



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
1443 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

Αρ.Φακ.: 09.22.003
09.07.001
Αρ.Τηλ.: 22601587
Αρ.Φαξ: 22602763

21 Φεβρουαρίου 2011

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,
Γενικό Ελεγκτή,
Επίτροπο Διοικήσεως,
Επίτροπο Νομοθεσίας,
Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα,
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού,
Επίτροπο Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού,
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,
Υπουργείων, Γραφείου Προγραμματισμού,
και Γενικό Λογιστή,
Αρχιπρωτοκολλητή,
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου,
Έφορο Υπηρεσίας Εποπτείας και Ανάπτυξης
Συνεργατικών Εταιρειών,
Πρόεδρο Εφοριακού Συμβουλίου,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών,
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφύγων,
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας,
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου,

Εγκύκλιος Μ.Ε.Ε. αρ. 3/2011
Τροποποίηση Κανονισμού 4 των Όρων Απασχόλησης
Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού

Έχω οδηγίες από τον Πρόεδρο της Μικτής Εργατικής Επιτροπής, να αναφερθώ στο πιο πάνω θέμα, και να σας πληροφορήσω ότι έχει αποφασιστεί στη συνεδρία της Μ.Ε.Ε. όπως από 1/1/2010 ο έκτακτος ωρομίσθιος που απασχολείται για 18 και περισσότερες ώρες τη βδομάδα (αντί 24 ώρες που ισχύει μέχρι σήμερα), θα μπορεί να ενταχθεί στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό όταν συμπληρώσει τις 52 εβδομάδες συνεχούς υπηρεσίας.

2. Ενόψει του πιο πάνω, τροποποιείται ο Κανονισμός 4 των Όρων Απασχόλησης Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού που αφορούν ένταξη στο τακτικό ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό, ο οποίος και επισυνάπτεται.

3. Παρακαλείστε όπως φροντίσετε για την ορθή εφαρμογή του.

ΑΝΝΗ ΟΡΦΑΝΙΔΟΥ

Γραμματέας
Μικτής Εργατικής Επιτροπής

για Διευθυντή
Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης
και Προσωπικού.

Κοιν.: Μέλη της Εργατικής Πλευράς Μ.Ε.Ε

4. ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΟ ΤΑΚΤΙΚΟ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

- (α) Νεοπροσλαμβανόμενος ωρομίσθιος θεωρείται ως έκτακτος μέχρι να συμπληρώσει συνεχή υπηρεσία πενήντα δύο (52) εβδομάδων.
- (β) Οποιοσδήποτε έκτακτος ωρομίσθιος συμπληρώσει συνεχή υπηρεσία πενήντα δύο (52) εβδομάδων, θα εντάσσεται από το οικείο Τμήμα/Υπηρεσία στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό χωρίς να απαιτείται από τον ωρομίσθιο να υποβάλλει αίτηση.

Νοείται ότι, για σκοπούς υπολογισμού της υπηρεσίας των πενήντα δύο (52) εβδομάδων, λαμβάνονται υπόψη μόνο εβδομάδες κατά τις οποίες ο ωρομίσθιος εργάστηκε για 18, τουλάχιστον ώρες.

Νοείται περαιτέρω ότι η ένταξη στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό θα γίνεται για όσους μεν συμπληρώνουν την απαιτούμενη υπηρεσία από 1 – 15 του μήνα, την 1^η του ίδιου μήνα, για όσους δε συμπληρώνουν την απαιτούμενη υπηρεσία από 16 – 31 του μήνα, την 1^η του επόμενου μήνα. Η πρόνοια αυτή θα έχει καθολική εφαρμογή με μόνη εξαίρεση τον υπολογισμό της περιόδου απασχόλησης για καταβολή του Φιλοδωρήματος Χριστουγέννων το οποίο ρυθμίζεται στο σχετικό Κανονισμό.

- (γ) Το συνεχές της υπηρεσίας δεν θεωρείται ότι διακόπτεται αν η διακοπή οφείλεται σ' ένα ή περισσότερους από τους πιο κάτω λόγους:
 - (i) Απουσία από την εργασία λόγω εργατικής διαφοράς.
 - (ii) Αλλαγή τμήματος.
 - (iii) Απουσία από την εργασία λόγω ασθένειας, σωματικής βλάβης, τοκετού ή νόσου.
 - (iv) Απουσία από την εργασία λόγω άδειας απουσίας με πληρωμή.

Νοείται ότι για τους σκοπούς της παραγράφου αυτής, απουσία ωρομίσθιου με άδεια σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμου πιστοποιημένη από το Διευθυντή του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων, λογίζεται ως απουσία από την εργασία λόγω άδειας με πληρωμή.

- (v) Απουσία από την εργασία λόγω άδειας απουσίας χωρίς πληρωμή.
- (vi) Απουσία από την εργασία για υπηρεσία στην Εθνική Φρουρά.

- (vii) Απουσία από την εργασία λόγω ανώτερης βίας.
- (viii) Απουσία από την εργασία που οφείλεται σε προσωρινή διακοπή των εργασιών αν αμέσως μετά τη διακοπή αυτή ξαναρχίσουν οι εργασίες.
- (ix) Μείωση των ωρών απασχόλησης κάτω από 18 ώρες την εβδομάδα.

Νοείται ότι σε περίπτωση επαναπροσλήψεως ωρομίσθιου, ο οποίος είχε προηγουμένως συνεχή υπηρεσία πάνω από είκοσι έξι (26) εβδομάδες, και απολύθηκε λόγω ελλείψεως εργασίας, η υπηρεσία του θεωρείται ότι δεν διακόπηκε αν η επαναπρόσληψη γίνει μέσα σε χρονικό διάστημα ενός (1) μήνα από την ημερομηνία που είχε απολυθεί.

Νοείται περαιτέρω ότι οι περίοδοι απουσίας στις περιπτώσεις (i), (ii), (iii), (v), (vi), (vii), (viii) και (ix) δεν λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς συμπληρώσεως των πενήντα δύο (52) εβδομάδων για την ένταξη του ωρομίσθιου στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό.

- (δ) Τακτικός ωρομίσθιος που απολύεται όχι από δική του υπαιτιότητα και επαναπροσλαμβάνεται σε οποιοδήποτε τμήμα προτού περάσει χρονικό διάστημα είκοσι έξι (26) εβδομάδων από την ημερομηνία απολύσεώς του, διατηρεί την ιδιότητα του τακτικού ωρομίσθιου.