

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣΑΡ. 1107(Φάκ.: 15.37.03/ΧΧVI)ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΛΕΥΚΩΣΙΑ

22 Μαΐου, 1996

Υφυπουργό παρά τω Προέδρω,
Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,
Γενικό Ελεγκτή,
Επίτροπο Διοικήσεως,
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,
Υπουργείων και Γραφείου Προγραμματισμού και
Γενικής Διεύθυνσης Ευρωπαϊκής Ένωσης στο
Υπουργείο Εξωτερικών,
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου,
Αρχιπρωτοκολλητή.

Αιτήματα υπαλλήλων για αναγνώριση προϋπηρεσίας
για σκοπούς σύνταξης

Έχω οδηγίες να γνωστοποιήσω ότι σύμφωνα με τους Κανονισμούς 15, 17 και 21 των περί Συντάξεων Κανονισμών:-

- (α) Συντάξιμη Υπηρεσία θεωρείται η υπηρεσία από την ημερομηνία που ο υπάλληλος αρχίζει να πληρώνεται μισθό μέχρι την ημερομηνία που αφυπηρετεί, και περιλαμβάνει την άδεια ανάπαυσης, άδεια ασθένειας με πλήρεις ή μισές απολαβές, εκπαιδευτική άδεια, με ή χωρίς απολαβές, άδεια χωρίς απολαβές για λόγους δημοσίου συμφέροντος, έκτακτη ή ωρομίσθια υπηρεσία που προηγείται ή παρεμβάλλεται στη συντάξιμη υπηρεσία, καθώς και υπηρεσία στις Ένοπλες Δυνάμεις της Δημοκρατίας.
- (β) Σε περίπτωση που μόνιμος υπάλληλος αφυπηρετήσει από μη-μόνιμη θέση ενώ βρίσκεται σ' αυτή με απόσπαση, η σύνταξή του υπολογίζεται με βάση τις απολαβές που λάμβανε κατά την ημερομηνία αφυπηρέτησής του.
- (γ) Σε περίπτωση υπαλλήλου που κατέχει μη-μόνιμη θέση και που αφυπηρετεί λόγω ορίου ηλικίας ή πεθαίνει, θεωρείται ότι κατέχει συντάξιμη θέση και λογίζεται συντάξιμος υπάλληλος αν έχει συμπληρώσει 5ετή τουλάχιστον υπηρεσία.

Διευκρινίζεται ότι αναφορικά με τη συντάξιμη υπηρεσία για άδεια χωρίς απολαβές για λόγους δημοσίου συμφέροντος ισχύουν οι εκάστοτε διατάξεις που εγκρίνει το Υπουργικό Συμβούλιο.

.../...

2. Με βάση τις πιο πάνω νομοθετικές διατάξεις, οι περιπτώσεις σχετικά με τις οποίες υπάρχουν επίσημα στοιχεία στον προσωπικό φάκελο ή στα αρχεία της Υπηρεσίας που αποδεικνύουν πέραν πάσης αμφιβολίας ότι ο υπάλληλος ικανοποιεί τις προϋποθέσεις για αναγνώριση έκτακτης/ωρομίσθιας υπηρεσίας ως συντάξιμης, δεν χρειάζεται να υποβάλλονται στην Υπηρεσία Δημόσιας Διοικήσεως και Προσωπικού για εξέταση. Στις περιπτώσεις που υπάρχει αμφιβολία για τη συντάξιμη υπηρεσία οποιουδήποτε υπαλλήλου και χρειάζεται να απευθύνεται ο υπάλληλος στην Υπηρεσία μας για να πληροφορηθεί κατά πόσο η υπηρεσία του πάνω σε έκτακτη/ωρομίσθια βάση αναγνωρίζεται για σκοπούς σύνταξης, θα πρέπει να εξασφαλίζονται και υποβάλλονται αποδεικτικά στοιχεία που θα μπορούσαν να τεκμηριώσουν, χωρίς επιφύλαξη, αναγνώριση της υπηρεσίας αυτής. Απλές βεβαιώσεις από πρώην συναδέλφους ή/και γνωστούς, ή ένορκες δηλώσεις δεν μπορούν να γίνονται δεκτές.

