



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
1443 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ ΑΡ.1498

Αρ. Φακ.: 15.17.001.003

Αρ. Τηλ.: 22601577

Αρ. Φαξ: 22602763

8 Μαΐου, 2014

ΕΠΕΙΓΟΥΣΑ

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,
Γενικό Ελεγκτή,
Επίτροπο Διοικήσεως,
Επίτροπο Νομοθεσίας,
Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα,
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού,
Επίτροπο Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού,
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,
Υπουργείων, Γενικής Διεύθυνσης Ευρωπαϊκών Προγραμμάτων,
Συντονισμού και Ανάπτυξης και Γενικό Λογιστή,
Αρχιπρωτοκολλητή,
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου,
Έφορο Υπηρεσίας Συνεργατικών Εταιρειών,
Πρόεδρο Εφοριακού Συμβουλίου,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών,
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφύγων,
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας,
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου.

- (α) Ο περί Καταβολής Φιλοδωρήματος σε Εργοδοτούμενους που απασχολούνται με Σύμβαση στην Κρατική Υπηρεσία και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμος του 2014 (Ν.14(Ι)/2014) και**
(β) Αναθεώρηση όρων απασχόλησης εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου σε σχέση με την καταβολή φιλοδωρήματος

Επιθυμώ ν' αναφερθώ στο πιο πάνω θέμα και σας πληροφορήσω τα ακόλουθα:

2. Το νέο θεσμικό πλαίσιο όπως έχει διαμορφωθεί μετά τη δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας, στις 14.2.2014, του περί Καταβολής Φιλοδωρήματος σε Εργοδοτούμενους που απασχολούνται με Σύμβαση στην Κρατική Υπηρεσία και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα περιλαμβανομένων και των Αρχών Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Διατάξεις Γενικής Εφαρμογής) Νόμου του 2014 (Ν 14(Ι)/ 2014), περιλαμβάνει τις ακόλουθες ρυθμίσεις:

(α) την καταβολή εκ μέρους του προσωπικού που απασχολείται με σύμβαση στην κρατική υπηρεσία και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα και έχει δικαίωμα σε καταβολή φιλοδωρήματος, ποσοστού ίσου με 3% επί των μηνιαίων απολαβών του και

(β) την επιβολή φόρου εισοδήματος στο φιλοδώρημα που θα έχει κερδηθεί με απασχόληση από την 1.1.2014 και μετά, σύμφωνα με τις διατάξεις του περί Φορολογίας Εισοδήματος Νόμου.

3. Τίθεται, συγκεκριμένα, υπόψη σας ότι, σύμφωνα με το ορισμό που περιλαμβάνεται στο άρθρο 2 της προαναφερόμενης Νομοθεσίας, επηρεαζόμενο προσωπικό είναι οι εργοδοτούμενοι που απασχολούνται στην κρατική υπηρεσία και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα με σύμβαση απασχόλησης ιδιωτικού δικαίου και έχουν δικαίωμα σε καταβολή φιλοδωρήματος.

4. Επισημαίνεται ότι στον προαναφερθέντα ορισμό δεν περιλαμβάνονται οι Εργοδοτούμενοι Καθορισμένης Διάρκειας. Τούτου δοθέντος, κρίνεται ενδεδειγμένο όπως η Παράγραφος 13 των βασικών όρων απασχόλησης που επισυνάπτονται στο συμβόλαιο απασχόλησής τους, η οποία διαλαμβάνει την καταβολή σ' αυτούς φιλοδωρήματος στα πλαίσια συγκεκριμένων προϋποθέσεων, απαλειφθεί.

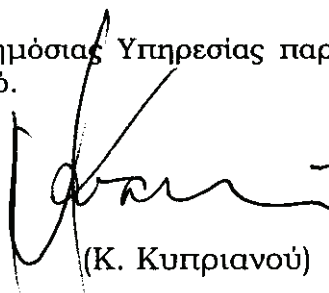
5. Πρόσθετα και σύμφωνα με τη διαδικασία που καθορίζεται στον περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Έκτακτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία Νόμο του 1995 έως 2014 (Ν22(Ι)/ 2014), έχει συμφωνηθεί, στα πλαίσια σχετικής Συνεδρίας της Μικτής Επιτροπής Προσωπικού, η αναθεώρηση των όρων που διέπουν την απασχόληση των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου στη δημόσια υπηρεσία σε σχέση με την καταβολή φιλοδωρήματος. Οι συμφωνηθείσες ρυθμίσεις που προωθήθηκαν και εγκρίθηκαν από το Υπουργικό Συμβούλιο (Απόφαση Αρ. 385/2014), διαλαμβάνουν τα ακόλουθα ως προς την καταβολή φιλοδωρήματος:

(α) Για την υπηρεσία πριν από την 1^η Ιανουαρίου 2014 το φιλοδώρημα να υπολογίζεται με βάση την υφιστάμενη φόρμουλα, ήτοι με βάση συντελεστή ενός εικοστού τέταρτου (1/24) των τελευταίων μηνιαίων απολαβών του υπαλλήλου για κάθε μήνα υπηρεσίας του.

(β) Για την υπηρεσία από την 1^η Ιανουαρίου 2014 και μετά το φιλοδώρημα να υπολογίζεται με βάση συντελεστή ενός δωδέκατου (1/12) του μέσου όρου των συνολικών μηνιαίων απολαβών του υπαλλήλου πολλαπλασιαζόμενο επί τους μήνες υπηρεσίας.

(γ) Ο εργοδοτούμενος αορίστου χρόνου να έχει δικαίωμα σε καταβολή φιλοδωρήματος οποτεδήποτε κατά την αποχώρησή του από την υπηρεσία περιλαμβανομένων, μεταξύ άλλων, των περιπτώσεων διορισμού του σε μόνιμη θέση, τον τερματισμό της απασχόλησής του λόγω σωματικής ή πνευματικής ανικανότητας που τον καθιστούν ανίκανο να εκτελεί τα καθήκοντά του, καθώς, και σε περίπτωση θανάτου νοουμένου, όμως, ότι έχει συμπληρώσει τριετή υπηρεσία. Διευκρινίζεται ότι σε περίπτωση πειθαρχικής διαδικασίας και ανάλογα με την πειθαρχική ποινή που δυνατόν να επιβληθεί θα εφαρμόζονται κατ' αναλογία τα όσα ισχύουν και στην περίπτωση μόνιμων υπαλλήλων.

6. Τα Υπουργεία/ Τμήματα/ Υπηρεσίες της Δημόσιας Υπηρεσίας παρακαλούνται όπως ενημερώσουν σχετικά το επηρεαζόμενο προσωπικό.



(Κ. Κυπριανού)

**Διευθυντής
Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης
και Προσωπικού**