεύεται σε εργοδότη:

- (i) να δίδει προειδοποίηση τερματισμού απασχόλησης ή προειδοποίηση τερματισμού απασχόλησης η οποία εκπνέει κατά την υπό αναφορά περίοδο,
- (ii) να τερματίζει απασχόληση, ή
- (iii) να προβαίνει σε ενέργειες με στόχο την οριστική αντικατάσταση της μισθωτής.

(2) Ο εργοδότης δύναται να ζητήσει, εφόσον το κρίνει αναγκαίο, την παρουσίαση πιστοποιητικού

εγγεγραμμένου ιατρού κατάλληλης ειδικότητας, στο οποίο να αναγράφεται η ημερομηνία αναμενόμενου τοκετού της μισθωτής.

(3) Τερματισμός απασχόλησης ή προειδοποίηση για τερματισμό απασχόλησης μισθωτής ανακαλείται, ανεξάρτητα από το αν ο εργοδότης γνώριζε ότι η μισθωτή βρισκόταν σε κατάσταση εγκυμοσύνης, εφόσον η μισθωτή γνωστοποιήσει σε αυτόν την εγκυμοσύνη της με πιστοποιητικό εγγεγραμμένου ιατρού εντός πέντε εργάσιμων ημερών από την ημέρα που λαμβάνει γνώση για την απόλυση ή την πρόθεση απόλυσης.».

Τροποποίηση του βασικού νόμου με την προσθήκη σ' αυτόν των ακόλουθων νέων άρθρων 4Α και 4Β.

4. Ο βασικός νόμος τροποποιείται με την προσθήκη, αμέσως μετά το άρθρο 4 αυτού, των ακόλουθων νέων άρθρων 4Α και 4Β, αντίστοιχα:

«Απαγόρευση τερματισμού απασχολήσεως θετής μητέρας.

19(Ι) του 1995.
26(ΙΙΙ) του 1994.

4Α. Από τη στιγμή που η μισθωτή θα παρουσιάσει στον εργοδότη της βεβαίωση των Υπηρεσιών Κοινωνικής Ευημερίας ότι προτίθεται να αναλάβει τη φροντίδα παιδιού για σκοπούς υιοθεσίας με βάση τον περί Υιοθεσίας Νόμο ή με βάση τον περί της Σύμβασης για την Προστασία των Παιδιών και για τη Συνεργασία αναφορικά με Διακρατική Υιοθεσία (Κυρωτικό) Νόμο του 1994 και μέχρι την παρέλευση τριών μηνών από το τέλος της περιόδου της άδειας μητρότητας, απαγορεύεται σε εργοδότη να τερματίσει την απασχόληση μισθωτής ή/και να δίδει προειδοποίηση τερματισμού απασχόλησης κατά τη διάρκεια της πιο πάνω αναφερόμενης περιόδου ή/και να δίδει προειδοποίηση τερματισμού απασχόλησης η οποία εκπνέει κατά τη διάρκεια της πιο πάνω αναφερόμενης περιόδου.».

Εξαιρέσεις.

4Β.-(1) Οι διατάξεις των άρθρων 4 και 4Α δεν εφαρμόζονται σε περίπτωση που-

- (α) η μισθωτή είναι ένοχη σοβαρού παραπτώματος ή συμπεριφοράς, η οποία δικαιολογεί τη ρήξη της σχέσης εργοδότησης,
- (β) η σχετική επιχείρηση έπαυσε να λειτουργεί, και
- (γ) η περίοδος διάρκειας της σύμβασης

εργασίας έχει λήξει, εξαιρουμένων των περιπτώσεων στις οποίες η μη ανανέωση της σύμβασης εργασίας συνδέεται με την κατάσταση εγκυμοσύνης, τον τοκετό, τη γαλουχία ή με την άδεια μητρότητας της μισθωτής.

(2) Σε περίπτωση εφαρμογής των διατάξεων του εδαφίου (1), ο εργοδότης, οφείλει να γνωστοποιεί γραπτώς στη μισθωτή τους λόγους του τερματισμού της απασχόλησης ή της προειδοποίησης για τερματισμό της απασχόλησης και να τους αιτιολογεί δεόντως.».

Τροποποίηση του άρθρου 5Α του βασικού νόμου.

5. Οι παράγραφοι (α) και (β) του άρθρου 5Α του βασικού νόμου αντικαθίστανται από τις ακόλουθες νέες παραγράφους:

«(α) Η μισθωτή δώσει έγκαιρη προειδοποίηση στον εργοδότη της· και

(β) η μισθωτή προσκομίσει σχετικό ιατρικό πιστοποιητικό.».

Αντικατάσταση των άρθρων 7 και 7Α του βασικού νόμου.

6. Τα άρθρα 7 και 7Α του βασικού νόμου αντικαθίστανται από τα ακόλουθα νέα άρθρα 7 και 7Α, αντίστοιχα:

«Διασφάλιση δικαιωμάτων.

7. Η άδεια μητρότητας δεν επηρεάζει δυσμενώς την αρχαιότητα της μισθωτής ή το δικαίωμα της σε προαγωγή ή την επάνοδο της στην εργασία την οποία ασκούσε πριν από την άδεια μητρότητας ή σε άλλης παρόμοιας φύσεως εργασία με το ίδιο ύψος αποδοχών ή αποδοχές και ωφελήματα που σχετίζονται με την εργασία, εξαιρουμένων προμηθειών που υπολογίζονται αποκλειστικά με βάση την ποσότητα ή/και αξία της παραχθείσας εργασίας.

Αρμόδιο Δικαστήριο.

7Α. Επιφυλασσομένης της αποκλειστικής δικαιοδοσίας του Ανωτάτου Δικαστηρίου δυνάμει του Άρθρου 146 του Συντάγματος, αρμοδιότητα για την εκδίκαση των εργατικών διαφορών και λοιπών διαφορών ιδιωτικού δικαίου που αναφύονται εξ' αφορμής της εφαρμογής του παρόντος Νόμου έχει το Δικαστήριο Εργατικών Διαφορών.».

Τροποποίηση του άρθρου 9 του βασικού νόμου.

7. Το άρθρο 9 του βασικού νόμου τροποποιείται με την αντικατάσταση, αμέσως μετά τη λέξη «άρθρων» (δεύτερη γραμμή), των αριθμών «3, 4, 5» με τους αριθμούς «3, 4, 4Α, 4Β(1)(γ), 5».



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΑΣΦΑΛΙΣΕΩΝ

Αρ. Φακ.: 11.04.003
Τηλ.: 22803100/101
Αρ.Φαξ : 22661977

15.01.004
SILVEX "Δελτία"
Γραμμάτιο
1500000000
28/9

ΤΜΗΜΑ ΕΡΓΑΣΙΑΚΩΝ ΣΧΕΣΕΩΝ
1431 Λευκωσία



20 Σεπτεμβρίου 2012

Κατάλογος Αποδεκτών Α
Κατάλογος Αποδεκτών Β

D 3111

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΕΠΙΣΤΟΛΗ

Νέος Νόμος Περί Γονικής Άδειας και Άδειας Για Λόγους Ανωτέρας Βίας του 2012

Ο Διευθυντής του Τμήματος Εργασιακών του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων ενημερώνει ότι έχει ψηφιστεί από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και έχει δημοσιευθεί στις 18/05/2012 στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας νέος Νόμος Περί Γονικής Άδειας και Άδειας για Λόγους Ανωτέρας Βίας με αρ. 47(1) του 2012, ο οποίος αντικαθιστά τον προηγούμενο Νόμο αρ. 69(I) του 2002 και τους τροποποιητικούς αυτού Νόμους. Αντίγραφο του Νόμου αυτού επισυνάπτεται ως Παράρτημα.

2 Με τον εν λόγω Νόμο εναρμονίζεται η Κυπριακή νομοθεσία με την Οδηγία 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου της 8ης Μαρτίου 2010 σχετικά με την εφαρμογή της αναθεωρημένης συμφωνίας-πλαίσιου για τη γονική άδεια που συνήφθη από τις οργανώσεις των ευρωπαίων κοινωνικών εταιρών.

3 Οι κυριότερες αλλαγές που επέρχονται, σε σχέση με τα ως τώρα ισχύοντα, είναι οι ακόλουθες

- Αυξάνεται η διάρκεια της γονικής άδειας από 13 σε 18 εβδομάδες (άρθρο 4(1))



- Προστίθεται διάταξη για προστασία των εργαζομένων από λιγότερο ευνοϊκή μεταχείριση λόγω αίτησης για λήψη ή λόγω λήψης γονικής άδειας ή λόγω απουσίας από την εργασία για λόγους ανωτέρας βίας (άρθρο 17(1)).
- Καλύπτεται κάθε μορφής απασχόληση, περιλαμβανομένης της μερικής απασχόλησης, απασχόλησης ορισμένου χρόνου και προσωρινής απασχόλησης (άρθρο 3)
- Προστίθεται η υποχρέωση συνεκτίμησης όλων των διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου στον ίδιο εργοδότη, για σκοπούς υπολογισμού της ελάχιστης διάρκειας (6 μηνών) στον ίδιο εργοδότη (άρθρο 3).
- Προστίθεται υποχρέωση να λαμβάνονται υπόψη τυχόν απαιτήσεις των γονέων που επιστρέφουν στην εργασία τους μετά από γονική άδεια, για τροποποίηση στο ωράριο εργασίας τους και / ή στην οργάνωση της εργασίας τους για κάποιο χρονικό διάστημα (άρθρο 10(2) και (3)).
- Εισάγεται διάταξη με την οποία η διάρκεια της γονικής άδειας για χήρους/ χήρες γονείς μπορεί να διαρκέσει μέχρι 23 εβδομάδες (αρ.2 (ορισμός) και αρ. 4(1)).
- Παρέχεται, υπό προϋποθέσεις, η δυνατότητα μεταβίβασης δύο εβδομάδων γονικής άδειας από τον ένα γονέα στον άλλο (και όχι μόνο από τον πατέρα στη μητέρα) (αρ. 4(1)).
- Αυξάνεται το ύψος της χρηματικής ποινής σε περίπτωση καταδίκης εργοδότη από 3417 ευρώ που ίσχυε ως τώρα, σε 7500 ευρώ (αρ. 20).

4. Παρακαλείστε όπως ενεργήσετε κατάλληλα ώστε το προσωπικό της υπηρεσίας σας να ενημερωθεί κατάλληλα.

5. Για οποιεσδήποτε πρόσθετες πληροφορίες ή διευκρινήσεις μπορεί να γίνεται επικοινωνία με το Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων, το οποίο είναι αρμόδιο για την εφαρμογή του υπό αναφορά Νόμου, στα τηλέφωνα 22803100/101.

Ο περί Γονικής Άδειας και Άδειας για Λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμος του 2012 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 47(Ι) του 2012

Ο ΠΕΡΙ ΓΟΝΙΚΗΣ ΑΔΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΔΕΙΑΣ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΑΝΩΤΕΡΑΣ ΒΙΑΣ ΝΟΜΟΣ ΤΟΥ 2012

Προοίμιο. Για σκοπούς εναρμόνισης με τις πράξεις της Ευρωπαϊκής Ένωσης με τίτλο-

Επίσημη
Εφημερίδα της
ΕΕL 068
18.03.2010
σ.13

(α) «Οδηγία 2010/18/ΕΕ του Συμβουλίου, της 8ης Μαρτίου 2010, σχετικά με την εφαρμογή της αναθεωρημένης συμφωνίας-πλαίσιο για τη γονική άδεια που συνήφθη από τις οργανώσεις **BUSINESSEUROPE**, **UEAPME**, **CEEP** και **ETUC** και με την κατάργηση της οδηγίας 96/34/ΕΚ, κείμενο που παρουσιάζει ενδιαφέρον για τον ΕΟΧ, και

Επίσημη
Εφημερίδα της
ΕΕL 014
20.1.1998
σ.6

(β) Οδηγία 97/80/ΕΚ του Συμβουλίου, της 15ης Δεκεμβρίου 1997, σχετικά με το βάρος απόδειξης σε περιπτώσεις διακριτικής μεταχείρισης λόγω φύλου».

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί Γονικής Άδειας και Άδειας για Λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμος του 2012.

Ερμηνεία.

