

**Σχέδιο Μεταθέσεων Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου για**  
**Γραφειακά και Διοικητικά Καθήκοντα**

**Εισαγωγή**

Ο Υπουργός Οικονομικών, με σκοπό την αντιμετώπιση του προβλήματος που σχετίζεται με την ύπαρξη μικρότερου αριθμού υπηρεσιακών αναγκών σε ορισμένες επαρχίες, σε σχέση με το συνολικό αριθμό των υπαλλήλων που διαμένουν μόνιμα στις επαρχίες αυτές, προχωρεί στην εισαγωγή ενός συστήματος εκ περιτροπής μεταθέσεων των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου στην επαρχία μόνιμης διαμονής τους. Το υπό αναφορά σύστημα εκ περιτροπής μεταθέσεων βασίζεται στις μονάδες μετάθεσης που συγκεντρώνει ο υπάλληλος ανάλογα με την περίοδο υπηρεσίας εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής του, καθώς και στα ιδιαίτερα προσωπικά δεδομένα του.

Το παρόν Σχέδιο ακριβώς, αφορά και ρυθμίζει τα θέματα των μεταθέσεων των εργοδοτούμενων αορίστου χρόνου για γραφειακά και διοικητικά καθήκοντα. Το Σχέδιο, το οποίο είναι αντικειμενικό, διαφανές και δίκαιο, εγγυάται πρωτίστως την ίση μεταχείριση των υπαλλήλων, ενώ ταυτόχρονα λαμβάνει υπόψη τα ιδιαίτερα προσωπικά δεδομένα ενός έκαστου των επηρεαζόμενων υπαλλήλων. Το παρόν Σχέδιο διασφαλίζει τη δίκαιη κατανομή του βάρους που υπόκεινται οι υπάλληλοι από τις μεταθέσεις, έτσι ώστε να μην επωμίζονται όλο το βάρος μόνο συγκεκριμένα άτομα. Το Σχέδιο είναι εναρμονισμένο με τις πρόνοιες των περί της Διαδικασίας Πρόσληψης Εκτάκτων Υπαλλήλων στη Δημόσια και Εκπαιδευτική Υπηρεσία (Μεταθέσεις των Εργοδοτούμενων Αορίστου Χρόνου των Ευρύτερων Εναλλάξιμων Κατηγοριών στη Δημόσια Υπηρεσία) Κανονισμών του 2014, όπως αυτοί δημοσιεύτηκαν στην επίσημη εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 18.07.2015.

## **Μεθοδολογία Εφαρμογής του Συστήματος**

1. Το σύστημα εκ περιτροπής μεταθέσεων εφαρμόζεται για όλους ανεξαιρέτως τους εργοδοτούμενους αορίστου χρόνου και τίθεται σε ισχύ με την παρέλευση 5 ημερών από την ημέρα δημοσίευσης του, τηρουμένων των μεταβατικών διατάξεων, όπως καθορίζονται στο Σχέδιο. Για σκοπούς εφαρμογής του παρόντος Σχεδίου, η μετάθεση ορίζεται όπως και στον περί Δημόσιας Υπηρεσίας Νόμο, όπου μετάθεση υπαλλήλου σημαίνει τη μετατόπιση ενός υπαλλήλου, η οποία συνεπάγεται αλλαγή του τόπου διαμονής
2. Όλοι οι υπάλληλοι έχουν το δικαίωμα να υπηρετήσουν στην επαρχία μόνιμης διαμονής τους για τουλάχιστον 2 χρόνια.
3. Υπάλληλος, ο οποίος συμπληρώνει 2 χρόνια υπηρεσίας στην επαρχία μόνιμης διαμονής του, μετατίθεται σε άλλη επαρχία ανεξάρτητα από τις μονάδες μετάθεσης που έχει σε πίστη του, νοουμένου ότι υπάλληλοι από την ίδια επαρχία υπηρετούν σε άλλες επαρχίες.
4. Υπάλληλος, ο οποίος συμπληρώνει 2 χρόνια υπηρεσίας στην επαρχία μόνιμης διαμονής του και μετατίθεται σε άλλη επαρχία, αντικαθίσταται από τον υπάλληλο από την ίδια επαρχία μόνιμης διαμονής, ο οποίος έχει σε πίστη του τις περισσότερες μονάδες μετάθεσης και τη συγκεκριμένη χρονική περίοδο υπηρετεί εκτός της επαρχίας. Για την εφαρμογή του εν λόγω Σχεδίου, θα τηρείται μηχανογραφικά η υπηρεσία όλων των υπαλλήλων.
5. Οι υπάλληλοι συγκεντρώνουν μονάδες μετάθεσης ανάλογα με:
  - α. τη σύνθεση της οικογένειάς τους, δηλαδή τον αριθμό των εξαρτώμενων τέκνων τους τα οποία δεν υπερβαίνουν την ηλικία των 18 ετών, όπως αυτό καθορίζεται στην παράγραφο 6<sup>α</sup>, και
  - β. το διάστημα που υπηρετούν εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής τους, όπως καθορίζεται στην παράγραφο 6β.

