



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
1443 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ Αρ. 1694

Αρ. Φακ.: 12.03.001
Αρ. Τηλ.: 22601543/79/58
Αρ. Τηλεομ.: 22602763

17 Φεβρουαρίου, 2022

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,
Γενικό Ελεγκτή,
Επίτροπο Διοικήσεως,
Επίτροπο Εποπτείας (ΓεΣΥ)
Επίτροπο Νομοθεσίας,
Επίτροπο Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα/ Επίτροπο Πληροφοριών,
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού,
Επίτροπο Προστασίας Δικαιωμάτων του Παιδιού,
Διοικητή Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών,
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,
Υπουργείων, Υφυπουργείων και Γενικής Διεύθυνσης Ανάπτυξης, Υπουργείο Οικονομικών,
Αρχιπρωτοκολλητή,
Γενικό Λογιστή,
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου,
Έφορο Υπηρεσίας Συνεργατικών Εταιρειών,
Πρόεδρο Εφοριακού Συμβουλίου,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών,
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων,
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας,
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου,

(α) Ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022 (Ν. 1(Ι)/2022

(β) Ο περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμος του 2022 (Ν.2(Ι)/2022

(γ) Οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 2022 (Κ.Δ.Π. 28/2022)

Με την παρούσα Εγκύκλιο επιθυμώ να σας γνωστοποιήσω ότι η Βουλή των Αντιπροσώπων ψήφισε τους πιο πάνω Νόμους και ενέκρινε τους πιο πάνω Κανονισμούς, που προωθήθηκαν από το Υπουργείο Οικονομικών, στο πλαίσιο

μεταρρύθμισης της δημόσιας υπηρεσίας. Τόσο οι Νόμοι όσοι και οι Κανονισμοί δημοσιεύτηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 21.01.2022 και έχουν αναρτηθεί στην ιστοσελίδα του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (<https://www.mof.gov.cy/papd>). Οι βασικότερες ρυθμίσεις των πιο πάνω Νόμων και Κανονισμών περιγράφονται πιο κάτω:

1. Ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικός) Νόμος του 2022 (Ν.1(Ι)/2022)

2. Με τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικό) Νόμο του 2022 εισάγονται οι ακόλουθες αλλαγές:

(α) Προστίθεται νέα κατηγορία θέσεων «Διατμηματικής Προαγωγής», που περιλαμβάνει τις θέσεις της δημόσιας υπηρεσίας στην Κλίμακα Α13⁽ⁱⁱ⁾ του κυβερνητικού μισθολογίου, στις οποίες θα μπορούν να προαχθούν υπάλληλοι που υπηρετούν οπουδήποτε στη δημόσια υπηρεσία σε θέση στο αμέσως κατώτερο μισθοδοτικό επίπεδο των επιστημονικών δομών θέσεων ή των επαγγελματικών δομών θέσεων, ανάλογα με την περίπτωση (εξαιρουμένων των θέσεων της Βουλής των Αντιπροσώπων, της Ελεγκτικής Υπηρεσίας και της Εξωτερικής Υπηρεσίας της Δημοκρατίας).

(β) Προστίθεται πρόνοια για εφαρμογή από την Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας (ΕΔΥ) εσωτερικών ασφαλιστικών δικλίδων σε όλες τις διαδικασίες της, προς διασφάλιση της συμμόρφωσης με το νομικό πλαίσιο, τους τύπους και τις αρχές που διέπουν την επιλογή των υποψηφίων. Ειδικότερα, προβλέπεται η συμπλήρωση δομημένων εντύπων κατά τη διαδικασία επιλογής για κάθε υποψήφιο και η καταγραφή ή/και βαθμολόγηση των αποτελεσμάτων της προφορικής εξέτασης των υποψηφίων από την ΕΔΥ, όπως και η δυνατότητα κάθε υποψηφίου να έχει πρόσβαση σε αυτά, χωρίς να απαιτείται να ζητήσει γι' αυτό άδεια του Δικαστηρίου.

(γ) Τροποποιείται το άρθρο 50 του βασικού Νόμου, ώστε η τελευταία Εξαμηνιαία Υπηρεσιακή Έκθεση υπαλλήλου που υπηρετεί επί δοκιμασία να υποβάλλεται στην ΕΔΥ αμέσως μετά τη λήξη της περιόδου δοκιμασίας και όχι ένα μήνα πριν.

