

**ΚΥΠΡΙΑΚΗ**



**ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ**

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

**ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΥΣΗΣ  
ΕΡΓΑΤΙΚΩΝ ΔΙΑΦΟΡΩΝ  
ΣΕ ΟΥΣΙΩΔΕΙΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ  
ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ**

**ΛΕΥΚΩΣΙΑ  
12 Δεκεμβρίου 2005**

**Συμφωνία για τη Διαδικασία Επίλυσης Ερναιτικών Διαφορών**  
**σε Ουσιώδεις Υπηρεσίες**

**ΜΕΡΟΣ Ι**

**ΕΡΜΗΝΕΙΑ**

**Άρθρον 1**

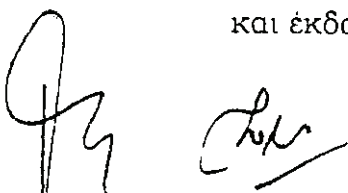
**1.1 "Ουσιώδεις υπηρεσίες"** σημαίνει υπηρεσίες η διακοπή των οποίων θα έθετε σε κίνδυνο τη ζωή, την προσωπική ασφάλεια ή υγεία του συνόλου ή μέρους του πληθυσμού.

**1.2 "Καθορισμένες Ουσιώδεις Υπηρεσίες"** σημαίνει όλες τις υπηρεσίες, έργα, εργασίες ή δραστηριότητες που είναι απαραίτητες για:

- την εξασφάλιση συνεχούς παροχής ηλεκτρικού ρεύματος,
- την εξασφάλιση υδατοπρομήθειας για σκοπούς ύδρευσης,
- την εξασφάλιση λειτουργίας τηλεπικοινωνιών,
- την ασφαλή λειτουργία των αερομεταφορών και τον έλεγχο της εναέριας κυκλοφορίας,
- τη λειτουργία των νοσοκομείων,
- τη λειτουργία των φυλακών,
- την επιδιόρθωση ή συντήρηση του εξοπλισμού και των ηλεκτρομηχανολογικών εγκαταστάσεων της Εθνικής Φρουράς και της Αστυνομίας, περιλαμβανομένης και της Πυροσβεστικής,
- την ασφαλή λειτουργία της λιμενικής κίνησης.

**1.3 "Υπηρεσία"** σημαίνει οποιοδήποτε έργο ή εργασία ή δραστηριότητα.

**1.4 "Επιτροπή Διαιτησίας"** σημαίνει την Επιτροπή που απαρτίζεται από πρόσωπα κοινής αποδοχής των δύο μερών και επιλαμβάνεται διαφορών που παραπέμπονται σ' αυτή από τον Υπουργό για διερεύνηση, εξέταση και έκδοση απόφασης.



- 1.5 **"Κατ' Ελάχιστο Όριο Υπηρεσίας"** σημαίνει προσφερόμενη υπηρεσία που περιορίζεται στις λειτουργίες που αυστηρά είναι αναγκαίες για την αντιμετώπιση βασικών αναγκών του πληθυσμού, ή τις κατ' ελάχιστο όριο απαιτήσεις της υπηρεσίας, διατηρούμενης ταυτόχρονα της αποτελεσματικότητας της πίεσης που επιδιώκεται με το μέτρο της απεργίας.
- 1.6 **"Υπουργός Εργασίας"** σημαίνει τον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

## **ΜΕΡΟΣ II**

### **ΠΕΔΙΟΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ**

#### **Άρθρο 2**

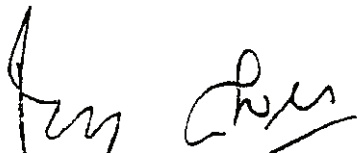
Η παρούσα Διαδικασία τίθεται σε εφαρμογή μετά την κήρυξη εργατικής διαφοράς κατά τη συζήτηση θεμάτων που υποβάλλονται για πρώτη φορά ή που αφορούν την τροποποίηση υφιστάμενων συμφωνιών σε ουσιώδεις υπηρεσίες σύμφωνα με τις υφιστάμενες πρόνοιες του Καταστατικού της ΜΕΠ.

## **ΜΕΡΟΣ III**

### **ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΔΙΑΙΤΗΣΙΑΣ**

#### **Άρθρο 3**

3.1 Σε περίπτωση συζητήσεων για θέματα που υποβάλλονται είτε για πρώτη φορά για τη σύναψη συμφωνίας, είτε για την τροποποίηση υφιστάμενης συμφωνίας, και εφόσον διαπιστωθεί ότι έχουν εξαντληθεί όλα τα περιθώρια διαβουλεύσεων βάσει των υφιστάμενων διαδικασιών για τον κάθε τομέα και κηρύσσεται αδιέξοδος, τότε τα δύο Μέρη υποχρεούνται να παραπέμψουν τη διαφορά σε Επιτροπή Διαιτησίας γνωστοποιώντας την απόφασή τους στον Υπουργό Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Η παραπομπή γίνεται είτε από κοινού είτε χωριστά.