3. Αντίγραφο των βασικών προνοιών των περί Συντάξεων Νόμων, στις οποίες περιλαμβάνονται και οι σχετικές με τη συντάξιμη υπηρεσία διατάξεις, επισυνάπτεται για ενημέρωση όλων των υπαλλήλων.

ΧΡ. ΤΑΛΙΑΔΩΡΟΣ

Αν. Διευθυντής
Υπηρεσίας Δημόσιας Διοικήσεως
και Προσωπικού.

/ΝΙ.20cir

Βασικές πρόνοιες των περί Συντάξεων Νόμων
Κεφ. 311 και Νόμων 1967-1995

(1) Πότε οι υπάλληλοι δικαιούνται σύνταξη; (Άρθρο 6 και Καν. 4 των περί Συντάξεων Νόμων)

Οι υπάλληλοι που κατέχουν μόνιμη θέση και έχουν υπηρεσία 5 τουλάχιστον ετών, δικαιούνται σε 'σύνταξη' όταν αφυπηρητήσουν σε μια από τις ακόλουθες περιπτώσεις:-

- (α) με τη συμπλήρωση της ηλικίας αναγκαστικής αφυπηρέτησης ή σε μεταγενέστερο χρόνο αν παρατάθηκαν οι υπηρεσίες τους. Εκτός από τους αστυνομικούς και λοχίες που έχουν το 55ο έτος ως υποχρεωτική ηλικία αφυπηρέτησης και τους αξιωματικούς του Στρατού από το βαθμό του Ανθυπολοχαγού μέχρι το βαθμό του Συνταγματάρχη που η υποχρεωτική ηλικία αφυπηρέτησης κυμαίνεται από το 52ο έτος μέχρι το 58ο έτος, (Καν. 47-49 των περί Αξιωματικών του Στρατού της Δημοκρατίας Κανονισμών), όλοι οι άλλοι κρατικοί υπάλληλοι έχουν το 60ο έτος.
 - (β) όταν απαιτηθεί από υπάλληλο να αφυπηρητήσει ή μετά από αίτηση τούτου όπως του επιτραπεί να αφυπηρητήσει, μέσα στα 5 χρόνια που προηγούνται της ηλικίας αναγκαστικής αφυπηρέτησης.
 - (γ) με την κατάργηση της θέσης του ή όταν κριθεί αναγκαία η αναδιοργάνωση του Τμήματος στο οποίο υπηρετεί.
 - (δ) για λόγους υγείας ή σε περίπτωση αναίτιας υπηρεσιακής ανεπάρκειας ή ακαταλληλότητας του υπαλλήλου. (Άρθρο 53 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων).
 - (ε) όταν τερματιστεί η υπηρεσία του για λόγους δημόσιου συμφέροντος ή για να μπορέσει να αναλάβει λειτούργημα ασυμβίβαστο προς το αξίωμα ή τη θέση που κατέχει.
 - (στ) όταν επιβληθεί η πειθαρχική ποινή της αναγκαστικής αφυπηρέτησης. (Άρθρο 79 των περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμων και άρθρο 7 των περί Συντάξεων Νόμων).
- (2) Συντελεστής και ανώτατο ποσό σύνταξης (Άρθρο 9 των περί Συντάξεων Νόμων και Καν. 4 των περί Συντάξεων Κανονισμών)

Ο συντελεστής σύνταξης είναι $1/800$ των ετήσιων συντάξιμων απολαβών κατά την ημερομηνία αφυπηρέτησης του υπαλλήλου για κάθε συμπληρωμένο μήνα συντάξιμης υπηρεσίας του και εφάπαξ ποσό ίσο με την ετήσια σύνταξη πολλαπλασιαζόμενη επί 14 και διαιρούμενη δια 3:-

$$\text{Ετήσια σύνταξη} = \frac{\text{Ετήσιες συντάξιμες απολαβές X μήνες υπηρεσίας}}{800}$$