(δ) Τροποποιείται ο Πειθαρχικός Κώδικας με την εισαγωγή νέων ρυθμίσεων αναφορικά με τον διορισμό ερευνητών λειτουργών για διερεύνηση πειθαρχικών παραπτώματων δημόσιων υπαλλήλων. Συγκεκριμένα προβλέπονται τα εξής:

- (i) Ο καταρτισμός καταλόγου ερευνητών λειτουργών σε κάθε Υπουργείο/ Ανεξάρτητο Γραφείο/Υπηρεσία (με εξαίρεση το Γραφείο της ΕΔΥ), αποτελούμενου από τέσσερις τουλάχιστον υπάλληλους όλων των ιεραρχικών επιπέδων που υπηρετούν σε θέση με μισθολογική κλίμακα Α8 και άνω, οι οποίοι θα μπορούν να οριστούν ως ερευνητές λειτουργοί για διερεύνηση πειθαρχικών παραπτώματων υπαλλήλων. Προκειμένου για Ανεξάρτητο Γραφείο/Υπηρεσία, ο αριθμός των υπαλλήλων που θα περιλαμβάνονται στον συγκεκριμένο κατάλογο δύναται να είναι μικρότερος από τέσσερις. Οι υπάλληλοι που θα περιληφθούν στους καταλόγους θα τύχουν κατάλληλης εκπαίδευσης.

Ο κατάλογος ερευνώντων λειτουργών κάθε Υπουργείου και Ανεξάρτητου Γραφείου/Υπηρεσίας θα πρέπει να αποσταλεί στο Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, το οποίο θα πρέπει να διαβιβάσει συγκεντρωτικά όλους τους σχετικούς καταλόγους στη Γραμματεία του Υπουργικού Συμβουλίου.

- (ii) Για τη διερεύνηση των πειθαρχικών αδικημάτων υπαλλήλων που κατέχουν θέση μέχρι την κλίμακα Α13⁽ⁱⁱ⁾ του κυβερνητικού μισθολογίου, θα ορίζεται ερευνών λειτουργός από τον εν λόγω κατάλογο της οικείας αρμόδιας αρχής, ο οποίος θα πρέπει να κατέχει ανώτερη θέση από τον υπό διερεύνηση υπάλληλο, εκτός αν αυτό δεν είναι δυνατό, πρακτικό ή εφαρμόσιμο, οπότε θα τυγχάνουν εφαρμογής οι ρυθμίσεις που προβλέπονται για υπαλλήλους που κατέχουν θέση ψηλότερη από την κλίμακα Α13⁽ⁱⁱ⁾ (σημείο iii πιο κάτω).
- (iii) Για τη διερεύνηση των πειθαρχικών αδικημάτων υπαλλήλων που κατέχουν θέση ψηλότερη από την κλίμακα Α13⁽ⁱⁱ⁾, θα ορίζεται ερευνών λειτουργός από τον κατάλογο άλλης αρμόδιας αρχής, με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου. Στην περίπτωση αυτή, προβλέπεται ότι ο ερευνών λειτουργός δεν πρέπει να κατέχει κατώτερη θέση από τον υπό διερεύνηση υπάλληλο, εκτός αν πρόκειται για ερευνώντα λειτουργό που υπηρετεί στην Υπηρεσία Εσωτερικού Ελέγχου ή στη Νομική Υπηρεσία.

3. Σημειώνεται ότι οι νέες ρυθμίσεις για τον Πειθαρχικό Κώδικα τίθενται σε ισχύ από την ημερομηνία δημοσίευσης του Νόμου στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, ήτοι από την 21.1.2022, αλλά δεν επηρεάζουν τους ερευνώντες λειτουργούς που έχουν οριστεί πριν από την εν λόγω ημερομηνία. Σε άμεση ισχύ τίθενται και οι υπόλοιπες τροποποιήσεις του περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικού) Νόμου του 2022, με εξαίρεση τις ρυθμίσεις που αφορούν τη δημιουργία της νέας κατηγορίας θέσεων «Διατμηματικής Προαγωγής» που θα τεθούν σε ισχύ την 1^η Ιανουαρίου 2024.