2. Για τους σκοπούς του παρόντος Νόμου, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια -

«άμεση διάκριση λόγω φύλου» σημαίνει δυσμενή μεταχείριση ευθέως και εμφανώς συνδεόμενη με το φύλο·

“αναπηρία”, σε σχέση με άτομο, σημαίνει οποιασδήποτε μορφής ανεπάρκεια ή μειονεξία, η οποία προκαλεί μόνιμο ή απροσδιόριστης διάρκειας σωματικό, διανοητικό ή ψυχικό περιορισμό στο άτομο και η οποία, λαμβάνοντας υπόψη το ιστορικό και άλλα προσωπικά στοιχεία του εν λόγω ατόμου, μειώνει ουσιαδώς ή αποκλείει τη δυνατότητα εκτέλεσης μιας ή περισσότερων δραστηριοτήτων ή λειτουργιών που θεωρούνται φυσιολογικές και ουσιαδεις για την ποιότητα ζωής κάθε ατόμου της ίδιας ηλικίας που δεν έχει τέτοια ανεπάρκεια ή μειονεξία·

«αρχή της ίσης μεταχείρισης» σημαίνει την απουσία κάθε διάκρισης λόγω φύλου, είτε άμεσα είτε έμμεσα·

«γονέας» σημαίνει το φυσικό ή και θετό γονέα·

«διάκριση λόγω φύλου» σημαίνει κάθε πράξη ή παράλειψη που συνιστά ή συνεπάγεται δυσμενή μεταχείριση λόγω φύλου·

«Διευθυντής» σημαίνει το Διευθυντή των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων·

«έμμεση διάκριση λόγω φύλου» υπάρχει όταν μια διάταξη, ένα κριτήριο ή μια πρακτική εκ πρώτης όψεως ουδέτερη/ο θίγει ένα σημαντικά υψηλότερο ποσοστό ατόμων ενός φύλου, εκτός εάν αυτή η διάταξη, το κριτήριο ή η πρακτική είναι κατάλληλη/ο και αναγκαία/ο και μπορεί να δικαιολογηθεί από αντικειμενικούς παράγοντες άσχετους προς το φύλο·

«εξαρτώμενο μέλος» σημαίνει παιδί, σύζυγο, γονέα, αδελφό, αδελφή, παππού, γιαγιά·

«επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης» σημαίνει φυσικό ή νομικό πρόσωπο το οποίο συνάπτει συμβάσεις εργασίας ή σχέσεις εξαρτημένης εργασίας με προσωρινά απασχολούμενους, με σκοπό να τους τοποθετεί σε έμμεσους εργοδότες για να εργασθούν προσωρινά υπό την επίβλεψη και τη διεύθυνσή τους·

«εργοδοτούμενος» σημαίνει πρόσωπο εργαζόμενο για άλλο πρόσωπο είτε δυνάμει σύμβασης ή σχέσης εργασίας ή μαθητείας είτε κάτω από τέτοιες περιστάσεις από τις οποίες να μπορεί να συναχθεί η ύπαρξη σχέσης εργοδότη και εργοδοτουμένου. Ο όρος «εργοδότης» ερμηνεύεται αναλόγως και περιλαμβάνει και την Κυβέρνηση της Κυπριακής Δημοκρατίας·

«Υπουργός» σημαίνει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων·

«χήρος γονέας» σημαίνει πρόσωπο που έχει εξαρτώμενα τέκνα και είναι χήρος ή χήρα·

ΜΕΡΟΣ Ι — ΓΟΝΙΚΗ ΑΔΕΙΑ

Πεδίο εφαρμογής. 3. Το Μέρος Ι του παρόντος Νόμου εφαρμόζεται σε όλους τους εργοδοτούμενους, άνδρες και γυναίκες, που έχουν συμπληρώσει συνεχή απασχόληση έξι (6) μηνών στον ίδιο εργοδότη, περιλαμβανομένων εργοδοτούμενων με μερική απασχόληση, με συμβάσεις εργασίας ορισμένου χρόνου ή με σύμβαση ή σχέση εργασίας με επιχείρηση προσωρινής απασχόλησης. Σε περίπτωση διαδοχικών συμβάσεων ορισμένου χρόνου, το σύνολο των εν λόγω συμβάσεων με τον ίδιο εργοδότη λαμβάνεται υπόψη για τον υπολογισμό της περιόδου των έξι μηνών.

Γονική άδεια. 4.-(1) Κάθε γονέας εργοδοτούμενος δικαιούται να λάβει συνολική γονική άδεια, χωρίς αποδοχές, η διάρκεια της οποίας δύναται να διαρκέσει μέχρι δεκαοκτώ (18) εβδομάδες, λόγω γέννησης ή υιοθεσίας παιδιού, με σκοπό τη φροντίδα και ανατροφή του παιδιού:

Νοείται ότι στην περίπτωση χήρου γονέα, η διάρκεια της γονικής άδειας δύναται να διαρκέσει μέχρι είκοσι τρεις (23) εβδομάδες:

Νοείται περαιτέρω ότι το πιο πάνω δικαίωμα είναι ατομικό και αμεταβίβαστο, εκτός από τις περιπτώσεις, στις οποίες ο ένας εκ των δύο γονέων έχει λάβει γονική άδεια τουλάχιστον δύο (2) εβδομάδων, οπότεν επιτρέπεται η μεταβίβαση δύο (2) εβδομάδων από το υπόλοιπο της συνολικής του άδειας, στο υπόλοιπο συνολικής άδειας του άλλου εκ των δύο γονέων, τηρουμένων των διατάξεων του παρόντος άρθρου.

(2) (α) Σε περίπτωση ύπαρξης περισσότερων του ενός παιδιών, το δικαίωμα των γονέων είναι αυτοτελές για το κάθε ένα από αυτά.

(β) Τηρουμένης της επιφύλαξης του εδαφίου (1), σε περιπτώσεις κατά τις οποίες έχουν γεννηθεί πάνω από ένα παιδιά την ίδια μέρα, το δικαίωμα γονικής άδειας είναι δεκαοκτώ (18) εβδομάδες για κάθε παιδί.

(3) Αν και οι δύο γονείς απασχολούνται στον ίδιο εργοδότη αποφασίζουν, με κοινή συμφωνία, κάθε φορά, ποιος από τους δύο

θα κάνει χρήση αυτού του δικαιώματος και για πόσο χρονικό διάστημα:

Νοείται ότι, με τη σύμφωνη γνώμη του εργοδότη, και οι δυο γονείς δύνανται να κάνουν χρήση συγχρόνως του δικαιώματος αυτού.

Χρόνος και
τρόπος λήψης της
γονικής άδειας.

5.-(1) Η γονική άδεια λαμβάνεται -

(α) στην περίπτωση της φυσικής μητέρας, μεταξύ του χρονικού διαστήματος που μεσολαβεί από τη λήξη της άδειας μητρότητας και της συμπλήρωσης του όγδοου (8^{ου}) έτους της ηλικίας του παιδιού,

(β) στην περίπτωση του φυσικού πατέρα, μεταξύ του χρονικού διαστήματος που μεσολαβεί από τη γέννηση του παιδιού και της συμπλήρωσης του όγδοου (8^{ου}) έτους της ηλικίας του παιδιού,

(γ) στην περίπτωση υιοθεσίας, μεταξύ του χρονικού διαστήματος που μεσολαβεί από τη λήξη της άδειας μητρότητας και για περίοδο οκτώ (8) ετών από την ημερομηνία υιοθεσίας, νοουμένου ότι το παιδί δεν θα υπερβεί μέχρι τότε το δωδέκατο (12^ο) έτος της ηλικίας του:

Νοείται ότι ο θετός πατέρας δύναται να λαμβάνει την άδεια, αμέσως μετά την υιοθεσία του παιδιού.

(δ) στην περίπτωση παιδιού με αναπηρία, μέχρι το δέκατο όγδοο (18^ο) έτος της ηλικίας του παιδιού, τηρουμένων των διατάξεων του περί Ατόμων με Αναπηρίες Νόμου.

127(I) του 2000
57(I) του 2004
72(I) του 2007
102(I) του 2007.

(2) Η γονική άδεια λαμβάνεται με ελάχιστη διάρκεια μιας (1) εβδομάδας και μέγιστη διάρκεια πέντε (5) εβδομάδων, ανά ημερολογιακό έτος, στις περιπτώσεις ενός (1) ή δύο (2) παιδιών, και επτά (7) εβδομάδων για τρία (3) παιδιά και περισσότερα:

Νοείται ότι, με τη σύμφωνη γνώμη του εργοδότη, η μέγιστη διάρκεια της άδειας δύναται να υπερβαίνει τα όρια που καθορίζονται στο εδάφιο (2).

Προειδοποίηση για λήψη γονικής άδειας.

6. Εργοδοτούμενος, που προτίθεται να ασκήσει το δικαίωμα της γονικής άδειας, υποχρεούται να προειδοποιήσει γραπτώς τον εργοδότη του, τρεις (3) εβδομάδες πριν από την ημερομηνία έναρξης της γονικής άδειας, για την ημερομηνία έναρξης και λήξης της εν λόγω άδειας:

Πίνακας.

Νοείται ότι, στις περιπτώσεις σοβαρής ασθένειας/πάθησης παιδιού, η οποία καθορίζεται στον Πίνακα του παρόντος Νόμου, η προειδοποίηση μειώνεται σε μία (1) εβδομάδα.

Αρνηση χορήγησης γονικής άδειας.

7. Ο εργοδότης δύναται να αρνηθεί γραπτώς τη χορήγηση γονικής άδειας, εάν έχει εύλογη αιτία να πιστεύει ότι ο εργοδοτούμενος δε δικαιούται σε τέτοια άδεια. Προτού αρνηθεί τη χορήγηση γονικής άδειας ο εργοδότης οφείλει να ενημερώσει γραπτώς τον εργοδοτούμενο για την πρόθεσή του να το πράξει και να τον καλέσει να υποβάλει τις παραστάσεις του επί του θέματος εντός επτά (7) ημερών. Ο εργοδότης υποχρεούται να λάβει υπόψη τις παραστάσεις του εργοδοτουμένου πριν αποφασίσει να αρνηθεί τη χορήγηση της γονικής άδειας. Οι λόγοι της άρνησης πρέπει να είναι αιτιολογημένοι.

Μετάθεση χορήγησης γονικής άδειας.

8.(1) Ο εργοδότης δικαιούται, μετά από διαβούλευση με τον επηρεαζόμενο εργοδοτούμενο, να μεταθέσει την ημερομηνία χορήγησης της γονικής άδειας για λόγους που σχετίζονται με την εύρυθμη λειτουργία της επιχείρησης, όπως όταν η εργασία είναι εποχιακού χαρακτήρα, όταν δεν δύναται να ανευρεθεί αναπληρωτής κατά την περίοδο που καθορίζεται στην προειδοποίηση, όταν σημαντικό ποσοστό του εργατικού δυναμικού ζητά γονική άδεια συγχρόνως, όταν συγκεκριμένα καθήκοντα έχουν στρατηγική σημασία.

(2) Ο εργοδότης εντός δύο (2) εβδομάδων από την υποβολή της προειδοποίησης από τον εργοδοτούμενο για λήψη γονικής άδειας, σύμφωνα με το άρθρο 6 υποχρεούται να δώσει γραπτώς στον

εργοδοτούμενο τους λόγους της μετάθεσης της ημερομηνίας χορήγησης της γονικής άδειας, η οποία δεν δύναται να υπερβαίνει τους έξι (6) μήνες από την ημερομηνία κοινοποίησης της αναβολής.

Τερματισμός
γονικής άδειας
από τον εργοδότη.

9.-(1) Ο εργοδοτούμενος υποχρεούται να χρησιμοποιεί τη γονική άδεια με σκοπό τη φροντίδα και ανατροφή του παιδιού για το οποίο λαμβάνεται.

(2) Ο εργοδότης δύναται να τερματίσει τη γονική άδεια, εάν έχει εύλογη αιτία να πιστεύει ότι η γονική άδεια χρησιμοποιείται για σκοπό άλλο από τη φροντίδα και ανατροφή του παιδιού για το οποίο λαμβάνεται.

(3) (α) Ο εργοδότης υποχρεούται, πριν τερματίσει τη γονική άδεια, να ενημερώσει γραπτώς τον εργοδοτούμενο για την πρόθεσή του να το πράξει και να καλέσει τον εργοδοτούμενο να υποβάλει τις παραστάσεις του εντός επτά (7) ημερών. Ο εργοδότης υποχρεούται να λάβει υπόψη τις παραστάσεις του εργοδοτουμένου πριν αποφασίσει να τερματίσει τη γονική άδεια.

(β) Σε περίπτωση που ο εργοδότης αποφασίσει να τερματίσει τη γονική άδεια υποχρεούται να ενημερώσει περί τούτου γραπτώς τον εργοδοτούμενο. Η ειδοποίηση αυτή θα πρέπει να αναφέρει τους λόγους και την ημερομηνία του τερματισμού. Η ημερομηνία εφαρμογής του τερματισμού της γονικής άδειας είναι τουλάχιστον επτά (7) ημέρες μετά την ημερομηνία της σχετικής ειδοποίησης.

(γ) Σε περίπτωση τερματισμού της γονικής άδειας ο εργοδοτούμενος υποχρεούται να επιστρέψει στην εργασία του. Οποιαδήποτε περίοδος μεταξύ της ημερομηνίας επιστροφής του εργοδοτουμένου στην εργασία του και της ημερομηνίας κατά την οποία η γονική άδεια θα έληγε εάν ο εργοδοτούμενος την είχε συμπληρώσει, δε θα υπολογίζεται ως γονική άδεια.

Επιστροφή στην
εργασία και
διασφάλιση
δικαιωμάτων.

