



**ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**



**ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
1443 ΛΕΥΚΩΣΙΑ**

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

ΑΡ.: 1424

**Αρ. Φακ.: 15.17.001.001,
15.17.020.001.001**

Αρ. Τηλ.: 22601577

Αρ. Φαξ: 22602763

22 Μαρτίου, 2011

ΕΠΕΙΓΟΥΣΑ

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,
Γενικό Ελεγκτή,
Επίτροπο Διοικήσεως,
Επίτροπο Νομοθεσίας,
Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα,
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού,
Επίτροπο Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού,
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,
Υπουργείων, Γραφείου Προγραμματισμού και
Γενικό Λογιστή,
Αρχιπρωτοκολλητή,
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου,
Έφορο Υπηρεσίας Εποπτείας και Ανάπτυξης
Συνεργατικών Εταιρειών,
Πρόεδρο Εφοριακού Συμβουλίου,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών,
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφύγων,
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας,
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου.

(Α). Ο περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία (Τροποποιητικός) Νόμος του 2011 (Ν. 26(I)/2011)

(Β). Ο περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Εργοδοτούμενων Καθορισμένης Διάρκειας στη Δημόσια Υπηρεσία και για Άλλα Συναφή Θέματα Νόμος του 2011 (Ν. 25 (I)/2011)

Επιθυμώ να αναφερθώ στους πιο πάνω Νόμους, που δημοσιεύθηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 4.3.2011, οι οποίοι απασχολούν στη ρύθμιση του χρονίζοντος θέματος της απασχόλησης των έκτακτων υπαλλήλων στη δημόσια υπηρεσία και να σας πληροφορήσω τα ακόλουθα.

A. Ο περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία (Τροποποιητικός) Νόμος του 2011 (Ν. 26(Ι)/2011)

2. Σκοπός του πιο πάνω Νόμου (αντίγραφο του οποίου επισυνάπτεται ως Παράρτημα I), είναι ο εκσυγχρονισμός του νομοθετικού πλαισίου το οποίο ρυθμίζει την απασχόληση έκτακτου προσωπικού στη δημόσια υπηρεσία υπό το φως των διατάξεων του εναρμονιστικού περί Εργοδοτούμενων με Εργασία Ορισμένου Χρόνου (Απαγόρευση Δυσμενούς Μεταχείρισης) Νόμου. Συγκεκριμένα, στον περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία (Τροποποιητικό) Νόμο του 2011 συμπεριλαμβάνονται ρυθμίσεις για παραμονή στην υπηρεσία των έκτακτων υπαλλήλων αορίστου χρόνου. Στις περιπτώσεις όπου οι υπηρετούντες έκτακτοι υπάλληλοι αορίστου χρόνου (**εφεξής καλούμενοι «εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου»**) πλεονάζουν, θα εντάσσονται σε ευρύτερες εναλλάξιμες κατηγορίες προσωπικού, από την ημερομηνία που ο κάθε ένας από αυτούς πλεονάζει, με βάση το μισθοδοτικό τους επίπεδο, με απώτερο στόχο την αποτελεσματικότερη αξιοποίησή τους. Το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού θα μετακινεί τους πλεονάζοντες εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου για εκτέλεση καθηκόντων, αντίστοιχου μισθοδοτικού επιπέδου, λαμβανομένων υπόψη των προσόντων τους και νοουμένου ότι οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιτρέπουν, στο ίδιο ή σε άλλο Υπουργείο.

3. Περαιτέρω, με τον περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία (Τροποποιητικό) Νόμο του 2011, οι υπηρεσίες των έκτακτων υπαλλήλων, οι οποίοι έχουν προσληφθεί δυνάμει των περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία Νόμων του 1995 έως 2004 και δυνάμει των περί Προσλήψεως Εκτάκτων Υπαλλήλων (Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία) Νόμων του 1985 έως 1991, και, συνεχίζουν να υπηρετούν με βάση οποιοδήποτε εργασιακό καθεστώς κατά τη ημερομηνία έναρξης ισχύος του υπό αναφορά τροποποιητικού Νόμου, δηλαδή στις 4.3.2011, παρατείνονται έως 31.12.2012 ή μέχρι τη χρονολογικά προγενέστερη ημερομηνία στην περίπτωση τερματισμού των υπηρεσιών τους σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (1) του άρθρου 3 του υπό αναφορά Τροποποιητικού Νόμου.

4. Τονίζεται ότι τα άρθρα του περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία Νόμου που αφορούν τη διαδικασία πρόσληψης έκτακτων υπαλλήλων, καταργούνται. Ως εκ τούτου, δεν είναι επιτρεπτή εφεξής η πρόσληψη άλλων έκτακτων υπαλλήλων δυνάμει του Νόμου αυτού.

5. Οι κυριότερες πρόνοιες του εν λόγω Νόμου, καθώς και οι ενέργειες που ενδείκνυται αμέσως να ληφθούν, επεξηγούνται αναλυτικότερα στο συνημμένο Παράρτημα II.

B. Ο περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Εργοδοτούμενων Καθορισμένης Διάρκειας στη Δημόσια Υπηρεσία και για άλλα Συναφή Θέματα Νόμος του 2011 (Ν. 25(Ι)/2011)

6. Σκοπός του πιο πάνω Νόμου (επισυνάπτεται ως Παράρτημα III) είναι η θέσπιση νέου νομοθετικού πλαισίου με το οποίο να ρυθμίζονται η πρόσληψη και η απασχόληση εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας για εκτέλεση έργων τακτής προθεσμίας ή για κάλυψη ανάγκης προσωρινής φύσεως. Οι πρόνοιες του Νόμου αυτού **σε καμία περίπτωση δεν μπορούν να εφαρμοστούν για πρόσληψη έναντι κενών θέσεων**, με εξαίρεση συγκεκριμένες Υπηρεσίες, οι οποίες καθορίζονται στον υπό αναφορά Νόμο και στις οποίες επιτρέπεται η πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας, για κάλυψη

συγκεκριμένης ανάγκης προσωρινής φύσης που προκύπτει αναφορικά με υφιστάμενη κενή μη εναλλάξιμη θέση. Στις περιπτώσεις αυτές, ο Νόμος δεν αποκλείει όπως, όπου κρίνεται σκόπιμο, καταρτίζεται κοινός Πίνακας υποψηφίων από τον οποίο θα προσλαμβάνονται εργοδοτούμενοι καθορισμένης διάρκειας για κάλυψη ανάγκης προσωρινής φύσης και για κάλυψη ανάγκης που προκύπτει αναφορικά με κενή θέση. Για την εκτέλεση συγκεκριμένου έργου τακτής προθεσμίας πρέπει να καταρτίζεται ξεχωριστός Πίνακας.

7. Σημειώνεται ότι οι εργοδοτούμενοι καθορισμένης διάρκειας θα προσλαμβάνονται με συμβόλαια απασχόλησης ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου και σε καμία περίπτωση δεν επιτρέπεται η μετατροπή της σύμβασης απασχόλησής τους σε σύμβαση αορίστου χρόνου, δοθέντος ότι αυτοί θα προσλαμβάνονται στη βάση των αντικειμενικών λόγων που περιλαμβάνονται στο άρθρο 7 του περί Εργοδοτουμένων με Έργασία Ορισμένου Χρόνου (Απαγόρευση Δυσμενούς Μεταχείρισης) Νόμου. Σε περίπτωση που η συγκεκριμένη ανάγκη για την οποία προσλήφθηκε εργοδοτούμενος καθορισμένης διάρκειας παύσει να υφίσταται ή που το έργο ολοκληρώνεται πριν τη λήξη της σύμβασης απασχόλησης, η σύμβαση απασχόλησής του τερματίζεται αυτοδικαίως τηρουμένων των προνοιών του περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμου.

8. Η διαδικασία που θα ακολουθείται για σκοπούς πρόσληψης εργοδοτουμένων καθορισμένης διάρκειας, περιγράφεται στο συνημμένο Παράρτημα IV. Επίσης στο εν λόγω Παράρτημα επεξηγούνται αναλυτικά οι κυριότερες πρόνοιες του πιο πάνω Νόμου.

9. Επισημαίνεται, συναφώς, ότι, σύμφωνα με τον περί Προϋπολογισμού του 2011, Νόμο του 2010 (Τροποποιητικό) Νόμο του 2011 (6(II)/ 2011), «ουδεμία δαπάνη διενεργείται για την πρόσληψη πρόσθετων έκτακτων υπαλλήλων, πρόσθετου έκτακτου προσωπικού για εποχιακές ανάγκες σε αριθμό που να υπερβαίνει τον αριθμό του υπηρετούντος προσωπικού για εποχιακές ανάγκες για το 2010 και πρόσθετων προσώπων για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε εργάσιμες ημέρες», με εξαίρεση τις Υπηρεσίες που αναφέρονται σ' αυτόν. Συνεπώς, οι διατάξεις του περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Εργοδοτουμένων Καθορισμένης Διάρκειας στη Δημόσια Υπηρεσία και για άλλα Συναφή Θέματα Νόμου του 2011 για το έτος 2011 θα ισχύουν μόνο για τις εν λόγω Υπηρεσίες, οι οποίες αναφέρονται αναλυτικά στην Παράγραφο 2(γ) του Πίνακα που περιλαμβάνεται στο συνημμένο Παράρτημα IV.

