



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
1443 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ

Αρ.: 1495

Αρ.Φακ.: 15.25.003, 12.03.001,
15.17.001.001

Αρ.Τηλ.: 22601523

Αρ.Φαξ: 22602763

03 Απριλίου, 2014

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,
Γενικό Ελεγκτή,
Επίτροπο Διοικήσεως,
Επίτροπο Νομοθεσίας,
Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα,
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας του Ανταγωνισμού,
Επίτροπο Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού,
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,
Υπουργείων, Διεύθυνσης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων,
Συντονισμού και Ανάπτυξης,
και Γενικό Λογιστή, Αρχιπρωτοκολλητή,
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου,
Έφορο Υπηρεσίας Συνεργατικών Εταιρειών,
Πρόεδρο Εφοριακού Συμβουλίου,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών,
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφύγων,
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας,
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου,

**Ενίσχυση της Εναλλαξιμότητας/ Κινητικότητας του Προσωπικού
στη Δημόσια Υπηρεσία με τη ψήφιση των Νόμων:**

**(α) Ο περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικός) (Αρ. 2) Νόμος
του 2014 (Ν.21(Ι)/2014)**

**(β) Ο περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και
Εκπαιδευτική Υπηρεσία (Τροποποιητικός) Νόμος του 2014 (Ν.22(Ι)/2014)**

Στα πλαίσια της προσπάθειας για βελτίωση της παραγωγικότητας/ αποδοτικότητας του δημόσιου τομέα, το Υπουργείο Οικονομικών περιέλαβε, στο τελευταίο πακέτο μέτρων που ψηφίστηκε από την Βουλή των Αντιπροσώπων, και δύο Νομοσχέδια για ενίσχυση της εναλλαξιμότητας/ κινητικότητας του ανθρώπινου δυναμικού στη Δημόσια Υπηρεσία, μόνιμου ή έκτακτου. Τα δύο αυτά Νομοσχέδια ψηφίστηκαν στους εν θέματι Νόμους, οι

οποίοι δημοσιεύτηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας με Αρ. 4431 και ημερ. 28.02.2014.

2. Κατά την παρούσα χρονική στιγμή, η ψήφιση των δύο Νόμων κρίθηκε επιβεβλημένο και ιδιαίτερα αναγκαίο εργαλείο για διασφάλιση της αποτελεσματικότητας της Δημόσιας Υπηρεσίας, δεδομένων των άλλων περιοριστικών μέτρων που έχουν επιβληθεί για συγκράτηση/ μείωση του συνολικού αριθμού των απασχολούμενων στην Δημόσια Υπηρεσία, που σε συνδυασμό με το μεσοπρόθεσμο στόχο για μείωση των απασχολούμενων στο δημόσιο τομέα κατά 4.500 μέχρι το τέλος του 2016, θα συμβάλει στην αποφυγή σοβαρών λειτουργικών προβλημάτων στα Υπουργεία/ Τμήματα/ Ανεξάρτητες Υπηρεσίες.

3. Με τον περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Τροποποιητικό) (Αρ. 2) Νόμο του 2014 επιτυγχάνεται η καλύτερη διαχείριση του υφιστάμενου μόνιμου εναλλάξιμου προσωπικού και ειδικότερα η διασφάλιση καλύτερου συντονισμού μεταξύ αρμόδιας αρχής και εμπλεκόμενων υπουργείων στις περιπτώσεις όπου εναλλάξιμο προσωπικό μετακινείται από ένα υπουργείο, περιλαμβανομένων των τμημάτων του, σε άλλο υπουργείο ή τμήμα που υπάγεται σε άλλο υπουργείο. Πιο συγκεκριμένα με τον εν λόγω τροποποιητικό Νόμο παρέχεται η ευχέρεια στον Υπουργό Οικονομικών να προβαίνει σε μετακινήσεις μελών του μόνιμου εναλλάξιμου προσωπικού από ένα Υπουργείο σε άλλο, μετά από πρόταση του Διευθυντή Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, δεόντως αιτιολογημένη, στην οποία θα περιλαμβάνονται οι απόψεις των Γενικών Διευθυντών των επηρεαζόμενων Υπουργείων.

4. Με τον περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία (Τροποποιητικό) Νόμο του 2014 επιτυγχάνονται οι πιο κάτω ρυθμίσεις:

(i) ΔΙΕΥΡΥΝΣΗ ΕΝΑΛΛΑΞΙΜΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ

Οι εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου, με εξαίρεση αυτούς του Υπουργείου Υγείας και των Τμημάτων του, εντάσσονται σε εναλλάξιμες κατηγορίες ανάλογα με το μισθοδοτικό τους επίπεδο από τον Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

(ii) ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΥΡΥΤΕΡΩΝ ΕΝΑΛΛΑΞΙΜΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΙΩΝ

(α) Σε επίπεδο Υπουργείου

Παρέχεται η δυνατότητα στους Γενικούς Διευθυντές Υπουργείων, με δεόντως αιτιολογημένη απόφασή τους, να προβαίνουν σε μετακινήσεις εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου για κάλυψη άλλης ανάγκης, του ίδιου μισθοδοτικού επιπέδου, με βάση τις υπηρεσιακές ανάγκες, λαμβανομένων υπόψη των προσόντων τους, σε άλλο Τμήμα ή Υπηρεσία του Υπουργείου τους ή στο Υπουργείο τους, εντός της ίδιας επαρχίας. Εξυπακούεται ότι οι μετακινήσεις αυτές θα πρέπει να κοινοποιούνται στον Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

