



ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ
ΑΡ. 1030
(Φάκ.:5.21.29/III)

ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΕΩΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
ΛΕΥΚΩΣΙΑ

8 Δεκεμβρίου, 1993.

Υφυπουργό παρά τω Προέδρω,
Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,
Γενικό Ελεγκτή,
Επίτροπο Διοικήσεως,
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,
Υπουργείων και Γραφείου Προγραμματισμού,
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου,
Αρχιπρωτοκολλητή,

Αναθεώρηση και εκσυγχρονισμός του Καταστατικού και
της Λειτουργίας της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού

Έχω οδηγίες να σας πληροφορήσω ότι το Υπουργικό Συμβούλιο, κατά τη συνεδρία του στις 28 Ιουλίου 1993, αποφάσισε να εγκρίνει τη συμφωνία που επιτεύχθηκε στη Μ.Ε.Π. για αναθεώρηση και εκσυγχρονισμό του Καταστατικού και της λειτουργίας της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού.
--- Επισυνάπτεται αντίγραφο του νέου Καταστατικού της Μ.Ε.Π. για ενημέρωση των υπαλλήλων. Οι κυριότερες αλλαγές που έχουν γίνει είναι οι εξής:

- (α) Πρόεδρος της ΜΕΠ ορίζεται ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Οικονομικών ο οποίος, σύμφωνα με το προηγούμενο Καταστατικό, ήταν μέλος της Επίσημης Πλευράς και Αντιπρόεδρος.
- (β) Παύει να είναι μέλος της ΜΕΠ ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.
- (γ) Εγκαθιδρύεται Μόνιμη Υπεπιτροπή της ΜΕΠ, υπό την προεδρία του Διευθυντή της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού ή εκπροσώπου του, στην οποία θα υποβάλλονται και συζητούνται όλα τα θέματα που εγείρει οποιαδήποτε Πλευρά. Σε περίπτωση που επέρχεται συμφωνία μεταξύ των δύο Πλευρών, το θέμα θα προωθείται στο Υπουργικό Συμβούλιο. Περιπτώσεις διαφωνίας θα παραπέμπονται στη ΜΕΠ. Η Μόνιμη Υπεπιτροπή θα συνέρχεται σε τακτικές συνεδρίες κάθε μήνα και σε έκτακτες συνεδρίες όταν ζητήσει τούτο η μια από τις δύο Πλευρές.

../...

../...

Η ΜΕΠ συνέρχεται όταν παραπέμπονται σ' αυτή θέματα πάνω στα οποία σημειώθηκε διαφωνία στην Υπεπιτροπή ή όταν ζητηθεί όπως εξεταστούν απ' ευθείας από αυτή ορισμένα θέματα.

- (δ) Το Συμβούλιο Εξέτασης Διαφορών θα παραμείνει ως μηχανισμός διαιτησίας, αλλά η σύνθεσή του θα είναι από ένα μέχρι τρία μέλη και ο διορισμός τους θα γίνεται από τον Υπουργό Οικονομικών.
- (ε) Οι ΜΙΤΕΠ θα επιλαμβάνονται θεμάτων που παραπέμπονται σ' αυτές από την Υπεπιτροπή.

3. Η Εγκύκλιος της Υπηρεσίας μας με αρ. 831 και ημερομηνία 19 Οκτωβρίου 1987, με την οποία είχε κυκλοφορήσει το προηγούμενο Καταστατικό, ακυρώνεται.

(Α. Ξ. Κουφτερός)

Διευθυντής
Υπηρεσίας Δημόσιας Διοικήσεως
και Προσωπικού

/ΕΑ.2

ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΚΑΙ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΤΗΣ ΜΙΚΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. ΕΡΜΗΝΕΙΑ

Για τους σκοπούς του παρόντος Καταστατικού και Κανονισμών -

"Δημόσια Υπηρεσία", σημαίνει τη δημόσια υπηρεσία όπως ερμηνεύεται στο Νόμο περί Δημόσιας Υπηρεσίας.

"Δημόσιος Υπάλληλος", σημαίνει μέλος της δημόσιας υπηρεσίας αλλά περιλαμβάνει τους έκτακτους και με σύμβαση υπαλλήλους.

"Μικτή Επιτροπή Προσωπικού", σημαίνει την Επιτροπή που συστήνεται με βάση Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου.

"Οικεία Μικτή Τμηματική Επιτροπή Προσωπικού", σημαίνει την Επιτροπή που συστήνεται στο οικείο Υπουργείο και επιλαμβάνεται θεμάτων της αρμοδιότητάς της.