$$\text{Εφάπαξ ποσό} = \frac{\text{Ετήσια σύνταξη X 14}}{3}$$

Η σύνταξη του υπαλλήλου, όμως, δεν μπορεί να υπερβαίνει το 1/2 των ετήσιων συντάξιμων απολαβών του, και για να κερδίσει τη σύνταξη αυτή ο υπάλληλος πρέπει να έχει υπηρετήσει για 33 χρόνια και 4 μήνες, δηλ. 400 μήνες. Στην περίπτωση αστυνομικού ο οποίος υπηρέτησε πάνω από 25 έτη, η συντάξιμη υπηρεσία του επαυξάνεται στο διπλάσιο για κάθε μήνα πάνω από 25 έτη μέχρι ανώτατου ορίου επαύξησης τους 60 μήνες, νοουμένου ότι μια τέτοια επαύξηση δεν θα αναβιβάζει τη συντάξιμη υπηρεσία πάνω από τους 400 μήνες.

(3) Επαύξηση ετών υπηρεσίας σε περίπτωση αφυπηρέτησης για λόγους υγείας (Καν.28)

Σε περίπτωση αφυπηρέτησης για λόγους υγείας τα χρόνια υπηρεσίας του υπαλλήλου επαυξάνονται ως ακολούθως:

- (α) 5-10 χρόνια στο διπλάσιο
- (β) 10-15 χρόνια υπολογίζονται ως 20
- (γ) 15-23 χρόνια αυξάνονται κατά 5 χρόνια με ανώτατο 25 χρόνια
- (δ) 23-30 χρόνια αυξάνονται κατά 2 χρόνια με ανώτατο 30 χρόνια

υπό τον όρο ότι η επαυξανόμενη συντάξιμη υπηρεσία δεν θα είναι μεγαλύτερη από την υπηρεσία που θα είχε ο υπάλληλος αν έμενε στην Υπηρεσία μέχρι την ηλικία αναγκαστικής αφυπηρέτησης του.

(4) Πρόωρη αφυπηρέτηση και ωφελήματα (Άρθρο 7Γ)

Σε περίπτωση που ο υπάλληλος αφυπηρετήσει/παρατηθεί πριν την ηλικία των 45 ετών, και νοουμένου ότι έχει 3 τουλάχιστο χρόνια υπηρεσίας, δεν δικαιούται σε σύνταξη αλλά σε φιλοδώρημα, με βάση το 1/12 του τελευταίου συντάξιμου μηνιαίου μισθού του για κάθε συμπληρωμένο μήνα υπηρεσίας. Αν, όμως, αφυπηρετήσει μετά την ηλικία των 45 ετών και πριν την ηλικία που δικαιούται να πάρει σύνταξη, τότε τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα του υπαλλήλου παγοποιούνται και καταβάλλονται όταν συμπληρώσει την ηλικία των 55 ετών, λαμβανομένων υπόψη και των αυξήσεων στους μισθούς που έχουν στο μεταξύ δοθεί.

Όσοι κρατικοί υπάλληλοι έχουν ως όριο αναγκαστικής αφυπηρέτησης την ηλικία των 60 ετών μπορούν να αφυπηρετήσουν πρόωρα μετά το 55ο έτος και να πάρουν αμέσως τα

συνταξιοδοτικά τους ωφελήματα. Το ίδιο δικαίωμα έχουν και όσοι έχουν το 55ο έτος ως ηλικία αναγκαστικής αφυπηρέτησης, εάν αφυπηρετήσουν πρόωρα μετά το 50ο έτος. Στα μέλη του Στρατού της Δημοκρατίας, που έχουν διαφορετικά όρια ηλικίας αναγκαστικής αφυπηρέτησης, παρέχεται ανάλογο δικαίωμα μετά από το 50ο έτος, για τους κατώτερους αξιωματικούς και το 52ο έτος για τους Ανώτερους και Ανώτατους Αξιωματικούς με τους όρους που διαλαμβάνονται στους σχετικούς Κανονισμούς του Στρατού της Δημοκρατίας.

