



Εκσυγχρονίζουμε τη Δημόσια Διοίκηση



ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Την 31^η Αυγούστου 2012, ολοκληρώθηκε η Σύμβαση με τίτλο «Μελέτη Αναδιοργάνωσης Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού» η οποία διήρκησε δύο χρόνια και υλοποιήθηκε στα πλαίσια του συγχρηματοδοτούμενου από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο, Έργου, με τίτλο: «Αναδιοργάνωση και βελτίωση της διοικητικής ικανότητας των Τμημάτων Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (Υπ. Οικονομικών) και Εργασίας (Υπ. Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων)».

Σημαντικό μέρος της Σύμβασης αποτέλεσε η ανάπτυξη ενός Στρατηγικού Σχεδίου και των σχετικών μ' αυτό Σχεδίων Δράσης για το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού (ΤΔΔΠ), συμπεριλαμβανομένης της Κυπριακής Ακαδημίας Δημόσιας Διοίκησης (ΚΑΔΔ), για την περίοδο 2012-2015. Ειδικότερα, καθορίστηκαν εκ νέου η αποστολή, το όραμα, οι αξίες και οι δεσμεύσεις του ΤΔΔΠ και συνακόλουθα οι στρατηγικοί στόχοι, οι οποίοι αφορούν τόσο το ΤΔΔΠ εσωτερικά όσο και τη Δημόσια Υπηρεσία στο σύνολό της, καθώς και τα αντίστοιχα Σχέδια Δράσης για την ορθολογική, αποτελεσματική και συστηματική υλοποίησή τους.

Οι στρατηγικοί στόχοι του ΤΔΔΠ συνοψίζονται στους ακόλουθους:

- Βελτίωση της λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης με βασικούς άξονες την αποτελεσματικότητα, την ευελιξία, την απόδοση και τη διαφάνεια
- Ενίσχυση της πολιτο-κεντρικής προσέγγισης στην παροχή υπηρεσιών της Δημόσιας Υπηρεσίας
- Βελτίωση της διαχείρισης, διοίκησης και ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της Δημόσιας Υπηρεσίας
- Εξορθολογισμός οργάνωσης και βελτίωση των λειτουργιών του ΤΔΔΠ
- Ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού ΤΔΔΠ
- Ενίσχυση των πληροφοριακών συστημάτων και μεθοδολογικών εργαλείων τα οποία θα βοηθήσουν το ΤΔΔΠ στο έργο του

Για την επίτευξη των πιο πάνω στόχων, προσδιορίστηκαν συνολικά 51 έργα, τα οποία αποτελούνται από επιμέρους δράσεις, και τα οποία ιεραρχήθηκαν, ως προς τη σημασία και την αμεσότητα υλοποίησής τους.

Ο Σύμβουλος υπέβαλε επίσης προτάσεις για αλλαγές στο υφιστάμενο λειτουργικό μοντέλο του ΤΔΔΠ, προκειμένου να υπάρξει συνάφεια ανάμεσα στην αποστολή, το ρόλο, τους στόχους του ΤΔΔΠ και στις λειτουργίες/αρμοδιότητές του. Το προτεινόμενο λειτουργικό μοντέλο χαρακτηρίζεται, μεταξύ άλλων, από:

- Εκτέλεση νέων διαδικασιών που προκύπτουν από την ανάληψη νέων αρμοδιοτήτων/ρόλων και την ανάγκη υλοποίησης νέων στόχων ή από την εκτέλεση διαδικασιών που προηγουμένως δεν εκτελούνταν στην πράξη ή εκτελούνταν περιορισμένα
- Αφαίρεση αριθμού διαδικασιών λόγω πλήρους μεταφοράς της ευθύνης εκτέλεσής τους σε άλλους Φορείς
- Τροποποίηση αριθμού διαδικασιών λόγω μερικής αποκέντρωσης της ευθύνης εκτέλεσής τους στα Υπουργεία
- Εκσυγχρονισμό/βελτίωση/απλοποίηση του τρόπου εκτέλεσης συγκεκριμένων λειτουργιών

Επιπρόσθετα, στα πλαίσια της Μελέτης υποβλήθηκαν εισηγήσεις σε σχέση με τη βελτίωση της οργάνωσης του ΤΔΔΠ ώστε να ανταποκρίνεται στους στόχους που τέθηκαν στο στρατηγικό σχεδιασμό του ΤΔΔΠ.

Επίσης σημαντικό μέρος της Σύμβασης αποτέλεσε και η ανάπτυξη ενός ολοκληρωμένου «Οδηγού/Εγχειριδίου Αναδιοργάνωσης και Ανασχεδιασμού Διαδικασιών», εργαλείου που θα βοηθήσει τα στελέχη του ΤΔΔΠ στην πιο αποτελεσματική ενάσκηση των αρμοδιοτήτων τους. Το επιστημονικό προσωπικό του ΤΔΔΠ, συμμετείχε σε εκπαιδευτικό πρόγραμμα που διοργανώθηκε από το Σύμβουλο, με αντικείμενο την παρουσίαση της Μεθοδολογίας Αναδιοργάνωσης και Ανασχεδιασμού Διαδικασιών που υιοθετήθηκε από τον Ανάδοχο στα πλαίσια του Έργου.

Τέλος, ο Σύμβουλος με τη διεκπεραίωση συγκεκριμένων εργασιών, παρείχε υποστήριξη σε σχέση με συγκεκριμένες δράσεις που περιλήφθηκαν στο Στρατηγικό Σχέδιο του ΤΔΔΠ. Η υποστήριξη αυτή, μεταξύ άλλων, αφορούσε στον Επιχειρησιακό Σχεδιασμό του τρόπου εφαρμογής της «Διοίκησης Βάσει Στόχων» στην Κυπριακή Δημόσια Διοίκηση, στην ενίσχυση της διαφάνειας του τρόπου λειτουργίας της Δημόσιας Διοίκησης, στην προετοιμασία των όρων εντολής για την απόκτηση από το ΤΔΔΠ ενός εργαλείου Business Process Management, καθώς και στο σχεδιασμό του Μηχανισμού συνεργασίας μεταξύ των Υπουργείων/ Τμημάτων/ Υπηρεσιών της Κυπριακής Δημοκρατίας, του ΤΔΔΠ και Αναδόχων για τη δημιουργία ενός Αποθετηρίου (Repository) διαδικασιών της Δημόσιας Διοίκησης .

19 Νοεμβρίου 2012

**ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ**