



ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ  
ΕΛΕΓΚΤΙΚΟ  
ΣΥΝΕΔΡΙΟ

## ΠΡΟΣΚΛΗΣΗ ΕΚΔΗΛΩΣΗΣ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝΤΟΣ

### Θέσεις ένοπλων φρουρών

**Αποσπασμένοι/-ες στο Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό Συνέδριο εθνικοί/-ές  
εμπειρογνώμονες**

**Γενική Γραμματεία – Διεύθυνση ανθρώπινων πόρων, οικονομικών και γενικών  
υπηρεσιών (SG1) – Ομάδα ασφάλειας**

### ΠΟΙΟΙ ΕΙΜΑΣΤΕ

Το Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό Συνέδριο (εφεξής «ΕΕΣ») είναι ο εξωτερικός ελεγκτής της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ιδρύθηκε το 1975 και αποτελεί ένα από τα επτά θεσμικά όργανα της ΕΕ. Εδρεύει στο Λουξεμβούργο και απασχολεί περί τους 900 υπαλλήλους — ελεγκτές και ελέγκτριες, προσωπικό υποστήριξης και διοικητικό προσωπικό— προερχόμενους από όλα τα κράτη μέλη της ΕΕ.

Το ΕΕΣ λειτουργεί ως συλλογικό όργανο απαρτιζόμενο από 27 Μέλη, ένα από κάθε κράτος μέλος της ΕΕ. Οι ελεγκτές και οι ελέγκτριές μας ελέγχουν αν η ΕΕ τηρεί άρτιους λογαριασμούς και εφαρμόζει ορθά τους δημοσιονομικούς κανόνες της, καθώς και αν οι πολιτικές και τα προγράμματά της επιτυγχάνουν τους επιδιωκόμενους στόχους τους με οικονομικά αποδοτικό τρόπο.

Με το έργο μας συμβάλλουμε στη βελτίωση της χρηματοοικονομικής διαχείρισης της ΕΕ, μοχθούμε για την ενίσχυση της υποχρέωσης λογοδοσίας και προάγουμε τη διαφάνεια. Προειδοποιούμε για τους κινδύνους, επισημαίνουμε αδυναμίες και αναδεικνύουμε επιτεύγματα, παρέχοντας ταυτόχρονα διασφάλιση και καθοδήγηση στους φορείς χάραξης πολιτικής και στους νομοθέτες της ΕΕ. Παρουσιάζουμε τις παρατηρήσεις και τις συστάσεις μας στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο, στο Συμβούλιο της ΕΕ, στις εθνικές κυβερνήσεις και στα εθνικά κοινοβούλια, καθώς και στο ευρύ κοινό.

Είμαστε ένας σύγχρονος και δυναμικός οργανισμός που επιδιώκει και προάγει την αριστεία, τον επαγγελματισμό, τη διαφάνεια και την ακεραιότητα. Αυτοπροσδιοριζόμαστε ως ένα ευέλικτο θεσμικό όργανο που είναι ανοικτό στη διαφορετικότητα, προωθεί την ισότιμη μεταχείριση και παρέχει σε κάθε υπάλληλο την ευκαιρία να αναπτύξει στο έπακρο τα ταλέντα του/της. Μέσω της ατομικής και της συλλογικής συμμετοχής των υπαλλήλων στις δραστηριότητές του και του φιλόδοξου προγράμματος επιμόρφωσης που προσφέρει, το ΕΕΣ επιδιώκει να καταστεί ένα επαγγελματικό περιβάλλον διανοητικής εγρήγορσης, ένας οργανισμός με γνώμονα τη μάθηση, που βασίζεται στη θεσμική γνώση και σε ένα ενθουσιώδες και άκρως καταρτισμένο έμψυχο δυναμικό, στην υπηρεσία της ΕΕ και των πολιτών της.

Το μέγεθος του ΕΕΣ δεν υπερβαίνει το ανθρώπινο μέτρο, κάτι που ευνοεί την ένταξη των ανθρώπων στους κόλπους του, διευκολύνει την αλληλεπίδραση και ενθαρρύνει την ομαδική εργασία. Δίνουμε αξία στη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη, προάγουμε την ισότητα των ευκαιριών και παρέχουμε ένα εργασιακό περιβάλλον βασιζόμενο στον αλληλοσεβασμό, στην ανοικτή επικοινωνία, στον διάλογο και στην αμοιβαία εμπιστοσύνη. Η ενεργός συμμετοχή και η ευεξία των υπαλλήλων μας, καθώς και ο σεβασμός προς το περιβάλλον αποτελούν σημαντικούς πυλώνες των εσωτερικών πολιτικών μας.

