



ΚΥΠΡΙΑΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ



ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ
1443 ΛΕΥΚΩΣΙΑ

Αρ. Φακ.: 09.22.001
09.07.001
Αρ. Τηλ.: 22601592
Αρ. Φαξ: 22602763

25 Ιουλίου, 2012

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,
Γενικό Ελεγκτή,
Επίτροπο Διοικήσεως,
Επίτροπο Νομοθεσίας,
Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα,
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού,
Επίτροπο Προστασίας των Δικαιωμάτων του Παιδιού,
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,
Υπουργείων, Γραφείου Προγραμματισμού,
και Γενικό Λογιστή,
Αρχιπρωτοκολλητή,
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου,
Έφορο Υπηρεσίας Εποπτείας και Ανάπτυξης
Συνεργατικών Εταιρειών,
Πρόεδρο Εφοριακού Συμβουλίου,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών,
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων,
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφύγων,
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας,
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου,

Εγκύκλιος Μ.Ε.Ε αρ. 1/2012
Επιδόματα Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού

Έχω οδηγήσει από τον Πρόεδρο της Μικτής Εργατικής Επιτροπής να σας πληροφορήσω ότι στα πλαίσια της προσπάθειας που γίνεται για εκσυγχρονισμό και αναθεώρηση των επιδομάτων που παραχωρούνται στο Ωρομίσθιο Κυβερνητικό Προσωπικό με σκοπό τον περιορισμό των δαπανών του δημόσιου τομέα και γενικότερο στόχο την εξυγίανση της δημοσιονομικής κατάστασης που διέρχεται η Κυπριακή Δημοκρατία, μετά από σειρά συναντήσεων και διαβουλεύσεων μεταξύ της Επίσημης και της Εργατικής Πλευράς, επήλθε η ακόλουθη συμφωνία:

A. Κατάργηση του επιδόματος ζώου (Κανονισμός 60).

B. Κατάργηση του επιδόματος εργασίας σε υπόγειες σήραγγες (Κανονισμός 56).

Γ. Κατάργηση του επιδόματος χειριστή κομπρεσώρου (Κανονισμός 62).

Δ. Κατάργηση του επιδόματος λουστραδόρου (Κανονισμός 64).

Να παραχωρείται μια επιπρόσθετη προσαύξηση της κλίμακας του σε ένα άτομο στην Λευκωσία και ένα στην Λάρνακα που θα υποδειχτεί από το Τμήμα Δημοσίων Έργων που θα εκτελεί τα καθήκοντα του λουστραδόρου επιπρόσθετα από τα καθήκοντα της θέσης του.

Ε. Πληρωμή Οδηγών και άλλων ωρομίσθιων που εκτελούν καθήκοντα οδηγού εκτός των κανονικών ωρών απασχόλησης (Κανονισμός 40^Α).

- ο πίνακας με τις χιλιομετρικές αποστάσεις και την πληρωμή (ωρομίσθια) παραμένει ως έχει σύμφωνα με τον υφιστάμενο Κανονισμό.
- ο υπολογισμός της πληρωμής ωρομισθίων που καθίστανται δικαιούχοι θα γίνεται με βάση το εκάστοτε αρχικό σημείο της μισθοδοτικής κλίμακας Ε6.
- διευκρινίζεται ότι ωρομίσθιος που οδηγά υπηρεσιακό όχημα ή μη εκτός των κανονικών ωρών απασχόλησης και **δεν** μεταφέρει εργατικό προσωπικό **δεν** καθίσταται δικαιούχος για πληρωμή.

Αντίγραφο του κειμένου του αναθεωρημένου Κανονισμού 40^Α - Πληρωμή Οδηγών και άλλων ωρομίσθιων που εκτελούν καθήκοντα οδηγού εκτός των κανονικών ωρών απασχόλησης επισυνάπτεται ως Παράρτημα και παρακαλείστε όπως φροντίσετε για την ορθή εφαρμογή του.

ΣΤ. Παραχώρηση επιδόματος περιοδείας (Κανονισμός 51).

