



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ  
Γραφείο Γενικού Διευθυντή

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

Αρ. : 1558

Φακ.: ΤΔΔΠ 13.12.001, ΥΟ 13.12.001

Αρ. Τηλ.: 22601569

9 Νοεμβρίου, 2017

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,  
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,  
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,  
Γενικό Ελεγκτή,  
Επίτροπο Διοικήσεως,  
Επίτροπο Νομοθεσίας,  
Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα,  
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού,  
Επίτροπο Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού,  
Διοικητή Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών,  
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,  
Υπουργείων, Γενικής Διεύθυνσης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων,  
Συντονισμού και Ανάπτυξης και Γενικό Λογιστή,  
Αρχιπρωτοκολλητή,  
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου,  
Έφορο Υπηρεσίας Συνεργατικών Εταιρειών,  
Πρόεδρο Εφοριακού Συμβουλίου,  
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών,  
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων,  
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφύγων,  
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας,  
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου.

**Οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά  
Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) (Αρ. 3)  
Κανονισμοί του 2017 (Κ.Δ.Π. 336/2017)**

Με τους πιο πάνω Τροποποιητικούς Κανονισμούς, οι οποίοι δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας ημερ. 20.10.2017, και τέθηκαν σε ισχύ από την ίδια ημερομηνία (αντίγραφο επισυνάπτεται ως Παράρτημα 1), τροποποιήθηκαν οι Κανονισμοί 35(2) και 47(3)(γ) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα, και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων) Κανονισμών του 1995 έως 2012, ως προς την αρμοδιότητα καθορισμού του κατ' αποκοπήν επιδόματος οδοιπορικών, και της κατ' αποκοπήν υπερωριακής αποζημίωσης των υπαλλήλων.

2. Σύμφωνα με την πιο πάνω τροποποίηση, η εξουσία καθορισμού του ύψους του κατ' αποκοπήν επιδόματος οδοιπορικών, και της κατ' αποκοπήν υπερωριακής αποζημίωσης των υπαλλήλων, αποκεντρώνεται από το Υπουργείο Οικονομικών, στον οικείο Γενικό Διευθυντή/ Προϊστάμενο Ανεξάρτητης Υπηρεσίας, σύμφωνα με κριτήρια και προϋποθέσεις που καθορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών.

3. Ως εκ των ανωτέρω, παρατίθενται συνημμένα, ως Παράρτημα 2, τα κριτήρια και οι προϋποθέσεις που θα εφαρμόζονται για τον καθορισμό του ύψους των υπό αναφορά ωφελημάτων σε κάθε περίπτωση.

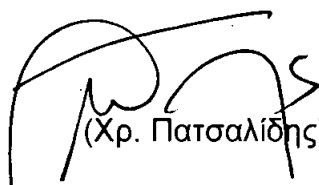
4. Επισημαίνεται ότι, όπως σχετικά αναφέρεται, η παρούσα αποκέντρωση:

- α) σε ό,τι αφορά στο κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών, δεν επεκτείνεται στο ωφέλημα ανώτερων κρατικών υπαλλήλων και αξιωματούχων.
- β) σε ό,τι αφορά στην κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση, περιορίζεται ρητά στις περιπτώσεις εργασιών που συνιστούν εργασία «με το κομμάτι». Διευκρινίζεται ότι, ο καθορισμός κατ' αποκοπήν υπερωριακής αποζημίωσης για υπερωριακή εργασία κατά την ημέρα των εκλογών, καθώς και ο καθορισμός αμοιβής για θεματοθέτηση, βαθμολόγηση και επιτήρηση εξετάσεων, θα συνεχίσουν να τυγχάνουν χειρισμού από το Υπουργείο Οικονομικών.

5. Νοείται ότι:

- α) αναφορικά με το εναλλάξιμο προσωπικό ή το προσωπικό που υπηρετεί με απόσπαση, τα υπό αναφορά ωφελήματα καθορίζονται από το Γενικό Διευθυντή Υπουργείου/ Προϊστάμενο Ανεξάρτητης Υπηρεσίας που το προσωπικό υπηρετεί.
- β) απαραίτητη προϋπόθεση για την έγκριση κατ' αποκοπήν επιδόματος οδοιπορικών ή/ και κατ' αποκοπήν υπερωριακής αποζημίωσης αποτελεί η ύπαρξη των απαιτούμενων πιστώσεων.
- γ) ο καθορισμός κατ' αποκοπήν επιδόματος οδοιπορικών ή/και κατ' αποκοπήν υπερωριακής αποζημίωσης δε συνεπάγεται απαλλαγή από την υποχρέωση ελέγχου της διενέργειας των υπό αναφορά διαδρομών και απασχόλησης, αντίστοιχα, ενώ αυτά θα πρέπει να αναθεωρούνται ευθύς ως τα δεδομένα πάνω στα οποία βασίστηκε ο καθορισμός τους διαφοροποιούνται ουσιαστικά.