6. Ο μαθηματικός τύπος που χρησιμοποιείται για τον υπολογισμό των μονάδων μετάθεσης είναι:

*Μονάδες Σύνθεσης Οικογένειας + Μονάδες Υπηρεσίας Εκτός Επαρχίας Μόνιμης Διαμονής*

#### **6α. Σύνθεση Οικογένειας<sup>1</sup>**

<b>Ηλικία τέκνου</b>	<b>Μονάδες</b>
0-6	1.00
6-12	0.75
12-18	0.50
18+	0

Ως ηλικία τέκνου θα εκλαμβάνεται η ηλικία που το τέκνο έχει κατά την ημερομηνία μετακίνησης του υπαλλήλου.

#### Παραδείγματα:

Ένας υπάλληλος που έχει ένα παιδί ηλικίας 11 ετών θα πιστωθεί με 0,75 μονάδες.

Αν ο υπάλληλος έχει 4 παιδιά ηλικίας 4, 10, 17 και 20 ετών θα πιστωθεί με 1 μονάδα για το παιδί ηλικίας 4 ετών, 0.75 μονάδες για το παιδί ηλικίας 10 ετών, 0.5 μονάδες για το παιδί ηλικίας 17 ετών και 0 μονάδες για το παιδί που είναι άνω των 18 ετών, δηλαδή  $1 + 0.75 + 0.5 + 0 = 2.25$  μονάδες.

#### **6β. Υπηρεσία εκτός επαρχίας μόνιμης διαμονής**

Για κάθε έτος υπηρεσίας εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής του, ο υπάλληλος θα πιστώνεται με συγκεκριμένο αριθμό μονάδων για κάθε έτος ανάλογα με την επαρχία μετάθεσής του, σύμφωνα με τον πιο κάτω πίνακα:

---

<sup>1</sup> ο υπάλληλος έχει την ευθύνη να ενημερώνει το Τμήμα Δημόσιας Διοίκησης και Προσωπικού για οποιαδήποτε τυχόν αλλαγή στη σύνθεση της οικογένειας του.

	Λευκωσία	Λεμεσός	Λάρνακα	Πάφος	Αμμόχωστος
Λευκωσία	0	2	1	3	2
Λεμεσός	2	0	1	1	2
Λάρνακα	1	1	0	2	1
Πάφος	3	1	2	0	3
Αμμόχωστος	2	2	1	3	0

- Μονάδες Μετάθεσης ανά Επαρχία -

Εξυπακούεται ότι σε περίπτωση που ο χρόνος υπηρεσίας είναι λιγότερος από ένα έτος, ο υπάλληλος θα πιστώνεται με την αναλογία του αριθμού των μονάδων που δικαιούται σε σχέση με τις ημέρες που υπηρέτησε.

Παραδείγματα:

Ένας υπάλληλος με μόνιμη επαρχία διαμονής την επαρχία Λεμεσού που υπηρετεί στην επαρχία Λευκωσίας για 2 έτη, θα πιστωθεί με 4 μονάδες, δηλαδή 2 μονάδες για κάθε έτος.