Ένταξη των πιο κάτω κριτηρίων στον υφιστάμενο κανονισμό:

- ο ωρομίσθιος να είναι αναγκασμένος να ταξιδεύει μακριά από το μόνιμο τόπο διαμονής του σε τόπο εργασίας ο οποίος θα είναι εκ των προτέρων προσδιορισμένος και άλλος από την σταθερή έδρα του. Διευκρινίζεται ότι:
 - σε διάστημα εντός 2 μηνών θα καθοριστούν εκτός από τις ήδη καθορισμένες σταθερές έδρες των Τμημάτων (Κεντρικά Γραφεία, Επαρχιακά Γραφεία του Τμήματος, Δασικοί Σταθμοί κτλ) πρόσθετες σταθερές έδρες, οι οποίες θα λαμβάνονται υπόψη ως προϋπόθεση για τον καθορισμό ωρομισθίων για πρώτη φορά σε περιοδεύοντες ή μη. Η ρύθμιση θα έχει ισχύ από 1.1.2013.
 - ωρομίσθιοι που απασχολούνται σε μόνιμες κυβερνητικές εγκαταστάσεις, όπως γραφεία, εργαστήρια, αποθήκες, δε θεωρείται ότι περιοδεύουν, δεδομένου ότι οι εγκαταστάσεις αυτές βρίσκονται σε ακτίνα μικρότερη ή ίση των 8χλμ από την έδρα του Τμήματος.
- ο ωρομίσθιος να βρίσκεται στο τόπο εργασίας του κατά το χρόνο έναρξης του ωραρίου και να αποχωρεί απ' αυτόν μετά το χρόνο λήξης του.
- για να καταστεί ένας ωρομίσθιος που είναι ήδη επαρχιακά περιοδεύοντας και είναι αναγκασμένος να ταξιδεύει μακριά από το μόνιμο τόπο διαμονής του σύμφωνα με τις προϋποθέσεις που τίθενται στα (α) και (β) σημεία πιο πάνω σ' οποιαδήποτε άλλη επαρχία, σε παγκύπρια περιοδεύοντα, θα πρέπει η απόσταση που διανύει από την μία επαρχία (τόπος διαμονής) στην άλλη (τόπος εργασίας), να υπερβαίνει την απόσταση των 10 χιλιομέτρων.
- ωρομίσθιος στον οποίο τα τελευταία 5 χρόνια της υπηρεσίας του δεν του είχε παραχωρηθεί επίδομα περιοδείας, δεν μπορεί να μετακινηθεί σε συνεργείο περιοδείας κατά τους 24 τελευταίους μήνες πριν την ημερομηνία συνταξιοδότησης του.

- στην περίπτωση που ωρομίσθιος ξεκινήσει και πάλι να απασχολείται σε συνεργεία περιοδείας, και δεδομένου ότι έγινε ήδη μια φορά δικαιούχος του εν λόγω επιδόματος, λαμβάνει και πάλι το επίδομα αφού συμπληρώσει ένα μήνα απασχόλησης ως περιοδεύοντας και μετά.

Επιπρόσθετα σε ωρομίσθιους που θα καταστούν για πρώτη φορά δικαιούχοι για παραχώρηση του επιδόματος περιοδείας, το ωρομίσθιο τους θα αυξάνεται κατά 10% ή 15% (επαρχιακά ή παγκύπρια περιοδεύοντες ανάλογα) και σε καμία περίπτωση αυτό, δεν θα υπερβαίνει το εκάστοτε αρχικό σημείο της μισθοδοτικής κλίμακας E7. Η ρύθμιση θα έχει ισχύ από 1.1.2013.

Ο Κανονισμός 51 – Παραχώρηση Επιδόματος Περιοδείας θα κυκλοφορήσει αναθεωρημένος αφού καθοριστούν πρόσθετες σταθερές έδρες.

Z. Αποζημίωση για υπερωριακή απασχόληση

Τέλος, η υπερωριακή απασχόληση Ωρομίσθιου Κυβερνητικού Προσωπικού, να αποζημιώνεται με βάση την αναλογία 75%- 25%, δηλ. το 75% να πληρώνεται κανονικά, και για το υπόλοιπο 25% να παραχωρείται ελεύθερος χρόνος. Η διευθέτηση αυτή θα ισχύσει για το 2012 και τυχόν επέκταση της για το 2013 θα συζητηθεί εκ νέου μεταξύ των δύο πλευρών.