10. Επειδή έχει παρατηρηθεί στο παρελθόν ανομοιομορφία ως προς το χειρισμό του όλου θεσμού των έκτακτων υπαλλήλων ή/και παρερμηνεία των διατάξεων της σχετικής Νομοθεσίας, το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, για σκοπούς διασφάλισης ομοιόμορφης πρακτικής εφαρμογής των εν λόγω Νομοθεσιών, προγραμματίζει άμεσα ενημερωτικό σεμινάριο με σκοπό να επεξηγηθούν οι βασικές τους πρόνοιες. Κατά τη διάρκεια του σεμιναρίου **θα δοθούν και δείγματα των σχετικών συμβολαίων που θα παραχωρούνται για σκοπούς πρόσληψης εργοδοτουμένων καθορισμένης διάρκειας**. Για το σκοπό αυτό, παρακαλείσθε, όπως το αργότερο μέχρι τις 24.3.2011, συμπληρώσετε και αποστείλετε με τηλεμοιότυπο (22602763) το Έντυπο Συμμετοχής που επισυνάπτεται ως Παράρτημα V. Σημειώνεται ότι κάθε Υπουργείο/Υπηρεσία/Τμήμα δύναται να εκπροσωπηθεί κατ' ανώτατο όριο, από δύο άτομα.

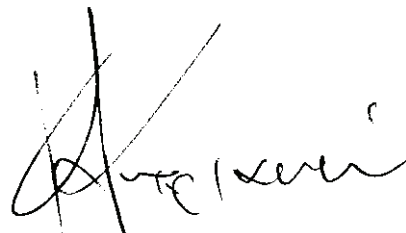
11. Στο μεταξύ και για σκοπούς αποφυγής οποιονδήποτε προβλημάτων, παρακαλείστε όπως, όταν προκύπτουν οποιεσδήποτε αμφιβολίες ως προς την εφαρμογή των σχετικών Νομοθεσιών, καλείτε τα τηλέφωνα των πιο κάτω Λειτουργών του Τμήματος ούτως ώστε να σας παρέχεται σχετική καθοδήγηση:

- Κα Θούλα Τρύφωνος, 22601571
Ανώτερη Λειτουργός Δημόσιας Διοίκησης
και Προσωπικού (Υπεύθυνη Κλάδου Εκτάκτων)

- Κος Χρίστος Χρυσοστομίδης, 22601568
Λειτουργός Δημόσιας Διοίκησης
και Προσωπικού Α'

- Κα Χριστιάνα Αβρααμίδου 22601577
Λειτουργός Δημόσιας Διοίκησης
και Προσωπικού

- Κα Νάγια Γερολεμίδου 22601596
Λειτουργός Δημόσιας Διοίκησης
και Προσωπικού



(Κ. Κυπριανού)

**Διευθυντής
Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης
και Προσωπικού**

Ο περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία (Τροποποιητικός) Νόμος του 2011 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 26(Ι) του 2011

ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΕΚΤΑΚΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΝΟΜΟΥΣ ΤΟΥ 1995 ΕΩΣ (ΑΡ.3) ΤΟΥ 2004

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός τίτλος.

108(Ι) του 1995
21(Ι) του 1996
52(Ι) του 1997
78(Ι) του 1997
82(Ι) του 1997
105(Ι) του 1997
106(Ι) του 1997
52(Ι) του 1998
64(Ι) του 1998
74(Ι) του 1998
95(Ι) του 1998
52(Ι) του 1999
67(Ι) του 1999
98(Ι) του 1999
114(Ι) του 1999
136(Ι) του 1999
138(Ι) του 1999
54(Ι) του 2000
71(Ι) του 2000
123(Ι) του 2000
172(Ι) του 2000
174(Ι) του 2000
35(Ι) του 2001
152(Ι) του 2001
181(Ι) του 2003
246(Ι) του 2004
250(Ι) του 2004
251(Ι) του 2004.

Τροποποίηση του άρθρου 2 του βασικού νόμου.

1 του 1990
71 του 1991
211 του 1991
27(Ι) του 1994
83(Ι) του 1995
60(Ι) του 1996
109(Ι) του 1996
69(Ι) του 2000
156(Ι) του 2000
4(Ι) του 2001
94(Ι) του 2003
128(Ι) του 2003
183(Ι) του 2003

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία (Τροποποιητικός) Νόμος του 2011 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία Νόμους του 1995 έως (Αρ. 3) του 2004 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία Νόμοι του 1995 έως 2011.

2. Το άρθρο 2 του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη ή/και την αντικατάσταση στην κατάλληλη αλφαβητική σειρά, των ακόλουθων όρων και του ορισμού αυτών:

«αρμόδια αρχή» έχει την έννοια που αποδίδεται στον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο

31(I)του2004
 218(I)του2004
 68(I)του2005
 79(I)του2005
 105(I)του2005
 96(I)του2006
 107(I)του2008
 137(I)του2009.

«δέσμη καθηκόντων» σημαίνει το σύνολο των καθηκόντων που ο εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου έχει ευθύνη να εκτελεί, ανάλογα με τη μισθοδοτική του κατηγορία.

«Δημόσια Υπηρεσία» σημαίνει υπηρεσία υπαγόμενη στη Δημοκρατία, αλλά δεν περιλαμβάνει υπηρεσία στο Στρατό, στην Εθνική Φρουρά, στην Αστυνομία και στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία.

«έκτακτος υπάλληλος» σημαίνει πρόσωπο, το οποίο προσλαμβάνεται πάνω σε ημερομίσθια ή άλλη προσωρινή βάση ορισμένης διάρκειας στη Δημόσια ή Εκπαιδευτική Υπηρεσία για την κάλυψη εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή έκτακτων ή απρόβλεπτων αναγκών, αλλά δεν περιλαμβάνει-

- (α) Πρόσωπα, τα οποία διορίζονται στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία με βάση τη θεσμοθετημένη διαδικασία διορισμού από τους πίνακες διοριστέων.
- (β) κυβερνητικούς εργάτες που απασχολούνται σε χειρωνακτική εργασία.
- (γ) εργάτες που απασχολούνται ως χρονομέτρες.
- (δ) πρόσωπα, τα οποία προσλαμβάνονται σε εργασία για την κάλυψη έκτακτων αναγκών για χρονικό διάστημα που δεν υπερβαίνει κατ' ανώτατο όριο τις δεκαπέντε εργάσιμες μέρες.
- (ε) πρόσωπα, τα οποία απασχολούνται στο Τμήμα Δασών του Υπουργείου Γεωργίας, Φυσικών Πόρων και Περιβάλλοντος, μετά την αποφοίτησή τους από το Δασικό Κολλέγιο Κύπρου.
- (στ) πρόσωπα, τα οποία υπηρετούσαν ως Ιατρικοί Λειτουργοί, ως Νοσηλευτικοί Λειτουργοί ή ως Ακτινογράφοι Ακτινοδιαγνωστικής σε δεκαπενθήμερη ή άλλη βάση την 1^η Ιουνίου 1997.
- (ζ) πρόσωπα, τα οποία προσλαμβάνονται στις υπηρεσίες του Υπουργείου Υγείας σε προσωρινή βάση, νοουμένου ότι ο συνολικός αριθμός τους ανά πάσα στιγμή δεν υπερβαίνει τους 75 στο νοσηλευτικό, τους 20 στο παραϊατρικό και τους 6 στο ιατρικό προσωπικό:
 Νοείται ότι οι προσλήψεις νοσηλευτικού προσωπικού γίνονται μεταξύ των αποφοίτων της Νοσηλευτικής Σχολής, με βάση τη σειρά αποφοίτησής τους και τη βαθμολογία τους στη Νοσηλευτική Σχολή.
- (η) πρόσωπα, τα οποία απασχολούνταν στις υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων σε δεκαπενθήμερη ή άλλη βάση κατά τα έτη 1995, 1996 και 1997 με συνεχή ή διακεκομμένη υπηρεσία και

- (θ) πρόσωπα, τα οποία υπηρετούν ή προσλαμβάνονται στο Τμήμα Φυλακών ως δεσμοφύλακες σε προσωρινή βάση, νοουμένου ότι ο συνολικός αριθμός τους ανά πάσα στιγμή δεν υπερβαίνει τους 19, μέχρι την ημερομηνία πλήρωσης των 19 κενών θέσεων από τη Επιτροπή Δημόσιας Υπηρεσίας

98(Ι) του 2003
13(Ι) του 2007.

108(Ι) του 1995
21(Ι) του 1996
52(Ι) του 1997
78(Ι) του 1997
82(Ι) του 1997
105(Ι) του 1997
106(Ι) του 1997
52(Ι) του 1998
64(Ι) του 1998
74(Ι) του 1998
95(Ι) του 1998
52(Ι) του 1999
67(Ι) του 1999
98(Ι) του 1999
114(Ι) του 1999
136(Ι) του 1999
138(Ι) του 1999
54(Ι) του 2000
71(Ι) του 2000
123(Ι) του 2000
172(Ι) του 2000
174(Ι) του 2000
35(Ι) του 2001
152(Ι) του 2001
181(Ι) του 2003
246(Ι) του 2004
250(Ι) του 2004
251(Ι) του 2004

99 του 1985
122 του 1985
26 του 1991.

και δυνάμει των περί Προσλήψεως Εκτάκτων Υπαλλήλων (Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία) Νόμων του 1985 έως 1991

«Υπουργείο» για τους σκοπούς του παρόντος Νόμου περιλαμβάνει:

(α) Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία και

(β) το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού σε ό,τι αφορά την κάλυψη αναγκών σε έκτακτο προσωπικό και εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου για εκτέλεση διοικητικών και γραφειακών καθηκόντων.