Υπαγόμενη στη Διεύθυνση ανθρώπινων πόρων, οικονομικών και γενικών υπηρεσιών, η ομάδα ασφάλειας είναι υπεύθυνη για την ασφάλεια του οργάνου, για όλα τα μέτρα ασφάλειας και προστασίας που αφορούν τις εγκαταστάσεις του και τις μετακινήσεις των υπαλλήλων στο πλαίσιο της άσκησης των καθηκόντων τους, καθώς και για οργανωτικά ζητήματα που αφορούν την ασφάλεια και την προστασία.

## **ΤΙ ΠΡΟΣΦΕΡΟΥΜΕ**

Το Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό Συνέδριο αποφάσισε να προσλάβει ένοπλους/-ες φρουρούς, οι οποίοι/-ες αυτή τη στιγμή εργάζονται σε σώματα της αστυνομίας, της χωροφυλακής ή των ενόπλων δυνάμεων των κρατών μελών της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Μετά την επιλογή τους από το Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό Συνέδριο και με τη συμφωνία του εθνικού σώματος στο οποίο υπάγονται, θα αποσπαστούν ως εθνικοί/-ές εμπειρογνώμονες (εφεξής «ΑΕΕ») στη Διεύθυνση ανθρώπινων πόρων, οικονομικών και γενικών υπηρεσιών.

Καθ' όλη τη διάρκεια της απόσπασής τους, οι ΑΕΕ παραμένουν στην υπηρεσία των εργοδοτών τους, από τους οποίους εξακολουθούν να αμείβονται. Επίσης, εξακολουθούν να υπόκεινται στη νομοθεσία περί κοινωνικής ασφάλισης και ασφάλισης υγείας, η οποία ισχύει για τη δημόσια αρχή που τους απασχολεί στη χώρα καταγωγής τους.

Καθ' όλη τη διάρκεια της απόσπασής τους, οι ΑΕΕ δικαιούνται ημερήσια αποζημίωση ύψους 157,35 ευρώ (υπό την προϋπόθεση ότι, κατά την τριετία που συμπληρώθηκε έξι μήνες πριν από την απόσπασή τους, είχαν τη συνήθη διαμονή τους ή ασκούσαν την κύρια επαγγελματική δραστηριότητά τους σε τόπο ευρισκόμενο σε απόσταση τουλάχιστον 100 χιλιομέτρων από το Λουξεμβούργο).

Κατά περίπτωση, δικαιούνται επίσης επιστροφή των εξόδων ταξιδιού και μετακόμισης κατά την έναρξη και τη λήξη της απόσπασής τους, καθώς και συμπληρωματική κατ' αποκοπήν αποζημίωση.

Λεπτομερείς πληροφορίες σχετικά με τα ανωτέρω, καθώς και με τα λοιπά δικαιώματα και τις παροχές, περιέχονται στην απόφαση αριθ. 18-2010 του Ελεγκτικού Συνεδρίου για τον καθορισμό του καθεστώτος που εφαρμόζεται στους αποσπασμένους εθνικούς εμπειρογνώμονες.

Προσφέρουμε απόσπαση διάρκειας δύο ετών.<sup>1</sup>

## **ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ**

Τα καθήκοντα που καλούνται να εκτελούν οι ένοπλοι/-ες φρουροί αφορούν την επίβλεψη, την πρόληψη κινδύνων και την προστασία προσώπων και πραγμάτων εντός των κτιρίων του Συνεδρίου.

Ως ειδικοί στον τομέα της ασφάλειας, θα έχουν την ευκαιρία να συμμετέχουν σε ομάδες εργασίας και να μοιράζονται την εμπειρογνωσία τους όσον αφορά την ασφάλεια και την προστασία του οργάνου.