6. Τα Υπουργεία παρακαλούνται να μεριμνήσουν όπως η παρούσα Εγκύκλιος κοινοποιηθεί στα Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου, περιλαμβανομένων των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα τους, προς ενημέρωση και εφαρμογή των υπό αναφορά κριτηρίων και προϋποθέσεων, εκεί όπου ακολουθείται η αντίστοιχη πολιτική της δημόσιας υπηρεσίας.

  
(Χρ. Πατσαλίδης)  
Γενικός Διευθυντής  
Υπουργείου Οικονομικών



**ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ  
ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ**

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΤΡΙΤΟ**

**ΜΕΡΟΣ Ι**

**ΚΑΝΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΕΣ ΠΡΑΞΕΙΣ**

Αριθμός 5044	Παρασκευή, 20 Οκτωβρίου 2017	2687
--------------	------------------------------	------

Αριθμός 336

Οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) (Αρ. 3) Κανονισμοί του 2017, οι οποίοι εκδόθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο, δυνάμει του άρθρου 87 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως 2017, αφού κατατέθηκαν στη Βουλή των Αντιπροσώπων και εγκρίθηκαν από αυτή, δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας σύμφωνα με το εδάφιο (3) του άρθρου 3 του περί της Καταθέσεως στη Βουλή των Αντιπροσώπων των Κανονισμών που Εκδίδονται με Εξουσιοδότηση Νόμου, Νόμου (Ν. 99 του 1989 όπως τροποποιήθηκε με τους Νόμους 227 του 1990 μέχρι 3(Ι) του 2010).

ΟΙ ΠΕΡΙ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΝΟΜΟΙ ΤΟΥ 1990 ΕΩΣ 2017

Κανονισμοί δυνάμει του άρθρου 87

1 του 1990  
71 του 1991  
211 του 1991  
27(Ι) του 1994  
83(Ι) του 1995  
60(Ι) του 1996  
109(Ι) του 1996

Το Υπουργικό Συμβούλιο, ασκώντας τις εξουσίες που χορηγούνται σε αυτό, δυνάμει του άρθρου 87 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων του 1990 έως 2017, εκδίδει τους πιο κάτω Κανονισμούς:

69(Ι) του 2000  
 156(Ι) του 2000  
 4(Ι) του 2001  
 94(Ι) του 2003  
 128(Ι) του 2003  
 183(Ι) του 2003  
 31(Ι) του 2004  
 218(Ι) του 2004  
 68(Ι) του 2005  
 79(Ι) του 2005  
 105(Ι) του 2005  
 96(Ι) του 2006  
 107(Ι) του 2008  
 137(Ι) του 2009  
 194(Ι) του 2011  
 78(Ι) του 2013  
 7(Ι) του 2014  
 21(Ι) του 2014  
 100(Ι) του 2015  
 148(Ι) του 2017.

Συνοπτικός  
 τίτλος.

Επίσημη Εφημερίδα,  
 Παράρτημα  
 Τρίτο (Ι):  
 23.06.1995  
 06.12.1996  
 09.06.2000  
 23.07.2004  
 09.12.2005  
 06.04.2012  
 13.10.2017  
 13.10.2017.

Τροποποίηση  
 του Κανονισμού  
 35 των βασικών  
 κανονισμών.

Τροποποίηση  
 του Κανονισμού  
 47 των βασικών  
 κανονισμών.

1. Οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται ως οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων) (Τροποποιητικοί) (Αρ. 3) Κανονισμοί του 2017 και θα διαβάζονται μαζί με τους περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων) Κανονισμούς του 1995 έως (Αρ. 2) του 2017 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «οι βασικοί κανονισμοί») και οι βασικοί κανονισμοί και οι παρόντες Κανονισμοί θα αναφέρονται μαζί ως οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων) Κανονισμοί του 1995 έως (Αρ. 3) του 2017.