Από την συμφωνία αυτή εξαιρούνται:

- Όλα τα νοσηλευτικά ιδρύματα του Υπουργείου Υγείας
- Όλες οι περιπτώσεις όπου εφαρμόζεται το σύστημα βάρδιας
- Το Τμήμα Κτηματολογίου και Χωρομετρίας, όπου καταβάλλεται κατ' αποκοπή υπερωριακή αποζημίωση με το κομμάτι.

2. Υπενθυμίζεται η υποχρέωση του κάθε Τμήματος/Υπηρεσίας για την πιστή και σωστή εφαρμογή όλων των Κανονισμών που αφορούν τους Όρους Απασχόλησης του ΩΚΠ. Επίσης, μέσα από τις ιδιαίτερα αντίξοες συνθήκες και σημαντικές προκλήσεις που αντιμετωπίζει η κυπριακή οικονομία, επιστάται ιδιαίτερα η προσοχή των Τμημάτων/Υπηρεσιών στην σωστή διαχείριση των διαθέσιμων πόρων και προσωπικού, και στην ανάγκη επανεκτίμησης στην παραχώρηση επιδομάτων, και ιδιαίτερα του Επιδόματος Περιοδείας, ώστε να παραχωρείται μόνο όπου κρίνεται επάναγκες και στα πλαίσια της εγκεκριμένης πρόνοιας του Προϋπολογισμού.

A. ΟΡΦΑΝΙΔΟΥ

Γραμματέας
Μικτής Εργατικής Επιτροπής

για Διευθυντή
Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης
και Προσωπικού.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ 40^A**ΠΛΗΡΩΜΗ ΟΔΗΓΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΩΡΟΜΙΣΘΙΩΝ ΠΟΥ ΕΚΤΕΛΟΥΝ ΚΑΘΗΚΟΝΤΑ ΟΔΗΓΟΥ ΕΚΤΟΣ ΤΩΝ ΚΑΝΟΝΙΚΩΝ ΩΡΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**

Οδηγοί ή άλλοι ωρομίσθιοι (περιοδεύοντες ή μη) που εκτελούν καθήκοντα οδηγού εκτός των κανονικών ωρών απασχόλησης και μεταφέρουν εργατικό προσωπικό από την έδρα του τμήματος στους τόπους εργασίας, και από τους τόπους εργασίας στην έδρα του Τμήματος, πληρώνονται, γι' αυτή την εκτός των κανονικών ωρών απασχόληση τους, ανάλογα με τη συνολική απόσταση που διανύουν ως οδηγοί για μετάβαση και επιστροφή με βάση τον ακόλουθο Πίνακα:

Απόσταση από έδρα για μετάβαση και επιστροφή	Πληρωμή (Ωρομίσθια)
Μέχρι 14 χλμ	----
15 χλμ μέχρι 30 χλμ	30' για κάθε εργάσιμη ημέρα
31 χλμ μέχρι 60 χλμ	60' για κάθε εργάσιμη ημέρα
61 χλμ μέχρι 90 χλμ	90' για κάθε εργάσιμη ημέρα
91 χλμ μέχρι 120 χλμ	120' για κάθε εργάσιμη ημέρα
121 χλμ μέχρι 150 χλμ	140' για κάθε εργάσιμη ημέρα
151 χλμ μέχρι 180 χλμ	160' για κάθε εργάσιμη ημέρα
181 χλμ και άνω	180' για κάθε εργάσιμη ημέρα

Ο υπολογισμός της πληρωμής ωρομισθίων που καθίστανται δικαιούχοι θα γίνεται με βάση το εκάστοτε αρχικό σημείο της μισθοδοτικής κλίμακας Ε6.

Ωρομίσθιος ο οποίος οδηγά υπηρεσιακό όχημα ή μη, εκτός των κανονικών ωρών απασχόλησης και δεν μεταφέρει εργατικό προσωπικό δεν καθίσταται δικαιούχος για πληρωμή.