4. Για σκοπούς συμμόρφωσης με τις πρόνοιες του Τροποποιητικού Νόμου σε σχέση με τον Πειθαρχικό Κώδικα, καλείστε όπως προχωρήσετε με τον καταρτισμό του καταλόγου ερευνώντων λειτουργών του Υπουργείου και Ανεξάρτητου Γραφείου/Υπηρεσίας και τον διαβιβάσετε στο Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού μέχρι τις 15 Μαρτίου 2022, προκειμένου να διαβιβαστούν συγκεντρωτικά όλοι οι σχετικοί κατάλογοι στο Υπουργικό Συμβούλιο. Είναι παράκληση όπως, κατ' αναλογία, καταρτιστεί τέτοιος κατάλογος και από τα Υφυπουργεία, δεδομένου ότι προωθείται η ψήφιση Νομοσχεδίου για να προβλέπει ότι όπου γίνεται αναφορά στον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο σε Υπουργείο καλύπτει και Υφυπουργείο. Οι υπάλληλοι που θα περιληφθούν στους καταλόγους ερευνώντων λειτουργών θα τύχουν εκπαίδευσης, βάσει σχετικής ενημέρωσης που θα ακολουθήσει.

II. Ο περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμος του 2022 (Ν.2(Ι)/2022)

5. Με τον πιο πάνω Νόμο, εισάγονται νέα κριτήρια και διαδικασία αξιολόγησης και επιλογής υποψηφίων από την ΕΔΥ για πλήρωση των ανελκτικών θέσεων της δημόσιας υπηρεσίας, δηλαδή των θέσεων των κατηγοριών Προαγωγής,

Διατμηματικής Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, που θα εφαρμόζονται ανεξάρτητα από τις σχετικές πρόνοιες των άρθρων 34 και 35 του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου. Τα νέα κριτήρια αξιολόγησης των υποψηφίων, καθώς και η βαρύτητα που θα αποτιμάται σε μονάδες για κάθε ένα από αυτά, καθορίζονται στα Άρθρα 4 έως 6 του Νόμου, για την κάθε μια από τις τρεις κατηγορίες των ανελικτικών θέσεων, αντίστοιχα και παρουσιάζονται στον πιο κάτω Πίνακα:

| ΚΡΙΤΗΡΙΑ/ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ | ΒΑΡΥΤΗΤΑ/ΜΟΝΑΔΕΣ | | |
|---|------------------|--------------------------------|---------------------------------------|
| | Θέσεις Προαγωγής | Θέσεις Διατμηματικής Προαγωγής | Θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής |
| Αξιολόγηση απόδοσης με βάση τις ετήσιες υπηρεσιακές εκθέσεις | 0-45 | 0-15 | - |
| Αποτελέσματα αξιολόγησης στο εξεταστικό κέντρο | - | 0-40 | 0-50 |
| Πρόσθετα προσόντα σχετικά με τα καθήκοντα της θέσης | 0-20 | 0-10 | 0-10 |
| Πρόσθετη πείρα σχετική με τα καθήκοντα της θέσης | 0-20 | 0-5 | 0-10 |
| Πρόσθετη πείρα στο υπουργείο/υφυπουργείο/ τμήμα/υπηρεσία όπου υπάγεται η θέση | - | 0-5 | - |
| Σύσταση/αξιολόγηση οικείου Προϊσταμένου Τμήματος | 0-15 | 0-10 | 0-10 |
| Προφορική εξέταση ΕΔΥ | - | 0-15 | 0-20 |