10.-(1) Μετά τη λήξη της γονικής άδειας ο εργοδοτούμενος δικαιούται να επανέλθει στην εργασία του στην ίδια ή παρόμοια θέση, η οποία δεν δύναται σε καμιά περίπτωση να είναι κατώτερη από αυτήν που είχε πριν λάβει τη γονική άδεια.

(2) Ο εργοδοτούμενος, κατά την επιστροφή από τη γονική άδεια, δύναται να ζητήσει αλλαγές στο ωράριο και/ή την οργάνωση της εργασίας του για καθορισμένη χρονική περίοδο. Ο εργοδότης εξετάζει και ανταποκρίνεται στα εν λόγω αιτήματα, λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες τόσο του εργοδότη όσο και του εργοδοτούμενου.

(3) Ο εργοδοτούμενος και ο εργοδότης δύναται να διατηρούν επαφή κατά την περίοδο της γονικής άδειας και να προβαίνουν σε διευθετήσεις για τυχόν ενδεδειγμένα μέτρα επανένταξης, τα οποία αποφασίζονται μεταξύ τους.

(4) Τα κερτημένα δικαιώματα ή τα δικαιώματα που είναι υπό κτήση από τον εργοδοτούμενο κατά τη ημερομηνία έναρξης της γονικής άδειας διατηρούνται ως έχουν μέχρι τέλους της γονικής άδειας. Με τη λήξη της γονικής άδειας, εφαρμόζονται τα δικαιώματα αυτά, συμπεριλαμβανομένων οποιωνδήποτε αλλαγών προκύψουν από νομοθεσία, συλλογικές συμβάσεις ή πρακτική.

(5) Κατά τον χρόνο απουσίας του εργοδοτουμένου από την εργασία του, κατ' εφαρμογήν των διατάξεων του άρθρου 4 του παρόντος Νόμου, ο εργοδοτούμενος πιστώνεται με ασφαλιστές αποδοχές σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμου.

59(Ι) του 2010
114(Ι) του 2010
126(Ι) του 2010
2(Ι) του 2012
37(Ι) του 2012.

(6) Ο χρόνος απουσίας του εργοδοτουμένου από την εργασία του, κατ' εφαρμογή των διατάξεων των άρθρων 4 και 12 λογίζεται ως χρονικό διάστημα εργασίας για τον υπολογισμό της ετήσιας άδειας μετ' απολαβών. Ο χρόνος απουσίας του εργοδοτουμένου από την εργασία του, κατ' εφαρμογήν των διατάξεων των άρθρων 4 και 12, δε λογίζεται ως χρόνος ετήσιας άδειας δυνάμει του περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμου.

8 του 1967
25 του 1968
23 του 1969
26 του 1970
34 του 1972
66 του 1972
5 του 1973
85 του 1979
55 του 1980
65(Ι) του 1993
79(Ι) του 1996
26(Ι) του 1997

110(Ι) του 1999
 165(Ι) του 2001
 66(Ι) του 2002
 72(Ι) του 2002
 169(Ι) του 2002
 18(Ι) του 2005
 42(Ι) του 2011.

(7) Ο χρόνος απουσίας του εργοδοτούμενου από την εργασία του, κατ' εφαρμογήν των διατάξεων των άρθρων 4 και 12 λογίζεται ως περίοδος απασχόλησης για τους σκοπούς του περί Τερματισμού Απασχόλησης Νόμου.

24 του 1967
 17 του 1968
 67 του 1972
 6 του 1973
 1 του 1975
 18 του 1977
 30 του 1979
 57 του 1979
 82 του 1979
 92 του 1979
 54 του 1980
 12 του 1983
 167 του 1987
 37 του 1988
 18 του 1990
 203 του 1990
 52(Ι) του 1994
 61(Ι) του 1994
 26(Ι) του 2001
 111(Ι) του 2001
 70(Ι) του 2002
 79(Ι) του 2002
 159(Ι) του 2002
 212(Ι) του 2002
 110(Ι) του 2003
 111(Ι) του 2003.

Υποχρέωση
 εργοδοτούμενου
 για ενημέρωση.

11.-(1) Ο εργοδοτούμενος ο οποίος λαμβάνει γονική άδεια υποχρεούται εντός τριών (3) μηνών από τη λήξη κάθε περιόδου της άδειας αυτής να ενημερώνει σχετικά το Διευθυντή σύμφωνα με Τύπο που καθορίζει ο Διευθυντής.

(2) Σε περίπτωση κατά την οποία ο εργοδοτούμενος αποδείξει εύλογη αιτία για τη μη ενημέρωση του Διευθυντή εντός της προβλεπόμενης από το εδάφιο (1) του παρόντος άρθρου προθεσμίας, η προθεσμία παρατείνεται με απόφαση του Διευθυντή για όσο χρονικό διάστημα υφίσταται η εύλογη αιτία αλλά σε καμιά περίπτωση πέραν των δώδεκα μηνών.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ — ΑΔΕΙΑ ΓΙΑ ΛΟΓΟΥΣ ΑΝΩΤΕΡΑΣ ΒΙΑΣ

Άδεια για λόγους ανωτέρας βίας.

12.-(1) Ο εργοδοτούμενος δικαιούται να λαμβάνει, με αίτησή του, άδεια, χωρίς αποδοχές, επτά (7) ημερών το χρόνο, για λόγους ανωτέρας βίας που συνδέονται με επείγοντες οικογενειακούς λόγους, οι οποίοι αφορούν ασθένεια ή ατύχημα εξαρτωμένων μελών της οικογένειάς του και καθιστούν απαραίτητη την άμεση παρουσία του εργοδοτουμένου.

(2) Η άδεια αυτή είναι δυνατό να χορηγείται εφάπαξ ή τμηματικά.

(3) Σε περίπτωση που οι δικαιούχοι είναι σύζυγοι, η άδεια αυτή χορηγείται στον καθένα από αυτούς χωριστά.

Υποχρέωση εργοδοτουμένου σε περίπτωση λήψης άδειας για λόγους ανωτέρας βίας.

13. Εργοδοτούμενος που προτίθεται να κάνει χρήση της άδειας για λόγους ανωτέρας βίας οφείλει να ειδοποιεί τον εργοδότη του το συντομότερο δυνατό.

ΜΕΡΟΣ ΙΙΙ — ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ — ΚΥΡΩΣΕΙΣ

Ίση μεταχείριση ανδρών και γυναικών.

14. Άνδρες και γυναίκες απολαμβάνουν ίσης μεταχείρισης, απαγορευομένης κάθε άμεσης ή έμμεσης διάκρισης λόγω φύλου, όσον αφορά τα δικαιώματα που απορρέουν από τον παρόντα Νόμο.

Βάρος απόδειξης.

15. Όταν πρόσωπο θεωρεί ότι θίγεται από τη μη τήρηση της αρχής της ίσης μεταχείρισης και παρουσιάζει ενώπιον δικαστηρίου, σε διαδικασία αστικής φύσεως, ή ενώπιον άλλης αρμόδιας αρχής, εξαιρουμένων των εξωδίκων εκουσίων διαδικασιών, πραγματικά περιστατικά από τα οποία τεκμαίρεται η ύπαρξη άμεσης ή έμμεσης διάκρισης, το βάρος της απόδειξης ότι δεν υπήρξε παραβίαση της αρχής της ίσης μεταχείρισης βαραίνει τον εναγόμενο.

Ευνοϊκότερες ρυθμίσεις.

16. Οι διατάξεις του παρόντος Νόμου δεν εμποδίζουν ευνοϊκότερες ρυθμίσεις με συλλογικές συμβάσεις ή με συμφωνίες μεταξύ εργοδότη και εργοδοτουμένου.

Απαγόρευση τερματισμού απασχόλησης - Διακοπή απασχόλησης.

17.-(1) Η αίτηση για λήψη, ή η λήψη γονικής άδειας, ή η απουσία από την εργασία για λόγους ανωτέρας βίας, σε καμιά περίπτωση δεν αποτελεί λόγο λιγότερο ευνοϊκής μεταχείρισης ή τερματισμού της απασχόλησης και δε διακόπτει το συνεχές της απασχόλησης.

(2) Απαγορεύεται σε εργοδότη να τερματίζει την απασχόληση εργοδοτούμενου ή να δίδει προειδοποίηση τερματισμού απασχόλησης σε εργοδοτούμενο κατά τη χρονική περίοδο που αρχίζει από τη στιγμή της υποβολής αίτησης για λήψη γονικής άδειας και που λήγει με το τέλος της περιόδου γονικής άδειας, ή προειδοποίηση τερματισμού απασχόλησης η οποία εκπνέει κατά τη διάρκεια της προαναφερθείσας περιόδου, ή προειδοποίηση τερματισμού απασχόλησης κατά τη διάρκεια απουσίας για λόγους ανωτέρας βίας.

(3) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις του εδαφίου (2), η προειδοποίηση τερματισμού ή ο τερματισμός απασχόλησης κατά τη χρονική περίοδο που προβλέπεται στο εν λόγω εδάφιο, δεν αποτελεί αδίκημα στις πιο κάτω περιπτώσεις:

- (α) αν ο εργοδοτούμενος είναι ένοχος σοβαρού παραπτώματος ή συμπεριφοράς η οποία δικαιολογεί τη ρήξη της σχέσης εργοδότησης·
- (β) αν η σχετική ή επιχείρηση έπαυσε να λειτουργεί· ή
- (γ) αν η περίοδος διάρκειας της σύμβασης εργασίας έχει λήξει.

(4) Σε περίπτωση τερματισμού της απασχόλησης εργοδοτούμενου κατά τη χρονική περίοδο που προβλέπεται στο εδάφιο (2) ο εργοδότης οφείλει να δικαιολογήσει δεόντως και γραπτώς τον τερματισμό της απασχόλησης.

Επιθεωρητές ή άλλοι λειτουργοί.

18. Ο Υπουργός δύναται, με γνωστοποίηση του που δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, να ορίζει επιθεωρητές ή/και άλλους λειτουργούς, εφόσον τους κρίνει αναγκαίους, για την καλύτερη εφαρμογή του παρόντος Νόμου.

Δικαιοδοσία δικαστηρίου.

19. Διαφορές αστικής φύσεως που προκύπτουν από την εφαρμογή του παρόντος Νόμου υπάγονται στην αρμοδιότητα του Δικαστηρίου Εργατικών Διαφορών.

Κυρώσεις-Ποινές.	20. Εργοδότης ο οποίος παραβαίνει οποιαδήποτε από τις διατάξεις του παρόντος Νόμου είναι ένοχος αδικήματος και, σε περίπτωση καταδίκης του, υπόκειται σε χρηματική ποινή το ύψος της οποίας δεν μπορεί να υπερβαίνει τις επτά χιλιάδες πεντακόσια ευρώ (€7.500).
Έναρξη της ισχύος του παρόντος Νόμου.	21. Ο παρών Νόμος τίθεται σε ισχύ από την ημερομηνία της δημοσίευσής του στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.
Κατάργηση. 69(Ι) του 2002 111(Ι) του 2007 11(Ι) του 2010.	22. Ο περί Γονικής Άδειας και Άδειας για λόγους Ανωτέρας Βίας Νόμος του 2002 καταργείται.

ΠΙΝΑΚΑΣ

(Άρθρο 6)

Σοβαρές ασθένειες/παθήσεις

1. Ογκολογικές παθήσεις.
2. Συγγενείς καρδιοπάθειες.
3. Σοβαρές κρανιοεγκεφαλικές κακώσεις και κατάγματα οστών.
4. Γενετικά και μεταβολικά σύνδρομα.
5. Σοβαρές νευρολογικές διαταραχές.
6. Μεσογειακή αναιμία, δρεπτανοκυτταρική αναιμία, ιδιοπαθής θρομβοπενική πορφύρα, αιμορροφιλία και άλλες συναφείς παθήσεις.
7. Σηψαιμία, μηνιγγίτιδα και άλλες σοβαρές μικροβιακές λοιμώξεις.
8. Εγκεφαλίτιδες.
9. Χρόνιες παθήσεις του αναπνευστικού.
10. Χρόνια νεφρική ανεπάρκεια.
11. Χρόνια ανοσοποιητική ανεπάρκεια.
12. Υποφυσιακή ανεπάρκεια ή έλλειψη αυξητικής ορμόνης.
13. Σακχαρώδης διαβήτης.
14. Κυστική ίνωση.
15. Ασθένειες/παθήσεις λόγω πρόωρης γέννησης (αν η περίοδος γονικής άδειας αφορά την περίοδο πριν τη λήξη της άδειας μητρότητας, ισχύει μόνο για άνδρες δικαιούχους).



ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ
ΑΡ. 1205
(Φακ.: 15.1.10/4)

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
1443 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

20 Μαρτίου, 2001.

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,
Γενικό Ελεγκτή,
Επίτροπο Διοικήσεως,
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,
Υπουργείων, Γραφείου Προγραμματισμού,
Αρχιπρωτοκολλητή,
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου,
Διευθυντή Γραφείου Προέδρου,

Διατάξεις για παραχώρηση άδειας απουσίας χωρίς απολαβές είτε για λόγους δημόσιου συμφέροντος είτε όχι.

