



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ: 1347
Αρ. Φακ. : 13.12.010.001
Αρ. Τηλ. : 22601561
Αρ. Φαξ : 22602763

27 Νοεμβρίου, 2007

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,
Γενικό Ελεγκτή,
Επίτροπο Διοικήσεως,
Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα,
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας του Ανταγωνισμού,
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,
Υπουργείων, Γραφείου Προγραμματισμού,
και Γενικό Λογιστή,
Αρχιπρωτοκολλητή,
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου,
Έφορο Υπηρεσίας Εποπτείας και Ανάπτυξης
Συνεργατικών Εταιρειών,
Πρόεδρο Εφοριακού Συμβουλίου,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών,
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων,
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας,
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου

Υπερωριακή Απασχόληση και Αποζημίωση στον Κρατικό Τομέα

Αναφέρομαι στο πιο πάνω θέμα και σας πληροφορώ ότι το Υπουργικό Συμβούλιο, με σχετικές αποφάσεις του, αποφάσισε να υιοθετήσει τις εισηγήσεις Ομάδας Εργασίας, η οποία μελέτησε και αξιολόγησε στοιχεία που τις υποβλήθηκαν από τα Υπουργεία/Τμήματα/Υπηρεσίες που αφορούν στην υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού στη Δημόσια Υπηρεσία, και να εξουσιοδοτήσει τον Υπουργό Οικονομικών να προχωρήσει στην υλοποίησή τους, αφού διαβουλευθεί με την ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.

2. Οι σχετικές αποφάσεις, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί ύστερα και από τις διαβουλεύσεις με την ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ., έχουν ως ακολούθως:

(α) Ο Γενικός Διευθυντής Υπουργείου Οικονομικών:

(i) Καλείται να συστήσει Ειδική Ομάδα Ελέγχου Υπερωριών, αποτελούμενη από λειτουργούς του Υπουργείου Οικονομικών ή/και του Γενικού Λογιστηρίου ή/και του Τμήματος Δημόσιας Διοικήσεως και Προσωπικού ή/και άλλου Τμήματος για:

- εξέταση των περιπτώσεων που παρουσιάζονται υπερβάσεις στα εγκεκριμένα κονδύλια για υπερωρίες, και
- μελέτη αιτημάτων για εισαγωγή/εφαρμογή νέων θεσμών υπερωριακής απασχόλησης, ήτοι αιτημάτων για διενέργεια υπερωριών για την πραγματοποίηση των οποίων δεν έχει περιληφθεί πρόνοια στον Προϋπολογισμό.

(ii) Δύναται να αναθέτει καθήκοντα σε λειτουργούς του Υπουργείου Οικονομικών ή/και του Γενικού Λογιστηρίου ή/και του Τμήματος Δημόσιας Διοικήσεως και Προσωπικού ή/και άλλου Τμήματος για έλεγχο και επιθεώρηση της υπερωριακής απασχόλησης στον κρατικό τομέα σε συγκεκριμένες περιπτώσεις.

(β) Ο έλεγχος θα περιλαμβάνει όλες τις μορφές υπερωριακής απασχόλησης, μη εξαιρουμένων των συστημάτων βάρδιας, επιφυλακής και αναμονής και κλήσεων. Τα οποιαδήποτε ευρήματα από τους ελέγχους ή τις υπερβάσεις στα κονδύλια θα τίθενται υπόψη των Προϊσταμένων των Τμημάτων για λήψη κατάλληλης ενέργειας. Για σοβαρές υποθέσεις θα τυχάνει ενημέρωσης και το Υπουργικό Συμβούλιο. Οι Προϊστάμενοι των Τμημάτων θα υποβοηθούν το έργο των λειτουργών που θα εξετάζουν ή θα ελέγχουν υπερωρίες, θα επιτρέπουν σ' αυτούς την απρόσκοπτη πρόσβαση σε στοιχεία και πληροφορίες και θα τους παρέχουν κάθε δυνατή διευκόλυνση κατά την άσκηση των καθηκόντων τους.

(γ) Η αποζημίωση για την υπερωριακή απασχόληση του προσωπικού θα πρέπει να γίνεται κατά 50% με τη χορήγηση ελεύθερου χρόνου. Μόνο όπου υφίστανται πραγματικές δυσκολίες το ποσοστό αυτό θα μπορεί να είναι μικρότερο, σε καμιά, όμως, περίπτωση αυτό δεν θα πρέπει να είναι πιο κάτω από 25%. Ως εκ τούτου, τα Υπουργεία/Τμήματα/Υπηρεσίες που αδυνατούν, λόγω είτε ελλιπούς στελέχωσης είτε και μεγάλου όγκου εργασίας, να παραχωρούν υπερωριακή αποζημίωση κατά 50% σε ελεύθερο χρόνο, θα πρέπει να θέτουν υπόψη του Τμήματος Δημόσιας Διοικήσεως και Προσωπικού τα επί τούτου συγκεκριμένα δεδομένα. Τα δεδομένα αυτά, αφού εξεταστούν, θα υποβάλλονται με τις απόψεις του Τμήματος αυτού στο Υπουργικό Συμβούλιο. Σε Τμήματα στα οποία ο αριθμός και η