6. Για την πλήρωση των θέσεων Διατμηματικής Προαγωγής και θέσεων Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, καθοριστική βαρύτητα θα έχει η αξιολόγηση των υποψηφίων σε Εξεταστικά Κέντρα, τα οποία θα οργανώνονται από την ΕΔΥ ή από άλλους φορείς στους οποίους η ΕΔΥ θα αναθέτει την οργάνωση, όπως καθορίζεται στο Άρθρο 7 του Νόμου. Προκειμένου για θέσεις Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής, προβλέπεται ο καταρτισμός καταλόγου προσοντούχων υποψηφίων, στον οποίο θα περιλαμβάνονται οι επιτυχόντες στην αξιολόγηση στο Εξεταστικό Κέντρο, που κατέχουν τα απαιτούμενα από το οικείο Σχέδιο Υπηρεσίας προσόντα, σε σειρά με βάση τη βαθμολογία τους στο Εξεταστικό Κέντρο, ενώ για θέσεις Διατμηματικής Προαγωγής ο καταρτισμός καταλόγου προσοντούχων υποψηφίων στον οποίο οι υποψήφιοι θα κατατάσσονται σε σειρά με βάση τη βαθμολογία που θα προκύπτει από το άθροισμα των μονάδων αξιολόγησης στο Εξεταστικό Κέντρο των επιτυχόντων υποψηφίων και τις μονάδες για τη σχετική πείρα με τα καθήκοντα της υπό πλήρωση θέσης στο Υπουργείο/Υφυπουργείο/Τμήμα/Υπηρεσία που υπάγεται η θέση, όπως καθορίζεται στο Άρθρο 8 του Νόμου.

7. Ακολούθως, η ΕΔΥ, όπως καθορίζεται στο Άρθρο 9, για κάθε διαδικασία πλήρωσης θέσης, θα καλεί σε προφορική εξέταση τριπλάσιο αριθμό υποψηφίων με βάση τη σειρά κατάταξης στον κατάλογο προσοντούχων υποψηφίων και μετά τη

διεξαγωγή της θα βαθμολογεί τους υποψήφιους και στα υπόλοιπα κριτήρια. Μετά και τη συμπλήρωση της απονομής των μονάδων για κάθε ένα από τα κριτήρια, η ΕΔΥ θα καταρτίζει Πίνακα, όπου θα αναγράφονται οι υποψήφιοι σε σειρά με βάση τη συνολική τους βαθμολογία, ο οποίος θα χρησιμοποιείται για την πλήρωση των θέσεων που θα έχουν δημοσιευτεί ή θέσεων που θα δημιουργηθούν ή κενωθούν μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου του έτους μέσα στο οποίο έγινε η δημοσίευση των θέσεων (Άρθρο 10 του Νόμου).

8. Οι ρυθμίσεις που εισάγονται με τον περί Αξιολόγησης Υποψηφίων για Προαγωγή, Διατμηματική Προαγωγή και Πρώτο Διορισμό και Προαγωγή στη Δημόσια Υπηρεσία Νόμο του 2022 θα τεθούν σε ισχύ την 1.1.2024, για την πλήρωση των κενών θέσεων Διατμηματικής Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής που θα δημοσιευτούν την ημερομηνία αυτή και μετέπειτα, καθώς και θέσεων Προαγωγής για τις οποίες θα υποβληθεί μετά την ημερομηνία αυτή πρόταση για πλήρωσή τους από την αρμόδια αρχή προς την ΕΔΥ. Μέχρι τότε για την πλήρωση των θέσεων Προαγωγής και Πρώτου Διορισμού και Προαγωγής θα συνεχίσουν να εφαρμόζονται οι διατάξεις του περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμου.

9. Για σκοπούς εφαρμογής των νέων ρυθμίσεων από 1.1.2024, είναι αναγκαία η προώθηση τροποποίησης των σχεδίων υπηρεσίας των επηρεαζόμενων θέσεων. Σχετική ενημέρωση και οδηγίες θα ακολουθήσουν στο προσεχές διάστημα.

III. Οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 2022 (Κ.Δ.Π. 28/2022)

10. Με τους νέους Κανονισμούς εισάγεται νέο σύστημα αξιολόγησης της απόδοσης των δημόσιων υπαλλήλων. Συγκεκριμένα, περιλαμβάνονται οι πιο κάτω νέες ρυθμίσεις –