Έχω οδηγίες ν' αναφερθώ στο πιο πάνω θέμα και να σας πληροφορήσω ότι, με βάση τον Κανονισμό 20 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμών του 1995-99, το Υπουργικό Συμβούλιο, κατά τη συνεδρία του της 7.2.2001, αποφάσισε (Αρ. Αποφ. 53.115) την τροποποίηση των Διατάξεων για παραχώρηση άδειας απουσίας χωρίς απολαβές, σε τρόπο ώστε:

- (α) να διαγραφούν από την παρ. Α.1.(γ)(i) οι πρόνοιες για παραχώρηση άδειας απουσίας χωρίς απολαβές για σκοπούς συνοδείας συζύγων οι οποίοι σπουδάζουν στο εξωτερικό. Με τον τρόπο αυτό θα διασφαλισθεί δικαιότερη μεταχείριση των υπαλλήλων, αφού οι εν λόγω Διατάξεις δεν επιτρέπουν την παραχώρηση τέτοιας άδειας σε περιπτώσεις που ο ίδιος ο υπάλληλος επιθυμεί να παρακολουθήσει πανεπιστημιακές σπουδές:
- (β) να περιοριστεί στο ένα έτος κατ'ανώτατο όριο, με την περίληψη σχετικής πρόνοιας στην παρ. Α.2.(β) των Διατάξεων, το δικαίωμα των δημόσιων υπαλλήλων να απουσιάζουν από τα καθήκοντά τους για σκοπούς συνοδείας συζύγων, μη δημόσιων υπαλλήλων, που εργάζονται στο εξωτερικό.

(γ) να αναριθμισθεί η Διάταξη Δ σε Β και τροποποιηθεί με τρόπο που η άδεια απουσίας χωρίς απολαβές που παραχωρείται για σκοπούς υπηρεσίας σε Διεθνείς Οργανισμούς ή ξένες Κυβερνήσεις να θεωρείται ως να ήταν απουσία για λόγους δημόσιου συμφέροντος, με διασφάλιση όλων των ωφελημάτων που, με βάση τη νομοθεσία, αυτό συνεπάγεται, μόνο αν κατά την περίοδο της απουσίας τους οι υπάλληλοι θα συνεισφέρουν για σκοπούς συντάξεων το εγκεκριμένο ποσοστό του 25% των εκάστοτε συντάξιμων απολαβών τους.

2. Οι Διατάξεις για παραχώρηση άδειας απουσίας χωρίς απολαβές, είτε για λόγους δημόσιου συμφέροντος είτε όχι, όπως διαμορφώνονται με τη συμπερίληψη — σ'αυτές των πιο πάνω τροποποιήσεων, επισυνάπτονται.

ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ

**Διευθυντής
Υπηρεσίας Δημόσιας Διοικήσεως
και Προσωπικού**

ΧρΝ/ΒΠ
(disk.vaso26-V5c.doc)

ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

για παραχώρηση άδειας απουσίας χωρίς απολαβές είτε για λόγους δημόσιου συμφέροντος είτε όχι

A. Άδεια απουσίας χωρίς απολαβές όχι για λόγους δημόσιου συμφέροντος, για αποχρώντες λόγους

1. Άδεια απουσίας χωρίς απολαβές, όχι για λόγους δημόσιου συμφέροντος, μπορεί να παραχωρείται στις ακόλουθες περιπτώσεις με τον όρο ότι, πριν από την παραχώρηση οποιασδήποτε άδειας χωρίς απολαβές, ο υπάλληλος θα έχει πάρει και εξαντλήσει την άδεια ανάπαυσής του και, με εξαίρεση τις περιπτώσεις 1.(γ)(i) και 1.(ε) όπου κάθε φορά θα εξετάζονται οι πραγματικές ανάγκες της Υπηρεσίας, δε θα χρειαστεί αντικαταστάτης κατά τη διάρκεια της απουσίας του με την πρόσληψη νέου προσωπικού:

- (α) Λόγοι ασθένειας μελών της οικογένειας που επιβάλλουν μετάβαση στο εξωτερικό, ή άλλοι σοβαροί οικογενειακοί λόγοι, στους οποίους περιλαμβάνεται και η συνοδεία συζύγων, μη δημόσιων υπαλλήλων, που μεταβαίνουν για σκοπούς απασχόλησης στο εξωτερικό.
- (β) Συμμετοχή σε εξετάσεις πανεπιστημιακών ή άλλων σπουδών. Η άδεια που θα παραχωρείται θα είναι για την περίοδο των εξετάσεων. Αυτή μπορεί να περιλαμβάνει και λογική περίοδο προετοιμασίας, αλλ'όχι περίοδο σπουδών. Για σπουδές θα πρέπει να ζητείται εκπαιδευτική άδεια με βάση τους σχετικούς κανονισμούς.
- (γ)(i) Συνοδεία συζύγων που υπηρετούν σε διπλωματικές Αποστολές ή άλλες Κρατικές Υπηρεσίες της Δημοκρατίας στο εξωτερικό, για τη χρονική διάρκεια της υπηρεσίας τους. Στις περιπτώσεις αυτές ο περιορισμός της παροχής αντικαταστάτη δε θα ισχύει όταν καθορίζεται από την αρχή χρονική διάρκεια της απουσίας. Η παραχώρηση, όμως, αντικαταστάτη δε θα είναι αυτόματη αλλά θα εξαρτάται από τις υπηρεσιακές ανάγκες και τις δυνατότητες της οικείας Υπηρεσίας να καλύψει το κενό.
- (ii) Η άδεια απουσίας χωρίς απολαβές που παραχωρείται για σκοπούς συνοδείας συζύγων που τοποθετούνται για υπηρεσία σε Διπλωματικές ή άλλες Αποστολές της Δημοκρατίας στο εξωτερικό θα θεωρείται ως να ήταν απουσία για λόγους δημόσιου συμφέροντος, με διασφάλιση όλων των ωφελημάτων που, με βάση την νομοθεσία, αυτό συνεπάγεται, εφόσον κατά την περίοδο της απουσίας τους θα συνεισφέρουν στο Ταμείο Συντάξεων ποσοστό 25% των εκάστοτε συντάξιμων απολαβών τους.
- (δ) Άσκηση στο Γραφείο του Γενικού Εισαγγελέα της Δημοκρατίας για σκοπούς εγγραφής στο Μητρώο Δικηγόρων Κύπρου.

(ε) Παρακολούθηση του προγράμματος προϋπηρεσιακής κατάρτισης του Υπουργείου Παιδείας και Πολιτισμού για σκοπούς διορισμού στη Δημόσια Εκπαιδευτική Υπηρεσία.

2. Αρμοδιότητα για έγκριση άδειας χωρίς απολαβές όχι για λόγους δημόσιου συμφέροντος

(α) Άδεια χωρίς απολαβές μέχρι 6 μήνες για την περίπτωση 1(α) και μέχρι δύο μήνες για την περίπτωση 1(β) σε κάθε ημερολογιακό έτος, και άδεια χωρίς απολαβές για την περίπτωση 1(ε) εγκρίνεται από τον οικείο Προϊστάμενο Τμήματος. Για την περίπτωση 1(β) δεν θα παραχωρείται περισσότερη άδεια, εφόσο σκοπός της είναι η συμμετοχή μόνο σε εξετάσεις.

(β) Άδεια χωρίς απολαβές πάνω από έξι μήνες και μέχρι ένα έτος για τις περιπτώσεις 1(α) και 1(δ) θα εξετάζεται και εγκρίνεται από την οικεία αρμόδια αρχή. Για οποιαδήποτε περιπλέον άδεια απουσίας, εξαιρουμένης της συνοδείας συζύγου, μη δημόσιου υπαλλήλου, που εργάζεται στο εξωτερικό για την οποία καμιά περιπλέον άδεια απουσίας δε θα εγκρίνεται, ή/και σε περίπτωση που χρειάζεται αντικαταστάτης, το θέμα θα πρέπει να υποβάλλεται στο Υπουργείο Οικονομικών (Υπηρεσία Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού) για εξέταση, και στη συνέχεια στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση. Για την περίπτωση 1(γ) η αρμόδια αρχή μπορεί να εγκρίνει άδεια απουσίας για όλη την περίοδο της υπηρεσίας των συζύγων.

B. Άδεια απουσίας χωρίς απολαβές όχι για λόγους δημόσιου συμφέροντος για υπηρεσία σε Διεθνείς Οργανισμούς ή Ξένες Κυβερνήσεις

1. Άδεια απουσίας χωρίς απολαβές όχι για λόγους δημόσιου συμφέροντος μπορεί να παραχωρείται για υπηρεσία σε Διεθνείς Οργανισμούς ή Ξένες Κυβερνήσεις, μέχρι δύο χρόνια κατ'ανώτατο όριο. Στην περίπτωση, όμως, των Γενικών Διευθυντών, Προϊσταμένων Τμημάτων και Υπηρεσιών και κατόχων υπεύθυνων θέσεων, η απουσία των οποίων δυνατό να δημιουργήσει λειτουργικά προβλήματα στην υπηρεσία, δεν παραχωρείται κατά κανόνα τέτοια άδεια παρά μόνο σε πολύ εξαιρετικές περιπτώσεις και για βραχεία περίοδο που να μην υπερβαίνει τις 6 εβδομάδες για τους Γενικούς Διευθυντές, και τους 3 μήνες για τους Προϊστάμενους Τμημάτων και Υπηρεσιών και τους κατόχους υπεύθυνων θέσεων. Κάθε περίπτωση θα εξετάζεται κατ'αξία.

2. Αρμοδιότητα για έγκριση της πιο πάνω άδειας

(α) Άδεια απουσίας:-

(i) μέχρι δύο μήνες για υπαλλήλους μέχρι και την Κλ. Α13, και

- (ii) μέχρι τέσσερις εβδομάδες για Προϊστάμενους Τμημάτων και κατόχους θέσεων από την Κλ. Α14 και πάνω, εκτός των Γενικών Διευθυντών,

θα εγκρίνεται από την οικεία αρμόδια αρχή.

- (β) Στην περίπτωση των Γενικών Διευθυντών, άδεια μέχρι δύο εβδομάδες θα εγκρίνεται από τον οικείο Υπουργό.

- (γ) Για άδεια πάνω από δύο μήνες στην περίπτωση (α)(i), πάνω από τέσσερις εβδομάδες στην περίπτωση (α)(ii), και πάνω από δύο εβδομάδες στην περίπτωση (β), το θέμα θα υποβάλλεται στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση.

3. Διαδικασία παροχής υπηρεσιών σε Διεθνείς Οργανισμούς ή ξένες Κυβερνήσεις

Σε περιπτώσεις που Διεθνείς Οργανισμοί ή ξένες Κυβερνήσεις χρειάζονται ειδική τεχνική βοήθεια ή εμπειρογνώμονες σε ορισμένο τομέα, απευθύνονται προς την Κυπριακή Κυβέρνηση μέσω του Υπουργείου Εξωτερικών, το οποίο και υποβάλλει το αίτημα στο οικείο Υπουργείο για εξέταση, κατά πόσο μπορεί να παρασχεθεί η βοήθεια που ζητείται. Σε περίπτωση θετικής απόφασης παραχωρείται η εις το Β.1 αναφερόμενη άδεια νοουμένου ότι:

- (α) βεβαιούται από την επηρεαζόμενη υπηρεσία ότι δεν χρειάζεται αντικαταστάτης,
- (β) ο υπάλληλος θα δηλώνει όλες τις απολαβές του από το Διεθνή Οργανισμό ή τη ξένη Κυβέρνηση και θα εισάγει μέσω της Κεντρικής Τράπεζας το συνάλλαγμα αυτό στην Κύπρο, δικαιολογώντας το ποσό που ξόδεψε, και
- (γ) όλες οι άδειες θα κοινοποιούνται στο Τμήμα Εσωτερικών Προσόδων και στην Κεντρική Τράπεζα.

4. Η άδεια απουσίας που παραχωρείται για σκοπούς υπηρεσίας σε Διεθνείς Οργανισμούς ή ξένες Κυβερνήσεις θα θεωρείται ως να ήταν απουσία για λόγους δημόσιου συμφέροντος με διασφάλιση όλων των ωφελημάτων που, με βάση την νομοθεσία, αυτό συνεπάγεται, εφόσον κατά την περίοδο της απουσίας τους θα συνεισφέρουν στο Ταμείο Συντάξεων ποσοστό 25% των εκάστοτε συντάξιμων απολαβών τους.

Γ. 'Άδεια απουσίας για απασχόληση σε ιδιωτικές επιχειρήσεις

Δεν παραχωρείται άδεια απουσίας, οποιασδήποτε μορφής, για εργασία σε ιδιωτικές επιχειρήσεις, Κυπριακών ή ξένων οίκων στην Κύπρο ή στο εξωτερικό. Στις περιπτώσεις στις οποίες ιδιωτικοί οίκοι χρειάζονται τεχνικούς συμβούλους ή ορισμένες ειδικές υπηρεσίες τις οποίες μόνο η Κυβερνητική υπηρεσία διαθέτει, οι ενδιαφερόμενοι οίκοι θα πρέπει να αποτείνονται προς το αρμόδιο Υπουργείο, σχετικά με τις υπηρεσίες ή την τεχνική συμβουλή που χρειάζονται, χωρίς να ζητείται οποιοσδήποτε υπάλληλος ονομαστικά.