Ένας υπάλληλος με μόνιμη επαρχία διαμονής την επαρχία Πάφου που υπηρετεί στην επαρχία Λεμεσού για 243 ημέρες θα πιστωθεί με 0,67 μονάδες, δηλαδή με 243/365 της μονάδας που θα πιστωνόταν εάν υπηρετούσε για 365 ημέρες στην επαρχία Λεμεσού.

Παράδειγμα εφαρμογής του μαθηματικού τύπου

Ένας υπάλληλος με μόνιμη διαμονή την επαρχία Λεμεσού έχει 2 παιδιά, ηλικίας 5 και 11 ετών. Υπηρέτησε κατά σειρά 3.5 χρόνια στην επαρχία Λευκωσίας, 2 χρόνια στην επαρχία Λεμεσού και 2.5 χρόνια στην επαρχία Πάφου. Οι μονάδες μετάθεσης που συγκεντρώνει ο εν λόγω υπάλληλος είναι:

$$\underbrace{1 + 0.75}_{\substack{\text{εξαρτώμενα} \\ \text{παιδιά: } 1 + 0.75 \\ = 1.75 \text{ μονάδες}}} + \underbrace{3.5 \times 2}_{\substack{3.5 \text{ χρόνια} \\ \text{Λευκωσία} \\ \times 2 \text{ μονάδες} \\ = 7 \text{ μονάδες}}} + \underbrace{2 \times 0}_{\substack{2 \text{ χρόνια} \\ \text{Λεμεσό} \\ \times 0 \text{ μονάδες} \\ = 0 \text{ μονάδες}}} + \underbrace{2.5 \times 1}_{\substack{2.5 \text{ χρόνια} \\ \text{Πάφο} \\ \times 1 \text{ μονάδα} \\ = 2.5 \text{ μονάδες}}} = 11.25$$

## Ειδικές Διατάξεις που ρυθμίζουν την εφαρμογή του Σχεδίου

Τηρουμένων των πιο πάνω διατάξεων του Σχεδίου (1-6),

- i. υπάλληλος με μόνιμη επαρχία διαμονής την επαρχία Πάφου δύναται να μετατεθεί στην επαρχία Λεμεσού, ανεξάρτητα από τον αριθμό των υπαλλήλων που έχουν μόνιμη διαμονή την επαρχία Λεμεσού<sup>2</sup>
- ii. υπάλληλος που υπηρετεί εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής της και εγκυμονεί, όταν ειδικοί λόγοι το επιβάλλουν, μετατίθεται στην επαρχία μόνιμης διαμονής της μέχρι και τη συμπλήρωση 9 μηνών από τον τοκετό. Ο Υπουργός Οικονομικών δύναται να επεκτείνει την εν λόγω περίοδο, όταν ειδικοί λόγοι το επιβάλλουν και όταν οι υπηρεσιακές ανάγκες το επιτρέπουν, εφόσον η υπάλληλος προσκομίσει τα αναγκαία ιατρικά πιστοποιητικά, τα οποία τεκμηριώνουν ότι συνεχίζεται ο θηλασμός μετά τον 9<sup>ο</sup> μήνα από τον τοκετό.
- iii. υπάλληλος που είτε ο ίδιος πάσχει από ανίατη ασθένεια<sup>3</sup> ή έχει σοβαρή αναπηρία, είτε έχει παιδί ή σύζυγο που πάσχει από ανίατη ασθένεια ή έχει σοβαρή αναπηρία, δύναται να μετατεθεί στην επαρχία μόνιμης διαμονής του. Διευκρινίζεται ότι η περίπτωση που αφορά σύζυγο ή παιδί, εφαρμόζεται μόνο όταν η εξάρτηση του παιδιού ή του συζύγου από τον υπάλληλο είναι ζωτικής σημασίας, π.χ. όταν ο εξαρτώμενος έχει αδήριτη την ανάγκη φυσικής παρουσίας του υπάλληλου.
- iv. συστάσεις από ιατρούς ή/και ιατρικά συμβούλια, οι οποίες προβλέπουν τη λήψη ή την αποφυγή ενεργειών για ιατρικούς λόγους που δεν προβλέπονται στην ειδική διάταξη iii, δεν λαμβάνονται υπόψη κατά τη λήψη της απόφασης για διενέργεια των μεταθέσεων.