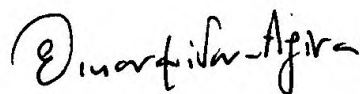
- (α) Αξιολόγηση των υπαλλήλων με βάση καθορισμένα κριτήρια και αναλυτικό πλαίσιο ικανοτήτων/δεξιοτήτων ανάλογα με το ιεραρχικό τους επίπεδο, όπως καθορίζεται στο Πρώτο Παράρτημα των Κανονισμών.
- (β) Κατάταξη των υπαλλήλων για σκοπούς αξιολόγησης στα εξής δύο ιεραρχικά επίπεδα:
 - (i) Ιεραρχικό επίπεδο 1: Διευθυντικό και μεσο-διευθυντικό προσωπικό, στο οποίο περιλαμβάνονται οι θέσεις με μισθολογική κλίμακα Α13(ii) και άνω (εξαιρουμένων των θέσεων που περιλαμβάνονται στο Τέταρτο Παράρτημα των σχετικών Κανονισμών).
 - (ii) Ιεραρχικό Επίπεδο 2: Προσωπικό σε θέσεις εισδοχής και προσωπικό με εποπτικά καθήκοντα σε θέσεις με μισθολογική κλίμακα κάτω από την Κλίμακα Α13(iii) (περιλαμβανομένων όμως και των θέσεων που περιλαμβάνονται στο Τέταρτο Παράρτημα των σχετικών Κανονισμών).
- (γ) Τα έντυπα αξιολόγησης για τις Εξαμηνιαίες Υπηρεσιακές Εκθέσεις περιλαμβάνονται στο Δεύτερο Παράρτημα των Κανονισμών, στο Μέρος Ι για τους υπαλλήλους του Ιεραρχικού Επιπέδου 1 και στο Μέρος ΙΙ για τους υπαλλήλους του Ιεραρχικού Επιπέδου 2, ενώ τα έντυπα αξιολόγησης για τις Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις περιλαμβάνονται στο Τρίτο Παράρτημα των

Κανονισμών, στο Μέρος Ι για τους υπαλλήλους του Ιεραρχικού Επιπέδου 1 και στο Μέρος ΙΙ για τους υπαλλήλους του Ιεραρχικού Επιπέδου 2.

- (δ) Οι Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις για τους υπαλλήλους του Ιεραρχικού Επιπέδου 1, δεν θα είναι συγκριτικές μεταξύ των υπαλλήλων, θα διενεργούνται για σκοπούς ανάπτυξης των υπαλλήλων (δεν θα λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς προαγωγής) και η βαθμολόγηση θα είναι περιγραφική σε δύο επίπεδα απόδοσης ανά κριτήριο, «δυνατό σημείο» και «λιγότερο δυνατό σημείο». Για τους υπαλλήλους του Ιεραρχικού Επιπέδου 2 οι Ετήσιες Υπηρεσιακές Εκθέσεις θα είναι συγκριτικές μεταξύ των υπαλλήλων, θα διενεργούνται τόσο για σκοπούς ανάπτυξης των υπαλλήλων αλλά και για σκοπούς προαγωγής σε θέσεις Προαγωγής και Διατμηματικής Προαγωγής και θα γίνονται με αριθμητική βαθμολογία από το (1)-(10), όπως καθορίζεται στον Κανονισμό 8.
- (ε) Εξέταση της ένστασης υπαλλήλων επί της αξιολόγησής τους από Επιτροπή Ενστάσεων, η οποία θα είναι διαφορετική από την ομάδα αξιολόγησής τους και θα συστήνεται όπως καθορίζεται στον Κανονισμό 14.
- (στ) Εισαγωγή ρύθμισης για ανώνυμη αξιολόγηση των Προϊσταμένων Τμημάτων (Γενικών Διευθυντών, Διευθυντών Τμημάτων/Υπηρεσιών και Προϊσταμένων Ανεξάρτητων Γραφείων ή Υπηρεσιών) από τους υπαλλήλους τους, όπως καθορίζεται στον Κανονισμό 18.

11. Η νέοι Κανονισμοί θα τεθούν σε ισχύ για την αξιολόγηση του έτους 2023. Η αξιολόγηση των υπαλλήλων για το έτος 2022 θα γίνει με τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Αξιολόγηση Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 1990 έως 2011, οι οποίοι θα καταργηθούν μετά το πέρας της διαδικασίας αξιολόγησης για το έτος 2022. Για τη διαδικασία αξιολόγησης των υπαλλήλων με τους νέους Κανονισμούς θα οργανωθούν δράσεις ενημέρωσης/εκπαίδευσης για τις οποίες θα ακολουθήσει ενημέρωση στη συνέχεια.

12. Αναμένεται η ανταπόκρισή σας σε σχέση με την παράγραφο 4 της Εγκυκλίου.



Έλενα Οικονομίδου – Αζίνα

Διευθύντρια
Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης
και Προσωπικού