



**ΕΠΙΣΗΜΗ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ
ΤΗΣ ΚΥΠΡΙΑΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ ΠΡΩΤΟ
ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ - ΜΕΡΟΣ Ι**

Αριθμός 4447	Παρασκευή, 20 Ιουνίου 2014	511
--------------	----------------------------	-----

Ο περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Τροποποιητικός) Νόμος του 2014 εκδίδεται με δημοσίευση στην Επίσημη Εφημερίδα της Κυπριακής Δημοκρατίας σύμφωνα με το Άρθρο 52 του Συντάγματος.

Αριθμός 73(I) του 2014

**ΝΟΜΟΣ ΠΟΥ ΤΡΟΠΟΠΟΙΕΙ ΤΟΥΣ ΠΕΡΙ ΤΗΣ ΜΗ ΠΑΡΑΧΩΡΗΣΗΣ ΠΡΟΣΑΥΞΗΣΕΩΝ ΚΑΙ
ΤΙΜΑΡΙΘΜΙΚΩΝ ΑΥΞΗΣΕΩΝ ΣΤΟΥΣ ΜΙΣΘΟΥΣ ΤΩΝ ΑΞΙΩΜΑΤΟΥΧΩΝ ΚΑΙ ΕΡΓΟΔΟΤΟΥΜΕΝΩΝ ΚΑΙ
ΣΤΙΣ ΣΥΝΤΑΞΕΙΣ ΤΩΝ ΣΥΝΤΑΞΙΟΥΧΩΝ ΤΗΣ ΚΡΑΤΙΚΗΣ ΥΠΗΡΕΣΙΑΣ ΚΑΙ
ΤΟΥ ΕΥΡΥΤΕΡΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΤΟΜΕΑ ΝΟΜΟΥΣ ΤΟΥ 2011 ΚΑΙ 2012**

Συνοπτικός
τίτλος.
192(I) του 2011
185(I) του 2012.

1. Ο παρών Νόμος θα αναφέρεται ως ο περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα (Τροποποιητικός) Νόμος του 2014 και θα διαβάζεται μαζί με τους περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμους του 2011 και 2012 (που στο εξής θα αναφέρονται ως «ο βασικός νόμος») και ο βασικός νόμος και ο παρών Νόμος θα αναφέρονται μαζί ως οι περί της μη Παραχώρησης Προσαυξήσεων και Τιμαριθμικών Αυξήσεων στους Μισθούς των Αξιωματούχων και Εργοδοτούμενων και στις Συντάξεις των Συνταξιούχων της Κρατικής Υπηρεσίας και του Ευρύτερου Δημόσιου Τομέα Νόμοι του 2011 έως 2014.

Τροποποίηση του
προοιμίου του
βασικού νόμου.

2. Το προοίμιο του βασικού νόμου τροποποιείται με την προσθήκη στο τέλος της δεύτερης παραγράφου αυτού, αμέσως μετά τη λέξη «εφορειών», της λέξης «και» και των ακόλουθων νέων παραγράφων:

21(Ι) του 2013
153(Ι) του 2013
169(Ι) του 2013.

«επειδή το δημόσιο συμφέρον απαιτεί την εύρυθμη και ομαλή λειτουργία της κρατικής υπηρεσίας και του ευρύτερου δημόσιου τομέα με την πλήρωση εκείνων μόνον των κενών θέσεων, οι οποίες κρίνεται αναγκαίο να πληρωθούν ώστε να είναι δυνατή η εκτέλεση των αρμοδιοτήτων και καθηκόντων των θέσεων αυτών, γεγονός το οποίο υπό τις παρούσες συνθήκες δεν μπορεί να επιτευχθεί λόγω της δεινής κατάστασης των δημοσίων οικονομικών και αναστολής της πλήρωσης θέσεων προαγωγής και πρώτου διορισμού και προαγωγής με βάση τις διατάξεις του περί της Απαγόρευσης Πλήρωσης Κενών Θέσεων στο Δημόσιο και στον Ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (Ειδικές Διατάξεις) Νόμου, όπως αυτός εκάστοτε τροποποιείται ή αντικαθίσταται· και

επειδή κρίνεται σκόπιμο όπως μη επιβαρυνθούν με οποιοδήποτε τρόπο οι αντίστοιχοι προϋπολογισμοί από τη μισθοδοσία που αφορά τέτοιες θέσεις·».