---

<sup>2</sup> Υπόψη λαμβάνονται οι δυσκολίες και προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι υπάλληλοι με έδρα μόνιμης διαμονής την επαρχία Πάφου, αφού τυχόν μετάθεσή τους στη Λευκωσία θα μπορούσε να εκληφθεί ως εξώθηση σε παραίτηση. Τούτο βέβαια σημαίνει ότι ισάριθμοι υπάλληλοι με έδρα μόνιμης διαμονής την επαρχία Λεμεσού θα μετατίθενται στην επαρχία Λευκωσίας, ρύθμιση η οποία, όμως, κρίνεται αναγκαία και, από μια άποψη, και δίκαιη δεδομένου ότι δεν εναποθέτει τις οποιεσδήποτε συνέπειες σε συγκεκριμένους υπαλλήλους.

<sup>3</sup> ανίατες ασθένειες για τους σκοπούς εφαρμογής του παρόντος σχεδίου θεωρούνται ασθένειες όπως ο καρκίνος και η πολλαπλή σκλήρυνση

- v. δεν μετατίθενται εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής τους υπάλληλοι μετά την παρέλευση είκοσι (20) ετών από την ημερομηνία εργοδότησής τους (Κανονισμός 3(3)).
- vi. υπάλληλος που είναι τοποθετημένος σε Κέντρο Εξυπηρέτησης του Πολίτη (Κ.Ε.Π.) δύναται να μην μετατεθεί με τη συμπλήρωση των 2 ετών στην επαρχία μόνιμης διαμονής του, στην περίπτωση που είναι αδύνατη η αντικατάστασή του λόγω μη εξεύρεσης άλλου υπαλλήλου, από αυτούς που έχουν δικαίωμα τη συγκεκριμένη στιγμή να μετατεθούν, που να επιθυμεί να υπηρετήσει σε Κ.Ε.Π. με τους ίδιους όρους απασχόλησης που ισχύουν για όλους τους υπαλλήλους που υπηρετούν στα Κέντρα αυτά.
- vii. Με σκοπό την διαφύλαξη της ομαλής λειτουργίας των Τμημάτων/Υπηρεσιών, στις περιπτώσεις όπου θα επηρεάζονται ταυτόχρονα υπάλληλοι που αντιστοιχούν σε ποσοστό πέραν του 25% του συνόλου του προσωπικού, θα μετατίθενται μόνο αριθμός υπαλλήλων που αντιστοιχεί στο 25%. Οι επηρεαζόμενοι υπάλληλοι που αντιστοιχούν σε ποσοστό πέραν του 25%, θα μετατίθενται με την παρέλευση ενός τριμήνου. Εξυπακούεται ότι στην περίπτωση κατά την οποία επιπλέον υπάλληλος από το ίδιο Τμήμα/Υπηρεσία, συμπληρώσει 2 έτη υπηρεσίας στην επαρχία μόνιμης διαμονής του εντός του εν λόγω τριμήνου, προηγείται η μετάθεση των υπαλλήλων που θα έπρεπε να είχαν μετατεθεί σε προηγούμενη διαδικασία.

## **7. Πίστωση Αρχικών Μονάδων Μετάθεσης**

Κατά την ημερομηνία έναρξης του Σχεδίου, ο κάθε υπάλληλος θα πιστωθεί τις μονάδες μετάθεσης που αντιστοιχούν στη σύσταση της οικογένειάς του, καθώς επίσης και τις μονάδες μετάθεσης που προκύπτουν από την υπηρεσία του εντός και εκτός της επαρχίας μόνιμης διαμονής του από την 01.09.2010 και εντεύθεν.