κατανομή των υπαλλήλων το επιβάλλει, η ρύθμιση αυτή θα μπορεί να εφαρμόζεται στο σύνολο των υπερωριών κατά κατηγορία θέσεων. Ανάλογα με τα δεδομένα των Υπουργείων, Τμημάτων ή Υπηρεσιών, ο ελεύθερος χρόνος θα παραχωρείται μέχρι το τέλος του ημερολογιακού έτους μέσα στο οποίο πραγματοποιήθηκε η υπερωριακή απασχόληση, με εξαίρεση υπερωριακή απασχόληση που πραγματοποιείται εντός του τελευταίου τριμήνου του ημερολογιακού έτους, οπότε ο ελεύθερος χρόνος μπορεί να παραχωρηθεί μέσα στο πρώτο τρίμηνο του επόμενου ημερολογιακού έτους, αλλιώς θα καταβάλλεται αποζημίωση σε χρήμα. Νοείται ότι η παραχώρηση ελεύθερου χρόνου, αφενός, δεν θα συναρτάται με το δικαίωμα των υπαλλήλων σε άδεια ανάπαυσης και, αφετέρου, σε περίπτωση που δεν καταστεί δυνατή η παραχώρησή του μέσα στην προαναφερόμενη περίοδο θα καταβάλλεται σε χρήμα, εφόσον υπάρχουν ή θα εξασφαλιστούν οι προς τούτο αναγκαίες πιστώσεις.

- (δ) Στις περιπτώσεις που η εργασία/υπηρεσία πρέπει να είναι συνεχής και να παρέχεται απρόσκοπτα και αδιάλειπτα, να επανεξεταστούν τα διάφορα συστήματα εργασίας και, κατά περίπτωση, εφαρμοστούν άλλα συστήματα, βάρδιας κ.τ.λ. Επίσης, στις περιπτώσεις που η εργασία αφορά εργασία που πρέπει να παρέχεται ακανόνιστα στο χρόνο, όπως είναι ο έλεγχος, η επίβλεψη ή η επιθεώρηση υπηρεσιών ή αγαθών, θα πρέπει να εξεταστεί το ενδεχόμενο εφαρμογής ειδικών ωραρίων σε συνεννόηση με τη συνδικαλιστική πλευρά. Τέτοια ενδεχόμενα θα μπορούσαν να εξεταστούν π.χ για τα Τελωνεία, στο βαθμό που αφορά ελέγχους εμπορευματοκιβωτίων, στο Τμήμα Δημοσίων Έργων κ.ά.
- (ε) Στις περιπτώσεις που συγκεκριμένη ανάγκη για υπερωριακή εργασία μπορεί, λόγω της φύσης και του επιπέδου των καθηκόντων, να διεκπεραιωθεί από υπαλλήλους θέσεων με χαμηλότερες μισθοδοτικές κλίμακες και νοουμένου ότι η ανάγκη αυτή δεν μπορεί να καλυφθεί μόνο από τους υπαλλήλους της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά, πιο ψηλά στην ιεραρχία υπάλληλοι που επιθυμούν να εργαστούν υπερωριακά για το σκοπό αυτό θα αποζημιώνονται ανεξάρτητα από την κλίμακα της θέσης τους, με βάση τη μισθοδοτική κλίμακα ή την ψηλότερη κλίμακα των συνδυασμένων κλιμάκων της κατώτερης θέσης.
- (στ) Από τα μέτρα (γ), (δ) και (ε) πιο πάνω δεν θα επηρεαστεί άμεσα το προσωπικό που απασχολείται με το σύστημα βάρδιας και το ιατρικό και παραϊατρικό προσωπικό που εργάζεται με σύστημα αναμονής και κλήσεων. Για το προσωπικό αυτό, βρίσκεται σε εξέλιξη διαβούλευση με τη Συνδικαλιστική Πλευρά ως προς τις μεθόδους και τη μορφή της αποζημίωσης της υπερωριακής απασχόλησης. Επίσης δεν θα επηρεαστεί άμεσα το προσωπικό για το οποίο υπάρχουν ειδικές ρυθμίσεις που έχουν συμφωνηθεί με τη Συνδικαλιστική Πλευρά,

μέχρις ότου, συν τω χρόνω, οι συμφωνίες διαφοροποιηθούν στη βάση των πιο πάνω ρυθμίσεων.

3. Με βάση τα αναφερόμενα στο (α)(i) πιο πάνω, πληροφορείστε ότι έχω προχωρήσει στη σύσταση τριμελούς Ομάδας Ελέγχου Υπερωριών, αποτελούμενης από ένα λειτουργό του Υπουργείου Οικονομικών, ένα του Γενικού Λογιστηρίου και ένα του Τμήματος Δημόσιας Διοικήσεως και Προσωπικού, η οποία θα υποβοηθείται και από άλλους υπαλλήλους στο έργο της. Περαιτέρω, με βάση τα αναφερόμενα στο (α)(ii) πιο πάνω, θα αναθέτω στην ίδια Ομάδα ή και σε άλλους λειτουργούς, ανάλογα με την περίπτωση, τον έλεγχο και την επιθεώρηση της υπερωριακής απασχόλησης στον κρατικό τομέα σε συγκεκριμένες περιπτώσεις.

4. Παράκληση είναι όπως μεριμνήσετε για την πιστή εφαρμογή της πιο πάνω πολιτικής. Είμαι βέβαιος ότι περισσότερο από κάθε άλλη φορά θα επιδειχθεί το δημόσιο πνεύμα που απαιτείται κάτω από τις σημερινές συνθήκες και θα υπάρξει πλήρης συνεργασία για την εκπλήρωση των στόχων που επιδιώκονται με τις πιο πάνω ρυθμίσεις.

(Χρίστος Πατσαλίδης)

Γενικός Διευθυντής
Υπουργείου Οικονομικών