.../4

Το αρμόδιο Υπουργείο θα εξετάζει το αίτημα και σε περίπτωση που αποφαίνεται ότι οι απαιτούμενες υπηρεσίες μπορούν να παρασχεθούν, χωρίς να επηρεαστεί η κανονική λειτουργία της οικείας Υπηρεσίας, υποβάλλει το θέμα στο Υπουργείο Οικονομικών (Υπηρεσία Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού), για τις απόψεις του, και στη συνέχεια στο Υπουργικό Συμβούλιο για απόφαση. Αν το Υπουργικό Συμβούλιο εγκρίνει την παραχώρηση των απαιτούμενων υπηρεσιών, αυτές θα θεωρούνται ότι παρέχονται από την Κυβέρνηση μέσω του οικείου Υπουργείου/Τμήματος/Υπηρεσίας/Γραφείου. Με την απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου καθορίζεται και η αμοιβή που θα καταβάλλουν οι οίκοι προς την Κυβέρνηση για τις υπηρεσίες αυτές, καθώς και το ποσοστό από την αμοιβή αυτή το οποίο πιθανό να καταβάλλεται στον υπάλληλο.

Δ. Άδεια απουσίας χωρίς απολαβές, για λόγους δημόσιου συμφέροντος, σε μητέρες για σκοπούς φροντίδας νεογέννητου παιδιού

Μετά από αίτηση της ενδιαφερόμενης μητέρας, παραχωρείται από τον οικείο Προϊστάμενο Τμήματος άδεια απουσίας χωρίς απολαβές μέχρι 12 εβδομάδες, για λόγους δημόσιου συμφέροντος, για σκοπούς φροντίδας του νεογέννητου παιδιού της, μετά την εξάντληση της άδειας μητρότητας που δικαιούται μετά τον τοκετό, σύμφωνα με τις διατάξεις των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμών του 1995-1999.

ΧρΝ/ΒΠ
(disk.vaso23-V5b)



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

**ΟΙ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ
(ΧΟΡΗΓΗΣΗ ΑΔΕΙΩΝ)
ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΟΥ 1995
(Κ.Δ.Π. 101/95)**

ΠΕΡΙΛΑΜΒΑΝΟΝΤΑΙ:-

- ΕΓΚ. 1145-22/06/1998
-Κ.Δ.Π. 307/98
- ΕΓΚ. 1181-17/02/2000
-Κ.Δ.Π. 276/99
- ΕΓΚ. 1205-20/03/2001
-Κ.Δ.Π. 610/2003
- ΕΓΚ. 1251-03/12/2003
-Κ.Δ.Π. 909/2003
- ΕΓΚ. 1294-11/08/2005
-Κ.Δ.Π. 295/2005

ΛΕΥΚΩΣΙΑ

Αριθμός 101

Κανονισμοί οι οποίοι εξεδόθησαν υπό του Υπουργικού Συμβουλίου δυνάμει του άρθρου 87 των περί Δημοσίας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως 1994 και κατατεθέντες εις την Βουλήν των Αντιπροσώπων δυνάμει του άρθρου 3(3) του περί Καταθέσεως εις την Βουλήν των Αντιπροσώπων Κανονισμών Εκδιδομένων κατ' Εξουσιοδότησιν Νόμου, Νόμου του 1989 (Αρ. 99 του 1989) και εγκριθέντες υπ' αυτής, δημοσιεύονται εις την Επίσημον Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

ΟΙ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΟΙ
ΤΟΥ 1990 ΕΩΣ 1994

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 87.

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται σ' αυτό, σύμφωνα με το άρθρο 87 των περί Δημοσίας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως 1994, εκδίδει τους πιο κάτω Κανονισμούς.

1 του 1990
71 του 1991
211 του 1991
27(Ι) του 1994.

ΜΕΡΟΣ Ι - ΕΙΣΑΓΩΓΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ, ΕΡΜΗΝΕΙΑ

1. Οι Κανονισμοί αυτοί θα αναφέρονται ως οι περί Δημοσίας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμοί του 1995. Συνοπτικός τίτλος.

2.-(1) Για τους σκοπούς των παρόντων Κανονισμών, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια- Ερμηνεία.

“άδεια ανάπαυσης” σημαίνει την άδεια απουσίας με πλήρεις απολαβές, την οποία δικαιούται ο υπάλληλος για σκοπούς ανάπαυσης.

“άδεια ασθένειας” σημαίνει την άδεια απουσίας με πλήρεις απολαβές που μπορεί να παραχωρηθεί σε υπάλληλο για λόγους ασθένειας ή ανικανότητας για εργασία, αλλά δεν περιλαμβάνει οποιαδήποτε παράταση της άδειας αυτής.

41 του 1980
48 του 1982
11 του 1983
7 του 1984
10 του 1985
116 του 1985
4 του 1987
199 του 1987
214 του 1987
68 του 1988
96 του 1989
136 του 1989
17 του 1990
218 του 1991
98(Ι) του 1992
64(Ι) του 1993
18(Ι) του 1995.

“άδεια μητρότητας” σημαίνει την άδεια απουσίας είτε με πλήρεις απολαβές είτε με απολαβές με βάση τους περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμους είτε χωρίς απολαβές, που παραχωρείται σε γυναίκα υπάλληλο για σκοπούς μητρότητας.

“έτος” σημαίνει ημερολογιακό έτος υπηρεσίας και καλύπτει την περίοδο από 1η Ιανουαρίου μέχρι 31η Δεκεμβρίου.

“Ιατρικός Λειτουργός” σημαίνει ιατρό που είναι εγγεγραμμένος σύμφωνα με τον περί Εγγραφής Ιατρών Νόμο και περιλαμβάνει οδοντίατρο εγγεγραμμένο σύμφωνα με τον περί Εγγραφής Οδοντιάτρων Νόμο.

“μήνας” σημαίνει ημερολογιακό μήνα, δηλαδή από την πρώτη μέχρι την τελευταία ημέρα του ίδιου μήνα, ή σε περίπτωση ημερών, άθροισμα τριάντα τέτοιων ημερών, νοουμένου ότι υπηρεσία μέχρι δεκαπέντε ημερών αγνοείται, ενώ υπηρεσία μεγαλύτερη των δεκαπέντε ημερών θα λογίζεται ως συμπληρωμένος μήνας.

“Προϊστάμενος Τμήματος” έχει την έννοια που ορίζεται στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους.

“υπάλληλος” σημαίνει δημόσιο υπάλληλο όπως ορίζεται στους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους.

“υπηρεσία” σημαίνει πραγματική υπηρεσία με πλήρεις απολαβές και περιλαμβάνει την άδεια ανάπαυσης, άδεια ασθένειας, άδεια μητρότητας με πλήρεις απολαβές ή με απολαβές όπως προνοούν οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμοι, αλλά δεν περιλαμβάνει εκπαιδευτική άδεια με ή χωρίς απολαβές ή παράταση άδειας ασθένειας ή απουσία λόγω διαθεσιμότητας.

1 του 1990
71 του 1991
211 του 1991
27(Π) του 1994.

41 του 1980
48 του 1982
11 του 1983
7 του 1984
10 του 1985
116 του 1985
4 του 1987
199 του 1987
214 του 1987
68 του 1988
96 του 1989
17 του 1990
218 του 1991
98(Ι) του 1992
64(Ι) του 1993.

1 του 1990
71 του 1991
211 του 1991
27(Π) του 1994.

Άδεια
ανάπαυσης.

(2) Όροι που δεν έχουν ορισθεί διαφορετικά στους παρόντες Κανονισμούς έχουν, εκτός αν προκύπτει διαφορετικά από το κείμενο, τις έννοιες που αποδίδονται σ' αυτούς από τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμους.

ΜΕΡΟΣ ΙΙ – ΑΔΕΙΑ ΑΝΑΠΑΥΣΗΣ

3.-(1) Η ετήσια άδεια ανάπαυσης των υπαλλήλων που υπηρετούσαν σε δημόσια θέση και βρισκόνταν στη Δημόσια Υπηρεσία κατά τη 15η Απριλίου 1988 καθορίζεται σε:

(α) 29 εργάσιμες ημέρες σε κάθε έτος, σε περίπτωση πενήτημερης εβδομάδας εργασίας και

(β) 35 εργάσιμες ημέρες σε κάθε έτος, σε περίπτωση εξαήμερης εβδομάδας εργασίας.

(2) Οι υπάλληλοι που διορίζονται μετά τη 15η Απριλίου 1988 δικαιούνται άδεια ανάπαυσης ως ακολούθως:

(α) Για συνεχή υπηρεσία μέχρι 6 χρόνια από την ημερομηνία διορισμού τους—

(i) 19 εργάσιμες ημέρες σε κάθε έτος, σε περίπτωση πενθήμερης εβδομάδας εργασίας και

(ii) 23 εργάσιμες ημέρες σε κάθε έτος, σε περίπτωση εξαήμερης εβδομάδας εργασίας:

Νοείται ότι, ωρομίσθιοι κυβερνητικοί υπάλληλοι, που διορίζονται σε δημόσιες θέσεις και πριν το διορισμό τους εδικαιούντο μεγαλύτερο αριθμό ημερών άδειας ανάπαυσης, θα διατηρούν το δικαίωμα αυτό μέχρις ότου με τα χρόνια υπηρεσίας δικαιούνται άδεια ανάπαυσης με βάση την επόμενη κατηγορία.

(β) Για συνεχή υπηρεσία πάνω από 6 χρόνια και μέχρι 14 συμπληρωμένα χρόνια από την ημερομηνία διορισμού τους—

(i) 24 εργάσιμες ημέρες σε κάθε έτος, σε περίπτωση πενθήμερης εβδομάδας εργασίας και

(ii) 29 εργάσιμες ημέρες σε κάθε έτος, σε περίπτωση εξαήμερης εβδομάδας εργασίας.

(γ) Για συνεχή υπηρεσία πάνω από 14 συμπληρωμένα χρόνια από την ημερομηνία διορισμού τους—

(i) 29 εργάσιμες ημέρες σε κάθε έτος σε περίπτωση πενθήμερης εβδομάδας εργασίας και

(ii) 35 εργάσιμες ημέρες σε κάθε έτος, σε περίπτωση εξαήμερης εβδομάδας εργασίας.

(3) Σε περίπτωση που οι υπάλληλοι εργάζονται με βάση μικτό σύστημα πενθήμερης και εξαήμερης εβδομάδας εργασίας ή με το σύστημα βάρδιας ή με ειδικά ωράρια που δε συμπίπτουν με τις ώρες και ημέρες των υπαλλήλων που εργάζονται με βάση εξαήμερη εβδομάδα εργασίας, αυτοί θα δικαιούνται άδεια ανάπαυσης όπως οι υπάλληλοι που εργάζονται με βάση εξαήμερη εβδομάδα εργασίας. Η άδεια ανάπαυσης που θα παραχωρείται θα υπολογίζεται πάνω στην ίδια βάση που κερδίζεται. Σε περίπτωση που θα εγείρονται προβλήματα, θα αποφασίζει ο Διευθυντής της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοίκησης και προσωπικού.

(4) Σε περίπτωση μεταπήδησης από μια κατηγορία σε άλλη, όταν η συμπλήρωση των πραγματικών ετών υπηρεσίας του υπαλλήλου δε συμπίπτει με τη συμπλήρωση του ημερολογιακού έτους, για τον υπολογισμό της άδειας ανάπαυσης αναφορικά με το έτος που γίνεται η μεταπήδηση θα λαμβάνεται υπόψη η αναλογία άδειας ανάπαυσης σε εργάσιμες ημέρες που δικαιούται ο υπάλληλος για κάθε κατηγορία.

Γενικοί
κανόνες
που αφορούν
την άδεια
ανάπαυσης.

4.—(1) Η άδεια ανάπαυσης υπολογίζεται με βάση το ημερολογιακό έτος από 1η Ιανουαρίου – 31η Δεκεμβρίου. Άδεια για υπηρεσία λιγότερη από ένα έτος υπολογίζεται προς 1/12 για κάθε συμπληρωμένο μήνα υπηρεσίας. Αν προκύπτει κλασματική άδεια και αν το κλάσμα είναι μικρότερο του 1/2 χάνεται, ενώ αν είναι μεγαλύτερο πιστώνεται στον υπάλληλο ως 1 ημέρα. Αν το κλάσμα είναι ακριβώς 1/2, ο υπάλληλος πιστώνεται με αυτό.

