



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Γραφείο Γενικού Διευθυντή

**ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ**

Αρ. 1561

Αρ. Φακ.: ΤΔΔΠρ. 15.17.025, ΥΟ 15.17.001.001

Αρ. Τηλ.: 22601561

28 Νοεμβρίου, 2017

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,  
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,  
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,  
Γενικό Ελεγκτή,  
Επίτροπο Διοικήσεως,  
Επίτροπο Νομοθεσίας,  
Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα,  
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού,  
Επίτροπο Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού,  
Διοικητή Κυπριακής Υπηρεσίας Πληροφοριών,  
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,  
Υπουργείων, Γενικής Διεύθυνσης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων,  
Συντονισμού και Ανάπτυξης και Γενικό Λογιστή,  
Αρχιπρωτοκολλητή,  
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου,  
Έφορο Υπηρεσίας Συνεργατικών Εταιρειών,  
Πρόεδρο Εφοριακού Συμβουλίου,  
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών,  
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων,  
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφύγων,  
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας,  
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου.

**Μισθοδοτική τοποθέτηση προσωπικού που απασχολείται με μίσθωση υπηρεσιών  
και μετατρέπεται σε έκτακτο προσωπικό**

Με Απόφαση του Υπουργικού Συμβουλίου ημερ. 08.11.2017, καθορίστηκε η πολιτική για τη μισθοδοτική τοποθέτηση προσωπικού που απασχολείται με μίσθωση υπηρεσιών και σε συνέχεια απόφασης των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή / και σύμφωνα με τις καθορισμένες διαδικασίες μετατρέπεται σε έκτακτο προσωπικό, όπως εκτίθεται στο συνημμένο Παράρτημα.

Γωνία Μιχαήλ Καραολή & Γρηγόρη Αυξεντίου, 1439 Λευκωσία.

Τηλ.: +357 22601115 - Φαξ + 357 22602743

Ηλεκτρονικό Ταχυδρομείο: [perm.sec@mof.gov.cy](mailto:perm.sec@mof.gov.cy)

Ιστοσελίδα: <http://www.mof.gov.cy>

2. Με την ευκαιρία της κυκλοφορίας της εν λόγω Εγκυκλίου, τονίζεται εκ νέου η υποχρέωση που έχουν τα Υπουργεία / Τμήματα / Υπηρεσίες να μην συνάπτουν μισθώσεις υπηρεσιών μέσω των οποίων ενδεχομένως να δημιουργείται υπαλληλική σχέση μεταξύ των συμβαλλόμενων μερών. Οι Εγκύκλιοι του Υπουργείου Οικονομικών με αρ. 1517 / 14.05.2015 και 1532 / 11.02.2016 και η Εγκύκλιος του Γενικού Λογιστηρίου της Δημοκρατίας με αρ. 1767 /16.06.2017 για τη σύναψη συμβάσεων για αγορά / μίσθωση υπηρεσιών είναι σχετικές.

3. Τα Υπουργεία παρακαλούνται να μεριμνήσουν όπως η παρούσα Εγκύκλιος κοινοποιηθεί και στα νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, στα οποία περιλαμβάνονται και οι αρχές τοπικής αυτοδιοίκησης, που εμπίπτουν στην αρμοδιότητα τους, για εφαρμογή εκεί όπου ακολουθείται η αντίστοιχη πολιτική της δημόσιας υπηρεσίας.



(Χρίστος Παταλίδης)

**Γενικός Διευθυντής  
Υπουργείου Οικονομικών**

**Μισθοδοτική τοποθέτηση προσωπικού που απασχολείται με μίσθωση υπηρεσιών και μετατρέπεται σε έκτακτο προσωπικό**

Στις περιπτώσεις που σε συνέχεια απόφασης των Υπηρεσιών Κοινωνικών Ασφαλίσεων ή / και σύμφωνα με τις καθορισμένες διαδικασίες εργοδοτούμενος που απασχολείτο με μίσθωση υπηρεσιών μετατρέπεται σε έκτακτο προσωπικό, η μισθοδοτική του τοποθέτηση θα γίνεται ως ακολούθως.

2. Ο εργοδοτούμενος θα διατηρεί την τελευταία αμοιβή που λάμβανε με μίσθωση υπηρεσιών, εξαιρουμένου του Φ.Π.Α., ανεξάρτητα από το εάν μεσολάβησε διακοπή μεταξύ της απασχόλησης με μίσθωση υπηρεσιών και της απασχόλησης σε έκτακτη βάση ή όχι. Με την εν λόγω αμοιβή ο υπάλληλος θα τοποθετείται στις κλίμακες μισθοδοσίας της αντίστοιχης θέσης στον εισαγωγικό βαθμό δομής θέσεων της δημόσιας υπηρεσίας (όχι σε θέσεις προαγωγής), τα καθήκοντα της οποίας σχετίζονται με τα καθήκοντα που εκτελεί, έστω και εάν εκτελούσε αναβαθμισμένα καθήκοντα.