Τροποποίηση του βασικού νόμου με την κατάργηση των άρθρων 3, 4 και 5 αυτού και την

3. Ο βασικός νόμος τροποποιείται με την κατάργηση των άρθρων 3, 4, 5 και 6 αυτού και την αντικατάστασή τους με τα ακόλουθα νέα άρθρα:

αντικατάστασή
τους με νέα άρθρα
3, 4 και 5.

«Απασχόληση
έκτακτων
υπαλλήλων.

3.(1) Οι υπηρεσίες των έκτακτων υπαλλήλων, οι οποίοι έχουν προσληφθεί δυνάμει των περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία Νόμων του 1995 έως (Αρ. 3) του 2004 και δυνάμει των περί Προσλήψεως Εκτάκτων Υπαλλήλων (Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία) Νόμων του 1985 έως 1991 και οι οποίοι συνεχίζουν να υπηρετούν με βάση οποιοδήποτε εργασιακό καθεστώς κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, εξαιρουμένων των έκτακτων υπαλλήλων που απασχολούνται σε εποχιακές εργασίες, παρατείνονται έως την 31η Δεκεμβρίου 2012, ή μέχρι τη χρονολογικά προγενέστερη ημερομηνία στην περίπτωση τερματισμού των υπηρεσιών τους σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (2) του παρόντος άρθρου, νοουμένου ότι:-

- (α) το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού του Υπουργείου Οικονομικών κρίνει ότι η υπάρχουσα ανάγκη δεν μπορεί να καλυφθεί από τους υπηρετούντες δημόσιους υπαλλήλους ή από τους υπηρετούντες εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου·
- (β) εγκρίνεται από το Υπουργικό Συμβούλιο ο αριθμός των έκτακτων υπαλλήλων και οι αναγκαίες για την παράταση πιστώσεις, με πρόταση που καταθέτει σε αυτό ο οικείος Υπουργός, στην οποία περιλαμβάνονται οι απόψεις του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού του Υπουργείου Οικονομικών·

Νοείται ότι στην περίπτωση που η πρόταση αυτή αφορά σε Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία, οικείος Υπουργός για τους σκοπούς της παραγράφου αυτής θεωρείται ο Υπουργός Οικονομικών· και

- (γ) είναι εγκεκριμένες οι αναγκαίες για την παράταση υπηρεσιών πιστώσεις από τη Βουλή των Αντιπροσώπων στον περί Προϋπολογισμού του 2011 Νόμο του 2010 και στον Προϋπολογισμό της Δημοκρατίας για το έτος 2012, όπως αυτός ήθελε ψηφισθεί σε Νόμο.

58(II) του 2010.

(2) Οι υπηρεσίες των έκτακτων υπαλλήλων που δεν συμπληρώνουν συνολική υπηρεσία τριάντα (30) μηνών, τερματίζονται οποτεδήποτε, ευθύς ως οι υπηρεσιακές ανάγκες για την κάλυψη των οποίων έχουν προσληφθεί παύουν να υφίστανται, είτε λόγω πλήρωσης κενών θέσεων είτε άλλως πως·

Νοείται ότι τερματίζονται πρώτα οι υπηρεσίες εκείνων των έκτακτων υπαλλήλων που έχουν χαμηλότερη σειρά κατάταξης στον οικείο κατά κατηγορία αναγκών κατάλογο και σε περίπτωση ύπαρξης περισσότερων του ενός καταλόγων, τερματίζονται πρώτα οι υπηρεσίες εκείνων των έκτακτων υπαλλήλων που έχουν χαμηλότερη σειρά κατάταξης στον κατάλογο που καταρτίστηκε χρονολογικά μεταγενέστερα·

Νοείται περαιτέρω ότι, στην περίπτωση έκτακτων υπαλλήλων που προσλήφθηκαν δυνάμει των περί Προσλήψεως Εκτάκτων Υπαλλήλων (Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία) Νόμων του 1985 μέχρι 1991 τερματίζονται πρώτα οι υπηρεσίες εκείνων των έκτακτων υπαλλήλων που έχουν τη μικρότερη συνολική διάρκεια απασχόλησης στη συγκεκριμένη θέση.

Ένταξη και απασχόληση εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου που πλεονάζουν σε εναλλάξιμες κατηγορίες.

4.(1) Από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, οι υπηρεσίες των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου δεν τερματίζονται, αλλά οι εν λόγω εργοδοτούμενοι συνεχίζουν να απασχολούνται όπως προβλέπεται στα εδάφια (2), (3), (4) και (5) του παρόντος άρθρου.

(2) Σε περίπτωση που οι υπηρεσιακές ανάγκες για την κάλυψη των οποίων απασχολούνται εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου παύουν να υφίστανται, είτε λόγω πλήρωσης κενών θέσεων είτε άλλως πως, το οικείο Υπουργείο υποχρεούται να αποστέλλει αμέσως στο Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού του Υπουργείου Οικονομικών, ονομαστικό κατάλογο των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου που πλεονάζουν, με αριθμητική σειρά κατάταξης, η οποία καθορίζεται με κριτήριο την προγενέστερη ημερομηνία που ο καθένας αρχίζει να απασχολείται με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, σε περίπτωση δε ίδιας ημερομηνίας, για τον καθορισμό της αριθμητικής σειράς κατάταξης λαμβάνεται υπόψη η ημερομηνία γεννήσεως.

(3) Το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού του Υπουργείου Οικονομικών εντάσσει σε ευρύτερες κατηγορίες τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που αναφέρονται στο εδάφιο 2, με βάση το μισθοδοτικό τους επίπεδο, όταν οι υπηρεσιακές ανάγκες για την κάλυψη των οποίων απασχολούνται παύουν να υφίστανται είτε λόγω πλήρωσης κενών θέσεων είτε άλλως πως, ως ακολούθως:

- (i) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου, Κλ. Α1, Α2 και Α5^(α),
- (ii) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου, Κλ. Α2, Α5 και Α7^(α),
- (iii) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου, Κλ. Α4 και Α7^(α),
- (iv) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου, Κλ. Α5^(α), Α7 και Α8^(α),
- (v) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου, Κλ. Α6 και Α9^(α)

(vi) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου, Κλ. Α8, Α10 και Α11

(vii) εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου, Κλ. Α9, Α11 και Α12:

Νοείται ότι από την πιο πάνω ρύθμιση εξαιρούνται οι εργοδοτούμενοι από το Υπουργείο Υγείας και τα τμήματά του.

(4) Το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού του Υπουργείου Οικονομικών μετακινεί αμέσως τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που αναφέρονται στο εδάφιο (3), βάσει της χαμηλότερης σειράς κατάταξης στον κατάλογο που καταρτίζεται σύμφωνα με το εδάφιο (2) για την κάλυψη άλλης ανάγκης, του ίδιου μισθοδοτικού επιπέδου λαμβανομένων υπόψη των προσόντων τους και νοουμένου ότι οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιτρέπουν, στο ίδιο ή σε άλλο Υπουργείο.

(5) Κατά το δεύτερο δεκαπενθήμερο του μηνός Δεκεμβρίου κάθε έτους και με ημερομηνία αναφοράς τη 15^η Δεκεμβρίου, το οικείο Υπουργείο δημοσιεύει στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας ονομαστικό κατάλογο όλων των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου κατά δέσμη καθηκόντων, με αριθμητική σειρά κατάταξης που καθορίζεται με κριτήριο την προγενέστερη ημερομηνία που ο καθένας αρχίζει να απασχολείται με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου, σε περίπτωση δε ίδιας ημερομηνίας, για τον καθορισμό της αριθμητικής σειράς κατάταξης λαμβάνεται υπόψη η ημερομηνία γεννήσεως.

Καθήκοντα και υποχρεώσεις.

5.(1) Οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου, καθώς και οι έκτακτοι υπάλληλοι οφείλουν να συμμορφώνονται προς τις νομοθετικές διατάξεις και τις σύμφωνες προς αυτές διοικητικές οδηγίες και εγκύκλιες διαταγές, οι οποίες ισχύουν στη Δημόσια Υπηρεσία, κατ' αναλογίαν των ισχυόντων για τους δημόσιους υπάλληλους:

Νοείται ότι η αρμόδια αρχή μεριμνά για την εφαρμογή των όσων αναφέρονται πιο πάνω.

(2) Οι όροι απασχόλησης των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου, όπως και των έκτακτων υπαλλήλων καθορίζονται σύμφωνα με την ισχύουσα πρακτική συλλογικών διαβουλεύσεων που ακολουθείται στη Δημόσια Υπηρεσία για τους δημόσιους υπαλλήλους και εγκρίνονται από το Υπουργικό Συμβούλιο.»

Τροποποίηση του βασικού νόμου με την κατάργηση των άρθρων 8, 10, 10Α και 12.

4. Ο βασικός νόμος τροποποιείται με την κατάργηση των υφιστάμενων άρθρων 8, 10, 10Α και 12 αυτού και την ανάλογη αναρίθμηση των υφιστάμενων άρθρων 9, 11 και 13 αυτού σε άρθρα 6, 7 και 8.