2. Ο Κανονισμός 35 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την αντικατάσταση της παραγράφου (2) αυτού, με την ακόλουθη νέα παράγραφο:

«(2) Σε περίπτωση που τα καθήκοντα υπαλλήλου συνεπάγονται οδοιπορικά ομοιόμορφης φύσεως, καταβάλλεται κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών, το ύψος του οποίου εγκρίνεται από τον οικείο Γενικό Διευθυντή ή Προϊστάμενο Ανεξάρτητης Υπηρεσίας, σύμφωνα με κριτήρια και προϋποθέσεις που καθορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών.»

3. Ο Κανονισμός 47 των βασικών κανονισμών τροποποιείται με την αντικατάσταση της υποπαραγράφου (γ) της παραγράφου (3) αυτού, με την ακόλουθη νέα παράγραφο:

«(γ) Το ύψος της κατ' αποκοπήν αποζημίωσης εγκρίνεται από τον οικείο Γενικό Διευθυντή ή Προϊστάμενο Ανεξάρτητης Υπηρεσίας, σύμφωνα με κριτήρια και προϋποθέσεις που καθορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών.»

**Κριτήρια και προϋποθέσεις για τον καθορισμό κατ' αποκοπήν επιδόματος οδοιπορικών και κατ' αποκοπήν υπερωριακής αποζημίωσης υπαλλήλων**

**A. Κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών**

- i. Κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών εγκρίνεται στις περιπτώσεις υπαλλήλων των οποίων οι αρμοδίως εγκεκριμένες υπηρεσιακές διακινήσεις με ιδιόκτητο όχημα είναι ομοιόμορφης φύσεως από μήνα σε μήνα σε ό,τι αφορά στις διαδρομές ή/ και στον αριθμό των χιλιομέτρων.
- ii. Το κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών καθορίζεται στη βάση:
  - του μέσου αριθμού των υπό αναφορά πιστοποιημένων και πληρωμένων χιλιομέτρων του υπαλλήλου, για αντιπροσωπευτική περίοδο έξι, τουλάχιστον, μηνών, και
  - του επιδόματος οδοιπορικών ανά χιλιόμετρο που εφαρμόζεται για την περίπτωση του κατά τον ουσιαστικό χρόνο καθορισμού του κατ' αποκοπήν επιδόματος οδοιπορικών, όπως αυτό διαλαμβάνεται στην εκάστοτε ισχύουσα Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών για τα επιδόματα οδοιπορικών.
- iii. Νοείται ότι, σε καμιά περίπτωση:
  - δεν λαμβάνονται υπόψη χιλιόμετρα που αφορούν απασχόληση εκτός του κανονικού ωραρίου, για την οποία ο υπάλληλος αποζημιώνεται υπερωριακά, εκτός και αν έχει εξασφαλιστεί η προς τούτο έγκριση του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανονισμού 38(6) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημόσιων Υπαλλήλων) Κανονισμών του 1995 έως (Αρ. 3) του 2017.
  - δεν χρησιμοποιούνται ως βάση επιδόματα οδοιπορικών που εφαρμόζονται για μηχανοκίνητο όχημα άλλο από αυτό που απαντάται για τη θέση/ καθήκοντα του υπαλλήλου (όπως μοτοσικλέτας για δικαιούχους στην παραχώρηση προκαταβολής για αγορά μοτοσικλέτας, και αυτοκινήτου για δικαιούχους στην παραχώρηση προκαταβολής για αγορά αυτοκινήτου).
- iv. Το καθορισθέν κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών:
  - αναπροσαρμόζεται αυτόματα με βάση την ποσοστιαία αύξηση ή μείωση των κατ' αποκοπήν επιδομάτων οδοιπορικών που διαλαμβάνεται στην εκάστοτε ισχύουσα Εγκύκλιο του Υπουργείου Οικονομικών για τα επιδόματα οδοιπορικών, ενόσω τα δεδομένα σε ό,τι αφορά στις διαδρομές/ χιλιόμετρα του υπαλλήλου δεν διαφοροποιούνται ουσιαστικά. Σε αντίθετη περίπτωση, επανεξετάζεται και επανακαθορίζεται.
  - μειώνεται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα πρόνοια του Κρατικού Προϋπολογισμού για τη μείωση των επιδομάτων οδοιπορικών.
- v. Κατ' αποκοπήν επιδόματα οδοιπορικών που αφορούν ανώτερους κρατικούς υπαλλήλους και αξιωματούχους, όπως το ειδικό κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών των Διευθυντών Τμημάτων/ Υπηρεσιών, Επιτρόπων/ Εφόρων, και των Μελών της Βουλής των Αντιπροσώπων, συνεχίζουν να τυγχάνουν χειρισμού από το Υπουργείο Οικονομικών.

