



ΔΗΜΟΣΙΑ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΜΑΘΗΣΗ | ΑΛΛΑΓΗ | ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

Ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας του ΤΔΔΠ και των Διοικήσεων των Υπουργείων/Υφυπουργείων σε θέματα Ανθρώπινου Δυναμικού

24 Φεβρουαρίου 2023

ΕΡΓΟ ΣΥΓΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΟΥΜΕΝΟ ΑΠΟ ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ



Ευρωπαϊκή Ένωση
Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο



Κυπριακή Δημοκρατία



Διαρθρωτικά Ταμεία
της Ευρωπαϊκής Ένωσης στην Κύπρο



Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης
και Προσωπικού



ΚΥΠΡΙΑΚΗ
ΑΚΑΔΗΜΙΑ
ΔΗΜΟΣΙΑΣ
ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ



ΔΗΜΟΣΙΑ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΜΑΘΗΣΗ | ΑΛΛΑΓΗ | ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας 2021-2026 (1)

Βασικός Άξονας 3.4 «Εκσυγχρονισμός δημόσιας υπηρεσίας και τοπικής αυτοδιοίκησης, αποτελεσματική δικαιοσύνη και μέτρα καταπολέμησης της διαφθοράς»

Έργο 1, Μεταρρύθμιση 1:

Ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας και του στρατηγικού ρόλου του ΤΔΔΠ και ενίσχυση της διοικητικής ικανότητας των Διοικήσεων των Υπουργείων/Υφυπουργείων για καλύτερη εφαρμογή πολιτικών διεύθυνσης ανθρώπινου δυναμικού και δημόσιας διοίκησης

Υποστήριξη ΤΔΔΠ με Ανάδοχο για υλοποίηση μέρους της Μεταρρύθμισης (Δεκέμβριος 2021 – Δεκέμβριος 2023)



ΔΗΜΟΣΙΑ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΜΑΘΗΣΗ | ΑΛΛΑΓΗ | ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας 2021-2026 (2)

Στόχοι Μεταρρύθμισης:

- Ενίσχυση του στρατηγικού ρόλου/ικανότητας του ΤΔΔΠ σχετικά με τη διαμόρφωση και παρακολούθηση πολιτικών δημόσιας διοίκησης και διαχείρισης ανθρώπινου δυναμικού στον δημόσιο τομέα.
- Ενίσχυση της ικανότητας των Διοικήσεων των Υπουργείων/Υφυπουργείων για την υλοποίηση πολιτικών δημόσιας διοίκησης και διαχείρισης θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού που θα επιτρέψει περισσότερη ευελιξία, λογοδοσία και ανταπόκριση.



ΔΗΜΟΣΙΑ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΜΑΘΗΣΗ | ΑΛΛΑΓΗ | ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

Σχέδιο Ανάκαμψης και Ανθεκτικότητας 2021-2026 (3)

Ορόσημα:

(α) Κατάρτιση Σχεδίου Δράσης για την αποτελεσματική διαχείριση θεμάτων ΑΔ στη δημόσια διοίκηση και υιοθέτηση από το Υπουργικό Συμβούλιο (επίτευξη κατά το 1ο τρίμηνο του 2022) – **υλοποιήθηκε** με την έγκριση σχετικής Πρότασης του ΥΠΟΙΚ από το ΥΣ στις ημερ.30.3.2022 (Αρ.Απόφ:92.818)

(β) Ολοκλήρωση της υλοποίησης του Σχεδίου Δράσης για την αποτελεσματική διαχείριση θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού στη δημόσια διοίκηση (επίτευξη κατά το 4ο τρίμηνο του 2025).

Σχέδιο Δράσης για την αποτελεσματική διαχείριση ΑΔ στη δημόσια υπηρεσία για την περίοδο 2022-2025 (1)

Βασικά στοιχεία

- Υλοποίηση εισηγήσεων προηγούμενων μελετών ανεξάρτητων εμπειρογνωμόνων
- Περιλαμβάνει:
θεματική ενότητα, δράσεις (και περιγραφή), χρονοδιάγραμμα υλοποίησης, εμπλεκόμενους φορείς, εξαρτήσεις/ρίσκα, αναμενόμενο αποτέλεσμα, δείκτη απόδοσης
- Δυνατότητα τροποποίησης από ΥΠΟΙΚ ώστε να καθίσταται πιο σχετικό, συναφές και αποτελεσματικό στο πλαίσιο των ορίων και της φιλοσοφίας του ΣΑΑ



ΔΗΜΟΣΙΑ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΜΑΘΗΣΗ | ΑΛΛΑΓΗ | ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