Σε περίπτωση σοβαρού συμβάντος που απειλεί την ασφάλεια προσώπων, οι ένοπλοι/-ες φρουροί θα αναλαμβάνουν ενεργό ρόλο στην εφαρμογή σχεδίων έκτακτης ανάγκης. Στο πλαίσιο αυτό, ενδέχεται να υποχρεωθούν να κάνουν χρήση βίας.

Κατά την καθημερινή άσκηση των καθηκόντων τους, θα πρέπει να επιδεικνύουν ευελιξία, καθώς θα καλούνται να εκτελούν τα εξής, ενδεικτικώς απαριθμούμενα, καθήκοντα:

- έλεγχο ασφάλειας και έλεγχο πρόσβασης προσώπων και πραγμάτων (χρήση σαρωτών ακτίνων Χ, πυλών ανίχνευσης κ.ά.),
- περιπολίες φύλαξης,
- επίβλεψη των διάφορων τεχνικών συστημάτων επιτήρησης και συναγερμού στον κεντρικό σταθμό ελέγχου.

Οι ένοπλοι/-ες φρουροί θα καλούνται σε τακτική βάση να εργάζονται νύκτα, σαββατοκύριακα και αργίες. Επίσης, θα υπόκεινται σε καθεστώς επιφυλακής. Για την αντιστάθμιση των συγκεκριμένων συνθηκών εργασίας θα λαμβάνουν μηνιαία κατ' αποκοπήν αποζημίωση ύψους 900 ευρώ.

## **ΤΙ ΑΝΑΖΗΤΟΥΜΕ**

### **I. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΕΞΙΜΟΤΗΤΑΣ**

Η παρούσα πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος απευθύνεται σε υποψήφιους/-ες που, κατά τη λήξη της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, πληρούν τα ακόλουθα κριτήρια επιλεξιμότητας:

#### **1) Νομικές απαιτήσεις**

- είναι πολίτες κράτους μέλους της Ευρωπαϊκής Ένωσης,
- απολαύουν των πολιτικών δικαιωμάτων τους και παρέχουν τα εχέγγυα ήθους που απαιτούνται για την άσκηση των σχετικών καθηκόντων.

---

<sup>1</sup> Εάν τα ενδιαφερόμενα μέρη το επιθυμούν, η απόσπαση μπορεί να παραταθεί μία ή δύο φορές και για μέγιστο διάστημα τεσσάρων επιπλέον ετών.

## 2) Προσόντα

- προέρχονται από το μόνιμο προσωπικό των δυνάμεων εσωτερικής ασφάλειας (αστυνομία ή χωροφυλακή) ή των ενόπλων δυνάμεων κράτους μέλους,
- έχουν ολοκληρώσει τη δευτεροβάθμια εκπαίδευση και έχουν λάβει το προβλεπόμενο απολυτήριο, και παράλληλα διαθέτουν ελάχιστη επιχειρησιακή πείρα πέντε ετών στον τομέα της δημόσιας ασφάλειας (αστυνομία, χωροφυλακή, ένοπλες δυνάμεις).

## 3) Γλωσσικές γνώσεις

Δεδομένου ότι η αγγλική και η γαλλική αποτελούν τις γλώσσες εργασίας του ΕΕΣ, απαιτείται πολύ καλή γνώση (επιπέδου τουλάχιστον C1) μίας εξ αυτών (κατανόηση, καθώς και γραπτή και προφορική έκφραση).

Για να αξιολογήσετε τις γλωσσικές δεξιότητές σας, συμβουλευθείτε τον ιστότοπο <https://europa.eu/europass/el/common-european-framework-reference-language-skills>

## II. ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ

### 1) Δεξιότητες

- Ικανότητα διαχείρισης καταστάσεων έντασης και κατάλληλης αντίδρασης υπό την πίεση των εκάστοτε συνθηκών. Δεδομένων των συνυφασμένων με τα καθήκοντα της συγκεκριμένης θέσης δυνητικών κινδύνων, οι υποψήφιοι/-ες πρέπει να διακατέχονται αταλάντευτα από πνεύμα αυταπάρνησης σε περίπτωση σοβαρού συμβάντος.
- Ικανότητα αυτόνομης αλλά και ομαδικής εργασίας και εξέλιξης σε ένα τεχνικό πλαίσιο και ένα πολυπολιτισμικό περιβάλλον.
- Αφοσίωση, ευελιξία, προσαρμοστικότητα.