"Μόνιμη Υπεπιτροπή Προσωπικού", σημαίνει την Υπεπιτροπή που συστήνεται με βάση το παρόν Καταστατικό.

2. ΟΡΓΑΝΟ ΣΥΛΛΟΓΙΚΩΝ ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΕΩΝ

Η Μικτή Επιτροπή Προσωπικού (που στο εξής θα αναφέρεται ως η Επιτροπή) και η Μόνιμη Υπεπιτροπή Προσωπικού (που στο εξής θα αναφέρεται ως η Υπεπιτροπή) αποτελούν το επίσημο όργανο συλλογικών διαβουλεύσεων μεταξύ της Κυβέρνησης σαν εργοδότη και του συνόλου των δημόσιων υπαλλήλων, για τη ρύθμιση των γενικών όρων απασχόλησης στον τομέα της δημόσιας υπηρεσίας, μέσω της συνδικαλιστικής τους οργάνωσης, ΠΑ.ΣΥ.Δ.Υ.

3. ΓΕΝΙΚΟΙ ΣΚΟΠΟΙ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

α. Οι γενικοί σκοποί της Επιτροπής και της Υπεπιτροπής είναι να εξασφαλίζουν στο μεγαλύτερο δυνατό βαθμό τη συνεργασία, σε θέματα που επηρεάζουν τη δημόσια υπηρεσία, μεταξύ της Κυβέρνησης της Δημοκρατίας υπό την ιδιότητά της ως εργοδότη και του συνόλου των δημόσιων υπαλλήλων, με σκοπό την αύξηση της αποδοτικότητας στη δημόσια υπηρεσία, σε συνδυασμό με την ευημερία των εργοδοτούμενων από αυτή, την παροχή μηχανισμού για εξέταση των παραστάσεων από την οργάνωση των δημόσιων υπαλλήλων και τη συγκέντρωση των διάφορων εμπειριών των μελών τους για το κοινό συμφέρον των ενδιαφερομένων μερών και του δημοσίου. Στα πλαίσια των σκοπών και αρμοδιοτήτων αυτών, η Επιτροπή και η Υπεπιτροπή συζητούν τους όρους υπηρεσίας των δημόσιων υπαλλήλων και υποβάλλουν εισηγήσεις πάνω στα θέματα αυτά στην Κυβέρνηση για εξέταση και έγκριση.

β. Οι αρμοδιότητες της Επιτροπής και της Υπεπιτροπής περιλαμβάνουν κοινές διαβουλεύσεις για τα πιο κάτω:

1. Γενικές αρχές που αφορούν:

- Προσλήψεις
- Προαγωγές
- Ώρες εργασίας
- Άδειες
- Αργίες
- Ιατροφαρμακευτική περίθαλψη
- Πειθαρχία
- Απολαβές και επιδόματα αναφορικά με μεμονωμένες θέσεις, ομάδα θέσεων ή τη δημόσια υπηρεσία σαν σύνολο
- Ωφελήματα αφυπηρέτησης
- Οποιαδήποτε άλλα θέματα που επηρεάζουν τους όρους υπηρεσίας αναφορικά με οποιαδήποτε θέση, η ομάδα θέσεων, ή τη δημόσια υπηρεσία σαν σύνολο:

Νοείται ότι οι διαβουλεύσεις από την Επιτροπή και την Υπεπιτροπή για τα πιο πάνω, ή άλλα συναφή με αυτά θέματα, περιορίζονται σε γενικές αρχές και ατομικές υποθέσεις δεν εξετάζονται.

- ii. Επιμορφωτικά και εκπαιδευτικά σχέδια για τους δημόσιους υπαλλήλους.
- iii. Μέσα αξιοποίησης των ιδεών και εμπειριών των δημόσιων υπαλλήλων.
- iv. Προτεινόμενη νομοθεσία, ή τροποποίηση υφιστάμενης νομοθεσίας σε ό,τι αυτή επηρεάζει τους όρους υπηρεσίας των δημόσιων υπαλλήλων.
- v. Θέματα που σχετίζονται με την ευημερία των δημόσιων υπαλλήλων.