(2) Για να παραχωρηθεί άδεια ανάπαυσης θα πρέπει ο υπάλληλος να έχει συμπληρώσει υπηρεσία 6 τουλάχιστο μηνών:

Νοείται ότι σε περίπτωση αποχώρησης του υπαλλήλου από την υπηρεσία για οποιοδήποτε από τους λόγους που αναφέρονται στους Κανονισμούς 7, 8 και 9, προτού ο υπάλληλος συμπληρώσει υπηρεσία 6 μηνών, θα του παραχωρείται άδεια ανάπαυσης ή θα καταβάλλεται σ' αυτόν το αντίτιμο γι' αυτή, ανάλογα με την περίπτωση, με βάση την αναλογία που θα προκύψει από τον υπολογισμό της κλασματικής περιόδου υπηρεσίας έναντι των 6 μηνών.

(3) Τηρουμένων των διατάξεων του Κανονισμού 6, ο υπάλληλος μπορεί να λαμβάνει προκαταβολικά την άδεια που δικαιούται στο συγκεκριμένο ημερολογιακό έτος:

Νοείται ότι, αν κατά τη διάρκεια του έτους ο υπάλληλος απουσιάσει με άδεια χωρίς απολαβές ή για οποιοδήποτε λόγο που δεν μπορεί να λογιστεί ως υπηρεσία, θα αποκόπτεται από το μισθό του το αντίτιμο της επιπλέον άδειας που παραχωρήθηκε σ' αυτόν:

Νοείται περαιτέρω ότι, αν ο υπάλληλος αποχωρήσει από την Υπηρεσία πριν από το τέλος του έτους, θα γίνεται ανάλογος διακανονισμός όπως προβλέπεται στην πρώτη επιφύλαξη της παραγράφου (3) του Κανονισμού 5.

(4) Η άδεια ανάπαυσης εγκρίνεται από τον οικείο Προϊστάμενο Τμήματος ή από δεόντως εξουσιοδοτημένο από αυτό Λειτουργό, μετά από αίτηση του υπαλλήλου, λαμβανομένων υπόψη και των αναγκών της Υπηρεσίας.

(5) Η άδεια ανάπαυσης αρχίζει από την εργάσιμη ημέρα από την οποία ο υπάλληλος δεν προσέρχεται στην εργασία του και λήγει την τελευταία εργάσιμη ημέρα πριν από την επάνοδό του σ' αυτή. Κυριακές, δημόσιες, θρησκευτικές ή ειδικές αργίες δεν υπολογίζονται ως μέρος της άδειας ανάπαυσης.

(6) Απουσία υπαλλήλου, εκτός στις περιπτώσεις απουσίας υπαλλήλου για αποδεδειγμένους ιατρικούς λόγους, σε οποιαδήποτε ημέρα κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας, περιλαμβανομένης και περίπτωσης κατά την οποία ο υπάλληλος είναι διάδικος σε υπόθεση ενώπιον δικαστηρίου, μπορεί να γίνεται μόνο κατόπιν άδειας του οικείου Προϊστάμενου Τμήματος και υπολογίζεται έναντι της άδειας ανάπαυσής του: για 2–3 1/2 ώρες ως 1/2 ημέρα άδεια και πάνω από 3 1/2 ώρες ως 1 ημέρα άδεια. Σε περίπτωση, όμως, που υπάλληλος καλείται να δώσει μαρτυρία, η απουσία του δε λογίζεται έναντι της άδειάς του, αλλά η αμοιβή για την ημέρα εκείνη θα πρέπει να κατατεθεί στο Δικαστήριο από το ενδιαφερόμενο μέρος που τον καλεί να δώσει μαρτυρία.

(7) Σε περίπτωση που υπάλληλος ασθενήσει, ενώ βρίσκεται με άδεια ανάπαυσης, η περίοδος της ασθένειάς του δεν υπολογίζεται ως άδεια ασθένειας, αλλά λογίζεται σε βάρος της άδειας ανάπαυσης του. Σε περίπτωση όμως που υπάλληλος ασθενήσει και χρειάζεται να νοσηλευτεί σε νοσηλευτικό ίδρυμα, η άδεια ανάπαυσης διακόπτεται μετά από αίτηση του υπαλλήλου και η περίοδος νοσηλείας του θα θεωρείται ως άδεια ασθένειας, μετά από πιστοποίηση αρμόδιου Ιατρικού Λειτουργού.

(8) Με εξαίρεση επείγουσες περιστάσεις, που δεν μπορούν να προβλεφθούν, αιτήσεις για άδεια ανάπαυσης μέχρι 8 ημέρες πρέπει να υποβάλλονται 3 τουλάχιστον εργάσιμες ημέρες πριν την έναρξη αυτής. Για άδεια πάνω από 8 ημέρες οι αιτήσεις πρέπει να υποβάλλονται μια τουλάχιστον εβδομάδα προηγουμένως.

(9)(α) Η άδεια ανάπαυσης που βρίσκεται σε πίστη υπαλλήλου που μεταβαίνει στο εξωτερικό για εκπαίδευση με υποτροφία ή εκπαιδευτική άδεια χωρίς απολαβές, δεν επηρεάζεται.

(β) Υπάλληλος στον οποίο παραχωρείται υποτροφία ή μεταβαίνει στο εξωτερικό για εκπαίδευση, με την έγκριση της Κυβέρνησης, θεωρείται ότι βρίσκεται με εκπαιδευτική άδεια. Αν ο υπάλληλος έχει άδεια ανάπαυσης σε πίστη του, μπορεί, αν επιθυμεί, να πάρει την άδεια αυτή πριν από την εκπαιδευτική του άδεια. Στην περίπτωση αυτή η εκπαιδευτική άδεια του υπαλλήλου θα αρχίζει από την επόμενη της ημερομηνίας κατά την οποία λήγει η άδεια ανάπαυσης του.

(γ) Σε περίπτωση υποτροφίας διάρκειας πάνω από έξι μήνες, στην οποία ο υπάλληλος δικαιούται να λάβει πλήρεις απολαβές κατά τους πρώτους έξι μήνες της υποτροφίας, η άδεια ανάπαυσης, που βρίσκεται σε πίστη του υπαλλήλου κατά την έναρξη της υποτροφίας, μπορεί να παραχωρηθεί σ' αυτόν μετά τη συμπλήρωση των έξι πρώτων μηνών της υποτροφίας, για τους οποίους δικαιούται πλήρεις απολαβές.

(10) Τηρουμένων των διατάξεων των Κανονισμών αυτών, υπάλληλος δε δικαιούται να διεκδικήσει πληρωμή αντί της άδειας ανάπαυσης που έχει σε πίστη του.

5.-(1) Κάθε υπάλληλος δικαιούται να μεταφέρει από την ετήσια άδεια ανάπαυσης του από το ένα έτος στο άλλο 16 εργάσιμες ημέρες, στην περίπτωση εξαήμερης εβδομάδας εργασίας, και 13 εργάσιμες ημέρες, στην περίπτωση πενθήμερης εβδομάδας εργασίας, με ανώτατο όριο συσσώρευσης 84 και 70 ημερών, αντίστοιχα.

Συσσώρευση και μεταφορά άδειας ανάπαυσης.

(2) Το έτος διορισμού του υπαλλήλου, ανεξάρτητα από την ημερομηνία διορισμού του, θεωρείται πλήρες ημερολογιακό έτος για σκοπούς συσσώρευσης άδειας, δηλαδή ο υπάλληλος δικαιούται να μεταφέρει άδεια στο επόμενο ημερολογιακό έτος μέχρι και το ανώτατο όριο άδειας που δικαιούται να συσσωρεύσει για ολόκληρο το έτος.

(3) Τηρουμένων των διατάξεων που ρυθμίζουν την παραχώρηση ετήσιας άδειας ανάπαυσης, ο υπάλληλος δικαιούται σε κάθε έτος την άδεια ανάπαυσης του έτους αυτού, έστω και αν έχει ήδη συσσωρεύσει το ετήσιο ή το ανώτατο όριο άδειας ανάπαυσης. Σε τέτοια περίπτωση, ο υπάλληλος μπορεί να πάρει την άδεια ανάπαυσης του έτους εκείνου συν μέρος ή/και ολόκληρη την άδεια ανάπαυσης που έχει συσσωρεύσει:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που ο υπάλληλος αφυπηρετεί, παραιτείται ή απολύεται, δεν μπορεί να πάρει περισσότερη άδεια ανάπαυσης από όση θα έχει κερδίσει μέχρι την ημερομηνία αποχώρησής του από την Υπηρεσία.

Αν έχει πάρει περισσότερη, τότε το ανάλογο αντίτιμο της άδειας αυτής αφαιρείται από τη σύνταξη ή το φιλοδώρημα ή, αν δε δικαιούται σύνταξη ή φιλοδώρημα, καταβάλλει τούτο ο ίδιος στην Κυβέρνηση.

(4) Δημόσιος υπάλληλος που υπηρετούσε ως έκτακτος υπάλληλος στη δημόσια υπηρεσία, αμέσως πριν από το διορισμό του σε δημόσια θέση, μπορεί να μεταφέρει την άδεια ανάπαυσης που είχε κερδίσει για την έκτακτη υπηρεσία του, νοουμένου ότι θα πάρει την άδεια αυτή μέσα σε 12 μήνες από την ημερομηνία του διορισμού του στη δημόσια θέση:

Νοείται ότι, για οποιαδήποτε έκτακτη υπηρεσία λιγότερη από 12 μήνες, η άδεια που θα μεταφέρει ο υπάλληλος θα είναι ανάλογη με την περίοδο της υπηρεσίας του. Κατά τον υπολογισμό των ημερών άδειας που θα μεταφέρει, κλάσμα ημέρας μικρότερο του 1/2 χάνεται, ενώ, αν είναι μεγαλύτερο, πιστώνεται στον υπάλληλο ως 1 ημέρα. Αν το κλάσμα είναι ακριβώς 1/2, ο υπάλληλος πιστώνεται με αυτό.

Θερινή
άδεια
ανάπαυσης.

6.-(1) Η περίοδος θερινών διακοπών καθορίζεται για τη χρονική περίοδο από 1η Ιουνίου - 30 Σεπτεμβρίου. Κατά την περίοδο αυτή οι υπάλληλοι δικαιούνται να πάρουν τρεις συνεχείς εβδομάδες άδεια. Σε εξαιρετικές όμως περιπτώσεις που οι ανάγκες της υπηρεσίας καθιστούν πρακτικά αδύνατη την παραχώρηση τριών συνεχών εβδομάδων, τότε παραχωρούνται δύο συνεχείς εβδομάδες και επιπλέον μια εβδομάδα σε άλλο στάδιο μέσα στην πιο πάνω περίοδο:

Νοείται ότι όπου για ιδιαίτερους λόγους ο υπάλληλος επιθυμεί να πάρει την άδειά του αυτή εκτός της πιο πάνω περιόδου, και οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιτρέπουν, τότε μπορεί να γίνεται ανάλογη διευθέτηση.

(2) Οι οικείοι Προϊστάμενοι Τμημάτων δέον όπως φροντίζουν για την έγκαιρη ετοιμασία του προγράμματος της θερινής άδειας και προβαίνουν σε διευθετήσεις, ώστε να μην επηρεάζεται σοβαρά η ομαλή λειτουργία των Υπηρεσιών.

Άδεια
ανάπαυσης
σε
περιπτώσεις
αφυπηρέτησης.

7.-(1) Υπάλληλος που αφυπηρετεί λόγω ορίου ηλικίας ή μετά από αίτησή του σύμφωνα με τις εκάστοτε ισχύουσες διατάξεις των περί Συντάξεων Νόμων, οφείλει να λάβει πριν από την αφυπηρέτησή του την άδεια ανάπαυσης που έχει σε πίστη του. Σε καμιά περίπτωση δε δικαιούται να αποποιηθεί την άδεια ανάπαυσης που έχει σε πίστη του ή να υπηρετήσει έναντι αυτής ή να διεκδικήσει πληρωμή αντί αυτής.

(2) Ο οικείος Προϊστάμενος Τμήματος προβαίνει σε διευθετήσεις που διασφαλίζουν ώστε η άδεια ανάπαυσης του υπαλλήλου που αφυπηρετεί να αρχίζει κατά τέτοια ημερομηνία, ώστε να λήγει την προτεραιία της ημερομηνίας αφυπηρέτησης του υπαλλήλου.

(3) Σε περίπτωση που υπάλληλος που αφυπηρετεί βρίσκεται με άδεια ασθένειας και η άδεια αυτή επεκτείνεται πέραν από την ημερομηνία από την οποία θα αρχίσει η άδεια ανάπαυσής του πριν από την αφυπηρέτησή του, η περίοδος της άδειας ασθένειας που εμπίπτει μέσα στην περίοδο της άδειας ανάπαυσής του λογίζεται ως μέρος της άδειας ανάπαυσης.

8.—(1) Υπάλληλος που παραιτείται από τη θέση του, μετά από άδεια της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, οφείλει να λάβει πριν από την ημερομηνία παραίτησής του την άδεια ανάπαυσης την οποία έχει σε πίστη του.

Άδεια ανάπαυσης σε περιπτώσεις παραίτησης, αναγκαστικής αφυπηρέτησης, θανάτου, κ.λπ.