### Παράδειγμα

Στα πλαίσια της άσκησης των καθηκόντων του, Βοηθός Γραφείου διανύει συγκεκριμένες διαδρομές με την ιδιόκτητη μοτοσικλέτα του, συνολικής απόστασης 15 χιλιομέτρων, περίπου, ημερησίως, μετ' επιστροφής. Με βάση τη σχετική καταγραφή, αντιπροσωπευτικής περιόδου έξι μηνών, κατά το μήνα Ιανουάριο 2017 διένυσε 310 χιλιόμετρα, το Φεβρουάριο 280 χιλιόμετρα, το Μάρτιο 340 χιλιόμετρα, τον Απρίλιο 270 χιλιόμετρα, το Μάιο 330 χιλιόμετρα, και τον Ιούνιο, λόγω θερινών διακοπών, 210 χιλιόμετρα. Ο μέσος όρος των χιλιομέτρων του, κατά την εν λόγω αντιπροσωπευτική περίοδο, ανέρχεται στα 290 χιλιόμετρα μηνιαίως. Λαμβανομένου υπόψη ότι, κατά μέσο, ετησίως, διανύει 3.480 χιλιόμετρα ( $290 \times 12$ ), το κατάλληλο επίδομα οδοιπορικών για την περίπτωση του, σύμφωνα με τις πρόνοιες της ισχύουσας Εγκυκλίου για τα επιδόματα οδοιπορικών (Αρ. 1493/ ημερ. 7.2.2014), ανέρχεται στα €0,144 ανά χιλιόμετρο. Συνακόλουθα, το κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών του θα καθορισθεί στο ύψος των €41,76 το μήνα. Με τη μείωση κατά 15% που προνοείται στη Σημείωση 31 του Πρώτου Πίνακα Δελτίων Δαπανών του Κρατικού Προϋπολογισμού 2017, το καταβληθησόμενο επίδομα θα περιορισθεί στο ύψος των €35,50 το μήνα.

Σημείωση: Εάν στο προαναφερόμενο παράδειγμα ο μέσος όρος των χιλιομέτρων ανέρχεται στα 7.000 ετησίως, ήτοι υπερέβαινε τα 6.400 ετησίως, τότε για τα πρώτα 6.400 χιλιόμετρα θα χρησιμοποιείτο το επίδομα οδοιπορικών ύψους €0,144 ανά χιλιόμετρο, και για τα υπόλοιπα 600 χιλιόμετρα το επίδομα οδοιπορικών ύψους €0,107 ανά χιλιόμετρο. Ήτοι, το κατ' αποκοπήν επίδομα οδοιπορικών θα καθοριζόταν στο ύψος των €82,15 το μήνα  $[(6.400 \times 0.144) + 600 \times 0.107]/12$ , ενώ με τη μείωση κατά 15% το καταβληθησόμενο επίδομα θα περιοριζόταν στα €69,83.

### **B. Κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση**

- i. Κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση εγκρίνεται στις περιπτώσεις αρμοδίως εγκεκριμένης υπερωριακής απασχόλησης, η οποία αφορά και περιορίζεται σε εργασία «με το κομμάτι» (π.χ. ανά αίτηση, ανά εκτίμηση, ανά εξέταση).
- ii. Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση καθορίζεται στη βάση:
  - του μέσου χρόνου που απαιτείται για την ολοκλήρωση της σχετικής εργασίας,
  - της μέσης ωριαίας αμοιβής των χαμηλότερα μισθοδοτικά υπαλλήλων που απασχολούνται για τον εν λόγω σκοπό, και
  - της φόρμουλας 1:1,5.
- iii. Νοείται ότι, σε καμιά περίπτωση:
  - δεν καθορίζεται κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση στη βάση μισθοδοτικής κλίμακας που υπερβαίνει τη μισθοδοτική κλίμακα που διανύουν οι υπαλλήλοι που απασχολούνται προς το σκοπό αυτό,
  - δεν καθορίζεται κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση αναφορικά με υπαλλήλους στη μισθοδοτική κλίμακα Α13 και άνω, εκτός και αν έχει εξασφαλιστεί η προς τούτο έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, σύμφωνα με τις πρόνοιες του Κανονισμού 47(5) των περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Απολαβές, Επιδόματα και άλλα Οικονομικά Ωφελήματα των Δημοσίων Υπαλλήλων) Κανονισμών του 1995 έως (Αρ. 3) του 2017. Σε τέτοια περίπτωση, και σύμφωνα με σχετικές Αποφάσεις του