**3.2** Εντός 15 ημερών από την ημερομηνία γνωστοποίησης ότι έχει δημιουργηθεί αδιέξοδο, ο Υπουργός προβαίνει στο διορισμό κατάλληλων ατόμων (από τον κατάλογο που αναφέρεται στην Παράγραφο 3.3 του παρόντος άρθρου), ως μελών της Επιτροπής Διαιτησίας. Η σύνθεση της Επιτροπής συνίσταται εκ τριών ατόμων, του ενός οριζομένου ως Προέδρου αυτής.

**3.3** Ο Υπουργός, πριν το διορισμό των μελών της Επιτροπής, διαβουλεύεται με τα ενδιαφερόμενα Μέρη, και επιλέγει τα μέλη της Επιτροπής από προκαθορισμένο κατάλογο 15-30 ατόμων, ο οποίος καταρτίζεται από τα εν λόγω Μέρη.

**3.4** Ο προκαθορισμένος κατάλογος θα έχει ισχύ για περίοδο δύο ετών. Δύο μήνες πριν από τη λήξη της εν λόγω περιόδου η κάθε πλευρά μπορεί να ζητήσει την αναθεώρησή του.

**3.5** Τα διορισθησόμενα στην Επιτροπή Διαιτησίας μέλη θα πρέπει να είναι άτομα εγνωσμένης αξίας και κύρους, ακεραίου χαρακτήρα, να διακατέχονται από ψηλό αίσθημα ευθύνης και αντικειμενικότητας, να έχουν ευρεία γνώση και πείρα στην επίλυση εργατικών διαφορών, να έχουν αντίληψη των θεμάτων που σχετίζονται με τη διαφορά, και να μην έχουν οποιοδήποτε άμεσο ή έμμεσο συμφέρον σε σχέση με τη διαφορά.

**3.6** Η Επιτροπή Διαιτησίας προβαίνει σε πλήρη εξέταση των θεμάτων που συνιστούν τη διαφορά και μπορεί να ζητά έγγραφα, πληροφορίες και στοιχεία από τα εμπλεκόμενα στη διαφορά μέρη και γενικά να κάμνει χρήση οποιουδήποτε μέσου θεωρεί αναγκαίο ή χρήσιμο για επιτέλεση του έργου της.

**3.7** Η Επιτροπή Διαιτησίας υποχρεούται όπως εντός έξι (6) εβδομάδων από την παραπομπή της διαφοράς ενώπιόν της, να εκδώσει και γνωστοποιήσει την απόφασή της στα ενδιαφερόμενα Μέρη.

**3.8** Η απόφαση της Επιτροπής Διαιτησίας δημοσιεύεται και δεν θα είναι δεσμευτική για τα ενδιαφερόμενα Μέρη. Τα δύο Μέρη είναι υποχρεωμένα να απαντήσουν γραπτώς στον Υπουργό εντός διαστήματος 7 ημερών και σε

περίπτωση μη αποδοχής της απόφασης να τεκμηριώνονται και πάλιν γραπτώς, οι λόγοι της απόρριψης.

**3.9** Σε περίπτωση μη αποδοχής από τα Μέρη ή από οποιοδήποτε Μέρος της απόφασης της Επιτροπής διαιτησίας τότε οποιασδήποτε μορφής απεργιακά ή ανταπεργιακά μέτρα, θα μπορούν να ληφθούν ύστερα από γραπτή προειδοποίηση είκοσι πέντε (25) ημερών.

**3.10** Σε περίπτωση που η Επιτροπή Διαιτησίας για οποιονδήποτε λόγο δεν εκδώσει την απόφασή της εντός της χρονικής περιόδου των έξι εβδομάδων, τότε κάθε Μέρος δικαιούται να προχωρήσει στη λήψη μέτρων όπως καθορίζεται στην Παράγραφο 3.9 του παρόντος Άρθρου.

#### **ΜΕΡΟΣ IV**

#### **"ΚΑΤ' ΕΛΑΧΙΣΤΟ ΟΡΙΟ ΥΠΗΡΕΣΙΑ" (MINIMUM SERVICE)**

##### **Άρθρο 4**

**4.1** Τα δύο Μέρη αποδέχονται την ερμηνεία που δίδει το Διεθνές Γραφείο Εργασίας σ' ό,τι αφορά τον όρο "ελάχιστο όριο υπηρεσίας" ως αυτός ερμηνεύεται στην Παράγραφο 1.5 του Άρθρου 1.