ΒΑΣΙΚΕΣ ΠΡΟΝΟΙΕΣ

Ο περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία (Τροποποιητικός) Νόμος του 2011 (Ν. 26(Ι)/2011)

Με τον πιο πάνω Νόμο, τροποποιούνται οι περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία Νόμοι του 1995 έως 2004, με την εισαγωγή των ακόλουθων νέων ρυθμίσεων:

- (α) οι υπηρεσίες των έκτακτων υπαλλήλων, οι οποίοι έχουν προσληφθεί δυνάμει των περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία Νόμων του 1995 έως 2004 και δυνάμει των περί Προσλήψεως Έκτακτων Υπαλλήλων (Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία) Νόμων του 1985 έως 1991, και, συνεχίζουν να υπηρετούν με βάση οποιοδήποτε εργασιακό καθεστώς κατά τη ημερομηνία έναρξης ισχύος του περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία (Τροποποιητικού) Νόμου του 2011, **παρατείνονται έως 31.12.2012**, νοουμένου ότι:
- i. Το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού κρίνει ότι η υπάρχουσα ανάγκη δεν μπορεί να καλυφθεί από τους υπηρετούντες δημόσιους υπαλλήλους ή τους υπηρετούντες εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου·
 - ii. Εγκρίνονται από το Υπουργικό Συμβούλιο ο αριθμός των έκτακτων υπαλλήλων και οι αναγκαίες για την παράταση πιστώσεις και·
 - iii. Είναι εγκεκριμένες οι αναγκαίες για την παράταση πιστώσεις από τη Βουλή των Αντιπροσώπων στον περί Προϋπολογισμού της Δημοκρατίας Νόμο για το έτος 2011 και 2012.

Νοείται ότι οι υπηρεσίες των προαναφερόμενων έκτακτων υπαλλήλων που δεν συμπληρώνουν συνολική υπηρεσία τριάντα (30) μηνών, εξακολουθούν να τερματίζονται οποτεδήποτε ευθύς ως οι υπηρεσιακές ανάγκες για την κάλυψη

των οποίων έχουν προσληφθεί παύουν να υφίστανται, είτε λόγω πλήρωσης κενών θέσεων είτε άλλως πως.

Επισημαίνεται συναφώς, ότι τα Υπουργεία/Τμήματα/Υπηρεσίες που απασχολούν έκτακτο προσωπικό των οποίων τα διετή συμβόλαια απασχόλησης έχουν λήξει στις 31.12.2010 και στο παρόν στάδιο απασχολούνται με συνεχόμενα δεκαπενθήμερα συμβόλαια, θα πρέπει να ενημερώσουν άμεσα τους προαναφερόμενους έκτακτους υπαλλήλους, ότι οι υπηρεσίες τους παρατείνονται έως 31.12.2012 (σχετικό δείγμα επιστολής επισυνάπτεται ως Παράρτημα II.A).

Σημειώνεται επίσης, ότι, αναφορικά με το έτος 2011, δεν προκύπτει υποχρέωση από μέρους των επηρεαζόμενων Υπουργείων/Τμημάτων/Υπηρεσιών, να εξασφαλίσουν σχετική έγκριση από το Υπουργικό Συμβούλιο, σύμφωνα με τη νενομισμένη διαδικασία, δοθέντος ότι σχετικές πιστώσεις συμπεριλήφθηκαν, ήδη, στον περί Προϋπολογισμού Νόμο του 2011 (Νόμος 58(II)/2010). Ωστόσο, το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, θα ζητήσει από τα Υπουργεία/ Τμήματα/ Υπηρεσίες να ετοιμάσουν στοιχεία αναφορικά με τον αριθμό των έκτακτων υπαλλήλων που υπηρετούσαν κατά την ημερομηνία ψήφησης του περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία (Τροποποιητικού) Νόμου του 2011, ώστε ο Υπουργός Οικονομικών να υποβάλει άμεσα ενημερωτικό Σημείωμα στο Υπουργικό Συμβούλιο.

- (β) Από την ημερομηνία έναρξης ισχύος του περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία (Τροποποιητικού) Νόμου του 2011, **οι υπηρεσίες των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου**, καθώς και όσων από τους υπηρετούντες με συμβόλαια ορισμένου χρόνου συμπληρώνουν μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2012 τριαντάμηνη υπηρεσία, **δεν τερματίζονται**.

Σημειώνεται συναφώς ότι, το πρότυπο επιστολής με το οποίο ενημερώνεται ο έκτακτος υπάλληλος ότι η σύμβαση απασχόλησής του μετατρέπεται από ορισμένης σε αόριστης

διάρκειας έχει διαφοροποιηθεί ανάλογα λαμβανομένων υπόψη των προνοιών του περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία (Τροποποιητικού) Νόμου του 2011 (πρότυπο σχετικής επιστολής — επισυνάπτεται ως Παράρτημα II.B.

- (γ) Σε περίπτωση που οι υπηρεσιακές ανάγκες για την κάλυψη των οποίων απασχολούνται εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου, παύουν να υφίστανται, είτε λόγω πλήρωσης κενών θέσεων είτε άλλως πως, **το οικείο Υπουργείο υποχρεούται να αποστέλλει αμέσως στο Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, ονομαστικό κατάλογο των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου που πλεονάζουν** με αριθμητική σειρά κατάταξης η οποία καθορίζεται με κριτήριο την προγενέστερη ημερομηνία που ο καθένας άρχισε να απασχολείται με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου.
- (δ) για σκοπούς ευελιξίας στην αξιοποίηση των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου, το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού εντάσσει τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που πλεονάζουν, **σε ευρύτερες κατηγορίες προσωπικού**, με βάση το μισθοδοτικό τους επίπεδο, με εξαίρεση αυτούς που εργοδοτούνται από το Υπουργείο Υγείας και τα Τμήματά του, ως ακολούθως:

Εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου, Κλ. Α1, Α2 και Α5⁽ⁱⁱ⁾.

Εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου, Κλ. Α2, Α5 και Α7⁽ⁱⁱ⁾

Εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου, Κλ. Α4 και Α7⁽ⁱⁱ⁾

Εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου, Κλ. Α5^(2η βαθμ.), Α7 και Α8⁽ⁱ⁾

Εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου, Κλ. Α6 και Α9⁽ⁱ⁾

Εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου, Κλ. Α8, Α10 και Α11

Εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου, Κλ. Α9, Α11 και Α12

- (ε) **Το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού μετακινεί τους προαναφερόμενους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου, για την**

κάλυψη άλλης ανάγκης ίδιου μισθοδοτικού επιπέδου, λαμβανομένων υπόψη των προσόντων τους και νοουμένου ότι οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιτρέπουν, στο ίδιο ή σε άλλο Υπουργείο.

- (στ) Κατά το δεύτερο δεκαπενθήμερο του μηνός Δεκεμβρίου κάθε έτους και με ημερομηνία αναφοράς τη 15^η Δεκεμβρίου, το οικείο Υπουργείο δημοσιεύει στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, **ονομαστικό κατάλογο όλων των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου κατά δέσμη καθηκόντων**, με αριθμητική σειρά κατάταξης που καθορίζεται με κριτήριο την προγενέστερη ημερομηνία που ο καθένας άρχισε να απασχολείται με σύμβαση εργασίας αορίστου χρόνου.
- (ζ) Οι **όροι απασχόλησης** των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου, όπως και των έκτακτων υπαλλήλων, θα καθορίζονται εφεξής σύμφωνα με την ισχύουσα πρακτική συλλογικών διαβουλεύσεων που ακολουθείται στη δημόσια υπηρεσία για τους δημόσιους υπαλλήλους και θα εγκρίνονται από το Υπουργικό Συμβούλιο.
- (η) τα άρθρα 3, 4, 5, 6, 8, 10, 10^Α και 12 του βασικού νόμου καταργούνται.



**ΚΥΠΡΙΑΚΑ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ**

ΤΜΗΜΑ

....., 2011

Φάκ.:

Τηλ:

Φαξ:

Κυρία Ονοματεπώνυμο (Α.Δ.Τ: XXXXXXX)
Διεύθυνση

Έχω οδηγίες να σας πληροφορήσω ότι από την ημερομηνία έναρξης ισχύος των περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία Νόμων του 1995 έως 2011, δηλαδή από 4.3.2011, οι υπηρεσίες σας παρατείνονται, δυνάμει του εδαφίου (1) του άρθρου 3 των εν λόγω Νόμων, μέχρι και τις 31.12.2012 ή μέχρι τη χρονολογικά προγενέστερη ημερομηνία στην περίπτωση τερματισμού των υπηρεσιών σας, σύμφωνα με τις διατάξεις του ίδιου άρθρου των προαναφερόμενων Νόμων.

2. Οι όροι απασχόλησής σας παραμένουν οι ίδιοι.

(.....)
για Διευθυντή
.....

Κοιν.: Γενικό Ελεγκτή
Γενικό Λογιστή
Διευθυντή



Παράρτημα II.B

ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
1443 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

Φάκ.:
Τηλ.: 22601584
Φαξ: 22602763

.....