Τροποποίηση του
άρθρου 2
του βασικού
νόμου.

3. Το άρθρο 2 του βασικού νόμου τροποποιείται, με την προσθήκη στην κατάλληλη αλφαβητική σειρά, των ακόλουθων νέων όρων και των ορισμών τους:

««διορισμός» σημαίνει την απονομή θέσης σε πρόσωπο που δεν είναι στην κρατική υπηρεσία ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα ή την απονομή σε εργοδοτούμενο που κατέχει θέση, θέσης άλλης από αυτήν που κατέχει μόνιμα, και που δεν αποτελεί προαγωγή·

«θέση» σημαίνει μόνιμη θέση στην κρατική υπηρεσία και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα·

«θέση πρώτου διορισμού και προαγωγής» σημαίνει θέση στην οποία μπορεί να διοριστεί πρόσωπο, το οποίο δεν υπηρετεί στην κρατική υπηρεσία και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα ή στην οποία μπορεί να διοριστεί ή να προαχθεί κάτοχος θέσης και που κατά τη συνήθη πρακτική, ορίζεται ως τέτοια στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας, αλλά δεν περιλαμβάνει θέση που αποτελεί τον εισαγωγικό βαθμό σε δομή θέσεων της κρατικής υπηρεσίας ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα, η αρχική κλίμακα μισθοδοσίας της οποίας είναι μέχρι και την κλίμακα Α12·

«θέση προαγωγής» σημαίνει θέση στην οποία μπορεί να προαχθεί κάτοχος θέσης και που, κατά τη συνήθη πρακτική, ορίζεται ως τέτοια στο οικείο σχέδιο υπηρεσίας·

«μισθοδοτικοί όροι» σε σχέση με θέση σημαίνει τον πάγιο μισθό της εν λόγω θέσης ή προκειμένου περί μισθοδοτικής κλίμακας, το ανώτατο σημείο της μισθοδοτικής κλίμακας και σε περίπτωση μισθοδοτικών κλιμάκων του ίδιου ανώτατου σημείου, το κατώτατο σημείο των μισθοδοτικών αυτών κλιμάκων, και προκειμένου περί θέσης ή τάξης σε συνδυασμένες μισθοδοτικές κλίμακες, το ανώτατο σημείο της ψηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας κάθε θέσης ή τάξης και σε περίπτωση θέσης ή τάξης σε συνδυασμένες μισθοδοτικές κλίμακες του ίδιου ανώτατου σημείου, το κατώτατο σημείο της χαμηλότερης μισθοδοτικής κλίμακας κάθε θέσης ή τάξης·

«μισθοδοσία» σημαίνει το μισθό που καταβάλλεται στον εργοδοτούμενο και περιλαμβάνει οποιαδήποτε γενική αύξηση μισθών καθώς και το τιμαριθμικό επίδομα·

«προαγωγή» σημαίνει αλλαγή στη μόνιμη κατάσταση εργοδοτούμενου που κατέχει θέση στην κρατική υπηρεσία ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα, χωρίς αλλαγή του εργοδότη, η οποία συνεπάγεται, ανάλογα με την περίπτωση, αύξηση στη μισθοδοσία του ή την ένταξή του σε ανώτερο βαθμό της κρατικής υπηρεσίας ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα ή σε μισθοδοτική κλίμακα που έχει ψηλότερο ανώτατο όριο είτε η μισθοδοσία του εργοδοτούμενου κατόχου θέσης αυξάνεται αμέσως λόγω αυτής της αλλαγής είτε όχι και περιλαμβάνει την ανέλιξη του ακαδημαϊκού προσωπικού στο Πανεπιστήμιο Κύπρου, στο Τεχνολογικό Πανεπιστήμιο Κύπρου (ΤΕΠΑΚ) και στο Ανοικτό Πανεπιστήμιο Κύπρου·».

Τροποποίηση του
άρθρου 4 του
βασικού νόμου.

4. Το άρθρο 4 του βασικού νόμου αντικαθίσταται με το ακόλουθο νέο άρθρο:

«Μισθοδοσία σε
περίπτωση
προαγωγής
εργοδοτούμενου.