(2) Υπάλληλος που αποχωρεί από την υπηρεσία, χωρίς άδεια της Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας, ή ο οποίος απολύεται από την υπηρεσία, χάνει την άδεια ανάπαυσης που έχει σε πίστη του.

(3) Σε περίπτωση αναγκαστικής αφυπηρέτησης ή αφυπηρέτησης για λόγους δημόσιου συμφέροντος μπορεί να καταβληθεί στον υπάλληλο το αντίτιμο της άδειας ανάπαυσης που έχει σε πίστη του.

(4) Σε περίπτωση θανάτου του υπάλληλου, το αντίτιμο της άδειας ανάπαυσης που είχε σε πίστη του κατά την ημέρα του θανάτου του καταβάλλεται στους νόμιμους κληρονόμους του.

(5) Σε περίπτωση που υπάλληλος παραιτείται λόγω διορισμού του στη Δημόσια Εκπαιδευτική Υπηρεσία ή σε άλλη κρατική υπηρεσία ή σε νομικό πρόσωπο δημόσιου δικαίου ή σε οργανισμό κοινής ωφέλειας και δεν μπορεί να πάρει την άδεια που δικαιούται πριν από την ανάληψη των νέων καθηκόντων του, καταβάλλεται σ' αυτόν το αντίτιμο της άδειας ανάπαυσης που δεν μπορεί να παραχωρηθεί σ' αυτόν.

(6) Σε περίπτωση που υπάλληλος καλείται για υπηρεσία στην Εθνική Φρουρά για εκπλήρωση ή συμπλήρωση της υποχρεωτικής θητείας του και έχει άδεια ανάπαυσης σε πίστη του, μπορεί, αν το επιθυμεί, να πάρει την άδεια αυτή ή μέρος αυτής κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του στην Εθνική Φρουρά, νοουμένου ότι κατά τη διάρκεια της άδειας αυτής δε θα λαμβάνει οποιοδήποτε επίδομα από την Εθνική Φρουρά, αλλά θα λαμβάνει τις κανονικές απολαβές του.

9. Σε περίπτωση που υπάλληλος υπηρετεί με σύμβαση ή από μήνα σε μήνα και οι όροι υπηρεσίας του διαλαμβάνουν ότι η απασχόλησή του δύναται να τερματιστεί μετά από ορισμένη προειδοποίηση, κανένα μέρος της περιόδου προειδοποίησης δε δύναται να λογιστεί έναντι της άδειας ανάπαυσης την οποία δικαιούται ο υπάλληλος. Αν καταβληθεί πληρωμή αντί προειδοποίησης, ο υπάλληλος δικαιούται να λάβει επίσης την άδεια ανάπαυσης την οποία έχει σε πίστη του.

Άδεια ανάπαυσης σε περιπτώσεις τερματισμού απασχόλησης.

10. Σε περίπτωση που παραχωρείται έγκριση σε υπάλληλο για αποδοχή πρόσκλησης για δωρεάν μετάβαση ή φιλοξενία στο εξωτερικό, η περίοδος απουσίας του λογίζεται έναντι της άδειας ανάπαυσης του, εκτός αν αποφασιστεί διαφορετικά, λαμβανομένου υπόψη του σκοπού της επίσκεψης και του οφέλους που θα προκύψει από αυτή.

Άδεια υπαλλήλου στο εξωτερικό έπειτα από πρόσκληση.

ΜΕΡΟΣ - ΙΙΙ ΑΔΕΙΑ ΑΣΘΕΝΕΙΑΣ

11.—(1) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (1) του Κανονισμού 15, άδεια ασθένειας με πλήρεις απολαβές δύναται να παραχωρείται, με βάση πιστοποιητικό από αρμόδιο Ιατρικό Λειτουργό, μέχρι 42 ημέρες σε κάθε ημερολογιακό έτος.

Άδεια ασθένειας.

(2) Αν ο υπάλληλος πάρει όλη την άδεια ασθένειας που δικαιούται μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος και χρειαστεί να απουσιάσει για πρόσθετη περίοδο λόγω ασθένειας, ο οικείος Προϊστάμενος Τμήματος ζητεί γραπτώς από το Διευθυντή του Τμήματος Ιατρικών Υπηρεσιών και Υπηρεσιών Δημόσιας Υγείας να ορίσει Ιατροσυμβούλιο από αρμόδιους Κυβερνητικούς Ιατρικούς Λειτουργούς για να εξετάσει τον υπάλληλο. Αν το Ιατροσυμβούλιο συστήσει τη χορήγηση και άλλης άδειας ασθένειας στον υπάλληλο η απουσία τούτου για περαιτέρω περίοδο μέχρι 6 μήνες λογίζεται ως παράταση της άδειας ασθένειας με πλήρεις απολαβές.

(3) Αν κατά τη λήξη της παράτασης που αναφέρεται στην παράγραφο (2) το Ιατροσυμβούλιο έχει λόγους να πιστεύει ότι ο υπάλληλος θα είναι τελικά σε θέση να αναλάβει τα καθήκοντα της θέσης του, τούτο δύναται να συστήσει περαιτέρω παράταση της άδειας ασθένειας για περίοδο μέχρι άλλους 6 μήνες με το 1/2 των απολαβών συν την άδεια ανάπαυσης που πιθανόν να έχει σε πίστη του, και την οποία μπορεί να πάρει πριν από την παράταση αυτή, αν το επιθυμεί ο ίδιος.

(4) Μετά τη λήξη της παράτασης που αναφέρεται στην παράγραφο (3) καμιά άλλη παράταση άδειας δε δύναται να χορηγηθεί με ή χωρίς απολαβές, εκτός αν ο υπάλληλος επαναλάβει τα καθήκοντά του και ασθηνήσει πάλι, οπότε εφαρμόζονται από την αρχή οι σχετικές πρόνοιες για άδεια ασθένειας.

Παράταση
άδειας
ασθένειας
υπάλληλου
που
τραυματίζεται
κατά
την εκτέλεση
καθήκοντος.
Κεφ. 176.

12.—(1) Ανεξάρτητα από τις πρόνοιες του Κανονισμού 11, σε υπάλληλο ο οποίος τραυματίζεται σωματικά κατά την εκτέλεση καθήκοντος ή κατά τη μετάβαση στον τόπο εργασίας του ή κατά την επιστροφή από τον τόπο εργασίας στον τόπο διαμονής του ή προσβάλλεται από επαγγελματική ασθένεια όπως αυτή καθορίζεται στον περί Γνωστοποίησης Ατυχημάτων και Επαγγελματικών Νόσων Νόμο, χωρίς δική του υπαιτιότητα ή αμέλεια, δύναται να χορηγηθεί παράταση άδειας ασθένειας με πλήρεις απολαβές για περίοδο 6 μηνών μετά τη λήξη της ετήσιας άδειας ασθένειας την οποία δικαιούται. Αν μετά τη λήξη της παράτασης αυτής ο υπάλληλος αδυνατεί να επαναλάβει τα καθήκοντά του, δύναται να χορηγηθεί σ' αυτόν περαιτέρω άδεια ασθένειας με πλήρεις απολαβές μέχρι 6 μήνες. Και οι δύο παρατάσεις άδειας ασθένειας δύναται να χορηγηθούν μόνο με τη σύσταση ειδικού Ιατροσυμβουλίου, αν ο υπάλληλος βρίσκεται στην Κύπρο, ή δύο τουλάχιστον ιατρών που ορίζονται σύμφωνα με την παράγραφο (β) του Κανονισμού 18, αν ο υπάλληλος βρίσκεται σε πόλη εκτός της Κύπρου, όπου υπάρχει Πρεσβεία ή Προξενείο της Δημοκρατίας.

(2) Η πιο πάνω άδεια ασθένειας και παράταση άδειας ασθένειας με πλήρεις απολαβές παραχωρείται με τον όρο ότι θα αφαιρείται οποιοδήποτε ποσό που δικαιούται ο υπάλληλος δυνάμει των περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμων.

41 του 1980
48 του 1982
11 του 1983
7 του 1984
10 του 1985
116 του 1985
4 του 1987
199 του 1987
214 του 1987
68 του 1988
96 του 1989
17 του 1990
218 του 1991
98(I) του 1992
64(I) του 1993.

(3) Για τους σκοπούς του Κανονισμού αυτού, ο όρος "κατά την εκτέλεση καθήκοντος" σημαίνει την περίοδο κατά την οποία ο υπάλληλος ασχολείται με την εκτέλεση των συνήθων καθηκόντων της θέσης του ή άλλου ειδικού καθήκοντος.

(4) Οι πιο πάνω διατάξεις ισχύουν και στην περίπτωση που ο υπάλληλος τραυματίζεται κατά την εκτέλεση καθήκοντος στο εξωτερικό.

13. Σε υπαλλήλους τραυματίες πολέμου παραχωρείται άδεια ασθένειας 2 ετών - ένα χρόνο με πλήρεις απολαβές και ένα χρόνο με 1/2 των απολαβών.

Άδεια ασθένειας τραυματιών πολέμου.

14.-(1) Αν υπάλληλος που βρίσκεται εκτός Κύπρου για εκτέλεση καθήκοντος ή με άδεια ανάπαυσης ασθενήσει και δε δύναται να επιστρέψει στην Κύπρο και να επαναλάβει έγκαιρα τα καθήκοντά του, οφείλει-

Άδεια ασθένειας υπαλλήλου που βρίσκεται εκτός Κύπρου.

(α) Αν βρίσκεται σε πόλη όπου υπάρχει Πρεσβεία ή Προξενείο της Δημοκρατίας, να ζητήσει από την Πρεσβεία ή το Προξενείο να υποδείξει ιατρό για εξέτασή του και έκδοση πιστοποιητικού, που να περιγράφει την ασθένεια και να καθορίζει το χρόνο κατά τον οποίο προβλέπεται ότι ο υπάλληλος θα δυνηθεί να επιστρέψει στην Κύπρο. Το πιστοποιητικό αποστέλλεται αεροπορικώς από την Πρεσβεία ή το Προξενείο στον οικείο Προϊστάμενο Τμήματος, ο οποίος και εγκρίνει τη χορήγηση στον υπάλληλο άδειας ασθένειας για την περίοδο για την οποία η απουσία τούτου υπερβαίνει το χρόνο της υπηρεσίας που ανατέθηκε σ' αυτόν, ή ανάλογα με την περίπτωση, την άδεια που χορηγήθηκε σ' αυτόν.

(β) αν βρίσκεται σε τόπο που δεν υπάρχει Πρεσβεία ή Προξενείο της Δημοκρατίας, να υποβληθεί σε εξέταση από ιατρό και να πάρει πιστοποιητικό που να περιγράφει την ασθένεια και να καθορίζει το χρόνο κατά τον οποίο προβλέπεται ότι θα δυνηθεί να επιστρέψει στην Κύπρο. Το πιστοποιητικό αποστέλλεται αεροπορικώς από τον υπάλληλο στον οικείο Προϊστάμενο Τμήματος, ο οποίος διαβιβάζει τούτο μέσω της αρμόδιας αρχής, όπου αυτή είναι άλλη από τον Προϊστάμενο Τμήματος, στο Διευθυντή του Τμήματος Ιατρικών Υπηρεσιών και Υπηρεσιών Δημόσιας Υγείας για τις απόψεις του. Αν ο Διευθυντής Ιατρικών Υπηρεσιών και Υπηρεσιών Δημόσιας Υγείας συστήσει την αποδοχή του πιστοποιητικού, τότε ο οικείος Προϊστάμενος Τμήματος εγκρίνει τη χορήγηση άδειας ασθένειας όπως στην υποπαράγραφο (α) πιο πάνω. Διαφορετικά, η απουσία του υπαλλήλου θα λογίζεται έναντι της άδειας ανάπαυσής του, ή αν δεν έχει τέτοια άδεια, θα λογίζεται ως άδεια χωρίς απολαβές.

(2) Η περίοδος απουσίας υπαλλήλου στο εξωτερικό για λόγους ασθένειας υπολογίζεται με βάση τις ίδιες πρόνοιες που εφαρμόζονται για άδεια ασθένειας στην Κύπρο.

15.-(1) Η προσκόμιση πιστοποιητικού από αρμόδιο Ιατρικό Λειτουργό δεν είναι απαραίτητη σε περιπτώσεις που η απουσία, λόγω ασθένειας, δεν υπερβαίνει τις δύο (2) διαδοχικές ημέρες, νοουμένου ότι ο οικείος Προϊστάμενος Τμήματος ικανοποιείται ότι η απουσία οφείλεται πράγματι σε λόγους ασθένειας.

Γενικοί κανόνες που αφορούν την άδεια ασθένειας.