Κυρία Ονοματεπώνυμο (Α.Δ.Τ.:)
(μέσω Δ/ντή Τμήματος)

Ο περί Εργοδοτούμενων με Εργασία Ορισμένου Χρόνου (Απαγόρευση
Δυσμενούς Μεταχείρισης) Νόμος του 2003 (Ν.98(Ι)2003)

Έχω οδηγίες να αναφερθώ στις διατάξεις του άρθρου 7 του πιο πάνω Νόμου, ο οποίος δημοσιεύτηκε στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας με ημερ. 25.7.2003, σύμφωνα με τις οποίες οι εργοδοτούμενοι με σύμβαση ορισμένου χρόνου που, από την ημερομηνία δημοσίευσης του Νόμου και μετά, θα συμπληρώνουν συνολική περίοδο απασχόλησης τριάντα μηνών, ανεξαρτήτως σειράς διαδοχικών συμβάσεων, θα καθίστανται εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου, αφού από την περίοδο αυτή αφαιρεθούν οι άδειες απουσίας χωρίς απολαβές, και επιθυμώ να σας πληροφορήσω τα εξής:

2. Επειδή, σύμφωνα με στοιχεία που τηρούνται σε σχέση με το σύνολο της απασχόλησής σας, περιλαμβανομένων και αυτών που διαβιβάστηκαν από το Γενικό Λογιστήριο, προκύπτει ότι έχετε συμπληρώσει την απαιτούμενη τριαντάμηνη απασχόληση, η ισχύουσα σύμβαση απασχόλησής σας, ως **Έκτακτη Υπάλληλος για Εκτέλεση** καθίσταται αορίστου χρόνου από και εφεξής, τηρουμένων των προνοιών των περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία Νόμων του 1995 έως 2011, θα θεωρείστε **«εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου»**.

3. Οι όροι απασχόλησής σας, είναι αυτοί που εκάστοτε ισχύουν για τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου.

για Διευθυντή
Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης
και Προσωπικού

Κοιν.: Γενικό Ελεγκτή
Γενικό Λογιστή

Ο περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Εργοδοτούμενων Καθορισμένης Διάρκειας στη Δημόσια Υπηρεσία και για άλλα Συναφή Θέματα Νόμος του 2011 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 25(Ι) του 2011

Ο ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑΣ ΠΡΟΣΛΗΨΗΣ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ
ΚΑΘΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΡΚΕΙΑΣ ΣΤΗ ΔΗΜΟΣΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΚΑΙ
ΓΙΑ ΑΛΛΑ ΣΥΝΑΦΗ ΘΕΜΑΤΑ ΝΟΜΟΣ

Η Βουλή των Αντιπροσώπων ψηφίζει ως ακολούθως:

Συνοπτικός
τίτλος.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Εργοδοτούμενων Καθορισμένης Διάρκειας στη Δημόσια Υπηρεσία και για άλλα Συναφή Θέματα Νόμος του 2011.

Ερμηνεία.

2. Στον παρόντα Νόμο, εκτός αν από το κείμενο προκύπτει διαφορετική έννοια-

«Δημόσια Υπηρεσία» σημαίνει υπηρεσία υπαγόμενη στη Δημοκρατία, αλλά δεν περιλαμβάνει υπηρεσία στο Στρατό, στην Εθνική Φρουρά, στην Αστυνομία και στην Εκπαιδευτική Υπηρεσία.

«Επιτροπή» σημαίνει την ειδική τριμελή επιτροπή που συστήνεται με βάση τις διατάξεις του εδαφίου (1) του άρθρου 4.

«εργοδοτούμενος καθορισμένης διάρκειας» σημαίνει, τηρουμένων των διατάξεων του εδαφίου (3) του άρθρου 7, τον εργοδοτούμενο που προσλαμβάνεται με σύμβαση απασχόλησης ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, υπαγορευομένης από αντικειμενικούς λόγους, μέσα στα πλαίσια του άρθρου 7 του περί Εργοδοτούμενων με Εργασία Ορισμένου Χρόνου (Απαγόρευση Δυσμενούς Μεταχείρισης) Νόμου και ειδικότερα:

98(Ι) του 2003
13(Ι) του 2007.

(α) Για χρονική διάρκεια έξι κατ' ανώτατο όριο μηνών για την εκτέλεση εργασίας που δικαιολογεί την ορισμένη χρονική διάρκεια της σύμβασης, για κάλυψη ανάγκης προσωρινής φύσεως.

(β) Για την εκτέλεση συγκεκριμένου έργου τακτής προθεσμίας που τερματίζεται αυτοδικαίως την ημερομηνία που καθορίζεται στη σχετική σύμβαση.

(γ) Για χρονική περίοδο που δεν υπερβαίνει τα δύο έτη για κάλυψη συγκεκριμένης ανάγκης προσωρινής φύσης που προκύπτει αναφορικά με υφιστάμενη κενή μη εναλλάξιμη θέση στο Υπουργείο Υγείας, στο Παιδοογκολογικό Τμήμα (Μακάρειο Νοσοκομείο Λευκωσίας), στο Μεταμοσχευτικό Τμήμα, στο Νεφρολογικό Τμήμα του Νοσοκομείου Λευκωσίας, στο Νεφρολογικό Τμήμα του Νοσοκομείου Λεμεσού, στις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Τμήμα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Τμήμα Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού (Εκπαιδευτικοί Ψυχολόγοι και Επιμελητές), στο Τμήμα Φυλακών του Υπουργείου Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως, στο Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας

(Βοηθεί Λειτουργοί Αεροπορικών Κινήσεων), στην Ελεγκτική Υπηρεσία, στο Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών και σε κάθε άλλο Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία:

Νοείται ότι οι συμβάσεις που θα συναφθούν από την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου και σε στάδιο προγενέστερο της 31ης Δεκεμβρίου 2012 θα έχουν ημερομηνία λήξης την ημερομηνία αυτή, ενώ οι συναφθεισόμενες μετά από την ημερομηνία αυτή συμβάσεις, θα λήγουν στο τέλος κάθε διετίας, αρχής γενομένης την 31^η Δεκεμβρίου 2014.

«κράτος μέλος» σημαίνει κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης και περιλαμβάνει τα κράτη που αποτελούν συμβαλλόμενα μέρη στη Συμφωνία για τον Ευρωπαϊκό Οικονομικό Χώρο και την Ελβετία·

«Υπουργείο» για τους σκοπούς του παρόντος Νόμου περιλαμβάνει:

- (α) Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία· και
- (β) το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού αναφορικά με την κάλυψη αναγκών σε εργοδοτούμενους καθορισμένης διάρκειας για σκοπούς εκτέλεσης διοικητικών και γραφειακών καθηκόντων.

Διαδικασία
διαπίστωσης
αναγκών για την
πρόσληψη
εργοδοτούμενων
καθορισμένης
διάρκειας.

108(Ι) του 1995
21(Ι) του 1996
52(Ι) του 1997
78(Ι) του 1997
82(Ι) του 1997
105(Ι) του 1997
106(Ι) του 1997
52(Ι) του 1998
64(Ι) του 1998
74(Ι) του 1998
95(Ι) του 1998
52(Ι) του 1999
67(Ι) του 1999
98(Ι) του 1999
114(Ι) του 1999
136(Ι) του 1999
138(Ι) του 1999
54(Ι) του 2000
71(Ι) του 2000
123(Ι) του 2000
172(Ι) του 2000

3.-(1) Για την αντιμετώπιση των αναγκών σε προσωπικό που εκάστοτε προκύπτουν στη Δημόσια Υπηρεσία, χρησιμοποιούνται από το οικείο Υπουργείο κατά προτεραιότητα οι υπηρετούντες μόνιμοι υπάλληλοι, οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου και οι έκτακτοι υπάλληλοι που υπηρετούν με βάση τους περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία Νόμους, και μόνον εφόσον προκύπτει συγκεκριμένη ανάγκη προσωρινής φύσεως ή ανάγκη εκτέλεσης έργου τακτής προθεσμίας ή και άλλη συγκεκριμένη ανάγκη προσωρινής φύσεως λόγω ύπαρξης κενής θέσης στις περιπτώσεις που καθορίζονται στην παράγραφο (γ) του άρθρου 2 πιο πάνω, ακολουθείται η διαδικασία πρόσληψης εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας που προβλέπεται στον παρόντα Νόμο.

174(Ι) του 2000
 35(Ι) του 2001
 152(Ι) του 2001
 181(Ι) του 2003
 246(Ι) του 2004
 250(Ι) του 2004
 251(Ι) του 2004
 26(Ι) του 2011.

- (2)(α) Το Υπουργικό Συμβούλιο με απόφασή του καθορίζει στην αρχή κάθε έτους, το συνολικά ανώτατο αριθμό εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας που είναι δυνατό να προσληφθούν κατά τη διάρκεια του έτους ανά Υπουργείο:

Νοείται ότι η πρόταση προς το Υπουργικό Συμβούλιο υποβάλλεται από το οικείο Υπουργείο και σ' αυτήν περιλαμβάνονται οι απόψεις του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

- (β) Το Υπουργείο, στο οποίο υπάρχει ανάγκη απασχόλησης εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας υποβάλλει στο Υπουργικό Συμβούλιο κατάλληλα αιτιολογημένη και τεκμηριωμένη πρόταση για κάθε περίπτωση πρόσληψης εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας, στην οποία περιλαμβάνονται οι απόψεις του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού:

Νοείται ότι, καμιά πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας δεν επιτρέπεται στην περίπτωση που το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού κρίνει ότι η υπάρχουσα ανάγκη μπορεί να καλυφθεί από ήδη υπηρετούντες μόνιμους υπαλλήλους ή από εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου ή από έκτακτους υπαλλήλους:

Νοείται περαιτέρω ότι, καμιά πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας δεν επιτρέπεται έναντι κενών θέσεων, με εξαίρεση τις περιπτώσεις που καθορίζονται στην παράγραφο (γ) του άρθρου 2.