### 2) Πρόσθετα προσόντα

- Τεχνικά προσόντα στους τομείς της σκοποβολής ή/και του οπλισμού (επίσημο δίπλωμα χορηγηθέν από τη διοίκηση ή τις ένοπλες δυνάμεις από τις οποίες προέρχεται ο/η υποψήφιος/-α ή από φορέα αναγνωρισμένο από το κράτος: εκπαιδευτής/εκπαιδεύτρια ή επιμορφωτής/επιμορφώτρια σκοποβολής στις ένοπλες δυνάμεις, ειδικός/-ή στις τεχνικές επέμβασης, οπλουργός κ.ά.).
- Πείρα στον τομέα της εγγύς προστασίας ή/και της φύλαξης χώρων υψηλού κινδύνου (λόγου χάριν, ένοπλος φρουρός ασφάλειας σε πρεσβεία ή σε άλλο αντίστοιχο περιβάλλον, ένοπλη προστασία αξιωματούχων, αντιτρομοκρατικές δυνάμεις, προστασία ευαίσθητων χώρων κ.ά.).
- Επαγγελματικές πιστοποιήσεις στους τομείς της ασφάλειας ή/και της προστασίας, που έχουν εκδοθεί ή αναγνωριστεί από το κράτος μέλος προέλευσης.

- Πιστοποιήσεις/Διπλώματα πρώτων βοηθειών που έχουν εκδοθεί ή αναγνωριστεί από το κράτος μέλος προέλευσης.

## **ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΠΙΛΟΓΗΣ**

Η επιτροπή επιλογής που έχει διορίσει το Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό Συνέδριο θα καταρτίσει κατάσταση των 20 επικρατέστερων επιλέξιμων υποψηφίων, βάσει των πληροφοριών που θα περιέχονται στις αιτήσεις υποψηφιότητας. Οι εν λόγω 20 υποψήφιοι/-ες θα κληθούν σε συνέντευξη και θα υποβληθούν σε πρακτική δοκιμασία σκοποβολής. Αφού ολοκληρωθεί αυτή η διαδικασία, οι 10 καλύτεροι/-ες υποψήφιοι/-ες θα περιληφθούν στον πίνακα επιτυχόντων/-ουσών.

Το Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό Συνέδριο διατηρεί το δικαίωμα να επιλέξει από τον εν λόγω πίνακα έναν/μία ή περισσότερους/-ες υποψήφιους/-ες, ανάλογα με το προφίλ και τις ικανότητες τους και λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες της υπηρεσίας.

Στον/Στην/Στους/Στις υποψήφιο/-α/-ους/-ες που θα επιλεγεί/-ούν θα προταθεί απόσπαση υπό τους όρους που προβλέπονται στην τελευταία παράγραφο της ενότητας υπό τον τίτλο «Τι προσφέρουμε».

## **ΥΠΟΒΟΛΗ ΑΙΤΗΣΕΩΝ ΥΠΟΨΗΦΙΟΤΗΤΑΣ**

**Η προθεσμία υποβολής των αιτήσεων υποψηφιότητας λήγει στις 30.4.2023, στις 12 το μεσημέρι (ώρα Κεντρικής Ευρώπης).**

Οι αιτήσεις υποψηφιότητας, οι οποίες συντάσσονται υποχρεωτικά στην αγγλική ή τη γαλλική, αποστέλλονται απευθείας από τα ενδιαφερόμενα πρόσωπα στην εξής ηλεκτρονική διεύθυνση: [ECA-END-securite@eca.europa.eu](mailto:ECA-END-securite@eca.europa.eu)

Οι αιτήσεις υποψηφιότητας πρέπει να συνοδεύονται απαραίτητως από τα εξής έγγραφα:

