



ΔΗΜΟΣΙΑ  
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΜΑΘΗΣΗ | ΑΛΛΑΓΗ | ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

# Ρύθμιση ευέλικτων μορφών απασχόλησης στη δημόσια υπηρεσία

ΕΡΓΟ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟ ΑΠΟ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ



Ευρωπαϊκή Ένωση  
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Κυπριακή Δημοκρατία



Διαρθρωτικά Ταμεία  
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο



Τρίτο Δημόσιας Διοίκησης  
και Πρωτογενούς

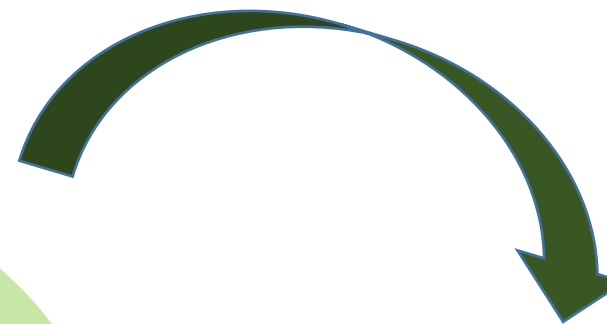


ΚΥΠΡΙΑΚΗ  
ΑΚΑΔΗΜΙΑ  
ΔΗΜΟΣΙΑΣ  
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΔΗΜΟΣΙΑ  
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΜΑΘΗΣΗ | ΑΛΛΑΓΗ | ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ



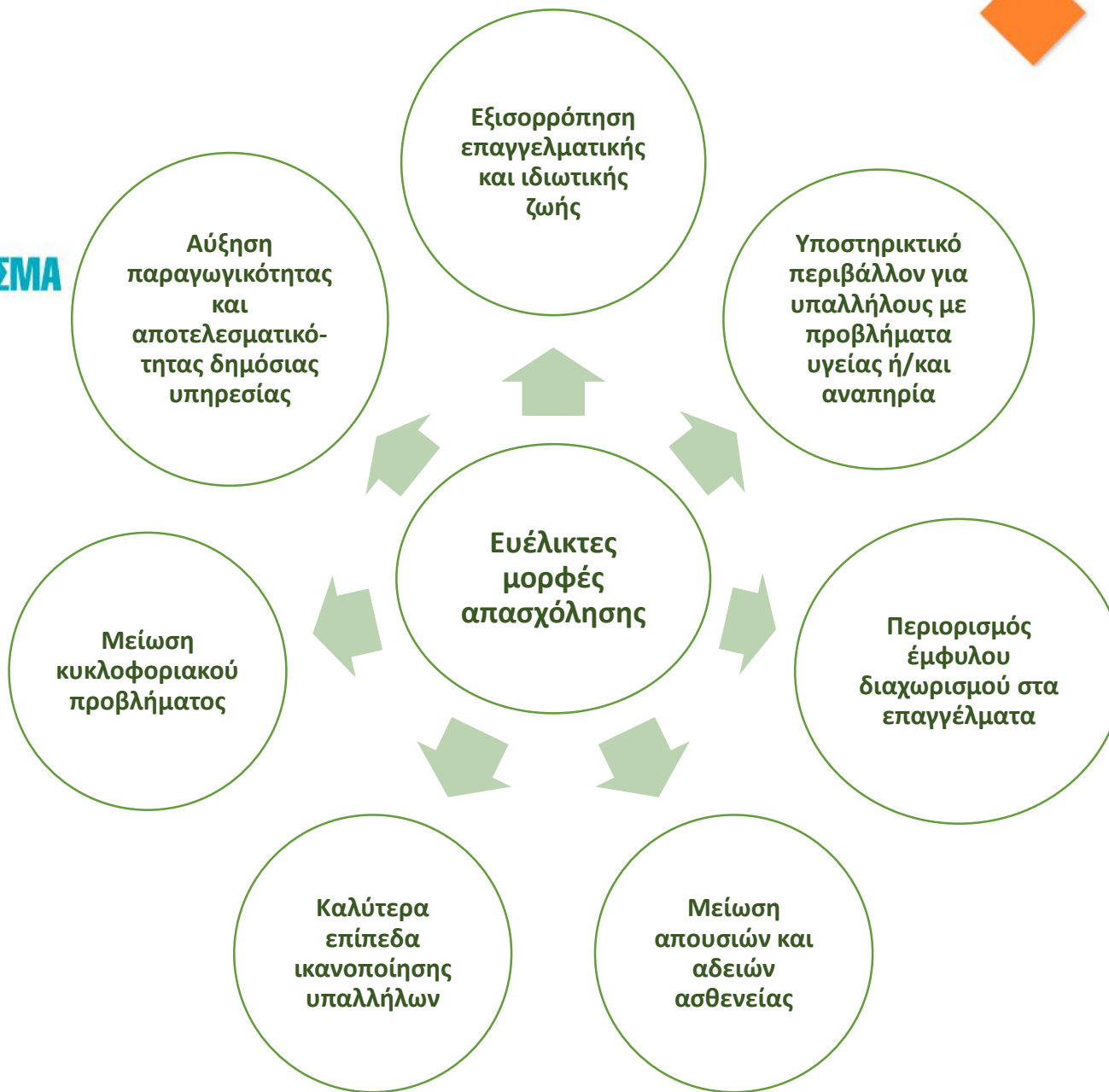
Εφαρμογή ευέλικτων μορφών  
απασχόλησης στην κυπριακή  
δημόσια υπηρεσία