- (3)(α) Σε περίπτωση που το Υπουργικό Συμβούλιο εγκρίνει εν όλω ή εν μέρει την πρόταση που υποβάλλεται βάσει του εδαφίου (2) του παρόντος άρθρου, εξουσιοδοτεί τον οικείο Υπουργό να καταθέσει κατάλληλα τεκμηριωμένο αιτιολογικό σημείωμα στη Βουλή των Αντιπροσώπων:

Νοείται ότι, σε περίπτωση που οι ανάγκες για πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας αφορούν σε Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία, οικείος Υπουργός για τους σκοπούς της παραγράφου αυτής θεωρείται ο Υπουργός Οικονομικών.

- (β) Στο αιτιολογικό σημείωμα που υποβάλλεται σύμφωνα με την παράγραφο (α), καθορίζεται η ακριβής χρονική περίοδος και οι συγκεκριμένοι σκοποί και υπηρεσίες, για τους οποίους απαιτείται η πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας με ταυτόχρονη αναφορά στο συνολικό ποσό που θα δαπανηθεί.

- (γ) Αν, μέσα σε χρονική περίοδο ενός μηνός από την ημερομηνία κατάθεσης στη Βουλή των Αντιπροσώπων του πιο πάνω αιτιολογικού σημειώματος, η Βουλή δεν απαγορεύσει, με Νόμο που ψηφίζει ειδικά για το σκοπό αυτό, τη σχετική πρόσληψη, η Επιτροπή, η οποία συστήνεται με βάση τις διατάξεις του εδαφίου (1) του άρθρου 4, προβαίνει, σύμφωνα με τη διαδικασία που αναφέρεται στο άρθρο 5, στη σχετική πρόσληψη, τηρουμένων των όρων και των προϋποθέσεων που αναφέρονται στο αιτιολογικό σημείωμα που κατατίθεται στη Βουλή των Αντιπροσώπων.

Διαδικασία
καταρτισμού
Πίνακα
εργοδοτούμενων
καθορισμένης
διάρκειας.

4.-(1) Το Υπουργείο αφού λάβει την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, συστήνει τριμελή Επιτροπή, στην οποία συμμετέχουν δύο λειτουργοί του Υπουργείου, οι οποίοι επιλέγονται από το γενικό διευθυντή του οικείου Υπουργείου ή από τον προϊστάμενο του Ανεξάρτητου Γραφείου ή Υπηρεσίας ή από το Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, ανάλογα με την περίπτωση, εκ των οποίων ο ένας ενεργεί ως Πρόεδρος, και ένας λειτουργός του Τμήματος ή Ανεξάρτητου Γραφείου ή Υπηρεσίας που επιλέγεται από τον οικείο προϊστάμενο.

(2) Η Επιτροπή, ακολούθως, καλεί, μέσω της Επίσημης Εφημερίδας της Δημοκρατίας και του ημερήσιου τύπου, όσους ενδιαφέρονται να προσληφθούν ως εργοδοτούμενοι καθορισμένης διάρκειας να υποβάλουν για το σκοπό αυτό γραπτή αίτηση σε ειδικό έντυπο εντός καθορισμένης προθεσμίας.

(3) Τα επαγγελματικά, επιστημονικά ή άλλα προσόντα των αιτητών, περιλαμβανομένης της πείρας τους, καθώς και η βαρύτητα του κάθε κριτηρίου, καθορίζονται από την Επιτροπή και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και στον ημερήσιο τύπο κατά την προκήρυξη της ανάγκης ή της στελέχωσης του έργου.

- (4)(α) Το Υπουργείο ακολούθως καταρτίζει Πίνακα, ο οποίος παύει να ισχύει με την κάλυψη της συγκεκριμένης ανάγκης ή με την αποπεράτωση του έργου ή στην περίπτωση των κενών θέσεων όπως ορίζεται στην παράγραφο (γ) του άρθρου 2:

Νοείται ότι στον εν λόγω Πίνακα περιλαμβάνονται τα πρόσωπα που υπέβαλαν αίτηση να προσληφθούν ως εργοδοτούμενοι καθορισμένης διάρκειας για τη συγκεκριμένη ανάγκη ή έργο και ότι η σειρά προτεραιότητας για κατάταξη στον εν λόγω Πίνακα καθορίζεται βάσει των κριτηρίων που δημοσιεύθηκαν σύμφωνα με το εδάφιο (3):

Νοείται περαιτέρω ότι, στην περίπτωση που προκύπτει ανάγκη απασχόλησης πρόσθετου εργοδοτούμενου καθορισμένης διάρκειας για κάλυψη ίδιας ανάγκης προσωρινής φύσεως ή έργου τακτής προθεσμίας ή ανάγκη προσωρινής φύσης που προκύπτει αναφορικά με κενή θέση είναι δυνατό, αφού εξασφαλιστεί η σχετική έγκριση, τηρουμένων των διαδικασιών του άρθρου 3, να προσληφθεί άλλος υποψήφιος από τον εν λόγω Πίνακα.

- (β) Ο Πίνακας που προβλέπεται στο παρόν άρθρο δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

- (γ) Πρόσωπο, το οποίο υπέβαλε αίτηση δυνάμει του παρόντος

άρθρου δικαιούται να υποβάλει ένσταση κατά της σειράς κατάταξης στον Πίνακα, μέσα σε χρονικό διάστημα δεκαπέντε (15) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία της δημοσίευσής του Πίνακα στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.

- (δ) Η υποβληθείσα ένσταση, σύμφωνα με την πιο πάνω παράγραφο, εξετάζεται εντός χρονικού διαστήματος που δεν υπερβαίνει τις δεκαπέντε (15) ημερολογιακές ημέρες από την ημερομηνία λήψης της, από τριμελή Επιτροπή Ενστάσεων υπό την προεδρία του οικείου γενικού διευθυντή ή του προϊστάμενου του Ανεξάρτητου Γραφείου ή Υπηρεσίας ή του Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, ανάλογα με την περίπτωση, ή εξουσιοδοτημένου εκπροσώπου του, και τη συμμετοχή ενός τουλάχιστον υπαλλήλου του τμήματος ή της υπηρεσίας όπου υπάρχει η ανάγκη πρόσληψης εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας:

Νοείται ότι, στην Επιτροπή Ενστάσεων δε δύναται να μετέχουν πρόσωπα, τα οποία προέβησαν στην αξιολόγηση των αιτήσεων.

- (ε) Κατά την αμέσως επόμενη εργάσιμη ημέρα, μετά την ολοκλήρωση της εξέτασης των ενστάσεων, δημοσιεύεται ο οριστικός Πίνακας, στον οποίο περιλαμβάνονται τα πρόσωπα που είναι δυνατό να προσληθούν με σύμβαση ως εργοδοτούμενοι καθορισμένης διάρκειας, σύμφωνα με τη σειρά προτεραιότητας που έχουν στο σχετικό Πίνακα.

Πρόσληψη
εργοδοτούμενων
καθορισμένης
διάρκειας.

5. Εφόσον ικανοποιηθούν όλες οι, δυνάμει του παρόντος Νόμου, προϋποθέσεις πρόσληψης εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας, η Επιτροπή προχωρεί στην πρόσληψη βάσει του αντίστοιχου Πίνακα που έχει καταρτιστεί, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 4, και βάσει της σειράς κατάταξης σε αυτόν:

Νοείται ότι, η Επιτροπή δεν προχωρεί στην πρόσληψη υποψηφίου σε περίπτωση που αυτός έχει καταδικαστεί για αδίκημα σοβαρής μορφής που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχροτήτα ή στην περίπτωση που η υπηρεσία του σε προηγούμενη απασχόληση του στη Δημόσια Υπηρεσία έχει αξιολογηθεί γραπτώς ως μη ικανοποιητική ή ανεπαρκής από τον οικείο Προϊστάμενο:

Νοείται περαιτέρω ότι, ουδείς προσλαμβάνεται ως εργοδοτούμενος καθορισμένης διάρκειας αν έχει απολυθεί ή αν έχουν τερματιστεί οι υπηρεσίες του στο παρελθόν από τη Δημόσια Υπηρεσία ή από οποιαδήποτε υπηρεσία ή οργανισμό δημοσίου δικαίου της Δημοκρατίας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή οποιουδήποτε κράτους μέλους λόγω πειθαρχικού αδικήματος:

Νοείται έτι περαιτέρω ότι, η Επιτροπή δύναται να μην προχωρεί στην πρόσληψη υποψηφίου στην περίπτωση που αυτός έχει παραβεί συμβατικές υποχρεώσεις αναφορικά με προηγούμενη απασχόλησή του στη Δημόσια Υπηρεσία.