Υπουργικού Συμβουλίου, η καθορισθείσα αποζημίωση περιορίζεται στο ύψος του 60% της αντίστοιχης που προκύπτει με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα του συγκεκριμένου υπαλλήλου.

- iv. Η καθορισθείσα κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση:
- αναπροσαρμόζεται αυτόματα με βάση τις γενικές και τιμαριθμικές αυξήσεις, ενόσω τα δεδομένα σε ό,τι αφορά στο χρόνο απασχόλησης και στο μισθοδοτικό επίπεδο των απασχολούμενων υπαλλήλων δεν διαφοροποιούνται. Σε αντίθετη περίπτωση, επανεξετάζεται και επανακαθορίζεται.
  - μειώνεται σύμφωνα με την εκάστοτε ισχύουσα πρόνοια του Κρατικού Προϋπολογισμού αναφορικά με τη μείωση της κατ' αποκοπήν υπερωριακής αποζημίωσης.
- v. Ο καθορισμός κατ' αποκοπήν υπερωριακής αποζημίωσης αναφορικά με υπερωριακή απασχόληση που δεν αφορά εργασία «με το κομμάτι» θα εξακολουθήσει να τυγχάνει χειρισμού από το Υπουργείο Οικονομικών, σε συνάρτηση με τις πρόνοιες του Κρατικού Προϋπολογισμού για αποζημίωση υπερωριακής εργασίας καθημερινές μεταξύ 7:00 και 17:00 αποκλειστικά σε ελεύθερο χρόνο. Διευκρινίζεται ότι, χειρισμού από το Υπουργείο Οικονομικών θα συνεχίσει να τυγχάνει ο καθορισμός κατ' αποκοπήν υπερωριακής αποζημίωσης αναφορικά με υπερωριακή εργασία κατά την ημέρα των εκλογών ή άλλων, αντίστοιχων περιπτώσεων, καθώς και ο καθορισμός αμοιβής για θεματοθέτηση, βαθμολόγηση, και επιτήρηση εξετάσεων, ή άλλων αμοιβών.

#### Παράδειγμα

Για την εξέταση συγκεκριμένων αιτήσεων εκτός του κανονικού ωραρίου απασχολούνται υπαλλήλοι στις μισθοδοτικές κλίμακες Α2, Α5, και Α7<sup>(iii)</sup>, ενώ για τον έλεγχο εκάστης υπαλλήλοι στη μισθοδοτική κλίμακα Α8 και Α9<sup>(i)</sup>. Η εξέταση εκάστης αίτησης απαιτεί χρόνο 45 λεπτών, κατά μέσο όρο, ενώ ο έλεγχος 10 λεπτών, κατά μέσο όρο. Η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση για την εξέταση των αιτήσεων θα καθοριστεί στη βάση της μέσης ωριαίας αμοιβής της μισθοδοτικής κλίμακας Α2 (€8,60), ενώ για τον έλεγχο στη βάση της μισθοδοτικής κλίμακας Α8 (€15,89), ως ακολούθως:

- Εξέταση αιτήσεων: €8,60 X (45/60) X 1,5=€9,68
- Έλεγχος: €15,89 x (10/60) x 1,5=€3,97

Σύμφωνα με τις πρόνοιες της Σημείωσης 31 του Πρώτου Πίνακα Δελτίων Δαπανών του Κρατικού Προϋπολογισμού 2017, και της Εγκυκλίου του Υπουργείου Οικονομικών με αρ. 1549 και ημερ. 20.4.2017, που διαλαμβάνουν ότι η κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση μειώνεται κατά 20%, η καταβληθσόμενη κατ' αποκοπήν υπερωριακή αποζημίωση σε ό,τι αφορά στην εξέταση αιτήσεων περιορίζεται στα €7,74 ανά αίτηση, και σε ό,τι αφορά στον έλεγχο στα €3,18 ανά αίτηση.