- επιστολή εκδήλωσης ενδιαφέροντος (**1 σελίδα κατ' ανώτατο όριο**),
- πρόσφατο βιογραφικό σημείωμα, κατά προτίμηση βάσει του υποδείγματος **βιογραφικού σημειώματος τύπου «Europass»**, στο οποίο αναγράφονται με ακρίβεια οι σχετικές ημερομηνίες (**3 σελίδες κατ' ανώτατο όριο**)
- (συμβουλευθείτε τον ιστότοπο: <http://europass.europa.eu>),
- τις τρεις τελευταίες εκθέσεις επαγγελματικής αξιολόγησης ή, σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η προσκόμιση των εγγράφων αυτών (λόγου χάριν εάν το σώμα στο οποίο υπηρετεί ο/η υποψήφιος/-α δεν προβαίνει σε ετήσια αξιολόγηση του προσωπικού του), συστατική επιστολή από τον/την προϊστάμενο/προϊσταμένη της οικείας υπηρεσίας.
- την έγγραφη σύμφωνη γνώμη του σώματος προέλευσης για την απόσπαση του/της υποψήφιου/-ας στο Ευρωπαϊκό Ελεγκτικό Συνέδριο ως ΑΕΕ για ελάχιστο διάστημα δύο ετών και για μέγιστο έξι ετών,
- ιατρική βεβαίωση με ημερομηνία εντός των 12 μηνών πριν από την ημερομηνία λήξης της προθεσμίας υποβολής των αιτήσεων, από την οποία προκύπτει ότι η κατοχή από το ενδιαφερόμενο πρόσωπο όπλων και

πυρομαχικών δεν συνιστά κίνδυνο για τον/την ίδιο/-α, για τρίτους ή για τη δημόσια τάξη και ασφάλεια.

**Αιτήσεις υποψηφιότητας που δεν θα πληρούν απαρεγκλίτως τις ανωτέρω προϋποθέσεις δεν θα ληφθούν υπόψη.**

Η επιτροπή προεπιλογής θα αξιολογήσει τις αιτήσεις υποψηφιότητας αποκλειστικά βάσει των πληροφοριών που θα περιέχονται στα ανωτέρω αναφερόμενα έγγραφα. Μπορεί να ζητήσει από τους/τις υποψήφιους/-ες να υποβάλουν δικαιολογητικά που να αποδεικνύουν όσα αναφέρουν στις αιτήσεις τους. Εάν ο/η υποψήφιος/-α δεν υποβάλει τα στοιχεία αυτά, εφόσον του/της ζητηθούν, η αίτησή του/της θα απορριφθεί.

**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΩΝ ΠΡΟΣΛΗΨΕΩΝ**

Το ΕΕΣ, σύμφωνα με την πολιτική για τη διαφορετικότητα και τη συμπερίληψη που εφαρμόζει και με το άρθρο 1δ του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, υποστηρίζει τη διαφορετικότητα και προάγει την ισότητα των ευκαιριών. Δέχεται αιτήσεις υποψηφιότητας αποφεύγοντας κάθε είδους διάκριση και λαμβάνει μέτρα προκειμένου να διασφαλίζεται η ισόρροπη πρόσληψη ανδρών και γυναικών, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 23 του Χάρτη των Θεμελιωδών Δικαιωμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Επίσης, εφαρμόζει μέτρα για την εξισορρόπηση της επαγγελματικής και της προσωπικής ζωής.

**ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ**

Το ΕΕΣ δεσμεύεται να εξασφαλίζει ότι η επεξεργασία δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα των υποψηφίων συμμορφώνεται με τις διατάξεις του κανονισμού (ΕΕ) 2018/1725 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 23ης Οκτωβρίου 2018, για την προστασία των φυσικών προσώπων έναντι της επεξεργασίας δεδομένων προσωπικού χαρακτήρα από τα θεσμικά και λοιπά όργανα και τους οργανισμούς της Ένωσης και την ελεύθερη κυκλοφορία των δεδομένων αυτών.

Για περισσότερες πληροφορίες, συμβουλευθείτε την ειδική δήλωση περί απορρήτου στο πλαίσιο των διαδικασιών προσλήψεων, στην ακόλουθη διεύθυνση:

[https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/Specific\\_Privacy\\_Statement\\_vacancies/Specific\\_Privacy\\_Statement\\_vacancies\\_EL.PDF](https://www.eca.europa.eu/Lists/ECADocuments/Specific_Privacy_Statement_vacancies/Specific_Privacy_Statement_vacancies_EL.PDF)