(5) Αφυπηρέτηση γυναικών λόγω γάμου, τεκνογονίας ή υιοθέτησης παιδιού (Καν.6)

Στις γυναίκες υπαλλήλους μπορεί να επιτραπεί να αφυπηρετήσουν σε οποιαδήποτε ηλικία για λόγους γάμου, τεκνογονίας ή υιοθέτησης παιδιού ηλικίας μέχρι 6 ετών. Σε τέτοιες περιπτώσεις, και νοουμένου ότι έχουν συμπληρώσει 3 τουλάχιστον χρόνια συντάξιμης υπηρεσίας και δεν δικαιούνται σε σύνταξη ή φιλοδώρημα, χορηγείται σ' αυτές φιλοδώρημα, όπως και σε άλλες περιπτώσεις. Αν, όμως, αφυπηρετήσουν μετά την ηλικία των 45 ετών και πριν την ηλικία που δικαιούνται σε σύνταξη αν αφυπηρετούσαν πρόωρα, τότε παγοποιούνται τα συνταξιοδοτικά τους ωφελήματα μέχρι το 55ο έτος της ηλικίας τους.

(6) Αφυπηρέτηση υπαλλήλου λόγω διορισμού σε οργανισμό δημόσιου δικαίου (Άρθρο 7B)

Σε περίπτωση που υπάλληλος αφυπηρετήσει λόγω διορισμού σε οργανισμό δημόσιου δικαίου, όπως καθορίζεται στο νόμο, η Κυβέρνηση της Δημοκρατίας καταβάλλει στον οργανισμό, κατά την αποχώρηση του υπαλλήλου εφάπαξ ποσό ίσο με 1/12 των μηνιαίων συντάξιμων απολαβών του κατά την ημερομηνία αποχώρησής του, για κάθε συμπληρωμένο μήνα συντάξιμης υπηρεσίας, καθώς και ποσό ίσο με το διπλάσιο των εισφορών που κατέβαλε ο υπάλληλος για μεταβίβαση της σύνταξης στη χήρα και τα τέκνα του, μαζί με τόκο που καθορίζεται. Σε τέτοια περίπτωση η υπηρεσία του στη Δημόσια Υπηρεσία λαμβάνεται υπόψη από τον Οργανισμό για σκοπούς παροχής σύνταξης από αυτόν, αν έχει και ίδιος όμοιο σχέδιο Συντάξεων. Οι πιο πάνω ρυθμίσεις εφαρμόζονται και αντίστροφα, σε περιπτώσεις που υπάλληλος Οργανισμού διοριστεί στην Κρατική Υπηρεσία. Αν ο οργανισμός δεν έχει παρόμοιο σχέδιο συντάξεων, τα ωφελήματα αφυπηρέτησης του καταβάλλονται από την Κυβέρνηση της Δημοκρατίας και με βάση τις σχετικές διατάξεις των Νόμων 38/79 και 61/90.

(7) Ωφελήματα εξαρτημένων υπαλλήλου όταν αποθάνει στην υπηρεσία (Άρθρα 15, 16 και 16B)

(α) Όταν υπάλληλος αποθάνει στην υπηρεσία, χορηγείται στο νόμιμο προσωπικό αντιπρόσωπό του, εκτός από τη σύνταξη χήρας και τέκνων,

(i) εφάπαξ ποσό που να μην υπερβαίνει τις ετήσιες συντάξιμες απολαβές του κατά την ημερομηνία του θανάτου ή της λήξης της άδειας που τυχόν θα είχε σε πίστη του, ή

.../...

- (ii) το εφάπαξ ποσό που θα εδικαιούτο αν είχε αφυπηρετήσει για λόγους υγείας, (δηλ. τα χρόνια υπηρεσίας του επαυξάνονται στην ίδια βάση),

οποιοδήποτε των ποσών αυτών είναι το μεγαλύτερο.

- (β) Σε περίπτωση που υπάλληλος αποθάνει στην υπηρεσία συνεπεία τραύματος που υπέστη κατά την εκτέλεση του καθήκοντός του, χωρίς δική του αμέλεια και λόγω περιστάσεων που δύνανται ειδικά να αποδοθούν στη φύση του καθήκοντός του, χορηγείται αυξημένη σύνταξη στη χήρα και τα τέκνα, όπως προνοεί ο νόμος. Στην περίπτωση, όμως, αστυνομικού που πεθαίνει στο καθήκον, η σύνταξη χήρας και τέκνων υπολογίζεται ως εάν ο αποθανών εξακολουθούσε να βρίσκεται στην υπηρεσία μέχρι το όριο ηλικίας αναγκαστικής αφυπηρέτησης και με βάση την ανώτατη βαθμίδα της κλίμακας του αμέσως ανώτερου βαθμού.