**4.2** Τα δύο Μέρη συμφωνούν όπως, για σκοπούς αποφυγής αποτροπής ανεπανόρθωτων ζημιών, εγκαθιδρυθεί και λειτουργήσει το σύστημα της "με διαπραγμάτευση κατ' ελάχιστον όριο υπηρεσίας" (negotiated minimum service).

**4.3** Σε διάστημα ενός έτους από της υπογραφής της Διαδικασίας Επίλυσης Εργατικών Διαφορών σε Ουσιώδεις Υπηρεσίες, τα Μέρη υποχρεούνται όπως με απευθείας διαπραγματεύσεις καθορίσουν σε όλες τις καθορισμένες ουσιώδεις υπηρεσίες "ελάχιστο όριο υπηρεσίας", η οποία θα παρέχεται στη διάρκεια απεργίας ή ανταπεργίας.

4.4 Σε περίπτωση μη επίτευξης συμφωνίας για καθορισμό του ελάχιστου ορίου υπηρεσίας μέσα στα πιο πάνω χρονικά πλαίσια, τότε η διαφορά παραπέμπεται στην Επιτροπή Διαιτησίας.

4.5 Η Επιτροπή Διαιτησίας, στη βάση της ερμηνείας που δίδει το Διεθνές Γραφείο Εργασίας σ' ό,τι αφορά τον όρο "κατ' ελάχιστο όριο υπηρεσίας", εκδίδει την απόφασή της η οποία είναι δεσμευτική για τα Μέρη.

4.6 Τα Μέρη, μετά τον καθορισμό του "ελάχιστου ορίου υπηρεσίας" ορίζουν "Ειδικές Επιτροπές" απαρτιζόμενες από ίσο αριθμό ατόμων από κάθε Μέρος, στους συγκεκριμένους χώρους εργασίας που εμπίπτουν στην έννοια του όρου "ουσιώδεις υπηρεσίες".

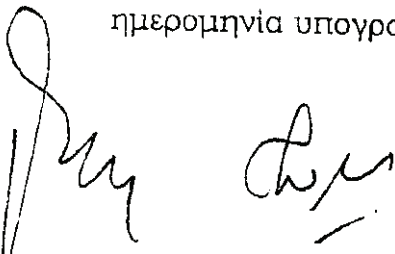
4.7 Οι "Ειδικές Επιτροπές" θα έχουν την ευθύνη παρακολούθησης και εφαρμογής σε σχέση με τον καθορισμό των "κατ' ελάχιστο όριο υπηρεσιών" και θα επιλαμβάνονται οποιουδήποτε έκτακτου προβλήματος ως τούτο ήθελε προκύψει κατά τη διάρκεια απεργίας ή ανταπεργίας.

## ΜΕΡΟΣ V

### ΙΣΧΥΣ ΤΗΣ ΠΑΡΟΥΣΑΣ ΣΥΜΦΩΝΙΑΣ

Η διαδικασία επίλυσης εργατικών διαφορών σε ουσιώδεις υπηρεσίες ισχύει από την ημερομηνία υπογραφής της. Οποιαδήποτε πλευρά επιθυμεί τροποποίηση ή τερματισμό της συμφωνίας αυτής, δίδει προειδοποίηση έξι (6) μηνών στην άλλη πλευρά και στο Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

Νοείται ότι καμιά πλευρά δεν μπορεί να ζητήσει τροποποίηση ή τερματισμό αυτής της συμφωνίας πριν παρέλθουν δύο τουλάχιστο χρόνια από την ημερομηνία υπογραφής της.

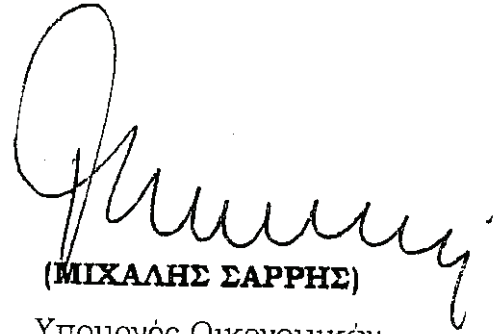


Υπεγράφη στο Υπουργείο Οικονομικών στις 12 Δεκεμβρίου, 2005, από  
τους:



**(ΓΛΑΥΚΟΣ ΧΑΤΖΗΠΕΤΡΟΥ)**

Γενικός Γραμματέας  
Παγκύπριας Συντεχνίας  
Δημοσίων Υπαλλήλων



**(ΜΙΧΑΛΗΣ ΣΑΡΡΗΣ)**

Υπουργός Οικονομικών

