



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
1443 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

Αρ.Φακ.: 09.28.001
09.07.001
Αρ.Τηλ.: 22601568
Αρ.Φαξ: 22602763

19 Ιουλίου 2019

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,
Γενικό Ελεγκτή,
Επίτροπο Διοικήσεως,
Επίτροπο Νομοθεσίας,
Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα,
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού,
Επίτροπο Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού,
Διοικητή Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών,
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,
Υπουργείων, Γενικής Διεύθυνσης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων,
Συντονισμού και Ανάπτυξης και Υφυπουργείων,
Γενικό Λογιστή,
Αρχιπρωτοκολλητή,
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου,
Έφορο Υπηρεσίας Συνεργατικών Εταιρειών,
Πρόεδρο Εφοριακού Συμβουλίου,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών,
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφύγων,
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας,
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου.

Εγκύκλιος Μ.Ε.Ε. αρ. 4/2019

**Ανανέωση της Συλλογικής Σύμβασης Εργασίας του
Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού για τα έτη 2015 – 2018**

Έχω οδηγίες από τον Πρόεδρο της Μικτής Εργατικής Επιτροπής να σας πληροφορήσω ότι το Υπουργικό Συμβούλιο με Απόφασή του ημερομηνίας 6.5.2019, έχει εγκρίνει τη συμφωνία που επιτεύχθηκε μεταξύ της Επίσημης και της Εργατικής Πλευράς της Μ.Ε.Ε. για ανανέωση της συλλογικής σύμβασης εργασίας του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού για τα έτη 2015 – 2018. Στα πλαίσια αυτά συμφωνήθηκαν τα ακόλουθα:

(α) Τετραετής διάρκεια της σύμβασης που καλύπτει την περίοδο 1.1.2015 – 31.12.2018.

(β) Μηδενικές Γενικές Αυξήσεις για την τετραετία 2015 – 2018.

(γ) Αύξηση της περιόδου απασχόλησης του εποχικού ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού από 11 μήνες σε 12 μήνες απασχόληση το χρόνο, χωρίς να τερματίζεται η απασχόλησή του.

(δ) Συμφωνήθηκε, περαιτέρω, ρύθμιση για ένταξη του ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού που απασχολείται σε 12μηνιαία βάση για το 2019 και έχει συμπληρώσει 30 μήνες συνολικής υπηρεσίας πριν την 1.6.2019, στο τακτικό ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό από την 1.6.2019, ενώ το ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό που απασχολείται σε 12μηνιαία βάση για το 2019 και δεν έχει συμπληρώσει 30 μήνες συνολικής υπηρεσίας, θα εντάσσεται στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό σύμφωνα με την σχετική πρόνοια του Κανονισμού 4 «Ένταξη στο Τακτικό Ωρομίσθιο Προσωπικό» των Όρων Απασχόλησης του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού, όταν συμπληρώσει 30 μήνες συνολικής απασχόλησης, εκτός εάν στο μεταξύ έχει συμπληρώσει 12 μήνες συνεχούς απασχόλησης. Ως εκ τούτου, τροποποιείται ανάλογα ο Κανονισμός 4 (αντίγραφο επισυνάπτεται).

Διευκρινίζεται ότι, η περίπτωση ειδικών κατηγοριών εποχικού ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού, όπως π.χ. οι Ναυαγοσώστες, οι οποίοι απασχολούνται σε καθαρά εποχική βάση (3 έως 8 μήνες), εξαιρούνται.

(ε) Ως εκ τούτου, το πιο πάνω ωρομίσθιο προσωπικό, με την ένταξή του στο τακτικό ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό, εντάσσεται στο Ταμείο Προνοίας Τακτικού Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού. Η ένταξη στο Ταμείο Προνοίας για το δικαιούχο ωρομίσθιο προσωπικό θα γίνει την 1.6.2019, και δεν θα έχει αναδρομική ισχύ. Επίσης, το ωρομίσθιο προσωπικό 12μηνιαίας απασχόλησης που δεν έχει συμπληρώσει 30 μήνες συνολικής απασχόλησης, θα εντάσσεται και αυτό στο Ταμείο Προνοίας του ΩΚΠ, από την 1.6.2019 και μετέπειτα, ανάλογα με την ημερομηνία ένταξής του στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό, όπως αναφέρεται πιο πάνω.

(στ) Παραχώρηση από 1.4.2020 προσαύξησης και στο εποχικό Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό που εκπληρώνει τις προϋποθέσεις του Κανονισμού 41 (Ετήσιες Προσαυξήσεις) των Όρων Απασχόλησης ΩΚΠ.

(ζ) Παραχώρηση και στο εποχικό Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό του Τμήματος Δασών του ειδικού επιδόματος συνθηκών εργασίας που παραχωρείται στο τακτικό Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό του Σταυρού της Ψώκας του Τμήματος Δασών με ισχύ από 1.1.2018.

(η) Τερματισμός εισφοράς ωρομίσθιου κυβερνητικού προσωπικού στο Σχέδιο Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης και Ευημερίας ΩΚΠ από 1.2.2019 και ανάληψη της άδειας ασθενείας του ΩΚΠ από την Κυβέρνηση, η οποία τερματίζει παράλληλα τις εισφορές της προς το Σχέδιο. Ως εκ τούτου, οι Κανονισμοί του Σχεδίου Ιατροφαρμακευτικής Περίθαλψης και Ευημερίας του Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού θα τροποποιηθούν ανάλογα.

2. Παρακαλώ όπως προβείτε στις δέουσες ενέργειες για την εφαρμογή των προνοιών της εγκυκλίου αυτής.