- (8) Σύνταξη σε περίπτωση κατάργησης θέσης λόγω αναδιοργάνωσης (Καν.26)

Σε περίπτωση που υπάλληλος αφυπηρετήσει ως αποτέλεσμα κατάργησης της θέσης του ή λόγω αναδιοργάνωσης του Τμήματος του, μπορεί να χορηγηθεί σ' αυτόν σύνταξη ανεξάρτητα από τη συμπλήρωση 5 ετών υπηρεσίας καθώς και πρόσθετη σύνταξη όπως καθορίζει ο νόμος.

- (9) Σύνταξη σε περίπτωση αφυπηρέτησης λόγω αναπηρίας (Καν.27)

Σε περίπτωση που μόνιμος υπάλληλος, του οποίου ο διορισμός έχει επικυρωθεί, καταστεί μόνιμα ανάπηρος λόγω τραύματος που υπέστη κατά την εκτέλεση των καθηκόντων του, χωρίς δική του αμέλεια και λόγω περιστάσεων που μπορούν να αποδοθούν στη φύση των καθηκόντων του, το Υπουργικό Συμβούλιο δύναται να χορηγήσει σ' αυτόν σύνταξη ανεξάρτητα από τη συμπλήρωση 5 ετών υπηρεσίας, καθώς και πρόσθετη σύνταξη όπως καθορίζει ο νόμος.

- (10) Σύνταξη σε περίπτωση αφυπηρέτησης υπαλλήλου για λόγους υγείας ο οποίος κατέστη πλήρως ανάπηρος συνεπεία τραυμάτων που προκλήθηκαν από τη συμμετοχή του στον Αγώνα της ΕΟΚΑ 1955-1959 και στις κρατικές δυνάμεις ασφαλείας και το στρατό για προάσπιση του δημοκρατικού πολιτεύματος και της ελευθερίας της Κύπρου (Καν. 27Α)

Η σύνταξη που χορηγείται σε τέτοιες περιπτώσεις είναι εκείνη που θα καταβαλλόταν αν ο υπάλληλος αφυπηρετούσε στην ηλικία αναγκαστικής αφυπηρέτησης με βάση την ανώτατη βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της αμέσως ανώτερης θέσης από τη θέση που κατείχε. Αν, όμως, η σύνταξη με βάση την προηγούμενη περίπτωση (9) είναι ψηλότερη θα πάρει τη ψηλότερη.

(11) Συντάξεις στην οικογένεια (χήρο/χήρα/παιδιά) υπαλλήλου ή συνταξιούχου υπαλλήλου που πεθαίνει (Καν.21-27)

(α) Σύνταξη χήρας/χήρου για υπηρεσία με εισφορές

Η σύνταξη χήρας/χήρου για υπηρεσία με εισφορές είναι 75% της σύνταξης του συνταξιούχου κατά την ημέρα του θανάτου του ή της σύνταξης στην οποία θα εδικαιούτο ο υπάλληλος με βάση τη συντάξιμη υπηρεσία του κατά την ημέρα του θανάτου του.

(β) Σύνταξη χήρου/χήρας για υπηρεσία χωρίς εισφορές.

Σε τέτοια περίπτωση αυτή είναι το 1/2 εκείνης με εισφορές, δηλ. 37.5% της σύνταξης του συνταξιούχου υπαλλήλου που αναφέρεται στο (α).

(γ) Σύνταξη παιδιών

Όταν ο αποθανών καταλείπει χήρα, το ποσοστό σύνταξης παιδιών είναι 16.67% της σύνταξης της χήρας/χήρου για κάθε παιδί, με ανώτατο όριο σύνταξης για δύο (2) παιδιά. Όταν, όμως, δεν καταλείπει χήρο/χήρα τότε το ποσοστό είναι 44.44% με ανώτατο όριο τη σύνταξη για τρία (3) παιδιά.