Ο πίνακας επιτυχόντων/-ουσών θα δημοσιευθεί στον ιστότοπο του ΕΕΣ, όπου θα παραμείνει αναρτημένος μέχρι την παρέλευση της περιόδου ισχύος του. Πριν από τη δημοσίευσή του, οι επιτυχόντες/-ούσες θα έχουν τη δυνατότητα να ζητήσουν τη μη συμπερίληψη του ονόματός τους στον πίνακα που θα δημοσιευθεί, αποστέλλοντας ηλεκτρονικό μήνυμα στη διεύθυνση [ECA-END-securite@eca.europa.eu](mailto:ECA-END-securite@eca.europa.eu). Η μη αναγραφή του ονόματος του/της επιτυχόντος/-ούσας στον δημοσιευμένο πίνακα ουδόλως επηρεάζει την εξέταση του φακέλου του/της με σκοπό την ενδεχόμενη προσφορά θέσης εργασίας.

ΑΙΤΗΣΗ ΕΠΑΝΕΞΕΤΑΣΗΣ – ΕΝΣΤΑΣΗ ΚΑΙ ΠΡΟΣΦΥΓΗ – ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΑ ΣΤΟΝ ΕΥΡΩΠΑΙΟ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΤΗ

Εάν, σε οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας επιλογής, κρίνετε ότι μια απόφαση σας θίγει, έχετε τις ακόλουθες δυνατότητες, με τη σειρά στην οποία παρατίθενται κατωτέρω:

#### I. Αίτηση επανεξέτασης της απόφασης της επιτροπής επιλογής

Εντός δέκα ημερών από την ημερομηνία κοινοποίησης της απόφασης που έλαβε η επιτροπή επιλογής, μπορείτε να υποβάλετε εγγράφως αιτιολογημένη αίτηση επανεξέτασης της απόφασης αυτής, στην ηλεκτρονική διεύθυνση ECA-Recours@eca.europa.eu. Σε περίπτωση που η τελευταία ημέρα της εν λόγω περιόδου είναι αργία, Σάββατο ή Κυριακή, η προθεσμία λήγει με την παρέλευση της τελευταίας ώρας της επόμενης εργάσιμης ημέρας.

#### II. Ένσταση

Δυνάμει του άρθρου 90, παράγραφος 2, του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, μπορείτε να υποβάλετε εγγράφως ένσταση κατά της απόφασης του ΕΕΣ με την οποία απερρίφθη η αίτηση υποψηφιότητάς σας, εντός τριών μηνών από την κοινοποίηση της απόφασης, στη διεύθυνση:

Monsieur le Secrétaire général  
Cour des comptes européenne  
12, rue Alcide De Gasperi  
L-1615 Luxembourg

#### III. Προσφυγή ενώπιον του Δικαστηρίου

Δυνάμει του άρθρου 91 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, μπορείτε να ασκήσετε προσφυγή κατά της απόφασης με την οποία απερρίφθη η ένστασή σας, στο μέτρο που σας θίγει, ενώπιον του Δικαστηρίου της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Η προσφυγή αυτή κατατίθεται από δικηγόρο εντός τριών μηνών από την ημέρα κοινοποίησης της απόφασης απόρριψης της ένστασης.

#### IV. Καταγγελία στον Ευρωπαϊό Διαμεσολαβητή

Εάν θεωρήσετε ότι ο τρόπος χειρισμού της υποψηφιότητάς σας συνιστά κακοδιαχείριση εκ μέρους του Ευρωπαϊκού Ελεγκτικού Συνεδρίου, έχετε δικαίωμα να υποβάλετε καταγγελία στον Ευρωπαϊό Διαμεσολαβητή, αφού προηγουμένως επικοινωνήσετε με το ΕΕΣ προς διευθέτηση της διαφοράς. Η εν λόγω καταγγελία υποβάλλεται εγγράφως, εντός διετίας από την ημερομηνία κατά την οποία λάβατε γνώση των πραγματικών περιστατικών στα οποία στηρίζεται η καταγγελία σας. Το ηλεκτρονικό έντυπο καταγγελίας διατίθεται στον ιστότοπο του Ευρωπαϊού Διαμεσολαβητή. Η υποβολή καταγγελίας στον Ευρωπαϊό Διαμεσολαβητή δεν αναστέλλει τις προθεσμίες προσφυγής που αναφέρονται ανωτέρω.