4.-(1) Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα καταβολής απολαβών ή συντάξεων, κατά τη διάρκεια της ισχύος του παρόντος Νόμου, προαγωγή εργοδοτούμενου σε θέση προαγωγής ή σε θέση πρώτου διορισμού και προαγωγής συνεπάγεται ότι η μισθοδοσία αυτού παραμένει η ίδια με τη μισθοδοσία που καταβαλλόταν σε αυτόν αμέσως προ της προαγωγής αυτού:

Νοείται ότι, σε περίπτωση αφυπηρέτησης του εν λόγω εργοδοτούμενου κατά τη διάρκεια της ισχύος του παρόντος Νόμου, η ανωτέρω αναφερόμενη μισθοδοσία αυτού, αποτελεί τις συνταξιοδοτικές απολαβές του, που λαμβάνονται υπόψη για τον υπολογισμό των συνταξιοδοτικών ωφελημάτων του κατά την αφυπηρέτησή του.

(2) Επιδόματα παραστάσεως, φιλοξενίας, οδοπορικών και τηλεφώνου της θέσης διορισμού ή προαγωγής εξακολουθούν να καταβάλλονται κατά τη διάρκεια της ισχύος του παρόντος Νόμου.

(3) Μετά τη λήξη της ισχύος του παρόντος Νόμου, εργοδοτούμενος, ο οποίος κατά τη διάρκεια της ισχύος του παρόντος Νόμου προήχθη σε θέση προαγωγής ή σε θέση πρώτου διορισμού και προαγωγής, θα τοποθετηθεί μισθοδοτικά από την ημερομηνία που ακολουθεί την ημερομηνία της λήξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, σύμφωνα με τη θέση διορισμού ή προαγωγής αυτού και με βάση τον κατά περίπτωση νόμο ή κανονισμούς ή διοικητικές ρυθμίσεις ή πρακτικές που ίσχυαν πριν τη ψήφιση του παρόντος Νόμου και για σκοπούς υπολογισμού-

- (α) της κατάλληλης προσαύξεσης στη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης προαγωγής του εργοδοτούμενου, θα λαμβάνεται υπόψη η κατάλληλη προσαύξηση που ίσχυε κατά την ημερομηνία της προαγωγής του,
- (β) της κατάλληλης προσαύξεσης στη μισθοδοτική κλίμακα της θέσης του εργοδοτούμενου πριν την προαγωγή του, θα λαμβάνεται υπόψη η υπηρεσία αυτού που είχε κερδηθεί μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2011· και
- (γ) της υπηρεσίας εργοδοτούμενου επί του ανώτατου σημείου της κλίμακας της θέσης που κατείχε κατά το χρονικό σημείο αμέσως πριν την προαγωγή του ή ανάλογα με την περίπτωση, επί παγίου μισθού, θα λαμβάνεται υπόψη η υπηρεσία αυτού που είχε κερδηθεί μέχρι την 31^η Δεκεμβρίου 2011.

(4) Τόσο κατά τη διάρκεια της ισχύος του παρόντος Νόμου όσο και μετά τη λήξη της ισχύος αυτού, για σκοπούς θεμελίωσης προσόντων και μόνο για σκοπούς διορισμού ή προαγωγής σε θέση για την οποία απαιτείται ελάχιστη υπηρεσία στην ανώτερη μισθοδοτική κλίμακα των συνδυασμένων μισθοδοτικών κλιμάκων της κατώτερης θέσης, εργοδοτούμενος, ο οποίος μη ισχύοντος του παρόντος Νόμου θα έφτανε στην ανώτερη μισθοδοτική κλίμακα, θα λογίζεται ότι υπηρέτησε στην ανώτερη μισθοδοτική κλίμακα των συνδυασμένων μισθοδοτικών κλιμάκων της κατώτερης θέσης για αντίστοιχο χρονικό διάστημα, ως εάν να μην ετύγχαναν εφαρμογής οι διατάξεις του άρθρου 3 αναφορικά με την μη παραχώρηση προσαυξήσεων. ».

Τροποποίηση του βασικού νόμου με την προσθήκη των νέων άρθρων 4Α, 4Β και 4Γ.

5. Ο βασικός νόμος τροποποιείται, με την προσθήκη αμέσως μετά το άρθρο 4 αυτού, των ακόλουθων νέων άρθρων:

«Μισθοδοσία διοριζόμενου που δεν απασχολείται στην κρατική υπηρεσία ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.