(β) Μεταξύ Υπουργείων

Παρέχεται η δυνατότητα στον Υπουργό Οικονομικών να προβαίνει σε μετακινήσεις μελών των εν λόγω κατηγοριών προσωπικού για κάλυψη άλλης ανάγκης, του ίδιου μισθοδοτικού επιπέδου, λαμβανομένων υπόψη των προσόντων τους και νοουμένου ότι οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιτρέπουν, από ένα Υπουργείο σε άλλο Υπουργείο όπου υπάρχει κενή μόνιμη θέση ή υπηρεσιακή ανάγκη, εντός της ίδιας επαρχίας μετά

από γραπτή δεόντως αιτιολογημένη πρόταση του Διευθυντή Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, στην οποία να περιλαμβάνονται και οι απόψεις των Γενικών Διευθυντών των επηρεαζόμενων Υπουργείων.

(iii) ΜΕΤΑΘΕΞΕΙΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΕΥΡΥΤΕΡΩΝ ΕΝΑΛΛΑΞΙΜΩΝ ΚΑΤΗΓΟΡΩΝ

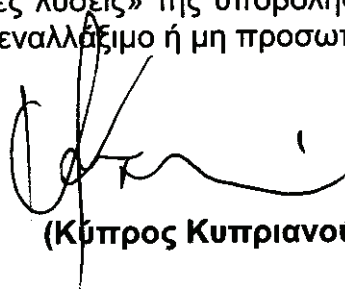
Παρέχεται η δυνατότητα στον Υπουργό Οικονομικών να προβαίνει σε μεταθέσεις μελών των εν λόγω κατηγοριών προσωπικού από μια επαρχία σε άλλη, για κάλυψη άλλης ανάγκης, στο ίδιο ή σε άλλο Υπουργείο, του ίδιου μισθοδοτικού επιπέδου, λαμβανομένων υπόψη των προσόντων τους, δυνάμει κριτηρίων που θα καθοριστούν με κανονισμούς για το σκοπό αυτό, μετά από γραπτή δεόντως αιτιολογημένη πρόταση του Διευθυντή Τμήματος Διοίκησης και Προσωπικού, στην οποία να περιλαμβάνονται και οι απόψεις των Γενικών Διευθυντών των επηρεαζόμενων Υπουργείων.

Νοείται ότι οι Διευθυντές των διαφόρων Τμημάτων/ Υπηρεσιών, τα οποία διατηρούν πέραν του ενός γραφείου εντός της ίδιας επαρχίας, δύνανται να μετακινούν τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου που υπηρετούν στο Τμήμα τους σε οποιοδήποτε από τα γραφεία αυτά.

6. Σημειώνεται ότι για σκοπούς διαχείρισης των νέων αυτών εναλλάξιμων κατηγοριών προσωπικού, θα τηρείται στο Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού μηχανογραφικό μητρώο. Ως εκ τούτου, οι Προϊστάμενοι των διαφόρων Υπουργείων/ Τμημάτων/ Υπηρεσιών θα πρέπει να κοινοποιούν στον Διευθυντή του Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού:

- i. τις επιστολές με τις οποίες έκτακτοι υπάλληλοι ορισμένου χρόνου καθίστανται εργοδοτούμενοι αορίστου χρόνου, και
- ii. τις επιστολές ενδοϋπουργιακών μετακινήσεων εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου.

7. Τέλος σημειώνεται ότι με τους πιο πάνω τροποποιητικούς Νόμους, επεκτείνεται σημαντικά η εναλλαξιμότητα/ κινητικότητα στη δημόσια υπηρεσία, ενώ παρέχονται πρόσθετα εργαλεία στους Γενικούς Διευθυντές των Υπουργείων για αξιοποίηση του προσωπικού που απασχολείται στο Υπουργείο τους περιλαμβανομένων των Τμημάτων του, για κάλυψη των ομολογουμένως αυξημένων υπηρεσιακών αναγκών/ κενών που προκύπτουν ένεκα της παγοποίησης των προσλήψεων στη δημόσια υπηρεσία. Οι νέες ρυθμίσεις, σε συνδυασμό με την αποκέντρωση της διαχείρισης του μόνιμου εναλλάξιμου προσωπικού στους οικείους Γενικούς Διευθυντές καθώς και τη δυνατότητα απόσπασης και δυνατότητα ανάθεσης καθηκόντων, θεσμοί οι οποίοι σημειωτέον δεν έτυχαν μέχρι σήμερα ευρείας εφαρμογής, παρέχουν το ικανό εκείνο κανονιστικό πλαίσιο στους Γενικούς Διευθυντές των Υπουργείων να αξιοποιούν το προσωπικό τους και να ικανοποιούν τις ανάγκες τους, χωρίς να προσφεύγουν στις «εύκολες λύσεις» της υποβολής αιτημάτων στο Υπουργείο Οικονομικών για πρόσθετη ενίσχυση με εναλλάξιμο ή μη προσωπικό.



(Κύπρος Κυπριανού)

Διευθυντής
Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης
και Προσωπικού