- Κριτήρια καθορισμού της σειράς προτεραιότητας στον Πίνακα εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.
- 6.-(1) Κατά τον καταρτισμό του Πίνακα των προσώπων που ενδιαφέρονται να απασχοληθούν ως εργοδοτούμενοι καθορισμένης διάρκειας, λαμβάνονται υπόψη τα επαγγελματικά, επιστημονικά ή άλλα προσόντα των αιτητών, περιλαμβανομένης και της πείρας τους, όπως αυτά έχουν καθοριστεί από την Επιτροπή σύμφωνα με τις διατάξεις του εδαφίου (3) του άρθρου 4 και περιέχονται και τεκμηριώνονται στην αίτησή τους:
- 146(Ι) του 2009. Νοείται ότι σε περίπτωση αναπήρων υποψηφίων, εφαρμόζονται οι διατάξεις του περί Πρόσληψης Ατόμων με Αναπηρίες στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου.
- Τερματισμός σύμβασης απασχόλησης.
- 7.-(1) Στη σύμβαση απασχόλησης καθορίζεται η ακριβής χρονική περίοδος για την οποία ο εργοδοτούμενος καθορισμένης διάρκειας θα απασχοληθεί, καθώς και η συγκεκριμένη εργασία, την οποία προσλαμβάνεται να εκτελέσει:
- Νοείται ότι η σύμβαση απασχόλησης τερματίζεται αυτοδικαίως κατά την ημερομηνία που καθορίζεται σε αυτήν.
- (2) Σε περίπτωση που η συγκεκριμένη ανάγκη εκλείπει ή που το έργο ολοκληρώνεται πριν τη λήξη της σύμβασης απασχόλησης, ο εργοδότης δύναται να τερματίσει τις υπηρεσίες του εργοδοτούμενου καθορισμένης διάρκειας, οπότε τυχάνουν εφαρμογής οι πρόνοιες του περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμου όσον αφορά την ελάχιστη περίοδο προειδοποίησης και την καταβλητέα αποζημίωση:
- 24 του 1967
17 του 1968
67 του 1972
6 του 1973
1 του 1975
18 του 1977
30 του 1979
57 του 1979
82 του 1979
92 του 1979
54 του 1980
12 του 1983
167 του 1987
37 του 1988
18 του 1990
203 του 1990
52(Ι) του 1994
61(Ι) του 1994
26(Ι) του 2001
111(Ι) του 2001
70(Ι) του 2002
79(Ι) του 2002
159(Ι) του 2002
212(Ι) του 2002
110(Ι) του 2003
111(Ι) του 2003.
- Νοείται ότι, τερματίζονται πρώτα οι υπηρεσίες εκείνων των εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας που έχουν χαμηλότερη σειρά κατάταξης στον οικείο κατά κατηγορία αναγκών, έργου ή κενής θέσης Πίνακα ή σε περίπτωση ύπαρξης περισσότερων του ενός Πίνακα για κάθε μια από τις κατηγορίες αυτές, τερματίζονται πρώτα οι υπηρεσίες εκείνων των

εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας που έχουν χαμηλότερη σειρά κατάταξης στον Πίνακα που καταρτίστηκε χρονολογικά μεταγενέστερα:

Νοείται περαιτέρω ότι, ο εργοδοτούμενος καθορισμένης διάρκειας που προτίθεται να τερματίσει ο ίδιος την απασχόλησή του, οφείλει να δώσει στον εργοδότη ελάχιστη περίοδο προειδοποίησης, όπως σχετικά προβλέπεται στον περί Τερματισμού Απασχολήσεως Νόμο.

(3) Σε εξαιρετικές περιπτώσεις, με απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, μετά από πρόταση του οικείου Υπουργείου και τη σύμφωνη γνώμη του Υπουργού Οικονομικών, οι υπηρεσίες εργοδοτούμενου καθορισμένης διάρκειας δύναται να παραταθούν:

- (i) στην περίπτωση που αυτός έχει προσληφθεί για κάλυψη ανάγκης προσωρινής φύσεως, για χρονικό διάστημα μέχρι έξι μηνών·
- (ii) στην περίπτωση που ο εργοδοτούμενος έχει προσληφθεί για εκτέλεση έργου τακτής προθεσμίας, για τέτοιο χρονικό διάστημα όσο ήθελε κριθεί και τεκμηριωθεί αναγκαίο για την ολοκλήρωση του έργου.

Πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας από το Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας και από το Τμήμα Δασών.

8. Υπότροφοι, οι οποίοι αποκτούν πτυχίο Ελεγκτή Εναέριας Κυκλοφορίας από την Εκπαιδευτική Μονάδα του Τμήματος Πολιτικής Αεροπορίας του Υπουργείου Συγκοινωνιών και Έργων, καθώς, και απόφοιτοι του Δασικού Κολλεγίου Κύπρου δύναται να προσλαμβάνονται από το Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας ή το Τμήμα Δασών ως εργοδοτούμενοι καθορισμένης διάρκειας για χρονική περίοδο όπως σχετικά ήθελε εγκριθεί.

Προσλήψεις κατά παράβαση των διατάξεων του παρόντος Νόμου.

9. Πρόσληψη εργοδοτούμενου καθορισμένης διάρκειας, η οποία διενεργείται κατά παράβαση της διαδικασίας που καθορίζεται στον παρόντα Νόμο είναι παράνομη και οι παραβάτες καθίστανται προσωπικά υπεύθυνοι για κάθε δαπάνη ή χρηματικό ποσό που καταβάλλεται συνεπεία τέτοιας προσλήψεως.

Κανονισμοί.

10. Το Υπουργικό Συμβούλιο δύναται να εκδίδει Κανονισμούς, οι οποίοι εγκρίνονται από τη Βουλή των Αντιπροσώπων και δημοσιεύονται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας για την καλύτερη εφαρμογή των διατάξεων του παρόντος Νόμου.

ΒΑΣΙΚΕΣ ΠΡΟΝΟΙΕΣ**Ο περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Εργοδοτούμενων Καθορισμένης Διάρκειας στη Δημόσια Υπηρεσία και για άλλα συναφή θέματα Νόμος (Ν. 25 (I)/ 2011)****1. «Εργοδοτούμενος Καθορισμένης Διάρκειας»**

«Εργοδοτούμενος Καθορισμένης Διάρκειας» σημαίνει τον εργοδοτούμενο που προσλαμβάνεται με σύμβαση απασχόλησης ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, υπαγορευομένης από αντικειμενικούς λόγους, μέσα στα πλαίσια του άρθρου 7 του περί Εργοδοτούμενων με Εργασία Ορισμένου Χρόνου (Απαγόρευση Δυσμενούς Μεταχείρισης) Νόμου. Υπό τις προϋποθέσεις αυτές, δεν επιτρέπεται η μετατροπή της σύμβασης απασχόλησής του σε σύμβαση αορίστου χρόνου.

2. Σκοπός Πρόσληψης και Χρονική Διάρκεια Απασχόλησης

Οι εργοδοτούμενοι καθορισμένης διάρκειας προσλαμβάνονται:

Σκοπός Πρόσληψης	Χρονική Διάρκεια	Δυνατότητα για Παράταση
(α). Για εκτέλεση εργασίας που δικαιολογεί την ορισμένη χρονική διάρκεια της σύμβασης, για κάλυψη <u>ανάγκης προσωρινής φύσεως</u> .	Για χρονική περίοδο <u>6 μηνών</u> κατ' ανώτατο όριο	Για χρονική περίοδο <u>6 μηνών</u> κατ' ανώτατο όριο με έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου και τη σύμφωνη γνώμη του Υπουργού Οικονομικών
(β). Για εκτέλεση συγκεκριμένου <u>έργου τακτής προθεσμίας</u> που θα τερματίζεται αυτοδικαίως την ημερομηνία που καθορίζεται στη σύμβαση αυτή.	Για χρονική περίοδο που καθορίζεται στη σχετική σύμβαση	Για χρονική περίοδο μέχρι την ολοκλήρωση του έργου
(γ). Για κάλυψη συγκεκριμένης <u>ανάγκης προσωρινής φύσης</u> που προκύπτει αναφορικά με υφιστάμενη κενή μη εναλλάξιμη θέση στο Υπουργείο Υγείας, στο Παιδογκολογικό Τμήμα (Μακάρειο Νοσοκομείο Λευκωσίας), στο Μεταμοσχευτικό Τμήμα, στο Νεφρολογικό Τμήμα του Νοσοκομείου Λευκωσίας, στο	Για χρονική περίοδο που να μην υπερβαίνει τα δύο έτη. Οι συμβάσεις που θα παραχωρηθούν σε στάδιο προγενέστερο	Δεν παρέχεται τέτοια δυνατότητα

<p>Νεφρολογικό Τμήμα του Νοσοκομείου Λεμεσού, στις Υπηρεσίες Κοινωνικής Ευημερίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Τμήμα Εργασίας του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στις Υπηρεσίες Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Τμήμα Εργασιακών Σχέσεων του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, στο Υπουργείο Παιδείας και Πολιτισμού (Εκπαιδευτικοί Ψυχολόγοι και Επιμελητές), στο Τμήμα Φυλακών του Υπουργείου Δικαιοσύνης και Δημοσίας Τάξεως, στο Τμήμα Πολιτικής Αεροπορίας (Βοηθοί Λειτουργοί Αεροπορικών Κινήσεων), στην Ελεγκτική Υπηρεσία, στο Τμήμα Ταχυδρομικών Υπηρεσιών και σε κάθε άλλο Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία.</p>	<p>της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2012 θα έχουν ημερομηνία λήξης την ημερομηνία αυτή. Οι παραχωρούμενες μετά την ημερομηνία αυτή συμβάσεις θα λήγουν στο τέλος κάθε διετίας αρχής γενομένης της 31^{ης} Δεκεμβρίου 2014</p>	
---	---	--