Για κάθε περίπτωση, όμως, πρέπει να υποβάλλεται από τον ενδιαφερόμενο υπάλληλο, μόλις επανέλθει στα καθήκοντά του, αίτηση στον οικείο Προϊστάμενο Τμήματος για καλυπτική έγκριση, εναπόκειται δε στον οικείο Προϊστάμενο του Τμήματος να εγκρίνει ή όχι την άδεια αυτή. Άδεια ασθένειας χωρίς πιστοποιητικό δεν μπορεί να προηγηθεί Σαββάτου, στην περίπτωση πενθήμερης εβδομάδας εργασίας, ή να προηγηθεί ή έπεται Κυριακής, δημόσιας ή θρησκευτικής αργίας, άδειας ανάπαυσης ή άδειας ασθένειας, και ούτε δύναται να εγκριθεί αν ο υπάλληλος απουσίασε ή θα απουσιάσει λόγω ασθένειας, χωρίς πιστοποιητικό αρμόδιου Ιατρικού Λειτουργού πάνω από οκτώ (8) συνολικά ημέρες μέσα στο ίδιο ημερολογιακό έτος.

(2) Όταν η ασθένεια υπαλλήλου που άρχισε μέσα σ' ένα ημερολογιακό έτος παραταθεί στο επόμενο έτος και ο υπάλληλος κατά την πρώτη ημέρα του νέου έτους βρίσκεται με συνηθισμένη άδεια ασθένειας, η απουσία λόγω ασθένειας για το νέο έτος θα υπολογίζεται έναντι της άδειας ασθένειας του νέου έτους. Αν βρίσκεται με παράταση τέτοιας άδειας με πλήρεις απολαβές, δικαιούνται να τύχει, μετά την εκπνοή τέτοιας άδειας, της συνηθούς ετήσιας άδειας ασθένειας για το νέο έτος· συνέχιση, όμως, της απουσίας λόγω ασθένειας και μετά την παραχώρηση της ετήσιας άδειας ασθένειας θα λογίζεται ως παράταση άδειας με μισές ή χωρίς απολαβές, ανάλογα με την περίπτωση. Αν όμως ο υπάλληλος κατά την πρώτη ημέρα του νέου έτους διατελεί με παράταση άδειας ασθένειας με μισές ή χωρίς απολαβές, δεν μπορεί να τύχει της συνηθισμένης ετήσιας άδειας ασθένειας για το νέο έτος, εκτός αν επαναλάβει τα καθήκοντά του και ασθενήσει πάλι.

(3) Δεν επιτρέπεται σε υπάλληλο να επανέλθει στα καθήκοντά του πριν λήξει η άδεια ασθένειάς του ή οποιαδήποτε παράταση της άδειας ασθένειάς του, εκτός αν πιστοποιηθεί από αρμόδιο Ιατρικό Λειτουργό ή Ιατροσυμβούλιο, ανάλογα με την περίπτωση, ότι μπορεί να αναλάβει και πάλι τα καθήκοντα της θέσης του.

(4) Η άδεια ασθένειας δεν είναι συσσωρευσίμη, και κατά κανόνα δεν παραχωρείται εκτός Κύπρου.

(5) Το πιστοποιητικό ασθένειας ή οποιαδήποτε βεβαίωση για απουσία υπαλλήλου σύμφωνα με τις διατάξεις του Μέρους III και του Μέρους IV των παρόντων Κανονισμών, για υπαλλήλους που υπηρετούν στην Κύπρο, θα πρέπει να είναι σε καθορισμένο από το Υπουργείο Υγείας έντυπο.

(6) Σε περίπτωση που ο οικείος Προϊστάμενος Τμήματος έχει αμφιβολία ως προς την αντικειμενικότητα του πιστοποιητικού ασθένειας που εκδίδεται, παραπέμπει το θέμα στο Υπουργείο Υγείας, το οποίο και μεριμνά για τη σύσταση ειδικής Επιτροπής για διερεύνηση του θέματος.

16.—(1) Σε υπάλληλο του οποίου αποφασίζεται η αφυπηρέτηση για λόγους υγείας—

(α) ενώ βρίσκεται με άδεια ασθένειας με πλήρεις απολαβές ή με άδεια ανάπαυσης και δεν έχει παραχωρηθεί σ' αυτόν οποιαδήποτε παράταση άδειας ασθένειας,

ή

(β) ενώ βρίσκεται σε καθήκον,

Ειδική
άδεια σε
ορισμένες
περιπτώσεις
αφυπηρέτησης
λόγω
ασθένειας.

και έχει άδεια ανάπαυσης σε πίστη του λιγότερη από 2 μήνες, χορηγείται ειδική άδεια με πλήρεις απολαβές για περίοδο 2 μηνών, περιλαμβανομένης και της άδειας ανάπαυσης που έχει σε πίστη του, από την ημερομηνία από την οποία το Ιατρικό Συμβούλιο αποφαινεται ότι ο υπάλληλος είναι ανίκανος να εκτελεί τα καθήκοντα της θέσης του, ώστε να αφυπηρετήσει την τελευταία ημέρα του μηνός μετά την εκπνοή της ειδικής αυτής άδειας. Αν όμως η άδεια ανάπαυσης την οποία δικαιούται ο υπάλληλος κατά την ημερομηνία αυτή είναι μεγαλύτερη από 2 μήνες, τότε χορηγείται σ' αυτόν η άδεια ανάπαυσης του αντί της ειδικής άδειας, και η ημερομηνία αφυπηρέτησης θα είναι όπως στην περίπτωση της ειδικής άδειας.

(2) Τηρουμένων των διατάξεων της παραγράφου (1), σε περίπτωση που αποφασίζεται η αφυπηρέτηση υπαλλήλου για λόγους υγείας και ο υπάλληλος έχει ήδη εξαντλήσει την άδεια ασθένειάς του, η αφυπηρέτηση θα αρχίζει από την ημερομηνία από την οποία το Ιατρικό Συμβούλιο αποφαινεται ότι ο υπάλληλος είναι ανίκανος να εκτελεί τα καθήκοντα της θέσης του, εκτός αν κατά την ημερομηνία αυτή ο υπάλληλος έχει οποιαδήποτε άδεια ανάπαυσης σε πίστη του, οπότε η αφυπηρέτηση του υπαλλήλου θα αρχίζει από την επόμενη της λήξης της άδειας ανάπαυσης του.

ΜΕΡΟΣ IV - ΑΔΕΙΑ ΜΗΤΡΟΤΗΤΑΣ

17.-(1) Οι έγκυες υπάλληλοι υποχρεούνται όπως-

Άδεια
μητρότητας.

(α) Μετά τη συμπλήρωση του 3ου μήνα της εγκυμοσύνης τους και προτού συμπληρώσουν τον 4ο μήνα προσκομίσουν βεβαίωση από αρμόδιο Ιατρικό Λειτουργό, που να αναφέρει την αναμενόμενη ημερομηνία τοκετού.

(β) απουσιάσουν από τα καθήκοντά τους σύμφωνα με τις πρόνοιες των περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμων του 1987 έως 1994.

(2)(α) Οι δέκα (10) πρώτες εβδομάδες της περιόδου υποχρεωτικής αποχής έγκυων υπαλλήλων από τα καθήκοντά τους λογίζονται ως άδεια μητρότητας με πλήρεις απολαβές.

54 του 1987
66 του 1988
68 του 1988
48(I) του 1994.

(β) Για την περίοδο που η υπάλληλος θα παίρνει πλήρεις απολαβές, θα καταβάλλεται σ' αυτήν, μετά από αίτησή της, το επίδομα μητρότητας που προνοούν οι περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμοι, ενώ το ποσό που υπολείπεται για να συμπληρωθούν οι τρέχουσες απολαβές της θα καταβάλλεται από την Κυβέρνηση. Για τις υπόλοιπες εβδομάδες θα καταβάλλεται σ' αυτήν μόνο το επίδομα μητρότητας, με βάση τους περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμους. Οποιαδήποτε άλλη απουσία, που δε θα καλύπτεται από τους περί Κοινωνικών Ασφαλίσεων Νόμους θα είναι χωρίς απολαβές, εκτός αν η υπάλληλος θέλει να κάμει χρήση της κανονικής άδειας ανάπαυσης που έχει σε πίστη της.

41 του 1980
48 του 1982
11 του 1983
7 του 1984
116 του 1985
4 του 1987
199 του 1987
214 του 1987
68 του 1988
96 του 1989
17 του 1990
218 του 1991
98(I) του 1992
64(I) του 1993
18(I) του 1995.

(γ) Χωρίς επηρεασμό των γενικών διατάξεων που ισχύουν για παραχώρηση άδειας χωρίς απολαβές, οι γυναίκες υπάλληλοι δικαιούνται, αν το επιθυμούν, πρόσθετη άδεια χωρίς απολαβές μέχρι 12 εβδομάδες, μετά την εξάντληση της άδειας μητρότητας που δικαιούνται μετά τον τοκετό, για σκοπούς φροντίδας του νεογέννητου παιδιού. Σε περίπτωση που η υπάλληλος έχει άδεια ανάπαυσης σε πίστη της, μπορεί να κάμει χρήση τέτοιας άδειας πριν ή μετά το δικαίωμα για 12 εβδομάδες χωρίς απολαβές.

54 του 1987
66 του 1988
68 του 1988
48(I) του 1994.

Άδειες
υπάλληλων
που
υπηρετούν
εκτός
Κύπρου.

(3) Οτιδήποτε δεν προβλέπεται στις διατάξεις αυτές, σχετικά με τη μητρότητα, θα διέπεται από τον περί Προστασίας της Μητρότητας Νόμο ή οποιοδήποτε άλλο Νόμο που τροποποιεί ή αντικαθιστά αυτόν.

ΜΕΡΟΣ V - ΠΟΙΚΙΛΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

18. Υπάλληλοι που ανήκουν στην Εξωτερική Υπηρεσία της Δημοκρατίας, καθώς και υπάλληλοι που δεν ανήκουν σ' αυτή, αλλά τοποθετούνται για υπηρεσία εκτός Κύπρου, δικαιούνται στην ίδια άδεια ανάπαυσης, άδεια ασθένειας, παράταση άδειας ασθένειας και άδεια μητρότητας όπως και οι υπάλληλοι που υπηρετούν στην Κύπρο, σύμφωνα με τις πρόνοιες των Κανονισμών αυτών, τηρουμένων των αναλογιών, και των πιο κάτω διατάξεων—

- (α) Αντί προσκομίσεως πιστοποιητικού ασθένειας, που εκδίδεται από Ιατρικό Λειτουργό για άδεια ασθένειας ή άδεια μητρότητας, απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικού που εκδίδεται από ιατρό, που ορίζεται από τον υπεύθυνο της οικείας Διπλωματικής ή Προξενικής Αντιπροσωπείας·
- (β) αντί προσκομίσεως συστάσεως Ιατροσυμβουλίου, για τη χορήγηση παράτασης άδειας ασθένειας, απαιτείται η προσκόμιση πιστοποιητικού που εκδίδεται από δύο τουλάχιστον ιατρούς, ένας από τους οποίους θα είναι εκείνος που αναφέρεται στην προηγούμενη παράγραφο και ακόμη ένας άλλος ιατρός που ορίζεται επίσης από τον υπεύθυνο της Διπλωματικής ή Προξενικής Αντιπροσωπείας.

Εκπαιδευτική
άδεια.

19.—(1) Σε υπάλληλο, στον οποίο χορηγείται υποτροφία για εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση στο εξωτερικό από, μέσω, ή με την έγκριση της Κυβέρνησης της Δημοκρατίας ή οποιασδήποτε άλλης αρχής που εγκρίνεται από το Υπουργικό Συμβούλιο, χορηγείται εκπαιδευτική άδεια για λόγους δημόσιου συμφέροντος σύμφωνα με τους όρους που καθορίζονται εκάστοτε από το Υπουργικό Συμβούλιο.

(2) Σε υπάλληλο στον οποίο επιτρέπεται όπως μεταβεί στο εξωτερικό για εκπαίδευση ή μετεκπαίδευση, είτε με δικά του έξοδα είτε έπειτα από εξασφάλιση απευθείας υποτροφίας, χωρίς την έγκριση της Κυβέρνησης της Δημοκρατίας, χορηγείται εκπαιδευτική άδεια χωρίς απολαβές για λόγους δημόσιου συμφέροντος.

(3) Η εκπαιδευτική άδεια αρχίζει από την ημερομηνία αναχώρησης του υπαλλήλου από την Κύπρο και λήγει την ημερομηνία επιστροφής του στην Κύπρο:

Νοείται ότι, αν παραχωρηθεί οποιαδήποτε άλλη άδεια πριν ή μετά την εκπαιδευτική άδεια, η άδεια αυτή δε θα αποτελεί μέρος της εκπαιδευτικής άδειας. Στην περίπτωση αυτή η εκπαιδευτική άδεια θα αρχίζει μετά ή θα λήγει πριν από την άδεια αυτή.

Άδεια
απουσίας
χωρίς
απολαβές.

20. Άδεια απουσίας χωρίς απολαβές, είτε για λόγους δημόσιου συμφέροντος είτε όχι, μπορεί να παραχωρηθεί σε υπάλληλο σύμφωνα με διατάξεις που καθορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο.

21. Οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών) Κανονισμοί του 1988 έως 1992 καταργούνται.

Κατάργηση.
Κ.Δ.Π. 122/88
Κ.Δ.Π. 82/89
Κ.Δ.Π. 11/90
Κ.Δ.Π. 257/92.