Σχέδιο Δράσης για την αποτελεσματική διαχείριση ΑΔ στη δημόσια υπηρεσία για την περίοδο 2022-2025 (2)

| Α/Α | ΘΕΜΑΤΙΚΕΣ ΕΝΟΤΗΤΕΣ |
|-----|---|
| 1 | Ρόλος, αρμοδιότητες, δομή και συναφή οργανωτικά στοιχεία και στελέχωση Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (ΤΔΔΠ) και Επιτελικών Διευθύνσεων στις Διοικήσεις των Υπουργείων/Υφυπουργείων αναφορικά με τη διαχείριση θεμάτων ανθρώπινου δυναμικού και άλλων οριζόντιων θεμάτων. |
| 2 | Κωδικοποίηση/ενοποίηση/απλοποίηση νομοθεσιών και ανάπτυξη κατάλληλου υποστηρικτικού υλικού. |
| 3 | Διάγνωση αναγκών, εκπαίδευση και ανάπτυξη προσωπικού ΤΔΔΠ και των επιτελικών Διευθύνσεων στις Διοικήσεις των Υπουργείων/Υφυπουργείων. |
| 4 | Επικοινωνία |



ΔΗΜΟΣΙΑ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΜΑΘΗΣΗ | ΑΛΛΑΓΗ | ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

Επιτελικές Διευθύνσεις Ανθρώπινου Δυναμικού (1)

Διαπιστώσεις

- Διαφορετικός βαθμός ικανότητας για τη διαχείριση θεμάτων ΑΔ στα Υ/Υ
- Διαφορετικά οργανωτικά σχήματα και στελέχωση
- Μεγάλη εξάρτηση από το ΤΔΔΠ ακόμα και σε θέματα ρουτίνας
- Ανάγκη εξειδίκευσης σε θέματα ΑΔ
- Μερική/Αποσπασματική **Vs** πλήρης απασχόληση του προσωπικού
- Απαραίτητη η αξιοποίηση τεχνογνωσίας ΤΔΔΠ και ενίσχυσης της επικοινωνίας

[Πραγματοποιήθηκαν συναντήσεις με στελέχη του ΤΔΔΠ καθώς και με 16 Υπουργεία/Υφυπουργεία την περίοδο Απρίλης-Ιούνιος 2022]



ΔΗΜΟΣΙΑ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΜΑΘΗΣΗ | ΑΛΛΑΓΗ | ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

Επιτελικές Διευθύνσεις Ανθρώπινου Δυναμικού (2)

Εισηγήσεις

- Επιβεβαίωση αναγκαιότητας σύστασης ΕΔ ΑΔ (υπήρξε εισήγηση και προηγούμενης μελέτης)
- Συγκέντρωση των θεμάτων ΑΔ και του προσωπικού που τα διαχειρίζεται κάτω από μία Διεύθυνση καθώς και ορισμένων οριζόντιων θεμάτων
- Εμπλοκή Υπουργείων/Υφυπουργείων στην υποστήριξη υλοποίησης των οριζόντιων μεταρρυθμίσεων σε θέματα ΑΔ
- Σταδιακή σύσταση – μικρός αριθμός Υπουργείων εντός του 2023 → επέκταση του θεσμού σε όλα τα Υ/Υ μέχρι το τέλος του 2025
- Υποστήριξη από ΤΔΔΠ

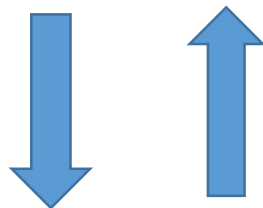


ΔΗΜΟΣΙΑ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΜΑΘΗΣΗ | ΑΛΛΑΓΗ | ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

Επιτελικές Διευθύνσεις Ανθρώπινου Δυναμικού (3)

ΤΔΔΠ
Διαμόρφωση πολιτικής,
παρακολούθηση



Υπουργεία/Υφυπουργεία
Υλοποίηση, Ανατροφοδότηση



ΔΗΜΟΣΙΑ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΜΑΘΗΣΗ | ΑΛΛΑΓΗ | ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

Επιτελικές Διευθύνσεις Ανθρώπινου Δυναμικού (4)

Ενέργειες σε εξέλιξη - Επόμενα βήματα

- Υπό εξέταση οι Προτάσεις του Αναδόχου → οριστικοποίηση από ΥΠΟΙΚ/ΤΔΔΠ της απόφασης για το πλαίσιο σύστασης των ΕΔ ΑΔ (αρμοδιότητες, οργανωτικό σχήμα κλπ)
- Υποβολή Πρότασης προς το ΥΣ για έγκριση του πλαισίου σύστασης και κυκλοφορία σχετικής Εγκυκλίου
- Υλοποίηση όλων των απαραίτητων ενεργειών για τη σύσταση και λειτουργία στη βάση Οδικού Χάρτη
- Ταυτόχρονη υλοποίηση των δράσεων Σχεδίου Δράσης



ΔΗΜΟΣΙΑ
ΔΙΟΙΚΗΣΗ

ΜΑΘΗΣΗ | ΑΛΛΑΓΗ | ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑ

Ευχαριστώ για την προσοχή σας!

Πολίνα Μαστρομιχάλη

Λειτουργός Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού Α΄

Τομέας Διοικητικού Εκσυγχρονισμού,

Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού

Τηλ.:22601620

Email: pmastromichali@papd.mof.gov.cy