ΔΗΜΟΣΙΑ  
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΜΑΘΗΣΗ | ΑΛΛΑΓΗ | ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ





ΔΗΜΟΣΙΑ  
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΜΑΘΗΣΗ | ΑΛΛΑΓΗ | ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ



Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας 2021-2026

**Μεταρρύθμιση 2 «Ρύθμιση ευέλικτων ρυθμίσεων εργασίας στο δημόσιο τομέα»**

**Άξονας 3.4 – Εκσυγχρονισμός δημόσιας υπηρεσίας και τοπικής αυτοδιοίκησης,  
αποτελεσματική δικαιοσύνη και μέτρα καταπολέμησης της διαφθοράς**

Τελευταίο ορόσημο ολοκλήρωσης μεταρρύθμισης: 31/12/2024

**Στόχος:** Ρύθμιση ευέλικτων μορφών απασχόλησης, χωρίς να επηρεάζεται η εύρυθμη λειτουργία της δημόσιας υπηρεσίας – εκσυγχρονισμός του τρόπου λειτουργίας της δημόσιας υπηρεσίας με βάση τις σύγχρονες ανάγκες και τάσεις της δημόσιας διοίκησης



ΔΗΜΟΣΙΑ  
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

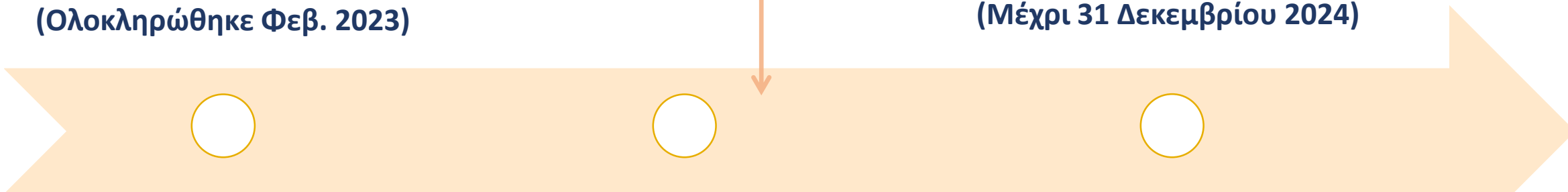
ΜΑΘΗΣΗ | ΑΛΛΑΓΗ | ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

**Διεξαγωγή μελέτης**  
(Ολοκληρώθηκε Φεβ. 2023)

Ετοιμασία Σχεδίου Δράσης  
από ΤΔΔΠ για υλοποίηση  
απόφασης

Υλοποίηση απόφασης ΥΣ και  
εφαρμογή ευέλικτων μορφών  
απασχόλησης  
(Μέχρι 31 Δεκεμβρίου 2024)

**Απόφαση Υπουργικού  
Συμβουλίου**  
(Μέχρι 31 Μαρτίου 2023)





ΔΗΜΟΣΙΑ  
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΜΑΘΗΣΗ | ΑΛΛΑΓΗ | ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

## Μελέτη

Καταγραφή **εισηγήσεων** για ευέλικτες μορφές απασχόλησης που μπορούν δυνητικά να εφαρμοστούν στην κυπριακή δημόσια υπηρεσία, με τις απαιτούμενες **δικλείδες ασφαλείας**, τους **όρους** και **προϋποθέσεις** ρύθμισης και εφαρμογής τους.