3. Διαδικασία πρόσληψης εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας

- | | |
|--|--|
| (α) Υποβολή Πρότασης προς το Υπουργικό Συμβούλιο | <p>- Μετά την εξασφάλιση των απόψεων του ΤΔΔΠρ, το οικείο Υπουργείο υποβάλλει Πρόταση προς το Υπουργικό Συμβούλιο για έγκριση του <u>συνολικά ανώτατου αριθμού εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας</u>.</p> |
| (β) Κατάθεση Αιτιολογικού Σημειώματος στη Βουλή των Αντιπροσώπων | <p>- Το οικείο Υπουργείο υποβάλλει σε καθορισμένο Έντυπο Αιτιολογικό Σημείωμα στη Βουλή των Αντιπροσώπων, για έγκριση των αναγκών για πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας.</p> |
| (γ) Τριμελής Επιτροπή | <p>- Σε περίπτωση που οι ανάγκες για πρόσληψη εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας αφορούν σε Ανεξάρτητο Γραφείο ή Υπηρεσία, οικείου Υπουργός, για το σκοπό αυτό, θεωρείται ο Υπουργός Οικονομικών.</p> <p>- Μετά την Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου, συστήνεται Τριμελής Επιτροπή στην οποία συμμετέχουν δυο εκπρόσωποι του Υπουργείου και ένας (1) εκπρόσωπος του Τμήματος στο οποίο υπάρχει η ανάγκη.</p> |
| (δ) Καθορισμός | <p>- Για την αξιολόγηση των αιτήσεων καθορίζονται κριτήρια</p> |

κριτηρίων αξιολόγησης	που αφορούν τα επιστημονικά, επαγγελματικά ή άλλα προσόντα του αιτητή, συμπεριλαμβανομένης και της πείρας.
(ε) Δημοσίευση της ανάγκης	<p>-Μετά την έγκριση του Υπουργικού Συμβουλίου, η Επιτροπή προβαίνει στη δημοσίευση της ανάγκης στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας και τον ημερήσιο τύπο.</p> <p>- Στη δημοσίευση παρέχονται πλήρη στοιχεία αναφορικά με τις ανάγκες σε σχέση με τα ακαδημαϊκά, επαγγελματικά ή άλλα προσόντα, συμπεριλαμβανομένης και της πείρας, καθώς και η βαρύτητα του κάθε κριτηρίου και <u>καθορίζεται η χρονική προθεσμία υποβολής των αιτήσεων.</u></p>
(στ) Παραλαβή αιτήσεων	<p>-Οι ενδιαφερόμενοι καλούνται να συμπληρώσουν αίτηση στο <u>Ειδικό Έντυπο</u> το οποίο μπορούν να προμηθευτούν από το οικείο Υπουργείο ή Ανεξάρτητο Γραφείο, από το Γραφείο Εξυπηρέτησης του Πολίτη (στο ισόγειο του κτιρίου του Υπ. Οικονομικών) ή από τα Επαρχιακά Γραφεία Εργασίας.</p> <p>- Το έντυπο πρέπει να συμπληρώνεται κατάλληλα και να περιέχονται σ' αυτό <u>με ακρίβεια όλα τα ζητούμενα στοιχεία</u>, περιλαμβανομένων και των <u>ημερομηνιών</u> απασχόλησης του αιτητή και να τα <u>υποστηρίζει με τα αναγκαία πιστοποιητικά</u> (αντίγραφα απολυτηρίου, διπλώματος ή πτυχίου, βεβαιώσεις προηγούμενης σχετικής πείρας κ.ά.).</p> <p>-Η αίτηση παραδίδεται στο <u>οικείο Υπουργείο ή Ανεξάρτητο Γραφείο ή αποστέλλεται μέσω Ταχυδρομείου με συστημένη επιστολή</u> και μέσα στη χρονική προθεσμία που καθορίζεται στη δημοσίευση.</p>
(ζ) Αξιολόγηση αιτήσεων	<p>- Η αξιολόγηση των αιτήσεων γίνεται βάσει των καθορισμένων κριτηρίων και των αποδεικτικών στοιχείων που <u>υποβλήθηκαν με την αίτηση.</u></p>
(η) Καταρτισμός προκαταρκτικού Πίνακας	<p>- Για κάθε ανάγκη που έχει δημοσιευθεί, καταρτίζεται προκαταρκτικός <u>Πίνακας</u> με τα πρόσωπα που έχουν υποβάλει αίτηση, και με βάση την αξιολόγηση των αιτήσεών τους.</p>

- Ο προκαταρκτικός Πίνακας δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.
- (θ) Υποβολή Ενστάσεων
- Κάθε ενδιαφερόμενος αιτητής δικαιούται να υποβάλει ένσταση κατά της σειράς κατάταξης στον Πίνακα μέσα σε χρονικό διάστημα δεκαπέντε (15) ημερολογιακών ημερών από την ημερομηνία της δημοσίευσης του πρώτου Πίνακα στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.
 - Οι ενστάσεις πρέπει να εξετάζονται σύμφωνα με τα στοιχεία που έχουν υποβληθεί στην αίτηση των υποψηφίων.
 - Οι υποψήφιοι που υποβάλλουν ένσταση ενημερώνονται, μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα, γραπτώς για το αποτέλεσμα που είχε η εξέταση της ένστασής τους.
- (ι) Τριμελής Επιτροπή Ενστάσεων
- Για την εξέταση των ενστάσεων συστήνεται Τριμελής Επιτροπή Ενστάσεων υπό την προεδρία του οικείου Γενικού Διευθυντή ή του Προϊστάμενου του Ανεξάρτητου Γραφείου ή Υπηρεσίας ή εξουσιοδοτημένου εκπροσώπου του και τη συμμετοχή ενός τουλάχιστον υπαλλήλου του Τμήματος ή της Υπηρεσίας όπου υπάρχει η ανάγκη.
 - Σημειώνεται ότι στην Επιτροπή Ενστάσεων δεν μπορούν να συμμετέχουν υπάλληλοι οι οποίοι προέβησαν στην αξιολόγηση των αιτήσεων.
- (ια) Καταρισμός Οριστικού Καταλόγου
- Μετά την εξέταση των ενστάσεων, δημοσιεύεται στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας ο οριστικός Πίνακας των προσώπων από τους οποίους είναι δυνατό να προσληφθούν ως εργοδοτούμενοι καθορισμένης διάρκειας, σύμφωνα με τη σειρά προτεραιότητας που έχουν στον εν λόγω Πίνακα.
- (ιβ) Πρόσληψη Εργοδοτούμενων Καθορισμένης Διάρκειας
- Μετά τη δημοσίευση του οριστικού Πίνακα και νοουμένου ότι έχει εξασφαλιστεί και η έγκριση από τη Βουλή των Αντιπροσώπων, η Τριμελής Επιτροπή προβαίνει στην πρόσληψη του έκτακτου προσωπικού με βάση τη σειρά κατάταξης σ' αυτόν.
 - Νοείται ότι η Επιτροπή μπορεί να μην προχωρήσει στην πρόσληψη υποψηφίου σε περίπτωση που αυτός:

(α) έχει καταδικαστεί για ποινικό αδίκημα ή έχει ασκηθεί και εκκρεμεί εναντίον του ποινική δίωξη για αδίκημα που ενέχει έλλειψη τιμιότητας ή ηθική αισχρότητα, ή

(β) η υπηρεσία του σε προηγούμενη έκτακτη απασχόληση στη δημόσια υπηρεσία έχει αξιολογηθεί γραπτώς ως μη ικανοποιητική ή ανεπαρκής από τον οικείο προϊστάμενο

(γ) έχει απολυθεί ή αν έχουν τερματιστεί οι υπηρεσίες του στο παρελθόν από τη Δημόσια Υπηρεσία ή από οποιαδήποτε υπηρεσία ή οργανισμό δημοσίου δικαίου της Δημοκρατίας ή της Ευρωπαϊκής Ένωσης ή οποιουδήποτε κράτους μέλους λόγω πειθαρχικού παραπτώματος

(δ) έχει παραβεί συμβατικές υποχρεώσεις αναφορικά με προηγούμενη απασχόλησή του στη Δημόσια Υπηρεσία

(ιγ) Υπογραφή συμβολαίων

- Υπογράφονται συμβόλαια στα οποία καθορίζονται οι μισθοδοτικοί και λοιποί όροι απασχόλησης, περιλαμβανομένης και της χρονικής περιόδου απασχόλησης, η συγκεκριμένη εργασία την οποία ο εργοδοτούμενος καθορισμένης διάρκειας προσλαμβάνεται να εκτελέσει καθώς και σαφής πρόνοια περί τερματισμού της απασχόλησης σε περίπτωση που η ανάγκη που αυτός καλύπτει εκλείπει ή που το έργο ολοκληρώνεται πριν τη λήξη της σύμβασης απασχόλησης ή όταν πληρώνεται η κενή θέση έναντι της οποίας έγινε η πρόσληψη.

-Η σύμβαση απασχόλησης τερματίζεται αυτοδικαίως κατά την ημερομηνία που καθορίζεται σ' αυτήν.

-Τερματίζονται πρώτα οι υπηρεσίες εκείνων των εργοδοτούμενων καθορισμένης διάρκειας που έχουν χαμηλότερη σειρά κατάταξης στον οικείο κατά κατηγορία αναγκών, έργου ή κενής θέσης Πίνακα.

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Δήλωση Συμμετοχής

**Τίτλος: Ενημερωτικό Σεμινάριο αναφορικά με τις βασικές πρόνοιες
των ακόλουθων δυο Νόμων:**

- (α). Ο περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία (Τροποποιητικός) Νόμος του 2011 (Ν. 26(Ι)/2011) και
(β). Ο περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Εργοδοτούμενων Καθορισμένης Διάρκειας στη Δημόσια Υπηρεσία και για Άλλα Συναφή Θέματα Νόμος του 2011 (Ν. 25 (Ι)/2011)

Όνοματεπώνυμο
Υπουργείο/ Τμήμα/ Υπηρεσία
Θέση
Διεύθυνση Εργασίας
Αρ. Τηλεφώνου Εργασίας
Αρ. Φαξ Εργασίας
Ηλεκτρονική Διεύθυνση