3. Στις περιπτώσεις όπου η αμοιβή με μίσθωση υπηρεσιών καταβάλλετο σε 12 δόσεις κατά τη διάρκεια του έτους, και καθότι το έκτακτο προσωπικό δικαιούται στην καταβολή 13<sup>ου</sup> μισθού, η συνολική ετήσια αμοιβή θα διαιρείται δια 13 για να υπολογιστεί ο μηνιαίος μισθός, ώστε να μην υπάρξει αύξηση στις συνολικές ετήσιες απολαβές του υπαλλήλου.

4. Εάν η αμοιβή με μίσθωση υπηρεσιών είναι χαμηλότερη από την αρχική βαθμίδα της αντίστοιχης κλίμακας της μόνιμης θέσης, ο υπάλληλος θα διατηρεί την αμοιβή αυτή και θα ανελίσσεται στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας με εξαμηνιαίες προσαυξήσεις, κατ' αναλογίαν της αναπροσαρμογής μισθού μόνιμου υπαλλήλου σε περίπτωση αναβάθμισης της θέσης του.

5. Στις περιπτώσεις που ο υπάλληλος λάμβανε χαμηλότερη αμοιβή με μίσθωση υπηρεσιών και από την ημερομηνία που μετατράπηκε σε έκτακτο υπάλληλο τοποθετήθηκε ήδη στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής του κλίμακας, θα τοποθετηθεί από την ημερομηνία της παρούσας Εγκυκλίου, στο μισθό που θα έφθανε εάν από την ημερομηνία μετατροπής του σε έκτακτη βάση εφαρμόζετο η ανέλιξη με εξαμηνιαίες προσαυξήσεις. Σημειώνεται ότι τυχόν μεγαλύτερο ποσό που του καταβλήθηκε δεν θα ανακτηθεί.

6. Εάν η αμοιβή με μίσθωση υπηρεσιών είναι ψηλότερη από την αρχική βαθμίδα και χαμηλότερη από την ανώτατη βαθμίδα της αντίστοιχης μόνιμης θέσης, ο υπάλληλος θα διατηρεί την αμοιβή αυτή. Θα ανελίσσεται στην αμέσως ψηλότερη βαθμίδα της κλίμακας στην οποία τοποθετείται όταν κερδίσει με απασχόληση τη διαφορά μεταξύ της εν λόγω αμοιβής και της αμέσως ψηλότερης βαθμίδας.

7. Σύμφωνα με τους περί της Μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμους του 2011 έως 2014, στις περιπτώσεις που η μετατροπή από μίσθωση υπηρεσιών σε έκτακτη βάση έγινε μεταξύ των ετών 2012 έως 2016, δεν θα παραχωρείται προσαύξηση κατά την εν λόγω περίοδο και η μισθοδοτική ανέλιξη θα αρχίσει από την 01.01.2017 και εντεύθεν.

8. Εάν η αμοιβή με μίσθωση υπηρεσιών είναι ψηλότερη από την ανώτατη βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας της αντίστοιχης μόνιμης θέσης ο υπάλληλος θα διατηρεί την εν λόγω αμοιβή σε προσωπική βάση, χωρίς να δικαιούται στην παραχώρηση πρόσθετων προσαυξήσεων.

9. Τυχόν περιπτώσεις που ο εργάσιμος χρόνος που προβλέπετο στη μίσθωση υπηρεσιών, αμέσως πριν από τη μετατροπή σε απασχόληση σε έκτακτη βάση, ήταν μικρότερος από τον κανονικό εργάσιμο χρόνο της δημόσιας υπηρεσίας (απασχόληση σε μερική βάση – part-time) θα εξετάζονται από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, μετά από τεκμηριωμένη εισήγηση της αρμόδιας αρχής.

10. Τυχόν περιπτώσεις που οι εργοδοτούμενοι απασχολήθηκαν για λιγότερο από 24 μήνες με μίσθωση υπηρεσιών πριν μετατραπούν σε έκτακτο προσωπικό, θα εξετάζονται από το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού, ώστε να εφαρμοστεί κατ' αναλογίαν η μείωση κλιμάκων εισδοχής για νεοεισερχομένους που προσλαμβάνονται μετά την 01.01.2012.