4. ΜΙΚΤΕΣ ΤΜΗΜΑΤΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

α. Ειδικά θέματα που δεν επηρεάζουν γενικές αρχές και δεν έχουν επιπτώσεις σε άλλες υπηρεσίες μπορούν να συζητούνται στις οικείες Μικτές Τμηματικές Επιτροπές Προσωπικού, (ΜΙΤΕΠ) νοουμένου ότι τα πορίσματά τους θα υποβάλλονται στην Επιτροπή, για λήψη τελικής απόφασης. Οι Κανονισμοί σύστασης και λειτουργίας των Επιτροπών αυτών --- επισυνάπτονται στο παρόν Καταστατικό και αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του (Παράρτημα Ι).

β. Για να συζητηθεί ένα θέμα στη ΜΙΤΕΠ, θα πρέπει να υποβληθεί πρώτα στην Υπεπιτροπή σύμφωνα με την καθορισμένη διαδικασία και στη συνέχεια η Υπεπιτροπή αποφασίζει κατά πόσο θα παραπεμφθεί στη ΜΙΤΕΠ.

5. ΣΥΝΘΕΣΗ

A. Μ.Ε.Π.

Η Μικτή Επιτροπή Προσωπικού αποτελείται από την Επίσημη και τη Συνδικαλιστική Πλευρά.

α. Τα μέλη της Επίσημης Πλευράς είναι:

Ο Γενικός Διευθυντής του Υπουργείου Οικονομικών, Πρόεδρος

Ο Διευθυντής της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

β. Η Συνδικαλιστική Πλευρά αποτελείται από δύο εκπροσώπους της Παγκύπριας Συντεχνίας Δημόσιων Υπαλλήλων.

Τα μέλη της Συνδικαλιστικής Πλευράς διορίζονται από το εκτελεστικό σώμα της Οργάνωσης και μπορεί να είναι είτε αιρετά είτε έμμισθοι αξιωματούχοι της.

Β. ΜΟΝΙΜΗ ΥΠΕΠΙΤΡΟΠΗ Μ.Ε.Π.

Η Μόνιμη Υπεπιτροπή Προσωπικού αποτελείται από την Επίσημη και τη Συνδικαλιστική Πλευρά.

α. Την Επίσημη Πλευρά εκπροσωπεί:

Ο Διευθυντής της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοικήσεως και Προσωπικού, ή εκπρόσωπός του, Πρόεδρος

β. Τη Συνδικαλιστική Πλευρά εκπροσωπεί:

Ο Γενικός Γραμματέας της ΠΑΣΥΔΥ ή εκπρόσωπός του.

6. Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΚΑΙ ΤΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΤΟΥ

α. Ο Γραμματέας της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού είναι Γραμματέας και της Υπεπιτροπής. Είναι δημόσιος υπάλληλος και τοποθετείται στη θέση αυτή από την Επίσημη Πλευρά με κύρια καθήκοντα τα καθήκοντα της θέσης αυτής.

β. Τα καθήκοντα του Γραμματέα είναι:

i. Ο καταρτισμός της ημερήσιας διάταξης των συνεδριών, σε συνεννόηση με τον οικείο Πρόεδρο.

ii. Η τήρηση ορθών πρακτικών των συζητήσεων σε κάθε συνεδρία της Επιτροπής και της Υπεπιτροπής

iii. Η σύγκληση των συνεδριών της Επιτροπής και της Υπεπιτροπής σε συνεννόηση με τον οικείο Πρόεδρο και η έκδοση των αναγκαίων ειδοποιήσεων προς τα μέλη.

iv. Η υποβολή προσχεδίου πρακτικών στον Πρόεδρο για έγκριση.

v. Η παροχή και στις δύο πλευρές στατιστικών και άλλων στοιχείων, αναγκαίων για την αντικειμενική εξέταση οποιουδήποτε θέματος της ημερήσιας διάταξης.

vi. Η παρακολούθηση της εφαρμογής των αποφάσεων της Επιτροπής και/ή Υπεπιτροπής καθώς και του έργου των Κλιμακίων που διορίζουν.

γ. Για υποβοήθηση του έργου του Γραμματέα διατίθεται το απαραίτητο προσωπικό.

7. ΚΛΙΜΑΚΙΑ

Η Επιτροπή και η Υπεπιτροπή μπορούν να διορίζουν Κλιμάκια για να εξετάζουν οποιοδήποτε θέμα και να υποβάλλουν τα πορίσματα τους στην Επιτροπή. Πρόσωπα που δεν είναι μέλη της Επιτροπής ή της Υπεπιτροπής μπορούν να κληθούν να υπηρετήσουν σ' οποιοδήποτε κλιμάκιο.

8. ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΚΑΙ ΕΜΠΕΙΡΟΓΝΩΜΟΝΕΣ

Οποιαδήποτε Πλευρά μπορεί να προσκαλεί σε συνεδρία ή μέρος συνεδρίας οποιοδήποτε πρόσωπο ως σύμβουλο:

Νοείται ότι ο αριθμός τέτοιων συμβούλων ή εμπειρογνομώνων δεν θα υπερβαίνει τους τρεις από κάθε Πλευρά.

9. ΣΥΝΕΔΡΙΕΣ ΤΗΣ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ ΚΑΙ ΥΠΕΠΙΤΡΟΠΗΣ

i. Η Επιτροπή και η Υπεπιτροπή είναι μόνιμες.

ii. Η Επιτροπή συνέρχεται όταν παραπεμφθούν σ' αυτή θέματα πάνω στα οποία σημειώθηκε διαφωνία στην Υπεπιτροπή ή όταν ζητηθεί από τον Πρόεδρο ή εκπρόσωπο της ΠΑΣΥΔΥ να εξεταστούν απ' ευθείας απ' αυτή ορισμένα θέματα.

iii. Η Υπεπιτροπή συνέρχεται κανονικά σε τακτικές συνεδρίες την τελευταία εργάσιμη Παρασκευή κάθε μήνα. Όταν τέτοια Παρασκευή συμπέσει να είναι δημόσια αργία η συνεδρία ορίζεται για την επόμενη Παρασκευή.

iv. Έκτακτη συνεδρία της Επιτροπής ή της Υπεπιτροπής, για την οποία δεν υπάρχει καθορισμένη προθεσμία για ειδοποίηση, μπορεί να συγκαλείται είτε από τον οικείο Πρόεδρο με δική του πρόταση, ή μετά από παράκληση εκπροσώπου της ΠΑΣΥΔΥ.

v. Δύο παρόντα μέλη της Επιτροπής με ένα τουλάχιστον από κάθε Πλευρά αποτελούν απαρτία.

10. ΠΑΡΟΧΗ ΔΙΕΥΚΟΛΥΝΣΕΩΝ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΤΩΝ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ

Για σκοπούς διεκπεραίωσης του έργου της Μ.Ε.Π. και της Υπεπιτροπής πρέπει να παρέχονται οι απαραίτητες διευκολύνσεις προς τους αντιπροσώπους και συνδικαλιστικά στελέχη της Παγκύπριας Συντεχνίας Δημοσίων Υπαλλήλων, ώστε να καθίσταται δυνατή η ταχεία και αποτελεσματική εκπλήρωση των καθηκόντων τους, τόσο κατά τη διάρκεια του ωραρίου εργασίας τους όσο και εκτός ωραρίου εργασίας.

11. ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

α. Ημερήσια Διάταξη:

- i. Εκπρόσωπος οποιασδήποτε Πλευράς που επιθυμεί να υποβάλει θέμα για συζήτηση από την Υπεπιτροπή θα πρέπει να ειδοποιήσει το Γραμματέα γραπτώς, τουλάχιστον 15 μέρες πριν από τη συνεδρία. Τέτοια ειδοποίηση θα πρέπει να συνοδεύεται από υπόμνημα στο οποίο να αναφέρονται οι λόγοι και να δίδονται λεπτομέρειες της πρότασης.
- ii. Ο Γραμματέας θα πρέπει να περιλαμβάνει στην ημερήσια διάταξη όλα τα θέματα για τα οποία έχει λάβει τη δέουσα ειδοποίηση:

Νοείται ότι θέμα που έχει συζητηθεί πλήρως σε συνεδρία της Επιτροπής ή Υπεπιτροπής κατά τους προηγούμενους δώδεκα μήνες δεν θα περιλαμβάνεται στην ημερήσια διάταξη εκτός ύστερα από κοινή απόφαση της Επιτροπής ή Υπεπιτροπής.
- iii. Ο Γραμματέας θα πρέπει τουλάχιστον επτά μέρες πριν από κάθε συνεδρία, να στέλλει αρκετά αντίγραφα της ημερήσιας διάταξης σε κάθε Πλευρά.
- iv. Η εξέταση οποιουδήποτε θέματος που περιλαμβάνεται στην ημερήσια διάταξη μιας συνεδρίας δεν θα πρέπει να μεταφέρεται για συζήτηση σε επόμενη συνεδρία χωρίς τη συμφωνία όλων των μερών που εκπροσωπούνται:

Νοείται ότι ο οικείος Πρόεδρος έχει το δικαίωμα να επιτρέψει τη συζήτηση και επειγόντων θεμάτων που δεν περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη.