Διεξάγεται από ανάδοχη εταιρεία μετά από δημόσιο διαγωνισμό

Τηλεργασία/ υβριδικό μοντέλο

Μειωμένη εργάσιμη εβδομάδα

Ευέλικτο ωράριο

Μειωμένη απασχόληση

Ατομικός λογαριασμός χρόνου εργασίας





ΔΗΜΟΣΙΑ  
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΜΑΘΗΣΗ | ΑΛΛΑΓΗ | ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

# Μελέτη

**Τηλεργασία:** Εκτέλεση των εργασιακών καθηκόντων εκτός του τόπου εργασίας, χρησιμοποιώντας σύγχρονες τεχνολογίες της πληροφορικής και των επικοινωνιών - **Υβριδικό μοντέλο εργασίας:** συνδυασμός τηλεργασίας με εργασία στον χώρο εργασίας του υπαλλήλου

**Ευέλικτο/Ελαστικό ωράριο εργασίας:** Ο υπάλληλος αποφασίζει ο ίδιος την ώρα προσέλευσης και αποχώρησής του κάθε μέρα, μέσα σε καθορισμένα χρονικά πλαίσια, καλύπτοντας όμως τον ελάχιστο καθορισμένο αριθμό ωρών εβδομαδιαίας εργασίας

**Μειωμένη εργάσιμη εβδομάδα:** Ο υπάλληλος μπορεί να εργαστεί τον ελάχιστο καθορισμένο αριθμό ωρών εβδομαδιαίας εργασίας σε διάστημα λιγότερων ημερών - οι απολαβές δεν επηρεάζονται

**Μειωμένη απασχόληση:** Ο υπάλληλος απασχολείται λιγότερες ώρες από το καθορισμένο ωράριο εργασίας – μειωμένες απολαβές

**Ατομικός λογαριασμός χρόνου εργασίας:** Συμπλήρωση συνολικών ωρών εργασίας με μεγαλύτερη ευελιξία εντός συγκεκριμένης χρονικής περιόδου (π.χ. σε εβδομαδιαία, ετήσια ή εξαμηνιαία βάση), π.χ. μια μέρα να εργαστεί 10 ώρες και μια άλλη μέρα 5 ώρες



ΔΗΜΟΣΙΑ  
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΜΑΘΗΣΗ | ΑΛΛΑΓΗ | ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

# Μελέτη

## Ερωτηματολόγιο

- Σε όλη τη δημόσια υπηρεσία
- ≈ 3500 απαντήσεις (≈ 25%)
- Θέσεις υπαλλήλων και προϊστάμενων
- Θετικές αντιδράσεις

## Ευρωπαϊκή πρακτική

- Μάλτα, Εσθονία, Φιλανδία, Ηνωμένο Βασίλειο, Ιρλανδία
- Γενικά πρακτικές σε άλλες ευρωπαϊκές χώρες

## Επαφές και διαβουλεύσεις

- Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα
- ΤΥΠ & Υφυπουργείο Καινοτομίας
- ΤΕΕ & ΤΕΣ
- Συνδικαλιστικές οργανώσεις





ΔΗΜΟΣΙΑ  
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΜΑΘΗΣΗ | ΑΛΛΑΓΗ | ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

## Σημαντικές βάσεις

- Νέα νομοθεσία (16/12/2022) «περί Αδειών (Πατρότητας, Γονική, Φροντίδας, Ανωτέρας Βίας) και ευέλικτων ρυθμίσεων εργασίας για την Ισορροπία μεταξύ Επαγγελματικής και Ιδιωτικής Ζωής Νόμος του 2022» [N. 216(I)/2022] – άρθρο 19, **Αίτημα για ευέλικτες ρυθμίσεις εργασίας και απόφαση εργοδότη**
- Νομοσχέδιο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων για την τηλεργασία «Ο περί Ρύθμισης του πλαισίου οργάνωσης της τηλεργασίας Νόμος»
- Υφιστάμενο νομοθετικό πλαίσιο για θέματα ασφάλειας και υγείας



ΔΗΜΟΣΙΑ  
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΜΑΘΗΣΗ | ΑΛΛΑΓΗ | ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

# Προκλήσεις

- Η δημόσια υπηρεσία είναι ένας ανομοιομορφος οργανισμός με πολύπλοκη δομή (διαφορετικά τμήματα, δομές, επαγγέλματα και φύση αρμοδιοτήτων, ειδικά ωράρια και σύστημα βάρδιας κτλ).
- Η εμπειρία της πανδημίας, που αποτέλεσε και την απαρχή για αυτό το εγχείρημα, είναι χρήσιμη αλλά οι συνθήκες διαφέρουν.
- Είναι σημαντικό η δημόσια υπηρεσία να αναδείξει τον ανθρωποκεντρικό χαρακτήρα τους τόσο για όσους εξυπηρετούνται αλλά και για τους εργαζόμενους, χωρίς όμως να επηρεάζεται η λειτουργία της.



ΔΗΜΟΣΙΑ  
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΜΑΘΗΣΗ | ΑΛΛΑΓΗ | ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ



# Σας ευχαριστώ για την προσοχή σας

**Νιόβη Γεωργιάδη**  
Λειτουργός Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού  
Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού  
Υπουργείο Οικονομικών  
<http://www.mof.gov.cy/papd>