4Α.(1) Διοριζόμενος, ο οποίος δεν απασχολείται στην κρατική υπηρεσία ή στον ευρύτερο δημόσιο τομέα κατά την ημερομηνία έναρξης της ισχύος του παρόντος Νόμου και ο οποίος διορίζεται σε θέση πρώτου διορισμού και προαγωγής με τον ίδιο τίτλο και τους ίδιους μισθοδοτικούς όρους στην οποία υπηρετεί και εργοδοτούμενος της κρατικής υπηρεσίας ή του ευρύτερου δημόσιου τομέα, ανάλογα με την περίπτωση, η μισθοδοσία του οποίου παραμένει κατ'εφαρμογήν των διατάξεων του παρόντος Νόμου, χαμηλότερη από την αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας ή από τον πάγιο μισθό της θέσης διορισμού ή προαγωγής του, θα λαμβάνει, κατά τη διάρκεια της ισχύος του παρόντος Νόμου, τη χαμηλότερη αυτή μισθοδοσία:

Νοείται ότι, σε περίπτωση εφαρμογής των διατάξεων της προηγούμενης παραγράφου, μετά τη λήξη της ισχύος του παρόντος Νόμου, η μισθοδοσία διορισθέντος ο οποίος δεν προέρχεται από την κρατική υπηρεσία ή τον ευρύτερο δημόσιο τομέα, θα αναπροσαρμοστεί, από την ημερομηνία που ακολουθεί την ημερομηνία της λήξης της ισχύος του παρόντος Νόμου, ώστε η μισθοδοτική του τοποθέτηση να γίνει στην αρχική βαθμίδα της μισθοδοτικής κλίμακας ή στον πάγιο μισθό της θέσης στην οποία διορίστηκε, με βάση τον κατά περίπτωση νόμο ή κανονισμούς ή διοικητικές ρυθμίσεις ή πρακτικές που ισχυαν πριν τη ψήφιση του παρόντος Νόμου.

(2) Τα κατά περίπτωση επιδόματα παραστάσεως, φιλοξενίας, οδοιπορικών και τηλεφώνου τα οποία καθίστανται καταβλητέα για θέση διορισμού, θα καταβάλλονται κατά τη διάρκεια της ισχύος του παρόντος Νόμου.

Υπηρεσία στη θέση διορισμού /προαγωγής.

4B. Εξαιρουμένων των περιπτώσεων για τις οποίες προβλέπεται διαφορετικά από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν θέματα υπηρεσίας, κατά τη διάρκεια ισχύος του παρόντος Νόμου, η υπηρεσία εργοδοτούμενου σε θέση πρώτου διορισμού ή πρώτου διορισμού και προαγωγής ή προαγωγής θεωρείται, για όλους τους σκοπούς, ως πραγματική υπηρεσία στη θέση αυτή.

Ωφελήματα σε περίπτωση απόσπασης ή αναπληρωτικού διορισμού εργοδοτούμενου.

4Γ. Ανεξάρτητα από τις διατάξεις οποιουδήποτε άλλου νόμου ή κανονισμών ή διοικητικών ρυθμίσεων ή πρακτικών που ρυθμίζουν την καταβολή επιδόματος αναπληρωτικού διορισμού ή ειδικού επιδόματος ευθύνης ή ειδικού επιδόματος ή ειδικής μισθοδοσίας, σε εργοδοτούμενο, στον οποίον ανατίθενται καθήκοντα αναπληρωτή ή ο οποίος αποσπάται σε ανώτερη θέση, τέτοια επιδόματα ή ειδική μισθοδοσία δεν καταβάλλονται κατά τη διάρκεια της ισχύος του παρόντος Νόμου:

Νοείται ότι, τα κατά περίπτωση βάσει νόμου ή κανονισμού ή διοικητικής ρύθμισης ή πρακτικής που ίσχυε πριν από την ψήφιση του παρόντος Νόμου, επιδόματα παραστάσεως ή φιλοξενίας, οδοιπορικών και τηλεφώνου θα συνεχίσουν να καταβάλλονται.».

Έναρξη της ισχύος του παρόντος Νόμου.

6. Ο παρών Νόμος τίθεται σε ισχύ από την ημερομηνία δημοσίευσής του στην Επίσημη Εφημερίδα της Δημοκρατίας.