



winner

award

PUBLIC SECTOR 2008

**ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ**

**ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
1443 ΛΕΥΚΩΣΙΑ**

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

ΑΡ.: 1395

Αρ. Φακ.: 15.17.001.002

Αρ. Τηλ.: 22601577

Αρ. Φαξ: 22602763

28 Σεπτεμβρίου, 2009

ΕΠΕΙΓΟΥΣΑ

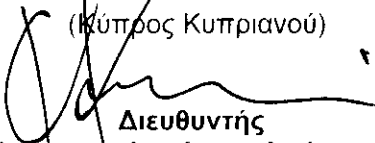
Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,
Γενικό Ελεγκτή,
Επίτροπο Διοικήσεως,
Επίτροπο Νομοθεσίας,
Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα,
Επίτροπο Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού,
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας του Ανταγωνισμού,
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,
Υπουργείων, Γραφείου Προγραμματισμού
και Γενικό Λογιστή,
Αρχιπρωτοκολλητή,
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου,
Έφορο Υπηρεσίας Εποπτείας και Ανάπτυξης
Συνεργατικών Εταιρειών,
Πρόεδρο Εφοριακού Συμβουλίου,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών,
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων,
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας,
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου

Απασχόληση Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια Υπηρεσία

Αναφέρομαι στο πιο πάνω θέμα και επιθυμώ να επισημάνω την υποχρέωση των Υπουργείων/ Τμημάτων/ Υπηρεσιών όπως παρέχουν εύλογο χρονικό διάστημα, όταν προβαίνουν σε προσλήψεις έκτακτων υπαλλήλων και ωρομίσθιου προσωπικού, ούτως ώστε να υπάρχει η από μέρους τους δυνατότητα προειδοποίησης του εργοδότη τους ότι προτίθενται να τερματίσουν τις υπηρεσίες τους, όπως διαλαμβάνουν οι σχετικές πρόνοιες των περί Τερματισμού της Απασχολήσεως Νόμων του 1967 έως 2002 (Ν 24/ 1967).

2. Ειδικότερα, αναφέρεται ότι, σύμφωνα με το Άρθρο 10 του προαναφερθέντος Νόμου, στην περίπτωση που ο τερματισμός της απασχόλησης γίνεται από τον εργοδοτούμενο, τότε θα πρέπει να δίνεται προειδοποίηση, η οποία στην απουσία συμβατικής ρύθμισης, καθορίζεται από το Νόμο αυτό και είναι ανάλογη της χρονικής διάρκειας της υπηρεσίας του υπαλλήλου. Σχετικός είναι ο Πίνακας που επισυνάπτεται ως Παράρτημα.

3. Ως εκ τούτου, παρακαλείστε όπως διευκολύνετε τα άτομα στα οποία προσφέρεται η δυνατότητα εργοδότησης σε έκτακτη/ ωρομίσθια βάση ούτως ώστε να συμμορφώνονται με τις πρόνοιες της σχετικής Νομοθεσίας.

(Κύπρος Κυπριανού)

Διευθυντής
Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης
και Προσωπικού

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

Υποχρέωση του εργοδοτούμενου για προειδοποίηση προς τον εργοδότη του:

Εργοδοτούμενος, που προτίθεται να τερματίσει την απασχόλησή του, πρέπει να δώσει στον εργοδότη **ελάχιστη περίοδο προειδοποίησης**, ανάλογα με τη διάρκεια της υπηρεσίας του, όπως φαίνεται πιο κάτω:

Περίοδος Συνεχούς Απασχόλησης	Ελάχιστη Περίοδος Προειδοποίησης
Από 26 μέχρι 51 εβδομάδες	Μια βδομάδα
Από 52 μέχρι 259 εβδομάδες	Δυο εβδομάδες
Από 260 εβδομάδες και άνω	Τρεις εβδομάδες