ΧΡ. ΧΡΥΣΟΣΤΟΜΙΔΗΣ
Γραμματέας
Μικτής Εργατικής Επιτροπής

Κοιν.: Μέλη της Εργατικής Πλευράς Μ.Ε.Ε.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ 4 - ΕΝΤΑΞΗ ΣΤΟ ΤΑΚΤΙΚΟ ΩΡΟΜΙΣΘΙΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

(α) Νεοπροσλαμβανόμενος ωρομίσθιος θεωρείται ως έκτακτος μέχρι να συμπληρώσει συνεχή υπηρεσία πενήντα δύο (52) εβδομάδων.

(β) Οποιοσδήποτε έκτακτος ωρομίσθιος συμπληρώσει συνεχή υπηρεσία πενήντα δύο (52) εβδομάδων, θα εντάσσεται από το οικείο Τμήμα/Υπηρεσία στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό, χωρίς να απαιτείται από τον ωρομίσθιο να υποβάλλει αίτηση.

Νοείται ότι, για σκοπούς υπολογισμού της υπηρεσίας των πενήντα δύο (52) εβδομάδων, λαμβάνονται υπόψη μόνο εβδομάδες κατά τις οποίες ο ωρομίσθιος εργάστηκε για 18, τουλάχιστον ώρες.

Νοείται περαιτέρω ότι η ένταξη στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό θα γίνεται για όσους μεν συμπληρώνουν την απαιτούμενη υπηρεσία από 1 – 15 του μήνα, την 1^η του ίδιου μήνα, για όσους δε συμπληρώνουν την απαιτούμενη υπηρεσία από 16 – 31 του μήνα, την 1^η του επόμενου μήνα. Η πρόνοια αυτή θα έχει καθολική εφαρμογή με μόνη εξαίρεση τον υπολογισμό της περιόδου απασχόλησης για καταβολή του Φιλοδωρήματος Χριστουγέννων το οποίο ρυθμίζεται στο σχετικό Κανονισμό.

Νοείται έτι περαιτέρω ότι το ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό που απασχολείται σε 12μηνη βάση για το 2019 και έχει συμπληρώσει 30 μήνες συνολικής υπηρεσίας πριν την 1.6.2019, εντάσσεται στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό από την 1.6.2019, ενώ το ωρομίσθιο κυβερνητικό προσωπικό που απασχολείται σε 12μηνη βάση για το 2019 και δεν έχει συμπληρώσει 30 μήνες συνολικής υπηρεσίας, θα εντάσσεται στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό σύμφωνα με την πιο πάνω πρόνοια του Κανονισμού, όταν συμπληρώσει 30 μήνες συνολικής απασχόλησης, εκτός εάν στο μεταξύ έχει συμπληρώσει 12 μήνες συνεχούς απασχόλησης.

(γ) Το συνεχές της υπηρεσίας δεν θεωρείται ότι διακόπτεται αν η διακοπή οφείλεται σ' ένα ή περισσότερους από τους πιο κάτω λόγους:

- (i) Απουσία από την εργασία λόγω εργατικής διαφοράς.
- (ii) Αλλαγή τμήματος.
- (iii) Απουσία από την εργασία λόγω ασθένειας, σωματικής βλάβης, τοκετού ή νόσου.
- (iv) Απουσία από την εργασία λόγω άδειας απουσίας με πληρωμή.

Νοείται ότι για τους σκοπούς της παραγράφου αυτής, απουσία ωρομίσθιου με άδεια σύμφωνα με τις πρόνοιες του περί Ετησίων Αδειών μετ' Απολαβών Νόμου πιστοποιημένη από το Διευθυντή του Τμήματος Κοινωνικών Ασφαλίσεων, λογίζεται ως απουσία από την εργασία λόγω άδειας με πληρωμή.

- (v) Απουσία από την εργασία λόγω άδειας απουσίας χωρίς πληρωμή.
- (vi) Απουσία από την εργασία για υπηρεσία στην Εθνική Φρουρά.
- (vii) Απουσία από την εργασία λόγω ανώτερης βίας.
- (viii) Απουσία από την εργασία που οφείλεται σε προσωρινή διακοπή των εργασιών αν αμέσως μετά τη διακοπή αυτή ξαναρχίσουν οι εργασίες.
- (ix) Μείωση των ωρών απασχόλησης κάτω από 18 ώρες την εβδομάδα.

Νοείται ότι σε περίπτωση επαναπροσλήψεως ωρομίσθιου, ο οποίος είχε προηγουμένως συνεχή υπηρεσία πάνω από είκοσι έξι (26) εβδομάδες, και απολύθηκε λόγω ελλείψεως εργασίας, η υπηρεσία του θεωρείται ότι δεν διακόπηκε αν η επαναπρόσληψη γίνει μέσα σε χρονικό διάστημα ενός (1) μήνα από την ημερομηνία που είχε απολυθεί.

Νοείται περαιτέρω ότι οι περίοδοι απουσίας στις περιπτώσεις (i), (ii), (iii), (v), (vi), (vii), (viii) και (ix) δεν λαμβάνονται υπόψη για σκοπούς συμπληρώσεως των πενήντα δύο (52) εβδομάδων για την ένταξη του ωρομίσθιου στο τακτικό ωρομίσθιο προσωπικό.

(δ) Τακτικός ωρομίσθιος που απολύεται όχι από δική του υπαιτιότητα και επαναπρολαμβάνεται σε οποιοδήποτε τμήμα προτού περάσει χρονικό διάστημα είκοσι έξι (26) εβδομάδων από την ημερομηνία απολύσεώς του, διατηρεί την ιδιότητα του τακτικού ωρομίσθιου.