β. Πρακτικά:

Η Επιτροπή και η Υπεπιτροπή τηρούν πρακτικά των συνεδριών τους τα οποία είναι εμπιστευτικά. Ύστερα από κάθε συνεδρία ο Γραμματέας αποστέλλει αντίγραφο του προσχεδίου πρακτικών σε εκπρόσωπο της κάθε Πλευράς ο οποίος μέσα σε επτά μέρες το επιστρέφει με τις τυχόν παρατηρήσεις του. Ο Γραμματέας υποβάλλει στη συνέχεια το προσχέδιο στον οικείο Πρόεδρο για έγκριση. Ο Γραμματέας αποστέλλει σε όλα τα μέλη αντίγραφα των εγκεκριμένων πρακτικών. Μετά την κυκλοφορία των πρακτικών ο οικείος Πρόεδρος προβαίνει στις δέουσες ενέργειες όπως απαιτείται από τα πρακτικά.

Τα πρακτικά μιας συνεδρίας επικυρώνονται κατά την επόμενη συνεδρία.

γ. Συστάσεις:

- i. Οι αποφάσεις και τα πορίσματα της Επιτροπής και της Υπεπιτροπής διατυπώνονται μετά από ομόφωνη συμφωνία και των δύο Πλευρών υπό μορφή συστάσεων προς το Υπουργικό Συμβούλιο και προωθούνται για εφαρμογή σύμφωνα με τις διαδικασίες. Οι συστάσεις αυτές κανονικά θεωρούνται δεσμευτικές για κάθε Πλευρά, αλλ' αυτό για κανένα λόγο θα πρέπει να ερμηνεύεται

ότι παραβιάζει την αναφαίρετη εξουσία του Υπουργικού Συμβουλίου να λαμβάνει, τηρουμένων των προνοιών της παραγράφου (iv), τελικές και δεσμευτικές αποφάσεις αντίθετες με ομόφωνη σύσταση, όταν το Υπουργικό Συμβούλιο θεωρεί τούτο αναγκαίο ή σκόπιμο. Αν δεν καταστεί δυνατό να επιτευχθεί ομόφωνη σύσταση πάνω σ' οποιοδήποτε θέμα, οι δι'ιστάμενες απόψεις καταχωρούνται και παραπέμπονται στην Εξ Υπουργών Επιτροπή, που αναφέρεται στο Άρθρο 12 των Κανονισμών για περαιτέρω εξέταση και υποβολή στο Υπουργικό Συμβούλιο.

- ii. Οι ομόφωνες συστάσεις της Επιτροπής και της Υπεπιτροπής υποβάλλονται στο Υπουργικό Συμβούλιο από τον Υπουργό Οικονομικών:

Νοείται ότι προτού υποβληθεί τέτοια πρόταση στο Υπουργικό Συμβούλιο μπορεί να ζητηθεί η γνώμη της Εξ Υπουργών Επιτροπής.

- iii. Η απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου για οποιοδήποτε θέμα με το οποίο ασχολήθηκε η Επιτροπή ή η Υπεπιτροπή γνωστοποιείται στη δημόσια υπηρεσία από την Υπηρεσία Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού του Υπουργείου Οικονομικών με εγκύκλιο που θεωρείται ως η επίσημη και δεσμευτική απόφαση της Κυβέρνησης πάνω στο θέμα.
- iv. Σε περίπτωση που το Υπουργικό Συμβούλιο έχει αντίθετη άποψη για οποιαδήποτε σύσταση της Επιτροπής ή της Υπεπιτροπής πληροφορεί γι' αυτό την Επιτροπή ή την Υπεπιτροπή και σε περίπτωση που η Επιτροπή ή η Υπεπιτροπή συμφωνεί ακολουθείται η διαδικασία γνωστοποίησης της απόφασης όπως αναφέρεται στο (γ)(iii) πιο πάνω. Αν υπάρξει διαφωνία τότε το θέμα παραπέμπεται στο Συμβούλιο Εξέτασης Διαφορών, όπως προβλέπεται από το άρθρο 13 των Κανονισμών.

12. ΕΞ ΥΠΟΥΡΓΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΗ

α. Για να επιταχυνθεί και διευκολυνθεί η εξέταση από το Υπουργικό Συμβούλιο οποιουδήποτε θέματος που είχε προηγουμένως εξεταστεί από την Επιτροπή ή την Υπεπιτροπή συστήνεται Εξ Υπουργών Επιτροπή (που αναφέρεται στους Κανονισμούς αυτούς ως η "Εξ Υπουργών Επιτροπή") που αποτελείται από τρεις Υπουργούς, από τους οποίους οι δυο είναι οι Υπουργοί Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων και ο τρίτος ορίζεται από το Υπουργικό Συμβούλιο. Η Εξ Υπουργών Επιτροπή εκτελεί ρόλο συνδέσμου μεταξύ της Επιτροπής και της Υπεπιτροπής και του Υπουργικού Συμβουλίου.

β. Των συνεδριών της Εξ Υπουργών Επιτροπής προεδρεύει ο Υπουργός Οικονομικών.

γ. Κατά την εξέταση οποιουδήποτε θέματος που παραπέμπεται στην Εξ Υπουργών Επιτροπή σύμφωνα με το άρθρο 11(γ)(i) καλούνται και μετέχουν στην εξέταση και ο Πρόεδρος της Μ.Ε.Π. και δυο από τα μέλη της Συνδικαλιστικής Πλευράς σ' αυτή.

δ. Η εξ Υπουργών Επιτροπή μπορεί να εξουσιοδοτείται από το Υπουργικό Συμβούλιο να προβαίνει, μέσα σε καθορισμένα πλαίσια, σε δεσμευτική συμφωνία για οποιοδήποτε θέμα,

i. που δεν συνεπάγεται πρόσθετη δαπάνη·

ii. που πιθανόν να συνεπάγεται πρόσθετη δαπάνη, νοουμένου ότι τέτοια δαπάνη θα είναι μέσα στα πλαίσια που θα καθορίζονται από το Υπουργικό Συμβούλιο.

13. ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

Όταν κατά την εξέταση οποιουδήποτε θέματος όλες οι προβλεπόμενες διαδικασίες εξαντληθούν και οι συζητήσεις καταλήξουν σε διαφωνία και αδιέξοδο, κηρύσσεται εργατική διαφορά η οποία παραπέμπεται σε Συμβούλιο Εξέτασης Διαφορών. Οι Κανονισμοί σύστασης και λειτουργίας του Συμβουλίου αυτού επισυνάπτονται στο παρόν Καταστατικό και αποτελούν αναπόσπαστο μέρος του (Παράρτημα ΙΙ).

14. ΓΕΝΙΚΑ

α. Μετά από κάθε συνεδρία η Μικτή Επιτροπή Προσωπικού αποφασίζει ομόφωνα ως προς τα θέματα πάνω στα οποία θα εκδοθεί ανακοίνωση, ή αν θα εκδοθεί ανακοίνωση.

β. Οι παρόντες Κανονισμοί μπορούν να τροποποιηθούν με ομόφωνη απόφαση της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού. Η τροποποίηση υποβάλλεται για έγκριση από το Υπουργικό Συμβούλιο. Η εφαρμογή οποιουδήποτε Κανονισμού που αφορά τη διαδικασία μπορεί να παραμεριστεί σε μια ειδική περίπτωση, μετά από ομόφωνη απόφαση της Επιτροπής.

γ. Υπηρεσία σχετικά με τις εργασίες της Επιτροπής και της Υπεπιτροπής θεωρείται επίσημο καθήκον για όλους τους σκοπούς.

Π Α Ρ Α Ρ Τ Η Μ Α Ι

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΜΙΚΤΩΝ ΤΜΗΜΑΤΙΚΩΝ ΕΠΙΤΡΟΠΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

1. ΕΓΚΑΘΙΔΡΥΣΗ Μ.Τ.Ε.Π.

Με βάση το άρθρο 4 των Κανονισμών της Μ.Ε.Π., εγκαθιδρύονται Μικτές Τμηματικές Επιτροπές Προσωπικού σε όλα τα Υπουργεία, εκτός από το Υπουργείο Άμυνας, οι οποίες λειτουργούν μέσα στα πλαίσια των σκοπών και αρμοδιοτήτων της Μ.Ε.Π., για σκοπούς αποκέντρωσης του έργου της.

