

**ΕΓΚΥΚΛΙΟΣ****Αρ. 1294****(Αρ. Φακ.: 15.01.010/6)****ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ  
ΤΜΗΜΑ ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ  
ΚΑΙ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ  
1443 ΛΕΥΚΩΣΙΑ****11 Αυγούστου, 2005**

Γενικό Εισαγγελέα της Δημοκρατίας,  
Πρόεδρο Επιτροπής Δημόσιας Υπηρεσίας,  
Πρόεδρο Επιτροπής Εκπαιδευτικής Υπηρεσίας,  
Γενικό Ελεγκτή,  
Επίτροπο Διοικήσεως,  
Πρόεδρο Επιτροπής Προστασίας Ανταγωνισμού,  
Γενικούς Διευθυντές Βουλής των Αντιπροσώπων,  
Υπουργείων, Γραφείου Προγραμματισμού,  
και Γενικό Λογιστή,  
Αρχιπρωτοκολλητή,  
Επίτροπο Προστασίας Δεδομένων Προσωπικού Χαρακτήρα,  
Έφορο Υπηρεσίας Εποπτείας και Ανάπτυξης  
Συνεργατικών Εταιρειών,  
Έφορο Εσωτερικού Ελέγχου,  
Έφορο Ελέγχου Κρατικών Ενισχύσεων,  
Πρόεδρο Αναθεωρητικής Αρχής Προσφορών,  
Προϊστάμενο Διοίκησης Προεδρίας,  
Γραμματέα Υπουργικού Συμβουλίου.

**Οι περί Δημόσιας Υπηρεσίας (Χορήγηση Αδειών)  
(Τροποποιητικοί) Κανονισμοί του 2005**

Έχω οδηγίες να αναφερθώ στους πιο πάνω (Τροποποιητικούς) Κανονισμούς, που δημοσιεύτηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας στις 24.6.2005 (ΚΔΠ 295/2005), αντίγραφο των οποίων επισυνάπτεται, και να σας πληροφορήσω ότι με τους Κανονισμούς αυτούς γίνονται οι ακόλουθες βελτιώσεις στους όρους που διέπουν τη χορήγηση αδειών στους κατέχοντες μόνιμη θέση δημόσιους υπαλλήλους:

- (α) Αυξάνεται κατά μία ημέρα ο αριθμός των εργάσιμων ημερών άδειας ανάπαυσης που δικαιούνται οι υπάλληλοι που εργάζονται με το σύστημα βάρδιας, ήτοι με **εξαήμερη εβδομάδα εργασίας**, ως ακολούθως:
- (i) η ετήσια άδεια ανάπαυσης των υπαλλήλων που βρίσκονταν στη Δημόσια Υπηρεσία κατά την 15<sup>η</sup> Απριλίου 1988 αυξάνεται από 35 σε 36 εργάσιμες ημέρες σε κάθε έτος.
- (ii) η ετήσια άδεια ανάπαυσης των υπαλλήλων που διορίστηκαν μετά την 15<sup>η</sup> Απριλίου 1988 αυξάνεται:
- από 24 σε 25 εργάσιμες ημέρες σε κάθε έτος, για συνεχή υπηρεσία μέχρι 6 χρόνια από την ημερομηνία διορισμού τους:

.../2

- από 29 σε 30 εργάσιμες ημέρες σε κάθε έτος, για συνεχή υπηρεσία από 6 χρόνια και μέχρι 14 συμπληρωμένα χρόνια από την ημερομηνία διορισμού τους και
- από 35 σε 36 εργάσιμες ημέρες σε κάθε έτος, για συνεχή υπηρεσία πάνω από 14 συμπληρωμένα χρόνια από την ημερομηνία διορισμού τους.

(Τροποποίηση των παρ. (1)(β), (2)(α)(ii), (2)(β)(ii) και (2)(γ)(ii) του Κανονισμού 3, αντίστοιχα).

(β) Οι νεοδιοριζόμενοι υπάλληλοι δικαιούνται να λαμβάνουν άδεια ανάπαυσης αμέσως μετά το διορισμό τους στη δημόσια υπηρεσία αντί μετά τη συμπλήρωση υπηρεσίας έξι μηνών. (Διαγραφή της παρ. (2) του Κανονισμού 4).

(γ) Η περίοδος της άδειας μητρότητας κατά την οποία οι μητέρες δημόσιοι υπάλληλοι θα λαμβάνουν πλήρεις απολαβές επεκτείνεται κατά δύο εβδομάδες, ήτοι από 10 που είναι σήμερα σε 12. (Τροποποίηση της παρ. (2)(α) του Κανονισμού 17).

2. Όλες οι πιο πάνω νέες ρυθμίσεις τέθηκαν σε ισχύ από 24.6.2005, ημερομηνία δημοσίευσης των εν λόγω τροποποιητικών Κανονισμών στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας. Συνακόλουθα, η άδεια ανάπαυσης των υπαλλήλων που εργάζονται με το σύστημα βάρδιας αυξάνεται κατά 1 εργάσιμη ημέρα από το έτος 2005, ενώ οι μητέρες δημόσιοι υπάλληλοι, περιλαμβανομένων και αυτών που βρίσκονταν με άδεια μητρότητας κατά την εν λόγω ημερομηνία, δικαιούνται πλέον 12 εβδομάδες άδεια μητρότητας με πλήρεις απολαβές.

3. Ενόψει των πιο πάνω, θα πρέπει να ληφθούν όλα τα αναγκαία μέτρα ώστε να υπάρξει κατάλληλη ενημέρωση όλων των υπαλλήλων, καθώς και των τηρουμένων για τους υπαλλήλους στοιχείων.

**Γ. ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ**

Διευθυντής  
Τμήματος Δημόσιας Διοίκησης  
και Προσωπικού

ΧρΝ/ΒΠ

(c:\Βάσω\Νικολ.Εγκύκλιοι-Εγκύκλιος2)