(12) Εισφορές για μεταβίβαση της σύνταξης (Καν. 28-31)

Ο κάθε υπάλληλος πληρώνει 0.75% πάνω στις εκάστοτε συντάξιμες απολαβές του μέχρι του ποσού τέτοιων απολαβών που ισούται με τις ασφαλιστέες αποδοχές, και 1.75% για το ποσό των συντάξιμων απολαβών που υπερβαίνουν τις ασφαλιστέες αποδοχές, για υπηρεσία που λογίζεται συντάξιμη, και μέχρι 400 μηνιαίες εισφορές. Οι εισφορές επιστρέφονται στον εισφορέα ή στο νόμιμο προσωπικό αντιπρόσωπό του:-

(α) αν αυτός πεθαίνει ή παύσει να είναι υπάλληλος και δεν είχε νυμφευθεί κατά τη διάρκεια της υπηρεσίας του για την οποία καταβλήθηκαν εισφορές ή δεν δικαιούται στη χορήγηση σύνταξης·

(β) αν η σύζυγος προαποθάνει του εισφορέα ή διαζευχθεί και αυτός δεν συνήψε άλλο γάμο και αποθάνει στην υπηρεσία ή αφυπηρετήσει χωρίς να συνάψει άλλο γάμο, επιστρέφονται οι εισφορές από το θάνατο της συζύγου ή το διαζύγιο καθώς και κάθε αρχική εισφορά, όπως αναφέρεται στο νόμο.

(13) Τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα δεν εκχωρούνται ή μεταβιβάζονται (Άρθρο 12)

Τα συνταξιοδοτικά ωφελήματα δεν εκχωρούνται ή μεταβιβάζονται παρά μόνο για:-

(α) πληρωμή χρέους που οφείλεται στην Κυβέρνηση ή

(β) πληρωμή συντήρησης εξαρτημένης συζύγου/παιδιών με βάση διάταγμα δικαστηρίου.

(14) Απαλλαγή από το φόρο εισοδήματος (Άρθρο 33)

Οποιοδήποτε φιλοδώρημα ή εφάπαξ ποσό που καταβάλλεται σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου απαλλάσσεται του φόρου εισοδήματος.

(15) Τιμαριθμική αύξηση των συντάξεων (Καν. 32)

Οι συντάξεις αυξάνονται με βάση την εκατοστιαία αύξηση του μέσου όρου του τιμαριθμικού δείκτη του εξαμήνου που πέρασε σε σύγκριση με το μέσο όρο του τιμαριθμικού δείκτη του αμέσως προηγούμενου αυτού εξαμήνου.

(16) Συντάξιμη υπηρεσία (Καν. 15, 17, 21)

- (α) Υπηρεσία για σκοπούς δικαιώματος σε συνταξιοδοτικά ωφελήματα λογίζεται η υπηρεσία που αρχίζει από την ημερομηνία που ο υπάλληλος αρχίζει να πληρώνεται μισθό μέχρι την ημερομηνία που αφυπηρετεί, και περιλαμβάνει την άδεια ανάπαυσης, άδεια ασθένειας με πλήρεις ή μισές απολαβές, εκπαιδευτική άδεια, με ή χωρίς απολαβές, άδεια χωρίς απολαβές για λόγους δημόσιου συμφέροντος, έκτακτη ή ωρομίσθια υπηρεσία που προηγείται ή παρεμβάλλεται στη συντάξιμη υπηρεσία, καθώς και υπηρεσία στις Ένοπλες Δυνάμεις της Δημοκρατίας.
- (β) Σε περίπτωση που μόνιμος υπάλληλος αφυπηρετήσει από μη-μόνιμη θέση ενώ βρίσκεται σ' αυτή με απόσπαση, η σύνταξή του υπολογίζεται με βάση τις απολαβές που λάμβανε κατά την ημερομηνία αφυπηρέτησής του.
- (γ) Σε περίπτωση υπαλλήλου που κατέχει μη-μόνιμη θέση και που αφυπηρετεί λόγω ορίου ηλικίας ή πεθαίνει, θεωρείται ότι κατέχει συντάξιμη θέση και λογίζεται συντάξιμος υπάλληλος αν έχει συμπληρώσει 5ετή τουλάχιστον υπηρεσία.

ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

22 Μαΐου, 1996.

ΕΛ/ΝΙ.54