2. ΓΕΝΙΚΟΙ ΣΚΟΠΟΙ ΚΑΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ

α. Οι Μικτές Τμηματικές Επιτροπές Προσωπικού αποτελούν ενδοϋπουργειακό όργανο διαβουλεύσεων μεταξύ της Αρμόδιας Αρχής του Υπουργείου και εκπροσώπων της Συνδικαλιστικής Πλευράς που ορίζονται για κάθε Υπουργείο, περιλαμβανομένων των Τμημάτων/Υπηρεσιών που υπάγονται σ' αυτό.

β. Αρμοδιότητα των Μικτών Τμηματικών Επιτροπών Προσωπικού είναι η συζήτηση με σκοπό τη ρύθμιση ειδικών θεμάτων που παραπέμπονται σ' αυτές, σύμφωνα με το άρθρο 4 των Γενικών Κανονισμών της Μ.Ε.Π. και που αφορούν τα μέλη του προσωπικού του Υπουργείου και των Τμημάτων/Υπηρεσιών που υπάγονται σ' αυτό και δεν εμπίπτουν στην κατηγορία των γενικών θεμάτων.

3. ΣΥΝΘΕΣΗ

Οι Μικτές Τμηματικές Επιτροπές Προσωπικού αποτελούνται από ισάριθμα μέλη από κάθε Πλευρά ως εξής:

α. Επίσημη Πλευρά

- ι. Ο Γενικός Διευθυντής Υπουργείου, Πρόεδρος
- ii. Ο Προϊστάμενος του ενδιαφερόμενου Τμήματος
- iii. Εκπρόσωπος της Υπηρεσίας Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού.

β. Δημοσιούπαλληλική Πλευρά

Οι εκπρόσωποι της Δημοσιούπαλληλικής Πλευράς ορίζονται από την ΠΑΣΥΔΥ.

4. Ο ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΚΑΙ ΤΑ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΤΟΥ

Ο Γραμματέας της Μικτής Τμηματικής Επιτροπής Προσωπικού είναι δημόσιος υπάλληλος που ορίζεται για τον σκοπό αυτό από την Επίσημη Πλευρά.

Τα καθήκοντα του Γραμματέα της Μ.Τ.Ε.Π. είναι:

- α. Ο καταρτισμός της ημερήσιας διάταξης.
- β. Η τήρηση ορθών πρακτικών των συζητήσεων σε κάθε συνεδρία της Επιτροπής.
- γ. Η σύγκληση των συνεδριών της Επιτροπής σε συνεννόηση με τον Πρόεδρο και η έκδοση των αναγκαίων ειδοποιήσεων προς τα μέλη.
- δ. Η υποβολή προσχεδίου πρακτικών στον Πρόεδρο για έγκριση.
- ε. Η παροχή και στις δυο πλευρές στατιστικών και άλλων στοιχείων αναγκαίων για την αντικειμενική μελέτη οποιουδήποτε θέματος της ημερήσιας διατάξης.
- στ. Η ετοιμασία και υποβολή προς το Γραμματέα της Μ.Ε.Π. έκθεσης πάνω στα πορίσματα των συζητήσεων της Μ.Τ.Ε.Π.

5. ΣΥΝΕΔΡΙΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ

α. Η Μικτή Τμηματική Επιτροπή Προσωπικού συνέρχεται σε συνεδρίες εφόσον υπάρχουν θέματα για εξέταση.

β. Οι συζητήσεις διεξάγονται με βάση τις διαδικασίες που προβλέπονται για τη Μ.Ε.Π.

6. ΠΡΑΚΤΙΚΑ

Αντίγραφα των πρακτικών των συνεδριάσεων της Μ.Τ.Ε.Π. υποβάλλονται από το Γραμματέα της ΜΙΤΕΠ προς το Γραμματέα της Μ.Ε.Π. για ενημέρωση των μελών της.

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΙΙ

ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΔΙΑΦΟΡΩΝ

1. Για την επίλυση διαφορών που αναφύονται ανάμεσα στην Επίσημη και τη Συνδικαλιστική Πλευρά της Μ.Ε.Π. συστήνεται με βάση το άρθρο 13 των Κανονισμών της Μ.Ε.Π., Συμβούλιο Εξέτασης Διαφορών.
 2. Το Συμβούλιο συστήνεται ad-hoc και αποτελείται από ένα μέχρι τρία μέλη.
 - 3(α) Τα Μέλη του Συμβουλίου πρέπει να είναι πρόσωπα ανεξάρτητα και αμερόληπτα, να τυγχάνουν της κοινής εμπιστοσύνης και των δυο Πλευρών της Μ.Ε.Π. και να διορίζονται ύστερα από την ομόφωνη συγκατάθεση των δυο Πλευρών. Ο διορισμός τους γίνεται από τον Υπουργό Οικονομικών και σ' αυτόν περιλαμβάνονται οι όροι εντολής τους που καθορίζονται από κοινού με τις δυο Πλευρές στη Μ.Ε.Π.
 - β. Τα μέλη του Συμβουλίου πρέπει απαραίτητα να είναι πρόσωπα με γνώση και πείρα σε θέματα εργατικών σχέσεων και να έχουν αντίληψη των θεμάτων που σχετίζονται με τη διαφορά.
 4. Διαφορά κηρύσσεται όταν όλες οι προβλεπόμενες διαδικασίες στη Μ.Ε.Π. έχουν εξαντληθεί και οι συζητήσεις έχουν καταλήξει σε διαφωνία ή αδιέξοδο σύμφωνα με το άρθρο 13 των Κανονισμών της Μ.Ε.Π.
 5. Από τη στιγμή που καταχωρείται μια διαφορά ανάμεσα στις δυο Πλευρές στη Μ.Ε.Π. και ζητείται η παραπομπή της διαφοράς στο Συμβούλιο, η παραπομπή γίνεται το αργότερο μέσα σε διάστημα δεκαπέντε ημερών.
 6. Για κάθε διαφορά που παραπέμπεται στο Συμβούλιο καταρτίζεται κοινή έκθεση των δυο Πλευρών πάνω στο ιστορικό του θέματος, τις λεπτομέρειες των συζητήσεων στη Μ.Ε.Π. και των σημείων διαφοράς. Το Συμβούλιο, αφού μελετήσει την έκθεση, καλεί τους αντιπροσώπους των δυο Πλευρών είτε χωριστά είτε από κοινού και εκθέτουν περαιτέρω τις απόψεις τους στο Συμβούλιο. Το Συμβούλιο, αφού συμπληρώσει την εξέταση του θέματος και αφού λάβει υπόψη του όλους τους παράγοντες που σχετίζονται με τη διαφορά, εκδίδει το δικό του ανεξάρτητο πόρισμα. Το πόρισμα, που πρέπει να είναι πλήρως αιτιολογημένο, περιλαμβάνει τις απόψεις του Συμβουλίου για λύση της διαφοράς, που δεν είναι υποχρεωτικές:
- Νοείται ότι το Συμβούλιο μπορεί, σ' οποιοδήποτε στάδιο της διαδικασίας, αν κρίνει τούτο σκόπιμο, να καταβάλει προσπάθεια για συνδιαλλαγή και συμφωνία ανάμεσα στις δυο Πλευρές.

7. Η όλη διαδικασία εξέτασης μιας διαφοράς που παραπέμπεται στο Συμβούλιο συμπληρώνεται το αργότερο σε διάστημα τριάντα ημερών από την ημερομηνία που κατατέθηκε στο Συμβούλιο. Τα πορίσματα και οι αποφάσεις του Συμβουλίου εκδίδονται το αργότερο σε διάστημα σαρανταπέντε ημερών από την ίδια ημερομηνία.

Οι διαβουλεύσεις και συζητήσεις που διεξάγονται στο Συμβούλιο έχουν εμπιστευτικό χαρακτήρα. Το τελικό όμως πόρισμα του Συμβουλίου δημοσιεύεται.

8. Σε περίπτωση που παρίσταται ανάγκη να προσκομισθούν πρόσθετα στοιχεία ή να διεξαχθεί ειδική έρευνα προς διαπίστωση όλων των δεδομένων αναφορικά με την εξεταζόμενη διαφορά, τότε τα προαναφερθέντα περιθώρια χρόνου μπορούν να παραταθούν για 15 μέρες. Περαιτέρω παράταση μπορεί να δοθεί ύστερα από συνεννόηση μεταξύ των δυο Πλευρών.

9. Στη διάρκεια που μια εργατική διαφορά βρίσκεται μπροστά στο Συμβούλιο καθώς και για χρονικό διάστημα 15 ημερών μετά την έκδοση του πορίσματος, το μέτρο της απεργίας δε θα χρησιμοποιείται:

Νοείται ότι οι δυο Πλευρές μετά την έκδοση του πορίσματος θ' αρχίσουν διαβουλεύσεις για επίλυση της διαφοράς.

Τις δαπάνες για τη λειτουργία του Συμβουλίου επωμίζεται η Κυβέρνηση.

8.12.1993
